



Expedient: M2412021000021 X2021005175
ACCIÓ DE GOVERN

DICTAMEN AL PLE DE L'AJUNTAMENT

IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT

Expedient número: M2412021000021 Per a la incorporació del permís retribuït de menstruació i climateri a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts .

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pel grup municipal Junts x Sant Vicenç per a la incorporació del permís retribuït de menstruació i climateri a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Segons les dades, entre el 25% i el 60% de les dones pateixen dolor durant la menstruació, és a dir, dismenorrea, un tema encara avui tabú i que s'ha tractat d'invisibilitzar durant dècades. De fet entre un 1% i un 15% de les persones que pateixen dismenorrea, pateixen dolors molt intensos i invalidants que les incapacita temporalment.

Patir dolor durant la regla és un fet que s'ha normalitzat socialment, però que no ho és i menys quan impedeix desenvolupar amb normalitat la teva vida quotidiana. La pressió social provoca que les persones que pateixen dolor menstrual hagin d'amagar-lo i fer veure que no passa res, però la realitat és que aquests dolors afecten psicològicament i físicament i, per tant, dificulten el desenvolupament habitual de les seves feines.

Aquest dolor invalidant, si no és reconegut, es pot traduir en un motiu més de discriminació laboral de les dones, ja que afecta directament a la seva capacitat laboral, afectant directament a la bretxa laboral i significant un nou sostre de vidre dins les carreres laborals, així com a la seva economia. Disposar de fins a 12 dies l'any reconeguts per tenir cura de la salut relacionada amb la menstruació i climateri, en cas que es necessiti, té una conseqüència positiva en relació amb la reducció d'aquestes desigualtats. Trencar tabús relacionats amb la menstruació i el climateri és una mesura que permet seguir avançant en la fi de les desigualtats de gènere.

D'aquí la proposta d'alguns països que regulen aquest fet per tal de garantir un permís que doni cobertura a aquesta necessitat de cura, com el Japó, Corea del Sud o Taiwan, que porten la capdavantera en aquesta temàtica i les seves treballadores fa anys que poden gaudir d'aquest permís en diferents formats.

Cada cop més les veus de col·lectius i moviments feministes que en reclamen la necessitat. És el cas de la Intersindical CSC que ha iniciat la campanya FORA TABÚS, GUANYEM DRETS: permís retribuït de menstruació i climateri, i que aquesta ja ha estat aprovada per l'Ajuntament de Girona.



Expedient: M2412021000021 X2021005175
ACCIÓ DE GOVERN

Amb la voluntat de reconèixer aquesta situació que viuen moltes dones, entenent que aquest permís és una primera passa en el camí cap al reconeixement d'aquest dret en la legislació pròpia, i atès que en qualsevol cas es tracta d'un permís voluntari, manifestem la necessitat que el nostre ajuntament inici els treballs preparatoris per fer possible l'aprovació d'aquest permís retribuït, d'almenys 8 hores al mes. De forma conjunta amb els agents responsables de negociar les característiques de la funció pública i dels llocs de treball de l'ajuntament, si és el cas, es manifesta la voluntat política de treballar la proposta, aprovar-la i així fer-la realitat el més aviat possible.

Atès que els governs locals poden utilitzar les seves competències per cooperar a favor d'una major igualtat. El feminisme és una oportunitat perquè tots i totes, homes i dones, comencem a viure d'una altra forma les nostres ciutats i la convivència que en elles s'hi produeix, exercint la igualtat de manera efectiva en tots els aspectes de la vida.

Atès que l'Ajuntament dels Horts en el Ple 6/2018 de data 21 de juny de 2018 es va declarar *Municipi Feminista*

Atès que en el mateix Ple es va adherir a *la Carta europea per a la igualtat de dones i homes a la vida local*, que recull com un dels principis fonamentals a la Unió Europea, amb l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam, l'1 de maig de 1999, *la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre les unes i els altres com un objectiu que s'ha d'integrar en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres.*

Atès que L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts va assumir com a propi el *Decàleg per a la construcció de ciutats feministes* per tal d'implementar progressivament a Sant Vicenç dels Horts les mesures que s'hi proposen en aquell catàleg, dedicant-hi els recursos necessaris per fer efectives les polítiques feministes i d'equitat, tal com diu L'Estatut de Catalunya que recull al Títol I, article 19.1. *què : totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.*

Es proposa al Ple amb el dictamen favorable de la Comissió Informativa General l'adopció del següent:

ACORDS

PRIMER. Manifestar el compromís d'aquest consistori en incorporar un nou permís retribuït de menstruació i climateri, dirigit a les dones treballadores d'aquesta institució, com a dret per a totes les dones que necessitin acollir-s'hi.

SEGON. Instar la Junta de Govern del'Ajuntament, a la negociació col·lectiva, per tal de vehicular l'acord del nou permís retribuït de menstruació i climateri d'un



Expedient: M2412021000021 X2021005175
ACCIÓ DE GOVERN

mínim de 8 hores mensuals, amb la finalitat que sigui efectiu en el termini de 6 mesos.

TERCER. Traslladar aquests acords a la representació unitària i sindical de les persones treballadores, a les entitats i plataformes feministes del municipi, i a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya i a l'Associació de Micropobles de Catalunya.

Sant Vicenç dels Horts, 11 de juny de 2021