

Pla d'Igualtat municipal de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts

2016-2019



**Diputació
Barcelona**

Direcció:

MooN Consultoria

Autores:

Gemma Nogués Gibert

Elvira Comino Cano

Amb la col·laboració de:

Alfred Matamala i Xicota

Oficina de Polítiques d'Igualtat i Drets Civils

Diputació de Barcelona

o. Índex

0.	Índex	3
1.	Introducció	4
2.	Principals resultats de l'anàlisi	6
3.	Objectius	21
4.	Accions	25
5.	Indicadors	41
6.	Àrees i departaments implicats i calendari	66
7.	Difusió	83
8.	Inici de la implementació.....	85
9.	Seguiment i avaluacions intermèdies	87
10.	Avaluació final.....	89

1. Introducció

Amb l'objectiu de poder abordar tots i cadascun dels àmbits d'anàlisi i poder millorar aquells aspectes que a nivell municipal cal reforçar o millorar per tal de poder contribuir cap a una societat més justa basada en la igualtat home-dona en el sí del municipi, a continuació, es presenta el Pla d'Acció d'Igualtat home-dona en els propers 4 anys (2016-2019).

Aquest Pla sorgeix de la identificació d'aquells aspectes en els que cal millorar a nivell municipal, pel que es pren com a base els "aspectes a millorar" de cadascun dels àmbits i subàmbits identificats que serviran com a punt de partida per la identificació dels objectius del present pla. I tanmateix, es tenen en compte les fortaleses o aquells elements que ja funcionen en el sí del municipi, per tal de cercar mecanismes que els reforcin o els posin en valor per tal que serveixin com a base per articular el present pla.

Aquest Pla es vertebrarà en els 5 eixos en els quals s'ha realitzat la diagnosi:

- **Compromís amb la Igualtat**
- **Acció contra la violència masclista**
- **Drets i qualitat de vida**
- **Reformulació dels treballs i dels temps**
- **Reconeixement del lideratge i la participació de les dones**

En els que dins de cadascun d'ells s'han identificat un seguit d'objectius, amb les seves corresponents accions i un cronograma anual –amb caràcter genèric- en el que les diverses accions s'haurien d'anar executant, amb l'objectiu que el seu acompliment asseguri una correcta consecució de tots i cadascun dels objectius establerts.

Val a dir que les accions s'han temporitzat d'acord a les prioritats detectades per part dels diversos col·lectius interpel·lats en cadascuna de les fases d'intervenció de la diagnosi, i tanmateix, s'ha procurat que puguin anar-se executant de forma continuada i seguint una certa lògica que l'execució d'una ajudi a l'acompliment o l'execució de la següent.

Per facilitar la posada en marxa del present Pla d'Acció, totes les accions del Pla s'han classificat d'acord a la naturalesa de cadascuna d'elles. Per tant, aquesta informació pretén ajudar en la comprensió i l'abast de cada acció.

I tanmateix, cadascuna de les accions s'ha procurat ordenar d'acord a les àrees i departaments implicats que haurien d'implicar-se en la seva execució, fet que com es veurà, posa de manifest la gran importància que aquest esdevingui un Pla transversal, en què cal la col·laboració i la participació de tot el consistori per la seva execució.

En aquest sentit, el present Pla d'Igualtat pretén contribuir de forma directa en la construcció d'un municipi més participatiu, més obert, inclusiu i transparent que a través del seu dinamisme en la posada en marxa d'actuacions de diversa naturalesa i tipologia, camini cap a una real i efectiva igualtat home-dona en els principis, valors, cultura i maneres de fer de la població santvicentina en els propers anys.

2. Principals resultats de l'anàlisi

A continuació es presenten, per àmbits i subàmbits d'intervenció, un resum de totes les qüestions que es consideren com a **punts forts o aspectes positius** ja sigui perquè el seu desenvolupament en el sí del municipi fomenta d'una manera o altra la Igualtat d'Oportunitats home-dona, o perquè representen aspectes o mecanismes que el seu establiment permeten la construcció d'unes bases suficientment fortes per continuar avançant en qüestions relatives al foment de la Igualtat. Són els següents:

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

Aspectes positius

Compromís i lideratge polític

- ▶ Sant Vicenç dels Horts gaudeix d'una llarga trajectòria pel que fa a la igualtat d'oportunitats home-dona tant a nivell municipal com a nivell intern.
- ▶ Existència de compromís envers la Igualtat per part de l'ajuntament.
- ▶ L'ajuntament disposa d'un Pla Intern d'Igualtat d'Oportunitats home-dona.
- ▶ Es percep una certa línia continuista pel que fa al desenvolupament de polítiques d'igualtat en el municipi.
- ▶ Existència (mínima) de directrius basades en perspectiva de gènere a les diverses àrees i departaments.

El paper de la Regidoria d'Igualtat

- ▶ L'ajuntament de Sant Vicenç dels Horts disposa d'una Regidoria d'Igualtat des de fa molts anys.
- ▶ El departament d'Igualtat disposa d'una persona fortament sensibilitzada i formada, que actua com a coordinadora del SIAD i exerceix com a responsable d'Igualtat.
- ▶ La consolidació de la CaCo (organitzada per la Regidoria d'Igualtat), una cursa anual de 5 Km només per a dones, esdevé un reclam esportiu vinculat a l'àmbit d'Igualtat a nivell municipal.

L'estructura organitzativa i funcionament dels Plans Locals i de les comissions interdepartamentals

- ▶ Hi ha una certa cultura en relació a la gestió de treball interdepartamental sobretot pel que fa l'elaboració de Plans Locals municipals.

Els mecanismes de participació amb la ciutadania

- ▶ El municipi disposa d'un important teixit associatiu i d'entitats, en el que l'ajuntament hi té contacte

permanent.

- ▶ Existència d'un Consell de la Dona des de l'any 1989.
- ▶ Voluntat en donar un nou impuls a l'articulació i dinamització de la participació ciutadana envers a les qüestions relatives a la Igualtat a través de la transformació del Consell d'Igualtat en una Taula d'Igualtat.

La formació del personal polític i tècnic municipal

- ▶ L'ajuntament ha realitzat algunes accions formatives internes relacionades amb la IdO.
- ▶ A nivell supramunicipal, s'organitzen formacions relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats des dels diferents àmbits d'intervenció.

L'ús de dades i indicadors amb perspectiva de gènere

- ▶ Més del 50% de les àrees i departaments interpel·lats disposen de dades desagregades per sexe.

ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

Aspectes positius

Dades sobre violència de gènere en el municipi

- ▶ Recollida i tractament de dades actualitzades trimestralment sobre la situació de la violència masclista a la comarca del Baix Llobregat per part del Consell Comarcal.

Servei d'Informació i Atenció a les Dones

- ▶ Existeix i està consolidat un Servei d'Informació i Atenció a les Dones a nivell municipal.
- ▶ Existència d'un GAM (Grup Ajuda Mútua) a les persones víctimes de violència masclista.
- ▶ La persona coordinadora del SIAD compagina la tasca de responsable d'igualtat de l'ajuntament i per tant, gaudeix d'una visió global de totes les actuacions que es porten a terme des de la Regidoria d'Igualtat.
- ▶ La ubicació del servei, a la Foneria, resulta estratègica i a l'aglutinar-s'hi d'altres serveis passen decepercebudes les persones que el consulten.
- ▶ L'actual SIAD disposa d'un equip molt consolidat i s'han generat certes dinàmiques de treball basades en el respecte, el treball en xarxa que afavoreixen el clima laboral.
- ▶ Ha disminuït la mitjana d'edat de les dones que visiten el Servei, gràcies a les formacions i tallers de sensibilització realitzats a escoles i instituts.
- ▶ Impressions positives pel que fa l'ús del SIAD, respecte a les necessitats de les persones usuàries.
- ▶ Pel que fa als últims anys, s'està seguint la mateixa dinàmica pel que fa al nombre de dones ateses i tipologia d'assessorament.

Circuit i protocol d'abordatge de les situacions de violència masclista

- ▶ Des de l'any 2011 l'ajuntament de Sant Vicenç dels Horts disposa d'un Protocol per a la prevenció i actuació d'assetjament sexual, per raó de sexe i orientació sexual.
- ▶ Des de l'any 2014, s'estan realitzant contínues avaluacions per tal d'ajustar-los als canvis normatius dels agents que el conformen.
- ▶ Realització d'autoavaluacions internes del Protocol, que faciliten adequar-lo a les necessitats i casuístiques que van sorgint.
- ▶ Impartició de formació als agents que conformen el Protocol.

DRETS I QUALITAT DE VIDA

Aspectes positius

Coeducació

- ▶ Certa trajectòria realitzada en matèria de coeducació al municipi.
- ▶ Els Tallers de sensibilització realitzats en els diversos Centres Educatius han permès tractar nous casos de violència entre la població juvenil per part del SIAD.
- ▶ Diverses entitats locals que promouen de forma activa i participada el foment de la coeducació entre els infants i la joventut del municipi.
- ▶ El personal del departament d'Educació del consistori ha rebut formació específica al respecte.

Joventut i Transició Escola-Treball

- ▶ La Xarxa Local Educativa, a nivell comarcal, promou un Observatori TET (Transició Escola Treball) que aporta dades sobre els Resultats de l'ESO i Batxillerat.
- ▶ Existència d'un Pla Local de Joventut, vigent, que incorpora accions pel foment de la Igualtat home-dona entre els i les joves del municipi.
- ▶ La persona que gestiona l'Espai Jove La Capella està sensibilitzada amb qüestions relatives a la Igualtat.

Esports

- ▶ S'ha col·laborat amb la Regidoria d'Igualtat per organitzar la Caco.
- ▶ S'ha percebut una millora gradual del foment de la pràctica esportiva coeducativa entre els infants i joves en l'àmbit escolar.

Cultura

- ▶ S'han impulsat de forma aïllada diverses activitats culturals en el municipi dirigides específicament a les dones.

Solidaritat, cooperació i voluntariat

- ▶ L'àrea disposa de forta capacitat i trajectòria per treballar de manera transversal amb d'altres àrees i departaments del consistori.

▶ S'han treballat de forma puntual iniciatives per fomentar la Igualtat d'Oportunitats

▶ Existència de mecanismes de col·laboració interdepartamental amb el departament d'Igualtat, per tal que la Igualtat d'Oportunitats estigui present en el disseny de propostes i estratègies de l'àrea

Gent gran

▶ S'han impulsat diverses campanyes informatives i sensibilització dirigides al voluntariat de la 3a edat, veïns i veïnes i persones de l'entorn proper.

▶ L'ajuntament disposa d'un servei d'ajuda d'atenció i orientació a les persones cuidadores

▶ S'han identificat alguna col·laboració amb la Regidoria d'Igualtat per aspectes relacionats amb la violència intrafamiliar a la gent gran.

▶ S'ha incidit en relació a la salut de les dones grans, on s'ha fomentat la participació de dones grans a la CaCo.

▶ Pel que fa a la prevenció d'abusos econòmics, s'han realitzat diversos Tallers dirigits a homes i dones grans.

Acció Social

▶ En relació a les actuacions i estratègies per abordar i donar suport als diferents col·lectius de dones amb especial vulnerabilitat (risc social, prostitució, immigració amb risc d'exclusió o dones amb diversitat funcional en risc d'aïllament i exclusió social), s'ofereixen espais i recursos amb independència del sexe de la persona.

Salut

▶ L'ajuntament disposa des de l'any 2007 d'un Pla Local de Salut, el qual ja no està vigent a l'actualitat.

▶ Aquest Pla Local va incloure l'anàlisi d'aspectes vinculats a la perspectiva de gènere.

▶ El departament disposa de diagnòstic i anàlisi de necessitats amb perspectiva de gènere i tanmateix disposa de dades desagregades per sexe pel que fa tant als estudis realitzats com l'anàlisi de la demanda d'usuàries i usuaris dels serveis vinculats.

▶ El departament ha realitzat diverses activitats vinculades a la salut per fomentar la Igualtat d'Oportunitats i el foment de l'esport entre les dones.

▶ El personal del departament ha rebut formació i assessorament per la incorporació de la perspectiva de gènere.

Mobilitat

▶ El consistori està elaborant un Pla de Mobilitat Urbana.

▶ El departament ha tingut en compte la mobilitat en temps d'usos del temps pel que s'han emprès diverses actuacions gràcies a la Llei de Barris.

▶ L'ajuntament fomenta l'ús del transport públic i representa una prioritat per aquest govern, articulant-se un procés de participació ciutadana al respecte.

Seguretat ciutadana

▶ S'han realitzat diverses actuacions per minimitzar les percepcions d'inseguretat entre la ciutadania, a través de la Llei de Barris.

REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

Aspectes positius

Promoció econòmica i foment de l'ocupació

- ▶ Homes i dones empren el Servei d'Ocupació Municipal per igual.
- ▶ L'Observatori de l'Atur municipal s'encarrega de recopilar i analitzar mensualment les dades d'atur desagregades per sexe a nivell municipal.
- ▶ S'afirma que s'analitzen i es dissenyen polítiques de l'àrea amb perspectiva de gènere.
- ▶ Com a mesura per afavorir l'accés als Plans d'Ocupació per les víctimes de violència, es valora i es puntua si la candidata ha participat en alguns dels programes del SIAD.
- ▶ Des de la Regidoria d'Igualtat es realitza sensibilització sobre Igualtat d'Oportunitats a tots els Plans d'Ocupació.

Temps de treball i corresponsabilitat

- ▶ Consolidació de la Jornada Concilia, com a punt de trobada d'empreses i persones afins per parlar sobre l'ús de mesures de temps de treball a l'empresa i bones pràctiques d'èxit.

RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Aspectes positius

Participació política de les dones

- ▶ La representació política en el consistori és equilibrada i paritària entre dones i homes.

Mecanismes, òrgans i actuacions pel foment de la participació

- ▶ Existència de diversos mecanismes de participació que permeten una relació directa amb la ciutadania.
- ▶ Els Consellers i les conselleres de barri, representades pel personal electe de l'actual Junta de Govern, faciliten la interrelació amb la ciutadania.
- ▶ Totes les intervencions vinculades a la Igualtat, es treballen, a nivell sectorial dins de la Taula (actualment funciona com a Comissió) d'Igualtat.
- ▶ La Regidoria d'Igualtat impulsa diverses activitats amb l'objectiu de promoure l'associacionisme de dones i la seva participació en diversos àmbits d'intervenció.

Associacionisme, voluntariat i teixit social

- ▶ Existència de diverses entitats, associacions i grups afins que treballen aspectes relacionats amb el foment de la Igualtat d'Oportunitats home-dona
- ▶ La Regidoria d'Igualtat treballa conjuntament amb aquestes entitats donant suport i creant lligams de col·laboració i cooperació
- ▶ Gràcies a diverses entitats del municipi, es promouen actuacions dirigides específicament a les dones. L'ajuntament dóna suport i subvenciona diversos projectes relacionats amb aquest àmbit.
- ▶ El municipi disposa d'una extensa xarxa d'equipaments municipals.
- ▶ Sant Vicenç dels Horts disposa d'una bona estructura associativa. Aquest associacionisme participa d'esdeveniments regulars del municipi i és força dinàmic, especialment a nivell cultural, educatiu i esportiu.

A continuació, es presenten aquelles qüestions que al llarg de l'anàlisi realitzat, s'han identificat com a punts dèbils o aspectes a millorar, ja que s'ha detectat en molts casos que la manca d'actuacions o mecanismes d'actuació en diversos àmbits, provoca el desequilibri o la permanència de desigualtats en el municipi entre homes i dones.

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

Aspectes a millorar

Compromís i lideratge polític

- ▶ Cal aprofundir i treballar el compromís envers la igualtat per part del consistori perquè arribi a més agents socials.
- ▶ Necessitat de generar debat entorn a la inclusió de les polítiques de LGTBI en el sí del consistori.
- ▶ Pel que fa a l'existència de directrius vinculades a la incorporació de la perspectiva de gènere, no existeix una proposta formal a nivell municipal i aplicable a tots els departaments i àmbits de funció per igual.
- ▶ No es realitzen diagnòstics de gènere ni s'analitzen de forma explícita les necessitats del col·lectiu de dones del municipi.

El paper de la Regidoria d'Igualtat

- ▶ L'actual Regidoria d'Igualtat penja de Serveis a les Persones i per altra banda el SIAD penja de Serveis Socials.
- ▶ No existeix una plaça de treball creada específicament de responsable d'igualtat en el consistori.
- ▶ La Regidoria d'Igualtat disposa d'un pressupost mínim per assumir totes les actuacions que deriven d'aquest àmbit.

L'estructura organitzativa i funcionament dels Plans Locals i de les comissions interdepartamentals

- ▶ L'actual estructura de l'ajuntament dificulta l'articulació de polítiques de caràcter transversal per l'especificitat tècnica de cadascuna d'elles.
- ▶ No existeixen, a nivell formal, mecanismes de participació interdepartamental de caràcter continuat que permetin articular polítiques transversals a nivell local.
- ▶ Certes reticències per part del personal tècnic a l'hora d'incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques o als projectes de la seva àrea.
- ▶ Hi ha poques comissions interdepartamentals que funcionin de manera continuada i organitzada amb la disposició d'objectius formalment establerts.

Els mecanismes de participació amb la ciutadania

- ▶ No s'està duent a terme cap mesura per incorporar criteris relacionats amb el principi d'igualtat en els plecs de clàusules d'adjudicació ni a les convocatòries de subvencions.
- ▶ No s'han promogut accions relacionades d'acompanyament o assessorament a les empreses subcontractades o subvencionades per l'ajuntament pel que fa a la perspectiva de gènere.
- ▶ Desinformació ciutadana pel que fa a les polítiques d'Igualtat d'Oportunitats en el municipi.
- ▶ Certa dependència política del Consell d'Igualtat, pel que fa al seu rol i el seu paper.
- ▶ Certes discrepàncies entorn a qui i com es pot participar en el Consell d'Igualtat.

- ▶ Manca de debat ideològic i disseny d'estratègies més globals en el sí del Consell d'Igualtat.
- ▶ Necessitat de revisar els mecanismes de participació i coordinació interna i promoure un lideratge més actiu per part de la responsable d'Igualtat.
- ▶ Manca de recolzament institucional per part de les entitats de dones que formen part del Consell d'Igualtat.

La formació del personal polític i tècnic municipal

- ▶ Hi ha manca de formació rebuda pel que fa a la IdO per part del personal polític i tècnic.
- ▶ L'oferta formativa dirigida a personal tècnic sobre Igualtat ha estat reduïda.
- ▶ No s'han detectat històricament les necessitats formatives del personal entorn a les qüestions relatives a la Igualtat.
- ▶ Manca d'interès per part de la plantilla en les formacions relatives a Igualtat.

L'ús de dades i indicadors amb perspectiva de gènere

- ▶ No totes les àrees ni departaments del consistori disposen de dades desagregades per sexe.
- ▶ Certa desinformació a nivell tècnic pel que fa a la necessitat de recopilar dades desagregades.
- ▶ Manca de formació relativa a la gestió d'aquestes dades per la presa de decisions que derivin formalment, en accions fomentades amb la perspectiva de gènere.

L'avaluació de l'impacte

- ▶ No existeix una dinàmica avaluadora de les polítiques públiques en funció del gènere en el consistori.

L'ús del llenguatge neutre

- ▶ S'han detectat mancances en l'ús generalitzat i sistematitzat del llenguatge inclusiu.
- ▶ No es disposa d'una estratègia o un circuit sistematitzat a l'hora d'utilitzar formes de llenguatge neutres.

ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

Aspectes a millorar

Com ens relacionem els homes i les dones

- ▶ Persistència de desigualtats entre homes i dones; relacions de no respecte cap a l'altre, també entre la població juvenil. Existència de micromasclistes.
- ▶ Els mitjans de comunicació reforcen els estereotips de gènere i l'aparició de micromasclismes.
- ▶ Necessitat de generar espais de reflexió i debat entorn a les relacions home-dona i l'existència de

desigualtats existents a nivell social.

Dades sobre violència de gènere en el municipi

- ▶ No es disposen de dades sobre violència masclista a nivell municipal.
- ▶ Gairebé 3 de cada 10 dones es fan enrere i retiren la denúncia un cop s'ha iniciat el procés.
- ▶ Són encara poques les dones que de forma voluntària interposen una denúncia per violència de gènere sense necessitat d'una intervenció policial que requereixi de l'elaboració d'un Atestat.
- ▶ La major part de les víctimes per violència masclista (93%) han rebut lesions o maltractaments.
- ▶ Existència d'Ordres de Protecció amb qui actualment encara es mantenen relacions afectives.

Servei d'Informació i Atenció a les Dones

- ▶ 3 de les 4 persones que gestionen el SIAD disposen de Contractes d'Obra i Servei (Capítol 2), fet que posa en risc la continuïtat del Servei.
- ▶ L'actual Llei de Contractació no té en compte la part ideològica, basant únicament la contractació per currículum, sense tenir en compte les especificitats pròpies de les funcions i les competències necessàries que han de tenir les persones que gestionen aquest Servei.
- ▶ No es disposa a l'actualitat de cap persona administrativa que realitzi suport a aquest Servei.
- ▶ Els espais d'atenció mostren dèficits pel que fa les condicions físiques.
- ▶ Desconeixement ciutadà pel que fa al servei del SIAD i les accions que en ell s'hi realitzen.

Circuit i protocol d'abordatge de les situacions de violència masclista

- ▶ A Sant Vicenç dels Horts s'atenen persones d'altres municipis a criteri de les pròpies persones usuàries.
- ▶ Debilitats en la intervenció que requereix la infància i l'adolescència fills i filles víctimes de violència: Dificultat per desplaçar-se, pocs recursos a nivell comarcal, etc. que provoquen que no s'estigui intervenint de forma adequada.
- ▶ Mancances en la qualitat de l'atenció per part del GAV (Grup d'Atenció a la Víctima) de Mossos/es d'Esquadra.
- ▶ Percepcions negatives per part de les persones usuàries del GAV.

DRETS I QUALITAT DE VIDA

Aspectes a millorar

Coeducació

- ▶ Necessitat de continuar posant en valor la Igualtat d'Oportunitats a les escoles entre els infants i la població juvenil.
- ▶ Necessitat de reenforçar les accions formatives que actualment s'estan treballant adreçades a infants i joves, tant a nivell de temàtiques, com a nivell metodològic.

- ▶ Els mitjans de comunicació afecten i reforcen els estereotips de gènere.
- ▶ Existència d'un repunt de casos de violència intrafamiliar, especialment entre els i les joves del municipi.
- ▶ Poca implicació de la comunitat educativa pels temes de coeducació, en especial, per part de pares i mares.
- ▶ No tot el personal docent està sensibilitzat ni disposa d'eines per treballar la coeducació a l'aula
- ▶ No es generen espais d'intercanvi d'experiències coeducatives entre els diferents centres i espais educatius.
- ▶ No s'han establert mesures o s'han unificat criteris entorn a les pràctiques coeducatives dels diferents centres del municipi.
- ▶ Confusions respecte a qui ha d'esdevenir l'agent promotor de les pràctiques coeducatives a nivell local.
- ▶ No s'ha realitzat accions de formació sobre pràctiques coeducatives a la comunitat educativa del municipi. (personal directiu de centres, personal docent, pares i mares, monitors/es de lleure, etc).
- ▶ No hi ha una figura assessora en matèria de coeducació adscrita a les àrees o departaments d'Educació.

Joventut i Transició Escola-Treball

- ▶ S'ha retrocedit en la comprensió cap a la Igualtat d'Oportunitats entre la població juvenil.
- ▶ Els mitjans de comunicació i l'ús de les xarxes socials han afavorit a generar noves desigualtats de gènere.
- ▶ Necessitat de regular, limitar i formar a pares, mares i educadors/es en l'ús de les xarxes socials.
- ▶ Desconeixement i inquietud per les conseqüències i els riscos que comporta un ús –no conscient– de les xarxes socials entre la població juvenil, especialment per les noies i les dones.
- ▶ Les dades de l'Observatori TET no estan desagregades per sexe.
- ▶ El Pla Local de Joventut Plans no té desagregada per sexe ni tampoc incorpora la perspectiva de gènere en les actuacions que en deriven.

Esports

- ▶ El departament d'Esports no està impulsant cap acció relacionada amb el foment de la Igualtat d'Oportunitats.
- ▶ Tampoc s'ha treballat la incorporació de la perspectiva de gènere amb les entitats, clubs i federacions esportives del municipi.
- ▶ Cert desconeixement per part del personal del departament per comprendre la necessitat i la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en aquest àmbit.
- ▶ Per les dones, tant la seva visió com les seves demandes pel que fa a l'esport no estan sent recollides per part del consistori local.

▶ Es percep que actualment no s'estan invertint recursos ni esforços per igual en homes i en dones a l'hora de fomentar i incentivar la pràctica esportiva d'uns i les altres.

▶ La ciutadania afirma la necessitat de dotar serveis i horaris específics per incentivar l'esport entre les dones.

Cultura

▶ El departament de cultura no disposa de dades desagregades per sexe ni s'està implementant la perspectiva de gènere en la gestió dels projectes i iniciatives de caràcter cultural en el municipi.

▶ No s'estan considerant certs aspectes clau per fomentar la participació de la dona en les activitats culturals com la designació d'horaris, la promoció de serveis de guarda i cura de menors, i la promoció d'una agenda d'activitats culturals de caràcter familiar.

▶ Cert desconeixement per part del personal del departament per comprendre la necessitat i la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en aquest àmbit.

Solidaritat, cooperació i voluntariat

▶ Aquest departament no incorpora la perspectiva de gènere en els seus Programes i iniciatives municipals ni tampoc es disposa de dades desagregades per sexe.

▶ Certa dependència d'aquest departament amb el departament d'Igualtat a l'hora de promoure accions que fomentin la Igualtat dona-home.

▶ Necessitat d'aprofitar les dones d'origen estranger residents al municipi per crear/generar espais de trobada per l'intercanvi i el reconeixement d'experiències mútues així com incorporar la seva veu en el disseny i seguiment de projectes de cooperació.

Gent gran

▶ No es distingeix el sexe de la persona en les mesures per atendre el col·lectiu de persones dependents de la 3a i 4a edat.

▶ El departament no aplica la perspectiva de gènere

▶ Pel que fa a la setmana de la Gent Gran, les activitats tenen un caràcter molt lúdic i no s'han articular propostes relacionades amb l'àmbit de la Igualtat.

▶ El departament afirma no disposar de mesures concretes adreçades específicament a dones grans per la manca de recursos econòmics i humans.

Acció Social

▶ No es distingeix el sexe de la persona en les actuacions que realitza l'ajuntament en matèria d'Acció Social.

▶ Els esforços s'estan dirigint a qüestions més assistencials que no pas a la prevenció, anàlisi i avaluació de programes. Aquesta qüestió afecta la perspectiva de gènere.

▶ Actualment l'àrea no analitza ni destina recursos per dissenyar polítiques específicament dirigides a les dones ni tampoc analitza l'impacte de les polítiques que s'estan duent a terme a l'actualitat amb perspectiva de gènere

▶ L'ajuntament no està promovent accions d'informació, sensibilització, acompanyament o impuls de les polítiques o iniciatives vinculades a la Igualtat d'Oportunitats amb les entitats que col·laboren en aquest àmbit.

▶ En relació a les actuacions per als col·lectius de dones amb especial vulnerabilitat (risc social, prostitució, immigració amb risc d'exclusió o dones amb diversitat funcional en risc d'aïllament i exclusió social), actualment no s'està analitzant el perfil i les necessitats d'aquests col·lectius, no es disposa de dades desagregades per sexe, ni tampoc s'han realitzat accions de difusió per donar a conèixer entre la població els recursos i el suport que ofereix el consistori.

Salut

▶ Tot i l'anàlisi realitzat en el Pla Local de Salut, no s'ha acompanyat d'un disseny d'estratègies d'intervenció basades en la perspectiva de gènere.

▶ No s'està articulant cap estratègia amb les entitats subcontractades relacionada amb el foment de la Igualtat d'Oportunitats ni tampoc s'han fixat criteris a l'hora de dotar subvencions a entitats del municipi relacionades a aquest àmbit.

Mobilitat

▶ No s'han realitzat actuacions en mobilitat a nivell municipal incorporant la perspectiva de gènere.

▶ Existència de necessitat en articular formació i debat ciutadà entorn a la mobilitat i l'ús de l'espai públic des de la perspectiva de gènere.

▶ El departament no disposa de dades desagregades per sexe, ni tampoc s'han analitzat les demandes ni les necessitats específicament de les dones per poder donar cobertura a aquestes necessitats.

▶ No s'han realitzat accions que facilitin o impulsin la perspectiva de gènere adreçades a les empreses adjudicatàries de concursos públics.

▶ Des de la ciutadania s'afirma la importància d'escoltar i recollir les demandes socials sobre els itineraris i les freqüències del transport públic urbà (autobús).

▶ La ciutadania afirma la necessitat d'incorporar les demandes de mobilitat per les persones amb diversitat funcional.

▶ La importància d'integrar la perspectiva de gènere en la mobilitat i l'ús de l'espai públic ha estat una prioritat detectada en els focus grup de la ciutadania.

Seguretat ciutadana

▶ Sembla que la inseguretat percebuda en l'espai públic no esdevé un aspecte prioritari a l'agenda política dels departaments d'urbanisme i espai públic.

▶ S'ha percebut, per part de la ciutadania, que aquesta és una qüestió que continua preocupant sobretot, a les dones.

▶ La inseguretat percebuda, especialment entre les dones i les noies joves, provoca modificacions en els seus hàbits i comportaments socials.

REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

Aspectes a millorar

La situació d'homes i dones en el mercat laboral

- ▶ Les dones són les úniques que es troben ocupades a temps parcial en el municipi, mentre que els homes ocupats només treballen a temps complet (precarització del treball femení).
- ▶ L'atur santvicentí es troba cada cop més feminitzat i la diferència entre homes i dones aturades tendeix a augmentar, any rere any. Per tant, aquests últims anys, s'està creant més ocupació masculina que no pas femenina.
- ▶ Les dones entre 40 i 54 anys són les majorment afectades, en termes absoluts, per la manca de feina. La segueixen les dones d'entre 25 i 39.
- ▶ El municipi no disposa de dades actualitzades sobre mercat laboral a nivell municipal i desagregades per sexe.

Promoció econòmica i foment de l'ocupació

- ▶ Per la planificació de l'oferta formativa, no s'ha tingut en compte el sexe de la persona, a l'hora d'escollir quines són ocupacions més feminitzades i quines, masculinitzades.
- ▶ Pel que fa als cursos dirigits a persones majors de 45 anys, la major part de l'oferta formativa ha estat relacionada amb professions més feminitzades.
- ▶ No s'han considerat a les dones com un col·lectiu prioritari per implementar estratègies específiques per fomentar la seva ocupabilitat.
- ▶ S'han emprès accions aïllades només dirigides a dones sense arribar a articular-se com a Programes formals de l'àrea.
- ▶ L'anàlisi amb perspectiva de gènere del departament no es trasllada en el tractament de programes d'inserció o capacitació només per a dones, per la manca de recursos econòmics i humans i per manca de coneixement i formació.
- ▶ Pels Plans d'Ocupació, així com l'oferta formativa dels Programes de Qualificació Professional, no s'ha tingut en compte el sexe a l'hora de determinar contractacions o accés a aquesta tipologia d'accions.
- ▶ El personal de l'àrea afirma no haver rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny, implementació i avaluació de les polítiques de l'àrea.
- ▶ L'àrea no fa un ús adequat del llenguatge neutre.

Temps de treball i corresponsabilitat

- ▶ Pel que fa a les conclusions anuals del Concilia no són vinculants a nivell polític.
- ▶ La corresponsabilitat encara esdevé desigual i es posa de manifest que cal treballar de forma prioritària i des de tots els àmbits.
- ▶ La crisi econòmica ha generat canvis en les dinàmiques de corresponsabilitat dona-home. Es percep que socialment costa d'acceptar aquests canvis.

- ▶ Són molts els avis i les àvies que es responsabilitzen de la cura dels seus néts i nétes en el municipi.
- ▶ La crisi econòmica ha comportat que degut a la manca d'ingressos, els avis i àvies són qui s'encarreguen de sostenir econòmicament la família. I tanmateix, aquesta situació provoca que estiguin substituïnt-se pels cangurs, casals, colònies, extraescolars...
- ▶ Existència de repunts masclistes entorn a la corresponsabilitat per part dels i de les joves.

RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Aspectes a millorar

Participació política de les dones

- ▶ Baixa motivació dels i de les joves per la política.

Mecanismes, òrgans i actuacions pel foment de la participació

- ▶ El municipi no disposa d'un Consell de Joves ni un Consell de la Infància a nivell municipal.
- ▶ No es debaten actualment qüestions relacionades amb el gènere en els diversos òrgans de participació municipal.
- ▶ Certes iniciatives de participació social que van donar molt bons resultats actualment no estan en funcionament.
- ▶ Necessitat de reforçar les accions de sensibilització amb les associacions de dones del municipi.
- ▶ Desconeixement per part de la ciutadania dels recursos i els serveis municipals. Especialment aquells de caràcter assistencial.
- ▶ Tot i que es valora positivament les accions que realitzen l'ajuntament per a les dones, es veu necessari ampliar l'oferta per aquest col·lectiu.
- ▶ Cal reforçar i millorar els mecanismes de participació ciutadana, a través dels processos de consulta ciutadana, sobretot pel que fa a donar respostes als processos ja endegats per part del consistori.

Associacionisme, voluntariat i teixit social

- ▶ Les dones continuen sent majoria a les AMPES del municipi.
- ▶ Pel que fa al perfil de voluntariat, la majoria són dones.
- ▶ Els rols de gènere estan presents, també, en el voluntariat.

Òbviament, hi ha elements fàcils de millorar i d'altres que, com s'ha indicat prèviament, requereixen canvis més estructurals i no es poden solucionar a curt termini.

El pla d'igualtat que es dissenya prioritza aquells elements que s'han destacat com a prioritaris al llarg de l'elaboració del diagnòstic d'igualtat per part dels i les agents que hi han participat, i alhora, es prioritzen aquelles actuacions que es puguin modificar per començar a generar canvis a nivell d'igualtat real i d'oportunitats entre dones i homes.

Seguidament, es desplega el pla d'igualtat amb els elements que requereix: objectius, indicadors, accions previstes, calendari, mesures de difusió i eines d'avaluació.

3. Objectius

Una vegada realitzada la diagnosi i a partir dels resultats obtinguts, de forma consensuada amb els i les responsables del pla i les persones participants en la generació del diagnòstic d'igualtat, es defineixen els objectius següents en coherència amb els elements a millorar.

Aquests objectius, sorgeixen arran de tots els trets que s'han detectat a la diagnosi que requereixen d'un reforç per poder ser accions generadores d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. És a dir, **es desprenen de totes aquells àmbits detectats com a àmbits de millora.**



Per tant, els objectius per a cadascun dels eixos d'intervenció són:

Compromís amb la Igualtat

Objectiu 1. Enfortir i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.

Objectiu 2. Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada i sistematitzada

Objectiu 3. Consolidar una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi.

Objectiu 4. Articular una estructura organitzativa formal que permeti la incorporació de la perspectiva de gènere de forma interdepartamental i transversal i vetlli per l'execució del present PIM en aquelles accions de caràcter intern.

Objectiu 5. Articular una estructura organitzativa formal mixta (personal intern i ciutadania) que vetlli pel seguiment i l'avaluació del present PIM.

Objectiu 6. Millorar el funcionament i els mecanismes organitzatius i de participació de la Taula d'Igualtat Municipal.

Objectiu 7. Posar en valor la Igualtat d'Oportunitats home-dona i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública, la dotació de subvencions i a les empreses adjudicatàries o subcontractades que a l'actualitat gestionen recursos municipals.

Objectiu 8. Vehicular les estratègies i actuacions municipals als recursos i oportunitats que s'ofereixen tan a nivell comarcal com a nivell estatal.

Acció contra la violència masclista

Objectiu 9. Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclistes encara existents avui en dia.

Objectiu 10. Apoderar les dones per tal de trencar amb les relacions abusives i desiguals.

Objectiu 11. Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments en el municipi.

Objectiu 12. Millorar els mecanismes i els recursos de suport municipals a les dones víctimes de violència i les seves famílies.

Drets i qualitat de vida

Objectiu 13. Fomentar les relacions igualitàries entre la població infantil i juvenil del municipi.

Objectiu 14. Implicar a la comunitat educativa formal i no formal (activitats complementàries) i l'àmbit informal (activitats extraescolars, famílies, entitats, etc) en prendre consciència sobre la importància de la coeducació a l'edat infantil i juvenil. Fiançar una estratègia formativa interna basada en una detecció de necessitats formatives, que s'adreci a totes les àrees i departaments per igual.

Objectiu 15. Corresponsabilitzar a la comunitat educativa en l'impuls i la generació d'estratègies conjuntes i participades per estimular les pràctiques coeducatives en el municipi. Poder disposar d'informació, segregada per sexe, en relació a les hores de formació que realitza el personal anualment i el perfil (sexe, edat i departament on treballa) de les persones que es formen.

Objectiu 16. Fomentar l'enfocament coeducatiu i de gènere a les tradicions i la cultura popular.

Objectiu 17. Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.

Objectiu 18. Incentivar l'esport femení a través dels gustos, les preferències i les necessitats de les dones cap a la realització de qualsevol pràctica esportiva.

Objectiu 19. Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.

Objectiu 20. Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit del foment de la interculturalitat a nivell municipal.

Objectiu 21. Promoure i visibilitzar el paper de les dones estrangeres en el municipi, establint vies i llaços de col·laboració amb els seus països d'origen.

Objectiu 22. Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi.

Objectiu 23. Fomentar la igualtat i les relacions basades en el respecte entre la gent gran del municipi.

Objectiu 24. Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Serveis Socials i d'Acció Social municipals.

Objectiu 25. Donar a conèixer, en especial entre la població femenina, els recursos i els serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social.

Objectiu 26. Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut municipals.

Objectiu 27. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques vinculades a urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.

Objectiu 28. Generar consciència i debat ciutadà entorn a la mobilitat i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere en el municipi que sigui vinculant a l'actuació municipal dels propers anys. Fomentar la igualtat i les relacions basades en el respecte entre la gent gran del municipi.

Reformulació dels treballs i dels temps

Objectiu 29. Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques relacionades amb el foment de l'ocupació, l'empresa i l'emprenedoria

Objectiu 30. Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats.

Objectiu 31. Apoderar a les dones emprenedores cap a la creació i/o consolidació dels seus negocis o projectes empresarials.

Objectiu 32. Implicar a l'empresariat sobre la importància de fomentar la contractació de dones a les seves empreses i el foment de la Igualtat d'Oportunitats en general.

Objectiu 33. Corresponsabilitzar a l'empresariat sobre la importància de la conciliació de la vida laboral i personal.

Objectiu 34. Donar suport i recolzament institucional en el temps de cura que realitzen els avis i les àvies.

Objectiu 35. Sensibilitzar a la població santvicentina de la importància de la corresponsabilitat home-dona a la llar i l'equilibri dels diferents temps de vida.

Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

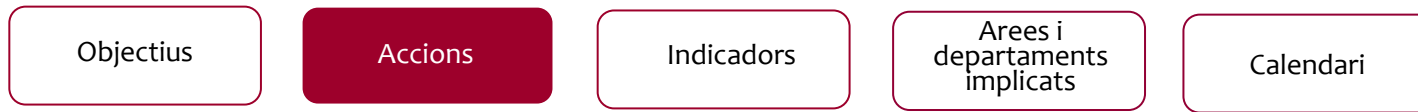
Objectiu 36. Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones santvicentines en el desenvolupament econòmic, social i cultural del municipi. Fiançar la perspectiva de gènere en l'anàlisi de riscos laborals i psicosocials.

Objectiu 37. Sensibilitzar a la ciutadania sobre qüestions vinculades a la Igualtat d'Oportunitats i la construcció del gènere social.

Objectiu 38. Fomentar el lideratge i la participació de les dones en el desenvolupament socioeconòmic del municipi.

4. Accions

A partir dels objectius, les accions que es desprenen per millorar o corregir els punt febles detectats són les següents:



A fi de facilitar la comprensió i la futura gestió i execució de cadascuna de les accions que es desprenen del present Pla, aquestes s'han classificat en funció del que comprèn l'abast i naturalesa de la pròpia actuació.

Les accions del present Pla s'han classificat en funció de la llegenda següent:

O	D'ORGANITZACIÓ: Actuacions que pretenen per un costat, millorar l'estructura organitzativa i els circuits de comunicació i per l'altre, reforçar formalment els valors corporatius envers la IdO per tal de fer més eficient eficaç i posar en valor la gestió de la transversalitat de les polítiques d'Igualtat en el sí de l'ajuntament.
FC	DE FUNCIONAMENT: Fa referència a l'impuls i establiment de programes, serveis i actuacions dirigides específicament a les dones, o bé que fomenten la IdO o que mitjançant la seva posada en funcionament, s'assegura la incorporació de la perspectiva de gènere en qualsevol dels àmbits d'intervenció del consistori local.
P	DE PARTICIPACIÓ: Són totes aquelles intervencions vinculades a incentivar la participació ciutadana per tal d'impulsar el trasllat de les demandes de la ciutadania al consistori.
FO	DE FORMACIÓ: Són accions formatives per capacitar i formar tant la plantilla com a la ciutadania en general. Es recomana que es vehiculin a través del Programa: +Igualtat: Escola de Formació Municipal, dissenyat a tal efecte.
TG	DE TREBALL DE GABINET: Inclou el disseny, recopilació, anàlisi i elaboració d'informes, documents o dades per sistematitzar, organitzar o difondre actuacions relacionades amb l'IdO en el sí de l'Ajuntament.
C	DE COMUNICACIÓ: Distribució i difusió de materials, informació o documentació d'interès relacionada amb IdO mitjançant els canals de comunicació interns i externs, on i off line que disposa l'Ajuntament per informar a la ciutadania.
S	DE SENSIBILITZACIÓ: Inclou les actuacions relacionades amb el disseny i la posada en marxa de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania i al teixit social del municipi.

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 1. Enfortir i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.	A1.1. Elaboració d'un compromís formal marc aprovat per Junta de Govern que incorpori la voluntat de treballar les polítiques d'Igualtat a la legislatura	O
	A1.2. Incorporar dins d'aquest compromís formal l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	O
	A1.3. Presentació institucional del Pla d'Igualtat Municipal (PIM) 2016-2019	C
	A1.4. Penjar el PIM 2016-2019 a la web de l'ajuntament.	C
	A1.5. Fer arribar per mail a totes les entitats de dones i aquelles persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal, el PIM 2016-2019, així com a tot el personal de la plantilla.	C
	A1.6. Impartir formacions dirigides al personal polític sobre la importància de fomentar la Igualtat d'Oportunitats home-dona i les raons per incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, que es vehiculin a través del Programa <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> .	F
	A1.7. Elaborar un Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) que incorpori totes les accions de visibilització i difusió del present Pla així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	C
	A1.8. Incorporar a aquest Pla de Comunicació d'Igualtat l'ús dels canals de comunicació digital (xarxes socials, blogs, etc) del consistori, per reforçar les actuacions i la promoció de la Igualtat que es realitzi offline (fora de línia)	C
	A1.9. Impulsar un procés de participació ciutadana per posar en valor les necessitats, inquietuds i demandes de les dones del municipi.	P
	A1.10. Crear un Programa Municipal de formació: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> que aglutini totes les accions formatives tant internes com externes que es contemplen i deriven del present PIM.	FC
	A1.11. Elaborar un Manual d'estil sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.	TG
	A1.12. Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla.	C
	A1.13. Revisar l'actual circuit de comunicació i adoptar propostes de millora per tal d'assegurar que la comunicació externa sigui efectivament neutre i	O
	A1.14. Impartir formacions dirigides a tota la plantilla sobre com utilitzar un llenguatge neutre i inclusiu.	F
	A1.15. Elaborar una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.	TG
	A1.16. Legitimar el treball de promoció, assessorament i sensibilització tècnica d'igualtat amb els diversos departaments per tal que puguin incorporar la perspectiva de gènere en el seu treball diari.	O
	A1.17. Estudiar la possibilitat de fer política activa de sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi, com ara a les zones d'oci o comercials.	FC
	A1.18. Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en LGTBI i LGTBifòbies.	F

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 2. Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada i sistematitzada	A2.1. Elaboració d'un decàleg amb pautes, eines i exemples sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques locals.	TG
	A2.2. Fer arribar el decàleg a tota la plantilla., mitjançant una presentació, sobre com incorporar la perspectiva de gènere	C
	A2.3. Incorporar un mecanisme de suport i assessorament intern (mail o telefònic) per fer el seguiment i la implementació del decàleg a totes les àrees i departaments del consistori.	FC
	A2.4. Impartir tallers pràctics dirigits al personal tècnic sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, que s'incorporin dins del Pla de Formació Intern de l'organització i es vehiculin a través del Programa +Igualtat: <i>Escola de Formació Municipal.</i> (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)	F
	A2.5. Tenir presència del personal del departament d'Igualtat en l'elaboració de tots els Plans Locals transversals d'àmbit municipal que realitzi el consistori.	O
	A2.6. Desagregar les dades de totes les àrees i departaments del consistori.	TG
	A2.7. Incloure dins de les formacions dirigides al personal tècnic sobre com incorporar la perspectiva de gènere, la importància de desagregar dades (per llei) i la gestió d'aquestes pel disseny i la presa de decisions de nous programes o actuacions municipals.	F
	A2.8. Incloure dins de les formacions dirigides al personal tècnic sobre com incorporar la perspectiva de gènere, l'avaluació de programes amb perspectiva de gènere.	F
	A2.9. (si s'escau) Incorporar la perspectiva de gènere i l'ús del LLNS al Pla de Comunicació Municipal.	FC
Objectiu 3. Consolidar una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi.	A3.1. Readequar l'organigrama municipal per tal que la Regidoria d'Igualtat pengi d'un únic departament.	O
	A3.2. Crear una plaça específica A2 de responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals.	O
	A3.3. Crear una plaça específica d'administració C1 per donar suport al departament d'Igualtat i al SIAD, amb un mínim de 25 hores setmanals.	O
	A3.4. Elaborar les fitxes de funcions corresponents a les 2 places de treball generades, que contemplin la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) en funció de cada cas, de les polítiques municipals d'Igualtat i la coordinació del SIAD.	O
	A3.5. Firmar un conveni de pràctiques amb alguna universitat per integrar alumnes en pràctiques de Màsters i/o Postgraus vinculats a la gestió pública de polítiques de gènere.	O
	A3.6. Incorporar alumnes en pràctiques de perfil júnior adscrits a un conveni en pràctiques d'alguna universitat que permeti donar suport tècnic al departament d'Igualtat.	O
	A3.7. Assignar una partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que derivin del present Pla d'Igualtat.	O

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 4. Articular una estructura organitzativa formal que permeti la incorporació de la perspectiva de gènere de forma interdepartamental i transversal i vetlli per l'execució del present PIM en aquelles accions de caràcter intern.	A4.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Interna (CII) interdepartamental amb almenys, representació de les àrees i departaments següents: Igualtat, Serveis Socials, Educació, Ocupació, Participació Ciutadana i Imatge i Comunicació.	O
	A4.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Interna (CII).	TG
	A4.3. Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Interna (CII), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions previstes del present PIM de caràcter intern.	O
	A4.4. Elaboració d'una avaluació d'impacte i funcionalitat d'aquesta comissió d'Igualtat Interna per valorar la seva continuïtat futura.	TG
Objectiu 5. Articular una estructura organitzativa formal mixta (personal intern i ciutadania) que vetlli pel seguiment i l'avaluació del present PIM.	A5.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Mixta (CIM) amb almenys 2 persones representants d'entitats de dones membres del Consell d'Igualtat (ara transformada a Taula d'Igualtat) i 2 persones internes de l'ajuntament, sent una d'elles la responsable d'Igualtat, que faci seguiment i avaluació del PIM arrel de les decisions/ accions que es portin a terme des de la CII i la Taula d'Igualtat.	O
	A5.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Mixta (CIM).	TG
	A5.3. Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Mixta (CIM), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions del present PIM.	O
	A5.4. Realització de seguiment i avaluació semestral de totes les accions del PIM i identificar possibles desviacions i estratègies per resoldre-les per part de la CIM.	FC
Objectiu 6. Millorar el funcionament i els mecanismes organitzatius i de participació de la Taula d'Igualtat Municipal.	A6.1. Repensar la Taula d'Igualtat per tal que esdevingui vinculant i s'articuli mitjançant línies de treball, mitjançant l'elaboració d'un document marc amb els objectius, les funcions i les responsabilitats de la Taula d'Igualtat.	FC
	A6.2. Dissenyar i consensuar amb les entitats membres de la Taula d'Igualtat un document que inclogui els criteris de participació així com el rol, les funcions i les responsabilitats per part de les entitats membres de la Taula d'Igualtat (TI).	FC
	A6.3. Planificar les actuacions i els programes anuals d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) a partir dels objectius i les temàtiques que sorgeixin del present PIM, mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual (en lloc de plantejar-les de manera aleatòria sense cap fil conductor).	FC
	A6.4. Presentació de la Planificació Anual i aprovació per consens per part de les entitats membres de la Taula d'Igualtat (TI).	C
	A6.5. Creació de Comissions de treball, amb caràcter anual, formades per entitats membres de la TI que treballin per l'acompliment de la Planificació anual de la TI. (una de les quals serà la CIM, encarregada de realitzar el seguiment i l'avaluació del PIM)	O
	A6.6. Incorporar el debat ideològic en el sí de la TI, en relació a les temàtiques anuals que vertebraran les campanyes de sensibilització ciutadana.	FC
	A6.7. Estipular mecanismes de comunicació interna (personal ajuntament) i externa (ciutadania) a través del Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) per fer saber la tasca de la Taula d'Igualtat i els seus avenços pel que fa al foment de la Igualtat d'Oportunitats a nivell municipal.	O
	A6.8. Crear una Comissió específica a la Taula d'Igualtat que coordini totes les actuacions formatives que derivin del Programa: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> .	O

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 7. Posar en valor la Igualtat d'Oportunitats home-dona i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública, la dotació de subvencions i a les empreses adjudicatàries o subcontractades que a l'actualitat gestionen recursos municipals.	A7.1. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per accedir a un concurs públic d'àmbit local.	FC
	A7.2. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per obtenir subvencions sigui quin sigui l'àmbit d'aquesta subvenció.	FC
	A7.3. Crear un punt de servei i assessorament per mail i/o telefònic sobre qüestions relacionades amb el foment de la IdO, dirigit a les empreses, entitats i organitzacions subcontractades amb qui el consistori actualment està treballant.	FC
	A7.4. Elaborar un dossier informatiu per a les empreses subcontractades adjudicatàries de serveis públics sobre la importància de la IdO que inclogui mecanismes, eines i recursos per incorporar-la a la seva pràctica organitzativa.	TG
	A7.5. Fer arribar aquest dossier informatiu a totes les empreses, entitats i organitzacions subcontractades que actualment són adjudicatàries de concursos públics d'àmbit local.	C
	A7.6. Disseny i impartició d'una formació anual dirigida a empreses subcontractades o adjudicatàries de serveis d'àmbit municipal, que s'inclogui dins de la programació formal del Programa: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal.</i>	F
Objectiu 8. Vehicular les estratègies i actuacions municipals als recursos i oportunitats que s'ofereixen tan a nivell comarcal com a nivell estatal.	A8.1. Analitzar totes les actuacions que contempla aquest Pla que poden ser vehiculades a través del Consell Comarcal, a través del III Pla de Polítiques de Dones del Baix Llobregat.	TG
	A8.2. Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIM.	TG
	A8.3. A través de les Xarxes i serveis d'intercanvi entre les i els professionals d'Igualtat d'àmbit comarcal, generar recursos i intercanviar propostes que puguin nodrir i complementar les estratègies que proposa el present PIM.	FC

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 9. Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclistes encara existents avui en dia.	A9.1. Realització d'una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de micromasclisme existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. (p.exemple: caravana ambulat sobre "aquí no tolerem els micromasclistes")	S
	A9.2. Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'empresa: De la broma fàcil a l'assetjament.	S
	A9.3. Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport dirigida a clubs, federacions i associacions esportives d'àmbit municipal.	S
	A9.4. Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria.	C
Objectiu 10. Apoderar les dones per tal de trencar amb les relacions abusives i desiguals.	A10.1. Identificar els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi.	TG
	A10.2. Realitzar - en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit de tallers d'empoderament sobre les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitant eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista.	F
	A10.3. Articular un punt d'assessorament juvenil a l'espai Jove la Capella, per tal d'informar i assessorar els i les joves sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius.	FC
Objectiu 11. Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments en el municipi.	A11.1. Elaboració d'un pamflet informatiu que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el SIAD i els recursos i serveis que s'ofereix a les dones víctimes i als seus fills i filles.	TG
	A11.2. Penjar aquest pamflet a la web municipal.	C
	A11.3. Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centre cívic, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, la foneria, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.	C

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 12. Millorar els mecanismes i els recursos de suport municipals a les dones víctimes de violència i les seves famílies.	A12.1. Recollir i sistematitzar, de nou, les dades relatives a les persones ateses telefònicament i per correu electrònic que realitza el SIAD.	TG
	A12.2. Elaborar un resum anual dels casos de violència masclista existents al municipi.	TG
	A12.3. Estudiar estratègies per reforçar l'estructura de personal del SIAD, pel que fa a tipologia de contractació i especificitat de les competències necessàries per desenvolupar les funcions de cadascun dels llocs de treball.	O
	A12.4. Incorporar dins de les clàusules de Contractes d'Obra i Servei la realització d'accions formatives i de sensibilització de l'Acció 9.2. per part del personal del SIAD així com la disposició d'hores de gestió per dissenyar i gestionar accions del present Pla relacionats amb aquest àmbit.	O
	A12.5. Cercar una millor ubicació -dins de la pròpia Foneria- i readequació dels despatxos d'atenció del SIAD, o en defecte adequar els que actualment s'empren per aquest servei.	O
	A12.6. Establir coordinació entre el Punt d'Informació Juvenil Espai la Capella, amb Serveis Socials i el SIAD, per tal d'agilitzar la derivació de casos de violència masclista en joves que es detecti una necessitat d'atenció i derivació.	O
	A12.7. Estudiar la recollida de denúncies de violència masclista per part de la Policia Municipal i treballar per un servei especialitzat, de proximitat, i amb formació necessària en el tema de violències masclistes. (amb independència que actualment aquesta sigui competència única dels Mossos d'Esquadra).	TG
	A12.8. Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència ascendent.	F
	A12.9. Rebre formació i suport municipal sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència.	F
	A12.10. Estudiar la possibilitat d'integrar un programa municipal per atendre els casos d'infants en situació de violència o fills o filles de dones que han patit maltractament.	FC

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 13. Fomentar les relacions igualitàries entre la població infantil i juvenil del municipi.	A13.1. Mantenir l'oferta formativa adreçada a les escoles i instituts del municipi sobre els Tallers de foment de les relacions no abusives a escoles i instituts.	TG
	A13.2. Ampliar l'oferta formativa adreçada a infants de primària del municipi amb la realització d'accions de sensibilització i autopercepció a les escoles (Tallers, teatre, activitats lúdiques) sota el títol (o aproximat) <i>Diverso(e)s però mai desiguals</i> .	S
	A13.3. Ampliar l'oferta formativa adreçada als i a les joves de secundària del municipi amb la realització d'accions de sensibilització i autopercepció als Instituts amb formats atractius (audiovisuals, musicals, artístics) entorn a l'ús respectuós i no discriminatori de les xarxes socials, sota el títol (o aproximat) <i>El facebook i el whatsapp no són violents, i tu?</i>	TG
	A13.4. Creació i articulació d'una Campanya publicitària adreçada a la població juvenil que generi una marca de moda, vinculant la Igualtat de gènere com una marca de qualitat.	S
	A13.5. Fer difusió d'aquesta Campanya publicitària adreçada a la població juvenil a tots els Centres de Secundària del municipi, així com a les entitats i empreses d'àmbit no formal i informal del municipi.	C
Objectiu 14. Implicar a la comunitat educativa formal i no formal (activitats complementàries) i l'àmbit informal (activitats extraescolars, famílies, entitats, etc) en prendre consciència sobre la importància de la coeducació a l'edat infantil i juvenil.	A14.1. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa d'infantil (de 0 a 3 anys): <i>Naixem amb Igualtat: Com la perdem en el camí? Construcció del gènere en l'etapa infantil</i> .	S
	A14.2. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de preinfantil (de 0 a 3 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	S
	A14.3. Dissenyar i oferir a les AMPES d'infantil i primària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de primària (de 3 a 12 anys): <i>Nenes i nens: Diversos però mai desiguals. El paper de les famílies en l'educació de la Igualtat</i> .	S
	A14.4. Dissenyar i oferir a les AMPES de primària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa d'infantil i primària (de 3 a 12 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	S
	A14.5. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys): sobre <i>"El paper de les famílies en la construcció del gènere a l'adolescència"</i> , on s'inclogui el tractament ampli de l'adolescència i l'acompanyament de les famílies, el bulling per raó de gènere, l'homosexualitat, la transexualitat, l'homofòbia, la transfòbia...	S
	A14.6. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys) entorn al títol següent: <i>Et quedes sense mòbil: El paper de les famílies en l'educació digital de l'adolescent</i> .	S
	A14.7. Dissenyar i oferir a les Escoles Bressol Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 14. Implicar a la comunitat educativa formal i no formal (activitats complementàries) i l'àmbit informal (activitats extraescolars, famílies, entitats, etc) en prendre consciència sobre la importància de la coeducació a l'edat infantil i juvenil.	A14.8. Dissenyar i oferir als Centres de Primària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S
	A14.9. Dissenyar i oferir als Centres de Secundària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S
	A14.10. Dissenyar i oferir als espais, centres d'educació no formal, associacions, entitats d'infants i joves i empreses o entitats que treballin en la gestió del temps de lleure, Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements organitzatius i de funcionament que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	S
Objectiu 15. Corresponsabilitzar a la comunitat educativa en l'impuls i la generació d'estratègies conjuntes i participades per estimular les pràctiques coeducatives en el municipi.	A15.1. Realització de Tallers de participació adreçats al personal de diferents Centres per identificar estratègies, recursos i eines pedagògiques coeducatives.	S
	A15.2. (a partir de les conclusions dels tallers de participació de l'A15.1) Disseny i elaboració d'una Guia de propostes coeducatives per les escoles, instituts i entitats d'infants i joves del municipi.	TG
	A15.3. Fer arribar a tots els Centres d'educació formal i no formal que treballen amb infància i joventut la Guia de propostes coeducatives municipal.	C
	A15.4. Crear un equip pilot de persones responsables de vetllar per les pràctiques coeducatives al municipi, que s'encarregui d'impulsar mesures, propostes, eixos de treball, etc. a nivell municipal. (personal docent, pares i mares, membres d'entitats d'educació no formal i del lleure...)	FC
Objectiu 16. Fomentar l'enfocament coeducatiu i de gènere a les tradicions i la cultura popular.	A.16.1. Dissenyar una gincama popular al carrer entorn a una diada clau (ex: Sant Jordi, Sant Joan, Pasqua...) dirigida a un públic familiar, que es reproduïxi anualment per sensibilitzar infants i famílies sobre les desigualtats existents a les tradicions populars.	S

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 17. Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.	A17.1. Revisar l'actual Pla Local de Joventut i incorporar actuacions que incorporin la perspectiva de gènere en el municipi.	TG
	A17.2. Realitzar, entorn al 8 de març, xerrades adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària, per acostar les carreres tècniques i científiques, que disposen de més sortida professional, per tal de dismitificar que el sexe va lligat a aquesta tipologia de carreres.	S
	A17.3. Articular un Programa per millorar la incidència en l'acreditació d'etapes formatives de les noies (acompanyament, suport econòmic si hi ha dificultat, etc)	FC
	A17.4. Realitzar activitats de sensibilització dirigides a les noies joves per realitzar estudis científics i tecnològics (i especialment en aquells àmbits de més ocupabilitat) que no pas aquells més feminitzats que no tenen tanta sortida ni empleabilitat.	S
	A17.5. (idem A.10.3) Articular un punt d'assessorament juvenil a l'Espai Jove La Capella sobre drets sexuals i reproductius, conductes abusives per part de la parella, etc. que permeti a les dones joves més informació i suport.	FC
Objectiu 18. Incentivar l'esport femení a través dels gustos, les preferències i les necessitats de les dones cap a la realització de qualsevol pràctica esportiva	A18.1. Realitzar un Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení a nivell municipal, en el que s'impliquin associacions, clubs i federacions d'àmbit municipal.	S
	A18.2. Dins de la Campanya de sensibilització, vehicular un recull d'idees i propostes ciutadanes entorn a com fomentar l'esport entre les dones del municipi.	P
	A18.3. Revisar l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, incorporant les propostes ciutadanes recollides dins de la Campanya de sensibilització Municipal.	TG
	A18.4. Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc.	S
	A18.5. Articular un Programa amb actuacions concretes per facilitar l'accés a la pràctica esportiva per les dones amb pocs recursos o dones maltractades que formin part del GAM.	FC
	A18.6. Impulsar programes formatius adreçats a entrenadors/es de clubs, federacions i activitats extraescolars i de lleure del municipi, per incorporar la perspectiva de gènere en l'esport i el foment de la coeducació en la pràctica esportiva.	F

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 18. Incentivar l'esport femení a través dels gustos, les preferències i les necessitats de les dones cap a la realització de qualsevol pràctica esportiva	A18.7. Consolidar la CaCo com a referent comarcal per la pràctica esportiva de les dones, procurant la incorporació de col·lectius cada cop més diversos a través dels entrenaments previs a la Cursa.	P
Objectiu 19. Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.	A19.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A2.6., analitzar aquestes dades i fomentar aquells horaris, formats i metodologies que incentivin a les dones a participar en activitats culturals del municipi.	TG
	A19.2. Revisar l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de la cultura per a les dones en el municipi.	TG
Objectiu 20. Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit del foment de la interculturalitat a nivell municipal.	A.20.1. A partir dels objectius establerts des dels departaments de gestió de la interculturalitat i la igualtat d'oportunitats, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius de dones amb realitats i diversitat cultural diversa dins del municipi.	O
	A.20.2. Articular un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere, amb objectius, actuacions i activitats concretes.	FC
Objectiu 21. Promoure i visibilitzar el paper de les dones estrangeres en el municipi, establint vies i llaços de col·laboració amb els seus països d'origen.	A.21.1. A través de la Xarxa de Cooperació i Solidaritat, vehicular trobades de dones estrangeres en el municipi, per crear i generar espais de trobada per l'intercanvi i el reconeixement d'experiències mútues, així com incorporar la seva veu en el disseny i seguiment de projectes de cooperació.	P
	A.21.2. Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potencii i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament.	FC
	A.21.3. A partir de les trobades que es generin amb dones estrangeres en el municipi, incorporar i donar sortida a les idees, propostes i projectes que puguin identificar-se en el sí d'aquests espais de trobada identificats a l'Acció 20.1.	FC
Objectiu 22. Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi.	A22.1. Sistematitzar la recollida d'informació de l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes.	TG
	A.22.2. A partir de l'obtenció de dades segregades, i a través del Consell de la Gent Gran, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden les dones grans.	TG
	A.22.3. En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció A22.2.	FC

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 23. Fomentar la igualtat i les relacions basades en el respecte entre la gent gran del municipi.	A.23.1. Incorporar activitats lúdiques a la Setmana de la Gent Gran que fomentin les relacions home-dona basades en el respecte i la igualtat d'oportunitats entre les persones de la 3a i la 4a edat. (gincama, teatre, cinema, concurs de cuina masculina, concurs en parella, etc.)	S
Objectiu 24. Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Serveis Socials i d'Acció Social municipals.	A.24.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.2.6., analitzar i identificar a través del Consell de Serveis Socials, propostes d'intervenció en el marc de Serveis Socials i Acció Social adreçades a les dones amb especial risc d'exclusió (risc social, prostitució, immigració amb risc d'exclusió, dones amb diversitat funcional en risc d'aïllament...)	TG
	A.24.2. Incorporar i vehicular les idees i propostes que sorgeixin de la identificació de necessitats i propostes d'intervenció de l'A24.1.	FC
	A.24.3. Impulsar i vehicular accions sociocomunitàries de prevenció, generació de grups socioeducatius, sensibilització, etc. dirigits específicament a les dones que donin sortida a les seves necessitats i demandes.	S
Objectiu 25. Donar a conèixer, en especial entre la població femenina, els recursos i els serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social.	A.25.1. Elaborar un recurs informatiu de difusió per donar a conèixer entre la població femenina els diversos Programes i Serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social, que inclogui, tanmateix, el serveis del SIAD, per a les dones.	TG
	A.25.2. Fer arribar aquest recurs a tots els equipaments, agents socials, institucions, associacions del municipi, etc. que treballin amb dones que puguin precisar o siguin subjectes a necessitar algun tipus de recurs informatiu i de difusió en aquest àmbit.	C
Objectiu 26. Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut municipals.	A.26.1. Revisar les actuacions que han derivat del Pla Local de Salut (PLS) per analitzar, amb perspectiva de gènere, les accions que s'han dut a terme i estudiar la posada en marxa de possibles estratègies i activitats vinculades, especialment, a la promoció de la salut amb perspectiva de gènere.	TG
	A.26.2. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.2.6., analitzar i identificar propostes d'intervenció que s'haurien / es podrien vincular en aquest àmbit, i que se sistematitzin en un Programa de promoció de la salut integral per a dones.	TG
	A.26.3. Posar en marxa les actuacions identificades a l'A.26.1 tant pel que fa a l'anàlisi del PLS així com l'anàlisi de les dades segregades per sexe de l'Accio 26.2	FC
	A.26.4. Articular un subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)	FC
	A.26.5. Articular un subprograma de Salut comunitària per fomentar hàbits saludables entre la població femenina del municipi. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)	FC
Objectiu 27. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques vinculades a urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.	A.27.1. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana, que s'està acabant d'elaborar, l'anàlisi de dades segregades per sexe.	TG
	A.27.2. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana, que s'està acabant d'elaborar, accions vinculades a donar cobertura a demandes i necessitats de la ciutadania tenint en compte la perspectiva de gènere	TG
	A.27.3. Revisar per part de la Regidoria d'Igualtat, el present Pla de Mobilitat Urbana, per assessorar en com incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions que derivin del present Pla de Mobilitat Urbana.	TG

Objectius	Accions	Tipologia
<p>Objectiu 28. Generar consciència i debat ciutadà entorn a la mobilitat i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere en el municipi que sigui vinculant a l'actuació municipal dels propers anys.</p>	<p>A.28.1. A través dels Consells de Barri, impulsar xerrades / tallers als diferents barris del municipi per part d'una persona experta en el tema, sobre la incorporació de la mobilitat urbana i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere, que incorpori la inseguretat percebuda i estratègies per combatre-la en el municipi.</p>	S
	<p>A.28.2. Endegar un procés de participació ciutadana sobre la mobilitat, l'ús del transport públic i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere, que incorpori una mirada als espais susceptibles a crear inseguretat en el municipi.</p>	P
	<p>A.28.3. Elaborar un document amb els principals resultats del procés de participació de l'Acció 27.2, que incorpori les intervencions que es realitzaran en el municipi en els propers anys per donar resposta a les demandes i necessitats identificades.</p>	TG
	<p>A.28.4. Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme i seguretat ciutadana per donar detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les conclusions del procés de participació ciutadana.</p>	O
	<p>A.28.5. Adequació de l'horari i dels circuits dels transports públics urbans a les necessitats de la població que emergeixin del procés de participació ciutadana, que facilitin les tasques productives i reproductives.</p>	FC
	<p>A.28.6. Millorar les vies i carrers: Supressió de barreres arquitectòniques, millora de la il·luminació, d'acord a l'informe de conclusions del procés de participació ciutadana realitzat.</p>	FC
	<p>A.28.7. Garantir que als parcs infantils - tant a les noves infraestructures com en les ja creades- els espais estiguin adaptats a criatures amb diversitat funcional.</p>	FC

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 29. Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques relacionades amb el foment de l'ocupació, l'empresa i l'emprenedoria.	A29.1. Disposar de dades segregades d'homes i de dones pel que fa a la informació relacionada al mercat laboral d'àmbit municipal.	FC
	A29.2. Elaborar un Informe sobre l'anàlisi de l'impacte que han tingut ens els últims anys les actuals Polítiques Actives d'Ocupació del consistori tant per homes com per dones, on es conclouï amb una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que millor acollida i participació han tingut entre el públic femení i han fomentat una millor ocupació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral.	TG
	A29.3. Incorporar l'anàlisi en perspectiva de gènere al dissenyar l'oferta formativa anual dels cursos i capacitacions que ofereix el Servei d'Ocupació Local.	TG
	A29.4. Revisar el llenguatge escrit incorporant l'ús d'expressions neutres i no sexistes a la pàgina web del Servei Local d'Ocupació.	TG
Objectiu 30. Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats.	A30.1. Crear un Programa de foment de l'ocupació específicament destinat a les dones com a col·lectiu prioritari (creant estratègies específiques pels subcol·lectius de 25 a 39 anys i les dones de més de 40 anys)	FC
	A30.2. Promoure un conjunt de jornades -al voltant del 8 de març- que incentivin l'ocupació de les dones des de la vessant de la Igualtat d'Oportunitats, i on es mostrin els serveis i el suport que ofereix l'Ajuntament per elles.	S
	A30.3. Incentivar la capacitat de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc.	S
	A30.4. Incentivar la capacitat dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc.	S
	A30.5. Articular un subprograma d'assessorament i suport específic pel foment de l'ocupabilitat dirigit al col·lectiu de dones amb risc d'exclusió, en el que també hi participin les dones interessades que formen part del GAM.	FC
Objectiu 31. Apoderar a les dones emprenedores cap a la creació i/o consolidació dels seus negocis o projectes empresarials.	A31.1. Impulsar un Programa de mentoratge per aquelles dones que vulguin emprendre un projecte empresarial o un negoci en el municipi, amb d'altres dones que ja hagin donat el pas anteriorment.	FC
	A31.2. Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi.	FC
	A31.3. Promoure un conjunt d'accions formatives de gestió empresarial (finances, màrqueting, etc) dirigides a les dones emprenedores del municipi.	F

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 32. Implicar a l'empresariat sobre la importància de fomentar la contractació de dones a les seves empreses i el foment de la Igualtat d'Oportunitats en general.	A32.1. En el sí del Consell Econòmic per l'Ocupació, impulsar un seguit d'actuacions adreçades a l'empresariat santvicentí per incentivar la contractació de dones del municipi.	P
	A32.2. En el sí del Consell Econòmic per l'Ocupació, generar un Segell per les empreses que apostin per la Igualtat al municipi, amb els criteris i les bases que s'estableixin dins del propi Consell.	P
	A32.3. Incorporar en el Servei d'Ocupació Municipal assessorament en plans d'igualtat i protocols d'assetjament.	FC
Objectiu 33. Corresponsabilitzar a l'empresariat sobre la importància de la conciliació de la vida laboral i personal.	A33.1. Organització del Fòrum Concilia, que es celebra anualment en el municipi.	S
	A33.2. Vehicular i donar resposta, a nivell polític i tècnic, a les conclusions que emanen del Fòrum Concilia que es celebra anualment en el municipi.	FC
	A33.3. Identificar les bones pràctiques que realitzen les empreses del municipi pel que fa a mesures de conciliació i sistematitzar-les en un recull que sigui publicat i difós a tota la resta d'empreses, entitats i organitzacions afins al municipi.	TG
Objectiu 34. Donar suport i recolzament institucional en el temps de cura que realitzen els avis i les àvies.	A34.1. En el sí de la Taula d'Igualtat, vehicular un Programa d'acompanyament i suport a les àvies i els avis que tenen cura dels seus néts i nétes, a través d'un seguit d'activitats adreçades a avis/àvies i infants per transformar-lo en un temps de qualitat, respecte i de valor. (moltes d'elles poden ser activitats que ja realitzi el consistori però reenforcant-les per aquest públic en concret) i que s'enfoqui a les tardes d'entre setmana, Nadal, Setmana Santa i els mesos de juliol i setembre.	FC
	A34.2. Difondre aquest Programa a través de tots els canals que disposa el consistori per arribar a aquest públic objectiu.	C
Objectiu 35. Sensibilitzar a la població santvicentina de la importància de la corresponsabilitat home-dona a la llar i l'equilibri dels diferents temps de vida.	A35.1. Realització anual d'una Performance o un espectacle al carrer -entorn al 8 de març- sobre la corresponsabilitat home-dona a la llar per generar consciència entre la població.	S
	A35.2. Visibilitzar les actuacions que es posin en marxa en el sí del consistori en l'àmbit de cultura, esports, solidaritat i cooperació, etc. i que s'hagin incorporat certs aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere (horari, servei de guarda, activitat dual per a diversos públics, etc) a través d'un eslògan que denoti que l'ajuntament té en compte la compaginació dels diferents temps de vida de la població santvicentina.	C

Objectius	Accions	Tipologia
Objectiu 36. Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones santvicentines en el desenvolupament econòmic, social i cultural del municipi.	A36.1. Incorporar noms de dones que hagin tingut rellevància històrica en el sí del municipi a la denominació de nous carrers, places o equipaments del municipi.	FC
	A36.2. Organitzar una exposició ambulat sobre el paper i el llegat de les dones en el municipi de Sant Vicenç dels Horts.	S
	A36.3. Generar un itinerari d'aquesta exposició ambulat que es disposi (externament) als principals carrers i places del municipi o si s'obta per un format intern, als principals equipaments més emblemàtics i concorreguts del municipi.	S
	A36.4. Organitzar un concurs de poesia/narrativa per a dones (o entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat d'Oportunitats o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics) en el municipi entorn als actes i la celebració de Sant Jordi.	S
	A36.5. Organització d'un certamen anual (entorn al 8 de març) que reconeixi i premii una dona santvicentina pel seu exemple per a d'altres en qualsevol esfera o àmbit.	S
Objectiu 37. Sensibilitzar a la ciutadania sobre qüestions vinculades a la Igualtat d'Oportunitats i la construcció del gènere social.	A37.1. Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	S
	A37.2. Organització de petits seminaris breus ambulants que s'inclouguin dins de la programació de reunions i trobades dels diferents Consells i òrgans de participació municipal, per sensibilitzar a la població de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'articulació de polítiques públiques municipals. (pot emprar-se com a referent el Document que es generi a l'A.2.1.)	S
Objectiu 38. Fomentar el lideratge i la participació de les dones en el desenvolupament socioeconòmic del municipi.	A38.1. Endegar un Procés de Participació Ciutadana per conèixer i posar en valor les necessitats, inquietuds i voluntats de les dones del municipi de Sant Vicenç dels Horts des de tots els àmbits d'intervenció.	P
	A38.2. Elaborar un Informe de les principals conclusions que derivin d'aquest Procés de Participació Ciutadana i fer-lo arribar a totes les dones participants.	TG
	A38.3. Vehicular estratègies de retorn (presentació institucional, sessions de retorn, etc) de les principals conclusions que derivi aquest Procés de Participació per tal que les dones siguin coneixedores de les seves pròpies necessitats, inquietuds i voluntats per millorar la seva qualitat de vida en el sí del municipi.	C
	A38.4. Elaborar estratègies polítiques i tècniques per tal d'incorporar les conclusions d'aquest procés de participació en el disseny i la posada en marxa de noves polítiques públiques vinculades al foment de la Igualtat d'Oportunitats home-dona en el sí del consistori.	FC
	A38.5. Impulsar punts d'acollida per a nens i nenes amb l'objectiu que les mares puguin participar a les diverses entitats del municipi.	FC

5. Indicadors

Els indicadors han de servir per avaluar el desplegament del PI i assenyalar l'avançament dels objectius previstos. Han de ser clars, concisos i ajudar d'una manera efectiva i real en la implementació del Pla.



Per mesurar l'abast i la consecució dels resultats que deriven de les accions proposades, s'han elaborat dos tipologies d'indicadors:

INDICADORS DE CONSECUCIÓ: Permeten conèixer si l'acció proposada ha estat efectivament realitzada. **La seva avaluació es determina mitjançant un sí o un no.** La pregunta que suggereixen és: *S'ha realitzat aquesta acció?* **Un cop realitzades, no els cal donar més seguiment.** Es defineixen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **vermell**.

INDICADORS D'ABAST: Mesuren el nombre de recursos i processos (persones, actuacions, reunions, etc) que efectivament s'ha arribat amb la posada en marxa de l'acció prevista. Alguns d'aquests determinen que el procés efectivament s'ha posat en marxa, i d'altres mesuren l'abast del propi resultat de l'acció. **Es mesuren en nombres absoluts** (persones, euros, articles, reunions) **o nombres relatius** (percentatge d'augment respecte l'any anterior). Les preguntes que suggereixen és: *A través de quants ítems han estat realitzats?(de procés)* ò *A quantes persones ha arribat aquesta acció? (de resultat)* **Cal donar-los seguiment anual, un cop l'acció s'ha posat en marxa.** S'identifiquen per ser aquells en els que el seu número està marcat en **lila**.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 1. Enfortir i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals.	A1.1. Elaboració d'un compromís formal marc aprovat per Junta de Govern que incorpori la voluntat de treballar les polítiques d'Igualtat a la legislatura 2015-2018	I.1.1.1. Aprovat per Junta de Govern el compromís sobre la voluntat de treballar les polítiques d'igualtat.
	A1.2. Incorporar dins d'aquest compromís formal l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	I.1.2.1. Incorporat l'ús del llenguatge neutre i icònic en el compromís formal aprovat per Junta de Govern.
	A1.3. Presentació institucional del Pla d'Igualtat Municipal (PIM) 2016-2019	I.1.3.1. Presentat el Pla d'Igualtat Municipal a l'equip de govern i al personal de la plantilla en una Presentació Institucional organitzada a tal efecte.
	A1.4. Penjar el PIM 2016-2019 a la web de l'ajuntament.	I.1.4.1. Penjat el PIM a la web municipal.
	A1.5. Fer arribar per mail a totes les entitats de dones i aquelles persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal, el PIM 2016-2019, així com a tot el personal de la plantilla.	I.1.5.1. Enviat el PIM a totes les persones participants. I.1.5.2. N° persones que han estat destinatàries directes del PIM.
	A1.6. Impartir formacions dirigides al personal polític sobre la importància de fomentar la Igualtat d'Oportunitats home-dona i les raons per incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, que es vehiculin a través del Programa <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> .	I.1.6.1. N° accions formatives realitzades. I.1.6.2. N° de persones assistents que han rebut aquesta formació.
	A1.7. Elaborar un Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) que incorpori totes les accions de visibilització i difusió del present Pla així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	I.1.7.1. Elaborat el Pla de Comunicació d'Igualtat I.1.7.2. N° d'accions dissenyades que deriven del PCI I.1.7.3. N° d'accions realitzades que deriven del PCI
	A1.8. Incorporar a aquest Pla de Comunicació d'Igualtat l'ús dels canals de comunicació digital (xarxes socials, blogs, etc) del consistori, per reforçar les actuacions i la promoció de la Igualtat que es realitzi offline (fora de línia)	I.1.8.1. N° d'eines i canals de comunicació digital que s'empren per fomentar la IdO a nivell municipal. I.1.8.2. Nombre de persones seguidores de cadascun dels perfils d'Igualtat (en el cas que ja es disposin: n° de seguidors/res nous des de l'inici de la posada en marxa del PCI.)
	A1.9. Impulsar un procés de participació ciutadana per posar en valor les necessitats, inquietuds i demandes de les dones del municipi.	I.1.9.1. Número de processos/consultes de participació ciutadana realitzades. I.1.9.2. N° de persones participants en cada procés de participació ciutadana.
	A1.10. Crear un Programa Municipal de formació: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> que aglutini totes les accions formatives tant internes com externes que es contemplen i deriven del present PIM.	I.1.10.1. Programa Municipal de Formació creat. I.1.10.2. N° d'accions formatives realitzades a través del Programa Municipal de formació: <i>+Igualtat</i> . I.1.10.3. N° de persones que han participat en alguna de les accions formatives del Programa Municipal de Formació: <i>+Igualtat</i> .
	A1.11. Elaborar un Manual d'estil sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.	I.1.11.1. Manual d'estil sobre llenguatge neutre creat.
	A1.12. Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla	I.1.12.1. Manual d'estil sobre llenguatge neutre enviat.

	I.1.12.2. N° de persones que han rebut directament el Manual d'estil sobre llenguatge neutre.
A.1.13. Revisar l'actual circuit de comunicació i adoptar propostes de millora per tal d'assegurar que la comunicació externa sigui efectivament neutre i inclusiva.	I.1.13.1. Circuit per la implementació del LLNS estipulat.
A.1.14. Impartir formacions dirigides a tota la plantilla sobre com utilitzar un llenguatge neutre i inclusiu.	I.1.14.1. N° accions formatives realitzades sobre Llenguatge neutre i inclusiu. I.1.14.2. N° de persones participants que han rebut formació sobre Llenguatge neutre i inclusiu.
A.1.15. Elaborar una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.	I.1.15.1. Primera Memòria Anual d'Igualtat elaborada. I.1.15.2. N° de Memòries realitzades des de l'inici de la implementació d'aquest PIM.
A.1.16. Legitimar el treball de promoció, assessorament i sensibilització tècnica d'igualtat amb els diversos departaments per tal que puguin incorporar la perspectiva de gènere en el seu treball diari.	I.1.16.1. Realitzada a nivell formal una legitimització per part de totes les àrees i departaments sobre el fet d'incorporar la perspectiva de gènere a nivell municipal concretant les accions que cada àrea ha de realitzar d'entre del marc d'aquest pla. I.1.16.2. N° d'actuacions realitzades (reunions, presentacions, jornades, formacions) per tal d'incorporar la perspectiva de gènere a la resta d'àrees i departaments municipals.
A.1.17. Estudiar la possibilitat de fer política activa de sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi, com ara a les zones d'oci o comercials.	I.1.17.1. Debatuda al Ple Municipal una proposta sobre sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi. I.1.17.2. Aprovat un reglament municipal sobre les sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi.
A.1.18. Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en LGTBI i LGTBIfòbies.	I.1.18.1. N° de formacions en les que han participat, en global, el personal del consistori local sobre LGTBI i LGTBIfòbies. I.1.18.2. N° de persones de la plantilla que han rebut formació sobre LGTBI i LGTBIfòbies.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 2. Incorporar la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments del consistori de manera formal, organitzada i sistematitzada	A2.1. Elaboració d'un decàleg amb pautes, eines i exemples sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques locals.	I.2.1.1. Elaborat un decàleg sobre la incorporació de la perspectiva de gènere a la política local.
	A2.2. Fer arribar el decàleg a tota la plantilla., mitjançant una presentació, sobre com incorporar la perspectiva de gènere	I.2.2.1. Presentat el Decàleg sobre com incorporar la perspectiva de gènere a l'ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. I.2.2.2. N° de persones que han rebut directament el decàleg.
	A2.3. Incorporar un mecanisme de suport i assessorament intern (mail o telefònic) per fer el seguiment i la implementació del decàleg a totes les àrees i departaments del consistori.	I.2.3.1. N° de trucades que ha rebut el mecanisme de suport i assessorament intern. I.2.3.2. N° mails que han rebut el mecanisme de suport i assessorament intern.
	A2.4. Impartir tallers pràctics dirigits al personal tècnic sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, que s'incorporin dins del Pla de Formació Intern de l'organització i es vehiculin a través del Programa +Igualtat: Escola de Formació Municipal. (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)	I.2.4.1. N° de formacions en les que han participat, en global, el personal del consistori local sobre com incorporar la perspectiva de gènere. I.2.4.2. N° de persones de la plantilla que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.
	A2.5. Tenir presència del personal del departament d'Igualtat en l'elaboració de tots els Plans Locals transversals d'àmbit municipal que realitzi el consistori.	I.2.5.1. N° de Plans Locals Transversals endegats al llarg de l'execució d'aquest PIM. I.2.5.2. N° de Plans Locals Transversals endegats al llarg de l'execució d'aquest PIM que ha participat alguna persona responsable del departament d'Igualtat.
	A2.6. Desagregar les dades de totes les àrees i departaments del consistori.	I.2.6.1. N° de departaments sobre el total que disposen de dades desagregades per sexe abans de l'inici de l'execució del present PIM. I.2.6.2. N° de departaments sobre el total que disposen de dades desagregades per sexe un cop finalitzada l'execució del present PIM. I.2.6.2. N° de reunions realitzades per tal de poder desagregar les dades municipals.
	A2.7. Incloure dins de les formacions dirigides al personal tècnic sobre com incorporar la perspectiva de gènere, la importància de desagregar dades (per llei) i la gestió d'aquestes pel disseny i la presa de decisions de nous programes o actuacions municipals.	I.2.7.1. Inclosos aspectes sobre la importància de poder desagregar les dades i la informació que deriva a les formacions sobre perspectiva de gènere al personal de la plantilla. I.2.7.2. N° de persones de la plantilla que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.
	A2.8. Incloure dins de les formacions dirigides al personal tècnic sobre com incorporar la perspectiva de gènere, l'avaluació de programes amb perspectiva de gènere.	I.2.8.1. Inclosos aspectes sobre l'avaluació amb perspectiva de gènere a les formacions sobre perspectiva de gènere al personal de la plantilla. I.2.8.2. N° de persones de la plantilla que han rebut formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere.

	<p>A.2.9. (si s'escau) Incorporar la perspectiva de gènere i l'ús del LLNS al Pla de Comunicació Municipal.</p>	<p>I.2.9.1. (Si se'n disposa) Revisada i incorporada la perspectiva de gènere i l'ús del LLNS al Pla de Comunicació Municipal.</p>
<p>Objectiu 3. Consolidar una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi.</p>	<p>A3.1. Readequar l'organigrama municipal per tal que la Regidoria d'Igualtat pengi d'un únic departament.</p>	<p>I.3.1.1. Estudiada la possibilitat que la Regidoria d'Igualtat pengi d'un únic departament.</p>
	<p>A3.2. Crear una plaça específica A2 de responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals.</p>	<p>I.3.1.2. N° de reunions realitzades per tractar el tema de la ubicació de la Regidoria d'Igualtat</p>
	<p>A3.3. Crear una plaça específica d'administració C1 per donar suport al departament d'Igualtat i al SIAD, amb un mínim de 25 hores setmanals.</p>	<p>I.3.2.1. Creada la plaça de responsable d'Igualtat.</p>
	<p>A3.4. Elaborar les fitxes de funcions corresponents a les 2 places de treball generades, que contemplin la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) en funció de cada cas, de les polítiques municipals d'Igualtat i la coordinació del SIAD.</p>	<p>I.3.3.1. Creada la plaça de suport administratiu pel departament d'Igualtat.</p>
	<p>A3.5. Firmar un conveni de pràctiques amb alguna universitat per integrar alumnes en pràctiques de Màsters i/o Postgraus vinculats a la gestió pública de polítiques de gènere.</p>	<p>I.3.4.1. Elaborades i aprovades les fitxes de funcions corresponents a la de responsable d'Igualtat i suport administratiu del departament d'Igualtat.</p>
	<p>A3.6. Incorporar alumnes en pràctiques de perfil júnior adscrits a un conveni en pràctiques d'alguna universitat que permeti donar suport tècnic al departament d'Igualtat.</p>	<p>I.3.5.1. Firmat un conveni de pràctiques universitari per poder disposar d'alumnes en pràctiques que donin suport al departament d'Igualtat.</p>
	<p>A3.7. Assignar una partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que derivin del present Pla d'Igualtat.</p>	<p>I.3.6.1. N° de persones en pràctiques que han realitzat estades en el departament d'Igualtat.</p> <p>I.3.6.2. N° de mesos en total que s'ha disposat de suport al departament d'Igualtat per part d'un/a alumne en pràctiques.</p> <p>I.3.7.1. N° d'euros que conforma la partida pressupostària anualment del departament d'Igualtat.</p>

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 4. Articular una estructura organitzativa formal que permeti la incorporació de la perspectiva de gènere de forma interdepartamental i transversal i vetlli per l'execució del present PIM en aquelles accions de caràcter intern.	A4.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Interna (CII) interdepartamental amb almenys, representació de les àrees i departaments següents: Igualtat, Serveis Socials, Educació, Ocupació, Participació Ciutadana i Imatge i Comunicació.	I.4.1.1. Constituïda la Comissió d'Igualtat Interna interdepartamental.
	A4.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Interna (CII).	I.4.1.2. N° d'àrees i departaments representats a la Comissió Interna d'Igualtat.
	A4.3. Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Interna (CII), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions previstes del present PIM de caràcter intern.	I.4.2.1. Elaborat un document marc amb els objectius, les funcions i els principals àmbits de treball de la CII.
	A4.4. Elaboració d'una avaluació d'impacte i funcionalitat d'aquesta comissió d'Igualtat Interna per valorar la seva continuïtat futura.	I.4.3.1. N° de reunions realitzades per part del CII.
Objectiu 5. Articular una estructura organitzativa formal mixta (personal intern i ciutadania) que vetlli pel seguiment i l'avaluació del present PIM.	A5.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Mixta (CIM) amb almenys 2 persones representants d'entitats de dones membres del Consell d'Igualtat (ara transformada a Taula d'Igualtat) i 2 persones internes de l'ajuntament, sent una d'elles la responsable d'Igualtat, que faci seguiment i avaluació del PIM arrel de les decisions/ accions que es portin a terme des de la CII i la Taula d'Igualtat.	I.5.1.1. Comissió d'Igualtat Mixta creada.
	A5.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Mixta (CIM).	I.5.2.1. Elaborat un document marc amb els objectius i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Mixta.
	A5.3. Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Mixta (CIM), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions del present PIM.	I.5.3.1. N° de reunions realitzades per part de la Comissió d'Igualtat Mixta.
	A5.4. Realització de seguiment i avaluació semestral de totes les accions del PIM i identificar possibles desviacions i estratègies per resoldre-les per part de la CIM.	I.5.4.1. N° d'informes de seguiment i avaluació realitzats del present Pla d'Igualtat per part de la CIM.
Objectiu 6. Millorar el funcionament i els mecanismes organitzatius i de participació de la Taula d'Igualtat Municipal.	A6.1. Repensar la Taula d'Igualtat per tal que esdevingui vinculant i s'articuli mitjançant línies de treball, mitjançant l'elaboració d'un document marc amb els objectius, les funcions i les responsabilitats de la Taula d'Igualtat.	I.6.1.1. Elaborat un document marc amb els objectius i el funcionament de la Taula d'Igualtat.
	A6.2. Dissenyar i consensuar amb les entitats membres de la Taula d'Igualtat un document que inclogui els criteris de participació així com el rol, les funcions i les responsabilitats per part de les entitats membres de la Taula d'Igualtat (TI).	I.6.2.1. Dissenyat un document marc que inclogui els criteris de participació i els rols, les funcions i les responsabilitats de les entitats membres de la Taula d'Igualtat.
	A6.3. Planificar les actuacions i els programes anuals d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) a partir dels objectius i les temàtiques que sorgeixen del present PIM, mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual (en lloc de plantejar-les de manera aleatòria sense cap fil conductor).	I.6.3.1. Elaborada anualment una Planificació de les actuacions i els programes d'Igualtat.
	A6.4. Presentació de la Planificació Anual i aprovació per consens per part de les entitats membres de la Taula d'Igualtat (TI).	I.6.4.1. Aprovació i consens establert de la Planificació Anual d'Igualtat per part de les entitats membres de la Taula d'Igualtat.
	A6.5. Creació de Comissions de treball, amb caràcter anual, formades per entitats membres de la TI que treballin per l'acompliment de la Planificació anual de la TI. (una de les quals serà la CIM, encarregada de realitzar el seguiment i l'avaluació del	I.6.5.1. N° de comissions creades per contribuir a portar a terme la Planificació anual de la Taula d'Igualtat.

PIM)

A6.6. Incorporar el debat ideològic en el sí de la TI, en relació a les temàtiques anuals que vertebraran les campanyes de sensibilització ciutadana.

I.6.6.1. N° de sessions, actuacions o espais de treball que es generen anualment vinculades a generar debat ideològic entorn a les qüestions d'Igualtat.

A6.7. Estipular mecanismes de comunicació interna (personal ajuntament) i externa (ciutadania) a través del Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) per fer saber la tasca de la Taula d'Igualtat i els seus avenços pel que fa al foment de la Igualtat d'Oportunitats a nivell municipal.

I.6.7.1. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a explicar a la ciutadania la tasca que està duent a terme la Taula d'Igualtat.

A6.8. Crear una Comissió específica a la Taula d'Igualtat que coordini totes les actuacions formatives que derivin del Programa: *+Igualtat: Escola de Formació Municipal*.

I.6.8.1. Creada una Comissió encarregada de vehicular, coordinar i programar totes les accions formatives del present Pla que derivin del Programa: *+Igualtat: Escola de Formació Municipal*.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 7. Posar en valor la Igualtat d'Oportunitats home-dona i el foment de la perspectiva de gènere als processos de subcontractació pública, la dotació de subvencions i a les empreses adjudicatàries o subcontractades que a l'actualitat gestionen recursos municipals.	A7.1. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per accedir a un concurs públic d'àmbit local.	I.7.1.1. Establerts, consensuats i en funcionament criteris vinculats a l'IdO als concursos públics d'àmbit local.
	A7.2. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per obtenir subvencions sigui quin sigui l'àmbit d'aquesta subvenció.	I.7.2.1. Establerts, consensuats i en funcionament criteris vinculats a l'IdO per a l'obtenció de subvencions municipals.
	A7.3. Crear un punt de servei i assessorament per mail i /o telefònic sobre qüestions relacionades amb el foment de la IdO, dirigit a les empreses, entitats i organitzacions subcontractades amb qui el consistori actualment està treballant.	I.7.3.1. Establert un punt de servei i assessorament per les empreses amb qui l'ajuntament està treballant. I.7.3.2. N° de trucades telefòniques que s'han atès des del servei per part d'empreses, entitats amb qui l'ajuntament està treballant. I.7.3.2. N° de consultes per mail que s'han atès des del servei per part d'empreses, entitats amb qui l'ajuntament està treballant.
	A7.4. Elaborar un dossier informatiu per a les empreses subcontractades adjudicatàries de serveis públics sobre la importància de la IdO que inclogui mecanismes, eines i recursos per incorporar-la a la seva pràctica organitzativa.	I.7.4.1. Elaborat un dossier informatiu sobre IdO destinat a les empreses, entitats i organitzacions que treballen amb l'ajuntament.
	A7.5. Fer arribar aquest dossier informatiu a totes les empreses, entitats i organitzacions subcontractades que actualment són adjudicatàries de concursos públics d'àmbit local.	I.7.5.1. N° organitzacions, empreses i entitats a qui s'ha enviat aquest Dossier informatiu.
	A7.6. Disseny i impartició d'una formació anual dirigida a empreses subcontractades o adjudicatàries de serveis d'àmbit municipal, que s'inclogui dins de la programació formal del Programa: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> .	I.7.6.1. N° accions formatives vinculades a la IdO que s'han realitzat específicament dirigides a les empreses i institucions que treballen amb el consistori local. I.7.6.2. N° de persones participants a les formacions vinculades a la IdO dirigides a les empreses i institucions que treballen amb el consistori local.
Objectiu 8. Vehicular les estratègies i actuacions municipals als recursos i oportunitats que s'ofereixen tan a nivell comarcal com a nivell estatal.	A8.1. Analitzar totes les actuacions que contempla aquest Pla que poden ser vehiculades a través del Consell Comarcal, a través del III Pla de Polítiques de Dones del Baix Llobregat.	I.8.1.1. (anàlisi) N° accions identificades en el present Pla que poden vehicular-se a nivell comarcal, a través de les accions que deriven del III Pla de Polítiques de Dones del Baix Llobregat. I.8.1.2. (execució) N° accions identificades en el present Pla que efectivament s'han realitzat a nivell comarcal, a través de les accions que deriven del III Pla de Polítiques de Dones del Baix Llobregat.
	A8.2. Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIM.	I.8.2.1. N° de subvencions a les que ha optat l'Ajuntament per poder cofinçar part del present PIM. I.8.2.2. N° d'Euros finançats anualment per part d'alguna entitat supramunicipal que han permès el cofinançament de les accions que deriven del present PIM.
	A8.3. A través de les Xarxes i serveis d'intercanvi entre les i els professionals d'Igualtat d'àmbit comarcal, generar recursos i intercanviar propostes que puguin nodrir i complementar les estratègies que proposa el present PIM.	I.8.3.1. N° d'estratègies, propostes o accions vinculades a aquest PIM que s'han generat a través de la xarxa i els diversos serveis d'intercanvi que ofereix el Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 9. Fomentar les relacions igualitàries entre homes i dones, identificant els micromasclistes encara existents avui en dia.	A9.1. Realització d'una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de micromasclisme existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. (p.exemple: caravana ambulant sobre "aquí no tolerem els micromasclismes")	<p>I.9.1.1. Dissenyada i en funcionament una campanya de sensibilització municipal sobre els micromasclismes i les noves formes de violència masclista a l'actualitat.</p> <p>I.9.1.2. (si s'escau) nº de centres, entitats i equipaments on s'ha fet ressò la campanya sobre l'existència de micromasclismes.</p> <p>I.9.1.3. Nº de persones beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya.</p> <p>I.9.1.4. Nº d'ítems (articles, publicacions en línia, ítems, etc) que s'han realitzat per donar a conèixer la campanya sobre l'existència de micromasclismes a través dels canals de comunicació digital del consistori. (web, blog, facebook, twitter...)</p>
	A9.2. Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'empresa: De la broma fàcil a l'assetjament.	<p>I.9.2.1. Nº d'empreses on s'ha fet ressò la campanya sobre l'existència de micromasclismes a l'empresa.</p> <p>I.9.2.2. Nº de persones beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya, que treballen a les empreses on s'ha fet ressò d'aquesta.</p>
	A9.3. Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport dirigida a clubs, federacions i associacions esportives d'àmbit municipal.	<p>I.9.3.1. Nº de centres, entitats i equipaments on s'ha fet ressò la campanya sobre l'existència de micromasclismes a l'àmbit de l'esport.</p> <p>I.9.3.2. Nº de persones beneficiàries directes que han conegut en primera persona la campanya sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport.</p>
	A9.4. Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria.	<p>I.9.4.1. Elaborat un Segell identificatiu amb una proposta de merchandaising relacionada.</p> <p>I.9.4.2. Nº d'actuacions realitzades que s'ha distribuït/explicat/presentat el Segell identificatiu.</p> <p>I.9.4.3. Nº de persones beneficiàries directes que saben o conèixen la campanya vinculada al Segell identificatiu.</p>
Objectiu 10. Apoderar les dones per tal de trencar amb les relacions abusives i desiguals.	A10.1. Identificar els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi.	I.10.1.1. Analitzat el nombre i el perfil de les dones amb situacions de vulnerabilitat i risc del municipi.
	A10.2. Realitzar - en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit de tallers d'apoderament sobre les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitant eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista.	<p>I.10.2.1. Nº de tallers d'apoderament dirigit a dones amb especial vulnerabilitat al municipi.</p> <p>I.10.2.2. Nº de dones que han rebut formació a través dels diversos Tallers d'Apoderament.</p>
	A10.3. Articular un punt d'assessorament juvenil a l'espai Jove la Capella, per tal d'informar i assessorar els i les joves sobre relacions abusives i drets sexuals i	I.10.3.1. Elaborada una proposta d'intervenció que inclogui objectius, funcions i principals continguts que es treballaran en

	reproductius.	el Punt d'Assessorament Juvenil.
		I.10.3.2. Disposat un recull de recursos bibliogràfics (presencials o en línia) per a les persones joves que volen disposar d'informació i eines sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius.
		I.10.3.3. N° de persones joves assessorades mitjançant aquest punt d'assessorament juvenil.
Objectiu 11. Augmentar el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments en el municipi.	A11.1. Elaboració d'un pamflet informatiu que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el SIAD i els recursos i serveis que s'ofereix a les dones víctimes i als seus fills i filles.	I.11.1.1. Elaborat un pamflet informatiu sobre violència masclista i els recursos municipals de suport existents per a dones víctimes i les seves famílies.
	A11.2. Penjar aquest pamflet a la web municipal.	I.11.2.1. Penjat el pamflet explicatiu a la web municipal.
	A11.3. Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centre cívic, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, la foneria, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.	I.11.3.1. N° equipaments, centres, etc. que s'ha distribuït físicament aquest pamflet.
Objectiu 12. Millorar els mecanismes i els recursos de suport municipals a les dones víctimes de violència i les seves famílies.	A12.1. Recollir i sistematitzar, de nou, les dades relatives a les persones ateses telefònicament i per correu electrònic que realitza el SIAD.	I.12.1.1. Sistematitzada la informació anual de les atencions telefòniques i per mail.
	A12.2. Elaborar un resum anual dels casos de violència masclista existents al municipi.	I.12.2.1. Elaborada una memòria anual dels casos de violència identificats en el municipi, que s'inclouï dins de la Memòria Anual del Departament d'Igualtat.
	A12.3. Estudiar estratègies per reforçar l'estructura de personal del SIAD, pel que fa a tipologia de contractació i especificitat de les competències necessàries per desenvolupar les funcions de cadascun dels llocs de treball.	I.12.3.1. Estudiades les estratègies per reforçar l'estructura del personal del SIAD.
		I.12.3.2. N° modificacions i canvis realitzats per reforçar l'estructura del personal del SIAD.
		I.12.3.3. N° formacions realitzades per part del personal del SIAD vinculades a l'àmbit de les funcions que ocupen cadascuna d'elles.
	A12.4. Incorporar dins de les clàusules de Contractes d'Obra i Servei la realització d'accions formatives i de sensibilització de l'Acció 9.2. per part del personal del SIAD així com la disposició d'hores de gestió per dissenyar i gestionar accions del present Pla relacionats amb aquest àmbit.	I.12.4.1. Incorporades responsabilitats associades a la realització d'accions formatives i de sensibilització ciutadana sobre qüestions vinculades a la violència masclista per part del personal del SIAD.
		I.12.4.2. N° d'hores designades específicament per la preparació i la impartició d'accions formatives i de sensibilització per part del personal del SIAD.
		I.12.4.3. N° accions formatives i de sensibilització realitzades per part del personal del SIAD.

Objectius	Accions	Indicadors
<p>Objectiu 12. Millorar els mecanismes i els recursos de suport municipals a les dones víctimes de violència i les seves famílies.</p>	<p>A12.5. Cercar una millor ubicació -dins de la pròpia Foneria- i readequació dels despatxos d'atenció del SIAD, o en defecte adequar els que actualment s'empren per aquest servei.</p>	<p>I.12.5.1. Realitzats els canvis pertinents que assegurin una millor atenció a les persones usuàries del SIAD.</p>
	<p>A12.6. Establir coordinació entre el Punt d'Informació Juvenil Espai la Capella, amb Serveis Socials i el SIAD, per tal d'agilitzar la derivació de casos de violència masclista en joves que es detecti una necessitat d'atenció i derivació.</p>	<p>I.12.6.1. Elaborat un Protocol de derivació del Punt d'Informació Juvenil cap als diversos Programes de Serveis Socials i el SIAD.</p>
	<p>A12.7. Estudiar la recollida de denúncies de violència masclista per part de la Policia Municipal i treballar per un servei especialitzat, de proximitat, i amb formació necessària en el tema de violències masclistes. (amb independència que actualment aquesta sigui competència única dels Mossos d'Esquadra).</p>	<p>I.12.7.1. Estudiada la incorporació de competències específiques per part de la Policia Municipal en actuar davant dels casos de violència masclista.</p> <p>I.12.7.2. N° d'estratègies incorporades que pot desenvolupar el cos policial del municipi pel que fa a la seva actuació davant d'un cas de violència masclista.</p>
	<p>A12.8. Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència ascendent.</p>	<p>I.12.8.1. N° de formacions realitzades o rebudes sobre atenció de violència ascendent.</p> <p>I.12.8.2. N° de persones que han rebut formació sobre atenció de violència ascendent.</p>
	<p>A12.9. Rebre formació i suport municipal sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència.</p>	<p>I.12.9.1. N° de formacions realitzades o rebudes sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència.</p> <p>I.12.9.2. N° de persones que han rebut formació sobre atenció de violència ascendent.</p>
	<p>A12.10. Estudiar la possibilitat d'integrar un programa municipal per atendre els casos d'infants en situació de violència o fills o filles de dones que han patit maltractament.</p>	<p>I.12.10.1. Estudiades les estratègies per articular un Programa d'Atenció infantil pels fills/filles de dones que han patit maltractament o infants en situació de violència.</p>

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 13. Fomentar les relacions igualitàries entre la població infantil i juvenil del municipi.	A13.1. Mantenir l'oferta formativa adreçada a les escoles i instituts del municipi sobre els Tallers de foment de les relacions no abusives a escoles i instituts.	<u>I.13.1.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.13.1.2.</u> N° de centres participants <u>I.13.1.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A13.2. Ampliar l'oferta formativa adreçada a infants de primària del municipi amb la realització d'accions de sensibilització i autopercepció a les escoles (Tallers, teatre, activitats lúdiques) sota el títol (o aproximat) <i>Diverso(e)s però mai desiguals</i> .	<u>I.13.2.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.13.2.2.</u> N° de centres participants <u>I.13.2.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A13.3. Ampliar l'oferta formativa adreçada als i a les joves de secundària del municipi amb la realització d'accions de sensibilització i autopercepció als Instituts amb formats atractius (audiovisuals, musicals, artístics) entorn a l'ús respectuós i no discriminatori de les xarxes socials, sota el títol (o aproximat) <i>El facebook i el whatsapp no són violents, i tu?</i>	<u>I.13.3.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.13.3.2.</u> N° de centres participants <u>I.13.3.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A13.4. Creació i articulació d'una Campanya publicitària adreçada a la població juvenil que generi una marca de moda, vinculant la Igualtat de gènere com una marca de qualitat.	<u>I.13.4.1.</u> Creada la campanya sobre Igualtat de gènere adreçada a la població juvenil com una marca de qualitat
	A13.5. Fer difusió d'aquesta Campanya publicitària adreçada a la població juvenil a tots els Centres de Secundària del municipi, així com a les entitats i empreses d'àmbit no formal i informal del municipi.	<u>I.13.5.1.</u> N° de centres, entitats i organitzacions on s'ha fet arribar la Campanya. <u>I.13.5.2.</u> N° de persones beneficiàries directes que han conegut la campanya de primera mà.
Objectiu 14. Implicar a la comunitat educativa formal i no formal (activitats complementàries) i l'àmbit informal (activitats extraescolars, famílies, entitats, etc) en prendre consciència sobre la importància de la coeducació a l'edat infantil i juvenil.	A14.1. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa d'infantil (de 0 a 3 anys): <i>Naixem amb Igualtat: Com la perdem en el camí? Construcció del gènere en l'etapa infantil</i> .	<u>I.14.1.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.14.1.2.</u> N° d'AMPES participants <u>I.14.1.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A14.2. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de preinfantil (de 0 a 3 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	<u>I.14.2.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.14.2.2.</u> N° d'AMPES participants <u>I.14.2.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A14.3. Dissenyar i oferir a les AMPES d'infantil i primària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de primària (de 3 a 12 anys): <i>Nenes i nens: Diversos però mai desiguals. El paper de les famílies en l'educació de la Igualtat</i> .	<u>I.14.3.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.14.3.2.</u> N° d'AMPES participants <u>I.14.3.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A14.4. Dissenyar i oferir a les AMPES de primària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa d'infantil i primària (de 3 a 12 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	<u>I.14.4.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.14.4.2.</u> N° d'AMPES participants <u>I.14.4.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A14.5. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys): sobre <i>"El paper de les famílies en la construcció del gènere a l'adolescència"</i> , on s'inclouï el tractament ampli de l'adolescència i l'acompanyament de les famílies, el bulling per raó de gènere, l'homosexualitat, la transexualitat, l'homofòbia, la transfòbia...	<u>I.14.5.1.</u> N° de sessions realitzades. <u>I.14.5.2.</u> N° d'AMPES participants <u>I.14.5.3.</u> N° de persones (desagregades per sexe) participants

Objectius	Accions	Indicadors	
Objectiu 14. Implicar a la comunitat educativa formal i no formal (activitats complementàries) i l'àmbit informal (activitats extraescolars, famílies, entitats, etc) en prendre consciència sobre la importància de la coeducació a l'edat infantil i juvenil.	A14.6. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys) entorn al títol següent: Et quedes sense mòbil: El paper de les famílies en l'educació digital de l'adolescent.	I.14.6.1. N° de sessions realitzades. I.14.6.2. N° d'AMPES participants I.14.6.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants	
	A14.7. Dissenyar i oferir a les Escoles Bressol Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.14.7.1. N° de sessions realitzades. I.14.7.2. N° de Centres participants I.14.7.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants	
	A14.8. Dissenyar i oferir als Centres de Primària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.14.8.1. N° de sessions realitzades. I.14.8.2. N° de Centres participants I.14.8.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants	
	A14.9. Dissenyar i oferir als Centres de Secundària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.14.9.1. N° de sessions realitzades. I.14.9.2. N° de Centres participants I.14.9.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants	
	A14.10. Dissenyar i oferir als esplais, centres d'educació no formal, associacions, entitats d'infants i joves i empreses o entitats que treballin en la gestió del temps de lleure, Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements organitzatius i de funcionament que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	I.14.10.1. N° de sessions realitzades. I.14.10.2. N° de Centres participants I.14.10.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants	
	Objectiu 15. Corresponsabilitzar a la comunitat educativa en l'impuls i la generació d'estratègies conjuntes i participades per estimular les pràctiques coeducatives en el municipi.	A15.1. Realització de Tallers de participació adreçats al personal de diferents Centres per identificar estratègies, recursos i eines pedagògiques coeducatives.	I.15.1.1. N° de Centres participants I.15.1.2. N° de persones (desagregades per sexe) participants
		A15.2. (a partir de les conclusions dels tallers de participació de l'A15.1) Disseny i elaboració d'una Guia de propostes coeducatives per les escoles, instituts i entitats d'infants i joves del municipi.	I.15.2.1. Elaborada una Guia de propostes coeducatives municipals realitzada de forma participada.
		A15.3. Fer arribar a tots els Centres d'educació formal i no formal que treballen amb infància i joventut la Guia de propostes coeducatives municipal.	I.15.3.1. N° de Centres entitats i organitzacions que s'ha enviat la Guia de propostes coeducatives municipal.
		A15.4. Crear un equip pilot de persones responsables de vetllar per les pràctiques coeducatives al municipi, que s'encarregui d'impulsar mesures, propostes, eixos de treball, etc. a nivell municipal. (personal docent, pares i mares, membres d'entitats d'educació no formal i del lleure...)	I.15.4.1. Constituit el grup pilot per treballar eixos i mecanismes per fomentar la coeducació a nivell municipal. I.15.4.2. N° de persones i perfils que formen part del grup pilot de coeducació. I.15.4.3. N° de reunions que ha realitzat el grup pilot de coeducació a nivell municipal.
	Objectiu 16. Fomentar l'enfocament coeducatiu i de gènere a les tradicions i la cultura popular.	A.16.1. Dissenyar una gincama popular al carrer entorn a una diada clau (ex: Sant Jordi, Sant Joan, Pasqua...) dirigida a un públic familiar, que es reproduïx anualment per sensibilitzar infants i famílies sobre les desigualtats existents a les tradicions populars.	I.16.1.1. Realitzada una gincama al carrer entorn a les desigualtats existents a les tradicions populars. I.16.1.2. N° de reproduccions realitzades de la gincama al carrer.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 17. Incorporar la perspectiva de gènere als programes i serveis de joventut del municipi.	A17.1. Revisar l'actual Pla Local de Joventut i incorporar actuacions que incorporin la perspectiva de gènere en el municipi.	I.17.1.1. Revisat l'actual Pla Local de Joventut amb perspectiva de gènere. I.17.1.2. N° actuacions incorporades a l'actual Pla Local de Joventut per tal d'incorporar la perspectiva de gènere.
	A17.2. Realitzar, entorn al 8 de març, xerrades adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària, per acostar les carreres tècniques i científiques, que disposen de més sortida professional, per tal de dismitificar que el sexe va lligat a aquesta tipologia de carreres.	I.17.2.1. N° de sessions realitzades. I.17.2.2. N° de Centres participants I.17.2.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A17.3. Articular un Programa per millorar la incidència en l'acreditació d'etapes formatives de les noies (acompanyament, suport econòmic si hi ha dificultat, etc)	I.17.3.1. Dissenyat un Programa d'actuacions per a fomentar l'acreditació de les noies a les diferents etapes formatives. I.17.3.2. Implementat un Programa d'actuacions per a fomentar l'acreditació de les noies a les diferents etapes formatives. I.17.3.2. N° de noies que han rebut acompanyament o suport dins del marc del present Programa.
	A17.4. Realitzar activitats de sensibilització dirigides a les noies joves per realitzar estudis científics i tecnològics (i especialment en aquells àmbits de més ocupabilitat) que no pas aquells més feminitzats que no tenen tanta sortida ni empleabilitat.	I.17.4.1. N° activitats programades per incentivar a les noies la realització d'estudis científics i tecnològics. I.17.4.2. N° de centres, equipaments i entitats que s'ha realitzat alguna de les activitats programades. I.17.4.3. N° de noies beneficiàries.
	A17.5. (idem A.10.3) Articular un punt d'assessorament juvenil a l'Espai Jove La Capella sobre drets sexuals i reproductius, conductes abusives per part de la parella, etc. que permeti a les dones joves més informació i suport.	I.17.5.1. Elaborada una proposta d'intervenció que inclogui objectius, funcions i principals continguts que es treballaran en el Punt d'Assessorament Juvenil. I.17.5.2. Disposat un recull de recursos bibliogràfics (presencials o en línia) per a les persones joves que volen disposar d'informació i eines sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius. I.17.5.3. N° de persones joves assessorades mitjançant aquest punt d'assessorament juvenil.

Objectius	Accions	Indicadors
<p>Objectiu 18. Incentivar l'esport femení a través dels gustos, les preferències i les necessitats de les dones cap a la realització de qualsevol pràctica esportiva</p>	<p>A18.1. Realitzar un Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení a nivell municipal, en el que s'impliquin associacions, clubs i federacions d'àmbit municipal.</p>	<p>I.18.1.1. Dissenyada i posada en marxa la Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení.</p> <p>I.18.1.2. N° d'entitats, clubs i federacions que participen a la Campanya.</p> <p>I.18.1.3. N° de persones beneficiàries directes que han participat en primera persona de la campanya.</p>
	<p>A18.2. Dins de la Campanya de sensibilització, vehicular un recull d'idees i propostes ciutadanes entorn a com fomenta l'esport entre les dones del municipi.</p>	<p>I.18.2.1. Recollides i sistematitzades les idees i propostes ciutadanes entorn a com fomenta l'esport entre les dones del municipi.</p> <p>I.18.2.2. Publicades a la web i a través de les xarxes socials el recull d'idees i propostes ciutadanes entorn al foment de l'esport femení.</p> <p>I.18.2.3. N° d'entitats, clubs i federacions esportives que se'ls ha fet arribar el recull d'idees i propostes ciutadanes.</p>
	<p>A18.3. Revisar l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, incorporant les propostes ciutadanes recollides dins de la Campanya de sensibilització Municipal.</p>	<p>I.18.3.1. Analitzada i identificada l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi.</p> <p>I.18.3.2. N° accions i propostes municipals per fomentar la pràctica esportiva entre les dones.</p> <p>I.18.3.3. N° d'entitats, clubs i federacions esportives que han incorporat alguna de les accions i propostes impulsades per l'ajuntament.</p>
	<p>A18.4. Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc.</p>	<p>I.18.4.1. Realitzat un reconeixement públic anual a una entitat esportiva del municipi.</p> <p>I.18.4.2. N° d'entitats esportives reconegudes mitjançant un reconeixement públic i anual per part de l'ajuntament pel seu compromís envers la Igualtat d'Oportunitats i el foment de la pràctica esportiva femenina.</p> <p>I.18.4.3. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer la institució esportiva reconeguda a nivell municipal pel seu compromís envers la Igualtat d'Oportunitats i el foment de la pràctica esportiva femenina.</p>

Objectius	Accions	Indicadors
<p>Objectiu 18. Incentivar l'esport femení a través dels gustos, les preferències i les necessitats de les dones cap a la realització de qualsevol pràctica esportiva</p>	<p>A18.5. Articular un Programa amb actuacions concretes per facilitar l'accés a la pràctica esportiva per les dones amb pocs recursos o dones maltractades que formin part del GAM.</p>	<p>I.18.5.1. Dissenyat un Programa d'actuacions per a fomentar la pràctica esportiva destinat a dones amb pocs recursos o maltractades.</p> <p>I.18.5.2. Implementat un Programa d'actuacions per a fomentar la pràctica esportiva destinat a dones amb pocs recursos o maltractades</p> <p>I.18.5.3. N° de dones que han rebut acompanyament o suport dins del marc del present Programa.</p>
	<p>A18.6. Impulsar programes formatius adreçats a entrenadors/es de clubs, federacions i activitats extraescolars i de lleure del municipi, per incorporar la perspectiva de gènere en l'esport i el foment de la coeducació en la pràctica esportiva.</p>	<p>I.18.6.1. N° d'accions formatives realitzades.</p> <p>I.18.6.2. N° d'entitats, clubs, federacions i associacions participants</p> <p>I.18.6.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants</p>
	<p>A18.7. Consolidar la CaCo com a referent comarcal per la pràctica esportiva de les dones, procurant la incorporació de col·lectius cada cop més diversos a través dels entrenaments previs a la Cursa.</p>	<p>I.18.7.1. Realitzada anualment la CaCo com a referent comarcal per la pràctica esportiva de les dones.</p> <p>I.18.7.2. N° de dones (per edat, origen, etc) que participen de la CaCo a cadascuna de les edicions.</p> <p>I.18.7.3. N° de dones que han participat en els entrenaments previs a la CaCo.</p> <p>I.18.7.4. N° d'entitats, clubs, federacions i associacions esportives del municipi que col·laboren activament en l'organització de la CaCo.</p>
<p>Objectiu 19. Incorporar la perspectiva de gènere a l'oferta cultural del municipi.</p>	<p>A19.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A2.6., analitzar aquestes dades i fomentar aquells horaris, formats i metodologies que incentivin a les dones a participar en activitats culturals del municipi.</p>	<p>I.19.1.1. Analitzades les modificacions que es poden realitzar a l'oferta cultural del municipi amb perspectiva de gènere.</p> <p>I.19.1.2. Incorporades les modificacions que es poden realitzar a l'oferta cultural del municipi amb perspectiva de gènere.</p> <p>I.19.1.3. N° de modificacions incorporades per facilitar la participació de les dones a les activitats culturals del municipi.</p>
	<p>A19.2. Revisar l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de la cultura per a les dones en el municipi.</p>	<p>I.19.2.1. Analitzades -de l'oferta cultural existent- aquelles activitats culturals que participen més les dones.</p> <p>I.19.2.2. N° activitats culturals programades anualment que es considera que van dirigides, sobretot, a les dones.</p> <p>I.19.2.3. N° de dones (respecte total persones participants) que han participat de les activitats culturals programades a tal efecte.</p>

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 20. Promoure i fomentar la perspectiva de gènere en els programes i actuacions que es realitzen en l'àmbit del foment de la interculturalitat a nivell municipal.	A.20.1. A partir dels objectius establerts des dels departaments de gestió de la interculturalitat i la igualtat d'oportunitats, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius de dones amb realitats i diversitat cultural diversa dins del municipi.	I.20.1.1. Analitzades en paral·lel les estratègies i actuacions d'interculturalitat i igualtat de gènere.
	A.20.2. Articular un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere, amb objectius, actuacions i activitats concretes.	I.20.1.2. Identificades actuacions comunes d'un i altre àmbit que poden traslladar-se en programes pel foment de la interculturalitat i la perspectiva de gènere. I.20.2.1. Endegat un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere. I.20.2.2. N° d'estratègies i actuacions realitzades que fomentin la perspectiva de gènere i la diversitat cultural del municipi.
Objectiu 21. Promoure i visibilitzar el paper de les dones estrangeres en el municipi, establint vies i llaços de col·laboració amb els seus països d'origen.	A.21.1. A través de la Xarxa de Cooperació i Solidaritat, vehicular trobades de dones estrangeres en el municipi, per crear i generar espais de trobada per l'intercanvi i el reconeixement d'experiències mútues, així com incorporar la seva veu en el disseny i seguiment de projectes de cooperació.	I.21.1.1. N° de sessions o espais de trobada de dones estrangeres en el municipi. I.21.1.2. N° de dones participants en aquestes trobades.
	A.21.2. Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potencii i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament.	I.21.1.3. N° d'estratègies de millora proposades des d'aquests grup que han modificat, promogut o generat nous projectes de cooperació al desenvolupament o projectes vinculats al 4t sector dins del municipi. I.21.2.1. Creada una estratègia de promoció/incitació de projectes de cooperació que es potencii o visibilitzi el paper de la dona.
	A.21.3. A partir de les trobades que es generin amb dones estrangeres en el municipi, incorporar i donar sortida a les idees, propostes i projectes que puguin identificar-se en el sí d'aquests espais de trobada identificats a l'Acció 20.1.	I.21.2.2. N° de projectes de cooperació i solidaritat (respecte total de projectes endegats anualment) que es potencii o visibilitzi el paper de la dona. I.21.3.1. N° d'iniciatives generades que han estat creades o incentivades pels grups d'intercanvi de dones estrangeres residents al municipi.
Objectiu 22. Identificar i donar resposta a les necessitats de les dones grans del municipi.	A.22.1. Sistematitzar la recollida d'informació de l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes.	I.22.1.1. Recollida i sistematitzada la recollida d'informació dels programes d'atenció personalitzada de la gent gran (desagregada per sexe, per necessitats, edat, etc)
	A.22.2. A partir de l'obtenció de dades segregades, i a través del Consell de la Gent Gran, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden les dones grans.	I.22.2.1. Identificades i analitzades les demandes i necessitats de les dones grans del municipi.
	A.22.3. En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció A22.2.	I.22.2.2. N° activitats realitzades per donar sortida a les necessitats i demandes de les dones grans del municipi.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 23. Fomentar la igualtat i les relacions basades en el respecte entre la gent gran del municipi.	A.23.1. Incorporar activitats lúdiques a la Setmana de la Gent Gran que fomentin les relacions home-dona basades en el respecte i la igualtat d'oportunitats entre les persones de la 3a i la 4a edat. (gincama, teatre, cinema, concurs de cuina masculina, concurs en parella, etc.)	I.23.1.1. N° activitats programades a la Setmana de la Gent Gran que fomentin la IdO. I.23.1.2. N° de persones participants desagregades per sexe (aproximada) a les activitats de foment de la IdO dins de la Setmana de la Gent Gran.
Objectiu 24. Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Serveis Socials i d'Acció Social municipals.	A.24.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.2.6., analitzar i identificar a través del Consell de Serveis Socials, propostes d'intervenció en el marc de Serveis Socials i Acció Social adreçades a les dones amb especial risc d'exclusió (risc social, prostitució, immigració amb risc d'exclusió, dones amb diversitat funcional en risc d'aïllament...) A.24.2. Incorporar i vehicular les idees i propostes que sorgeixin de la identificació de necessitats i propostes d'intervenció de l'A24.1. A.24.3. Impulsar i vehicular accions sociocomunitàries de prevenció, generació de grups socioeducatius, sensibilització, etc. dirigits específicament a les dones que donin sortida a les seves necessitats i demandes.	I.24.1.1. Analitzades i identificades propostes d'intervenció de Serveis Socials per a les dones amb especial risc d'exclusió social. I.24.2.1. N° activitats realitzades anualment adreçades a les dones amb especial risc d'exclusió social. I.24.3.1. N° d'accions sociocomunitàries de prevenció, sensibilització, etc específicament dirigides a les dones.
Objectiu 25. Donar a conèixer, en especial entre la població femenina, els recursos i els serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social.	A.25.1. Elaborar un recurs informatiu de difusió per donar a conèixer entre la població femenina els diversos Programes i Serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social, que inclogui, tanmateix, el serveis del SIAD, per a les dones. A.25.2. Fer arribar aquest recurs a tots els equipaments, agents socials, institucions, associacions del municipi, etc. que treballin amb dones que puguin precisar o siguin subjectes a necessitar algun tipus de recurs informatiu i de difusió en aquest àmbit.	I.25.1.1. Dissenyat un recurs informatiu i de difusió adreçat en especial, a la població femenina, sobre els Programes i Serveis Socials que inclogui el SIAD. I.25.2.1. N° de centres, equipaments i punts d'informació on s'ha distribuït aquest recurs informatiu i de difusió perquè arribi a la població. I.25.2.2. N° d'impressions realitzades del recurs d'informació i de difusió. I.25.2.3. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el recurs informatiu dels programes i els recursos municipals de Serveis Socials i el SIAD.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 26. Incorporar la perspectiva de gènere en els serveis i programes de Salut municipals.	A.26.1. Revisar les actuacions que han derivat del Pla Local de Salut (PLS) per analitzar, amb perspectiva de gènere, les accions que s'han dut a terme i estudiar la posada en marxa de possibles estratègies i activitats vinculades, especialment, a la promoció de la salut amb perspectiva de gènere.	I.26.1.1. Identificades possibles actuacions vinculades a la promoció de la salut amb perspectiva de gènere.
	A.26.2. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.2.6., analitzar i identificar propostes d'intervenció que s'haurien / es podrien vincular en aquest àmbit, i que se sistematitzin en un Programa de promoció de la salut integral per a dones.	I.26.2.1. Elaborat un Programa d'actuacions de promoció de la salut especialment dirigit a les dones.
	A.26.3. Posar en marxa les actuacions identificades a l'A.26.1 tant pel que fa a l'anàlisi del PLS així com l'anàlisi de les dades segregades per sexe de l'Acció 26.2	I.26.3.1. N° actuacions realitzades anualment de promoció de la salut per a dones o que incorporin la perspectiva de gènere.
	A.26.4. Articular un subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclouï dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)	I.26.4.1. Elaborat un Subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclouï dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)
	A.26.5. Articular un subprograma de Salut comunitària per fomentar hàbits saludables entre la població femenina del municipi. (que s'inclouï dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)	I.26.5.1. Elaborat un Subprograma de Salut comunitària sobre foment d'hàbits saludables (que s'inclouï dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)
Objectiu 27. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques vinculades a urbanisme, mobilitat, transport urbà i espai públic.	A.27.1. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana, que s'està acabant d'elaborar, l'anàlisi de dades segregades per sexe.	I.27.1.1. Incorporat l'anàlisi de dades desagregades a l'actual Pla de Mobilitat Urbana.
	A.27.2. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana, que s'està acabant d'elaborar, accions vinculades a donar cobertura a demandes i necessitats de la ciutadania tenint en compte la perspectiva de gènere	I.27.2.1. N° actuacions vinculades incloses en el present Pla de Mobilitat Urbana que donin cobertura a les demandes de la ciutadania amb perspectiva de gènere.
	A.27.3. Revisar per part de la Regidoria d'Igualtat, el present Pla de Mobilitat Urbana, per assessorar en com incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions que derivin del present Pla de Mobilitat Urbana.	I.27.3.1. Assessorament realitzat per part del departament d'Igualtat sobre com incorporar la perspectiva de gènere per l'elaboració i el disseny d'actuacions del present Pla de Mobilitat Urbana.

Objectius	Accions	Indicadors
<p>Objectiu 28. Generar consciència i debat ciutadà entorn a la mobilitat i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere en el municipi que sigui vinculant a l'actuació municipal dels propers anys.</p>	<p>A.28.1. A través dels Consells de Barri, impulsar xerrades / tallers als diferents barris del municipi per part d'una persona experta en el tema, sobre la incorporació de la mobilitat urbana i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere, que incorpori la inseguretat percebuda i estratègies per combatre-la en el municipi.</p>	<p>I.28.1.1. N° de sessions/tallers realitzats. I.28.1.2. N° d'entitats i associacions participants I.28.1.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants</p>
	<p>A.28.2. Endegar un procés de participació ciutadana sobre la mobilitat, l'ús del transport públic i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere, que incorpori una mirada als espais susceptibles a crear inseguretat en el municipi.</p>	<p>I.28.2.1. Impulsat un procés de participació ciutadana amb perspectiva de gènere sobre l'ús del transport públic i l'ús de l'espai públic.</p>
	<p>A.28.3. Elaborar un document amb els principals resultats del procés de participació de l'Acció 27.2, que incorpori les intervencions que es realitzaran en el municipi en els propers anys per donar resposta a les demandes i necessitats identificades.</p>	<p>I.28.3.1. Elaborat un document sobre els principals resultats del procés de participació ciutadana que incorpori propostes de millora i intervencions subjectes a ser realitzades en els propers anys.</p>
	<p>A.28.4. Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme i seguretat ciutadana per donar detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les conclusions del procés de participació ciutadana.</p>	<p>I.28.4.1. Analitzades tant les demandes com els punts conflictius que presenta el municipi en matèria d'inseguretat i perspectiva de gènere a nivell municipal. I.28.4.1. N° de reunions entre els departaments d'urbanisme i seguretat ciutadana per detectar els punts conflictius vinculats a les conclusions derivades del procés de participació ciutadana.</p>
	<p>A.28.5. Adequació de l'horari i dels circuits dels transports públics urbans a les necessitats de la població que emergeixin del procés de participació ciutadana, que facilitin les tasques productives i reproductives.</p>	<p>I.28.5.1. Analitzades les possibles modificacions per adequar l'horari i els circuits dels transport públic urbà a les necessitats de la població. I.28.5.2. N° de modificacions implementades d'horari i de circuit pel que fa als transports públics municipals.</p>
	<p>A.28.6. Millorar les vies i carrers: Supressió de barreres arquitectòniques, millora de la il·luminació, d'acord a l'informe de conclusions del procés de participació ciutadana realitzat.</p>	<p>I.28.3.2. N° actuacions que s'han portat a terme fruit de les conclusions derivades del procés de participació ciutadana.</p>
	<p>A.28.7. Garantir que als parcs infantils - tant a les noves infraestructures com en les ja creades- els espais estiguin adaptats a criatures amb diversitat funcional.</p>	<p>I.28.7.1. Analitzats els parcs infantils del municipi pel que fa a l'accessibilitat de nens i nenes amb discapacitat funcional. I.28.7.2. N° de canvis i modificacions implementades que milloren l'accés de nens i nenes amb discapacitat funcional a les zones públiques de jocs infantils.</p>

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 29. Incorporar la perspectiva de gènere a l'anàlisi i el disseny de polítiques públiques relacionades amb el foment de l'ocupació, l'empresa i l'emprenedoria.	A29.1. Disposar de dades segregades d'homes i de dones pel que fa a la informació relacionada al mercat laboral d'àmbit municipal.	I.29.1.1. Recollida i sistematitzada la informació municipal (desagregada per sexe) pel que fa a la informació del mercat laboral. I.29.1.2. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer les dades municipals relatives al mercat laboral.
	A29.2. Elaborar un Informe sobre l'anàlisi de l'impacte que han tingut ens els últims anys les actuals Polítiques Actives d'Ocupació del consistori tant per homes com per dones, on es conclougui amb una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que millor acollida i participació han tingut entre el públic femení i han fomentat una millor ocupació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral.	I.29.2.1. Elaborat un informe d'impacte sobre les polítiques actives d'ocupació dels últims anys amb perspectiva de gènere. I.29.2.2. Identificada i elaborada una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que promouen un major foment de l'ocupabilitat femenina.
	A29.3. Incorporar l'anàlisi en perspectiva de gènere al dissenyar l'oferta formativa anual dels cursos i capacitacions que ofereix el Servei d'Ocupació Local.	I.29.3.1. Analitzada, anualment, amb perspectiva de gènere l'oferta formativa anual del Servei d'Ocupació Local.
	A29.4. Revisar el llenguatge escrit incorporant l'ús d'expressions neutres i no sexistes a la pàgina web del Servei Local d'Ocupació.	I.29.4.1. Revisada la web del Servei Local d'Ocupació i incorporades les modificacions pel que fa a l'ús del Llenguatge Neutre i no sexista .
Objectiu 30. Contribuir a minimitzar la bretxa que separa el nombre de dones aturades respecte al nombre d'homes aturats.	A30.1. Crear un Programa de foment de l'ocupació específicament destinat a les dones com a col·lectiu prioritari (creant estratègies específiques pels subcol·lectius de 25 a 39 anys i les dones de més de 40 anys)	I.30.1.1. Dissenyat un Programa de foment de l'ocupació femenina. I.30.1.2. N° actuacions i estratègies impulsades que deriven del Programa de foment de l'ocupació femenina. I.30.1.3. N° de dones participants (per franges d'edats) del Programa de foment de l'ocupació femenina.
	A30.2. Promoure un conjunt de jornades -al voltant del 8 de març- que incentivin l'ocupació de les dones des de la vessant de la Igualtat d'Oportunitats, i on es mostrin els serveis i el suport que ofereix l'Ajuntament per elles.	I.30.2.1. N° de jornades i sessions realitzades. I.30.2.2. N° de dones participants
	A30.3. Incentivar la capacitació de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc.	I.30.3.1. N° estratègies endegades per promoure la capacitació de les dones en aquelles ocupacions tradicionalment més masculinitzades.
	A30.4. Incentivar la capacitació dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc.	I.30.4.1. N° estratègies endegades per promoure la capacitació dels homes en aquelles ocupacions tradicionalment més feminitzades.
	A30.5. Articular un subprograma d'assessorament i suport específic pel foment de l'ocupabilitat dirigit al col·lectiu de dones amb risc d'exclusió, en el que també hi participin les dones interessades que formen part del GAM.	I.30.5.1. Dissenyat un subprograma de foment de l'ocupabilitat per a dones amb especial risc d'exclusió social. I.30.5.2. N° actuacions realitzades en el marc d'aquest subprograma en el que hi participin dones amb risc d'exclusió social o que pertanyen al GAM. I.30.5.3. N° de dones amb risc d'exclusió o pertanyents al GAM que han participat en alguna de les iniciatives promogudes de foment de l'ocupabilitat.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 31. Apoderar a les dones emprenedores cap a la creació i/o consolidació dels seus negocis o projectes empresarials.	A31.1. Impulsar un Programa de mentoratge per aquelles dones que vulguin emprendre un projecte empresarial o un negoci en el municipi, amb d'altres dones que ja hagin donat el pas anteriorment.	I.31.1.1. Impulsat i en funcionament un Programa de mentoratge per a dones emprenedores. I.31.1.2. N° de dones emprenedores que han participat en el Programa de mentoratge específicament creat per elles.
	A31.2. Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi.	I.31.2.1. Generada i en funcionament una Xarxa de Suport i intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores. I.31.2.2. N° de trobades realitzades en el sí de la xarxa de suport i d'intercanvi de dones emprenedores. I.31.2.3. N° de dones participants a la xarxa de suport i intercanvi per a dones emprenedores.
	A31.3. Promoure un conjunt d'accions formatives de gestió empresarial (finances, màrqueting, etc) dirigides a les dones emprenedores del municipi.	I.31.3.1. N° accions formatives de gestió empresarial dirigides a dones emprenedores del municipi. I.31.3.2. N° de dones participants
Objectiu 32. Implicar a l'empresariat sobre la importància de fomentar la contractació de dones a les seves empreses i el foment de la Igualtat d'Oportunitats en general.	A32.1. En el sí del Consell Econòmic per l'Ocupació, impulsar un seguit d'actuacions adreçades a l'empresariat santvicentí per incentivar la contractació de dones del municipi.	I.32.1.1. Recollides de forma consensuada un conjunt d'actuacions que promoguin la contractació de dones del municipi.
	A32.2. En el sí del Consell Econòmic per l'Ocupació, generar un Segell per les empreses que apostin per la Igualtat al municipi, amb els criteris i les bases que s'estableixin dins del propi Consell.	I.32.2.1. Elaborat un Segell identificatiu amb una proposta de merchandaising relacionada. I.32.2.2. N° d'actuacions realitzades en les que s'ha distribuït/explicat/presentat el Segell identificatiu. I.32.2.3. N° d'empreses beneficiàries directes que saben o coneixen la campanya vinculada al Segell identificatiu.
	A32.3. Incorporar en el Servei d'Ocupació Municipal assessorament en plans d'igualtat i protocols d'assetjament.	I.32.3.1. Designada una persona, dins del Servei d'Ocupació Local, encarregada de l'assessorament en Plans d'Igualtat i protocols d'assetjament per a les empreses. I.32.3.2. (si s'escau) Formada la persona encarregada d'assessorar a les empreses sobre Igualtat d'Oportunitats home-dona a l'empresa. I.32.3.3. Recopilat un fons documental i bibliogràfic en línia sobre els recursos existents a l'actualitat sobre Igualtat d'Oportunitats a l'empresa, que pugui facilitar-se a les empreses que precisin informació i suport. I.32.3.4. N° empreses ateses en el servei d'assessorament sobre Plans d'Igualtat i Protocols d'Assetjament.

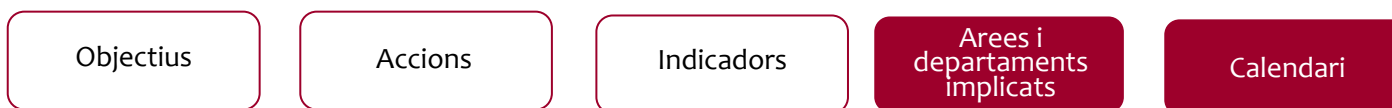
Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 33. Corresponsabilitzar a l'empresariat sobre la importància de la conciliació de la vida laboral i personal.	A33.1. Organització del Fòrum Concilia, que es celebra anualment en el municipi.	I.33.1.1. Realitzat anualment el Fòrum Concilia en el municipi. I.33.1.2. Sistematitzades les conclusions i propostes de millora que emanen del Fòrum Concilia que es celebra anualment.
	A33.2. Vehicular i donar resposta, a nivell polític i tècnic, a les conclusions que emanen del Fòrum Concilia que es celebra anualment en el municipi.	I.33.2.1. N° actuacions que s'han impulsat des del consistori que deriven de les conclusions de la celebració del Fòrum Concilia que es celebra cada any. I.33.3.1. Identificades i sistematitzades les bones pràctiques de les empreses en relació a l'IdO.
	A33.3. Identificar les bones pràctiques que realitzen les empreses del municipi pel que fa a mesures de conciliació i sistematitzar-les en un recull que sigui publicat i difós a tota la resta d'empreses, entitats i organitzacions afins al municipi.	I.33.3.2. N° d'empreses destinatàries a qui s'ha fet arribar el recull de bones pràctiques identificades. I.25.2.3. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el recull de bones pràctiques en IdO que realitzen les empreses del municipi.
Objectiu 34. Donar suport i recolzament institucional en el temps de cura que realitzen els avis i les àvies.	A34.1. En el sí de la Taula d'Igualtat, vehicular un Programa d'acompanyament i suport a les àvies i els avis que tenen cura dels seus néts i nétes, a través d'un seguit d'activitats adreçades a avis/àvies i infants per transformar-lo en un temps de qualitat, respecte i de valor. (moltes d'elles poden ser activitats que ja realitzi el consistori però reenfoquant-les per aquest públic en concret) i que s'enfoqui a les tardes d'entre setmana, Nadal, Setmana Santa i els mesos de juliol i setembre.	I.34.1.1. Identificades un conjunt d'activitats adreçades a un públic familiar (avis i àvies amb els seus néts i nétes) que es puguin realitzar en els dies i mesos específics on avis i àvies realitzen suport de tasques de cura. I.34.1.2. N° d'activitats realitzades I.34.1.3. N° de persones participants (desagregant per edat i per sexe)
	A34.2. Difondre aquest Programa a través de tots els canals que disposa el consistori per arribar a aquest públic objectiu.	I.34.2.1. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el programa d'activitats socioculturals adreçades a avis, àvies i infants.
Objectiu 35. Sensibilitzar a la població santvicentina de la importància de la corresponsabilitat home-dona a la llar i l'equilibri dels diferents temps de vida.	A35.1. Realització anual d'una Performance o un espectacle al carrer -entorn al 8 de març- sobre la corresponsabilitat home-dona a la llar per generar consciència entre la població.	I.35.1.1. Realitzada una Performance al carrer sobre la corresponsabilitat home-dona a la llar. I.35.1.2. N° de reproduccions realitzades de la Performance al carrer.
	A35.2. Visibilitzar les actuacions que es posin en marxa en el sí del consistori en l'àmbit de cultura, esports, solidaritat i cooperació, etc. i que s'hagin incorporat certs aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere (horari, servei de guarda, activitat dual per a diversos públics, etc) a través d'un eslògan que denoti que l'ajuntament té en compte la compaginació dels diferents temps de vida de la població santvicentina.	I.35.2.1. Disseny d'un eslògan que s'incorpori a totes les activitats que realitzi el consistori vinculades al foment de la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats. I.35.2.2. N° d'actuacions que s'han impulsat en el municipi en les que s'han incorporat l'eslògan dissenyat a tals efectes.

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 36. Visibilitzar i reconèixer el paper i el rol de les dones santvicentines en el desenvolupament econòmic, social i cultural del municipi.	A36.1. Incorporar noms de dones que hagin tingut rellevància històrica en el sí del municipi a la denominació de nous carrers, places o equipaments del municipi.	I.36.1.1. N° de denominacions de noms de dones (respecte al nombre de denominacions en total) de nous carrers, places, equipaments, etc.
	A36.2. Organitzar una exposició ambulat sobre el paper i el llegat de les dones en el municipi de Sant Vicenç dels Horts.	I.36.2.1. Dissenyada i posada en marxa una exposició ambulat sobre el paper i el llegat històric de les dones en el municipi.
	A36.3. Generar un itinerari d'aquesta exposició ambulat que es disposi (externament) als principals carrers i places del municipi o si s'opta per un format intern, als principals equipaments més emblemàtics i concorreguts del municipi.	I.36.3.1. N° d'emplaçaments (exterioris o interioris) que ha estat instal·lada l'exposició ambulat. I.36.3.2. N° de dies totals que ha estat instal·lada l'exposició ambulat.
	A36.4. Organitzar un concurs de poesia/narrativa per a dones (o entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat d'Oportunitats o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics) en el municipi entorn als actes i la celebració de Sant Jordi.	I.36.4.1. Celebrat un concurs anual de poesia i narrativa. I.36.4.2. N° de persones premiades (desagregades per sexe) del concurs/ certamen de poesia i narrativa municipal. I.36.4.3. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el concurs de poesia i narrativa municipal.
	A36.5. Organització d'un certamen anual (entorn al 8 de març) que reconeixi i premii una dona santvicentina pel seu exemple per a d'altres en qualsevol esfera o àmbit.	I.36.5.1. Celebrat un certamen anual de reconeixement i visibilització pública de la dona santvicentina. I.36.5.2. N° de dones santvicentines premiades a través del certamen anual. I.36.5.3. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el certamen anual de reconeixement i visibilització pública de la dona santvicentina.
Objectiu 37. Sensibilitzar a la ciutadania sobre qüestions vinculades a la Igualtat d'Oportunitats i la construcció del gènere social.	A37.1. Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	I.37.1.1. N° de jornades i tallers realitzats. I.37.1.2. N° d'associacions o entitats que han participat, com a tals, directament. I.37.1.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants
	A37.2. Organització de petits seminaris breus ambulants que s'inclouin dins de la programació de reunions i trobades dels diferents Consells i òrgans de participació municipal, per sensibilitzar a la població de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'articulació de polítiques públiques municipals. (pot emprar-se com a referent el Document que es generi a l'A.2.1.)	I.37.1.1. N° de seminaris breus realitzats. I.37.1.2. N° d'òrgans de participació i Consells en els que s'ha realitzat els Seminaris breus. I.37.1.3. N° de persones (desagregades per sexe) participants

Objectius	Accions	Indicadors
Objectiu 38. Fomentar el lideratge i la participació de les dones en el desenvolupament socioeconòmic del municipi.	A38.1. Endegar un Procés de Participació Ciutadana per conèixer i posar en valor les necessitats, inquietuds i voluntats de les dones del municipi de Sant Vicenç dels Horts des de tots els àmbits d'intervenció.	I.38.1.1. Impulsat un Procés de participació ciutadana sobre les necessitats, inquietuds i voluntats de les dones de Sant Vicenç dels Horts.
	A38.2. Elaborar un Informe de les principals conclusions que derivin d'aquest Procés de Participació Ciutadana i fer-lo arribar a totes les dones participants.	I.38.2.1. Elaborat i sistematitzat un recull de les principals conclusions derivades del Procés de Participació Ciutadana endegat.
	A38.3. Vehicular estratègies de retorn (presentació institucional, sessions de retorn, etc) de les principals conclusions que derivi aquest Procés de Participació per tal que les dones siguin coneixedores de les seves pròpies necessitats, inquietuds i voluntats per millorar la seva qualitat de vida en el sí del municipi.	I.38.3.1. Realitzada una Presentació formal adreçada a totes les dones participants on s'exposin les principals conclusions derivades del Procés de Participació Ciutadana.
	A38.4. Elaborar estratègies polítiques i tècniques per tal d'incorporar les conclusions d'aquest procés de participació en el disseny i la posada en marxa de noves polítiques públiques vinculades al foment de la Igualtat d'Oportunitats home-dona en el sí del consistori.	I.38.3.2. N° de dones que han rebut online el recull de les principals conclusions derivades del Procés de Participació Ciutadana endegat.
	A38.5. Impulsar punts d'acollida per a nens i nenes amb l'objectiu que les mares puguin participar a les diverses entitats del municipi.	I.15.3.3. N° d'ítems de comunicació (articles, tuïts, publicacions, etc) vinculats a donar a conèixer el certamen anual de reconeixement i visibilització pública de la dona santvicentina.
	A38.4. Elaborar estratègies polítiques i tècniques per tal d'incorporar les conclusions d'aquest procés de participació en el disseny i la posada en marxa de noves polítiques públiques vinculades al foment de la Igualtat d'Oportunitats home-dona en el sí del consistori.	I.38.4.1. Dissenyades i elaborades estratègies i actuacions municipals pel foment de la Igualtat d'Oportunitats en el municipi que han sorgit del procés de participació ciutadana endegat.
	A38.5. Impulsar punts d'acollida per a nens i nenes amb l'objectiu que les mares puguin participar a les diverses entitats del municipi.	I.38.5.1. N° punts d'acollida d'infants establerts per fomentar l'associacionisme i la participació de les mares a les entitats i associacions del municipi.

6. Àrees i departaments implicats i calendari

A continuació s'exposa per un costat, una proposta d'aquelles àrees i departaments que caldria la seva implicació per poder dur a terme cadascuna de les accions programades a fi efecte de poder garantir una correcta aplicabilitat de cadascuna d'elles i per l'altre, una proposta de calendarització de les accions basada en la prioritització duta a terme per les persones participants en la diagnosi, així com d'altres aspectes vinculats a la importància, la complexitat de posar-les en marxa o la pròpia lògica d'intervenció seqüencial per aquelles que estan estretament vinculades les unes amb les altres.




Pel que fa a les àrees i departaments implicats que haurien d'implicar-se en el desenvolupament de cada acció, la informació es presenta mitjançant la següent llegenda gràfica, d'acord a l'organigrama de l'ajuntament, en el que s'assigna un color per a cadascuna de les 4 àrees del consistori i dins de cadascun d'aquests, s'empra l'abreviació del nom del departament implicat, així com en algun cas, l'abreviació de tota l'àrea.

SERVEIS A LES PERSONES		GOVERNANÇA I ECONOMIA		PROMOCIÓ ECONÒMICA I DE LA CIUTAT		SERVEIS AL TERRITORI I SOSTENIBILITAT	
IG	Igualtat	EC&H	Economia i Hisenda	OC	Ocupació	ACT	Activitats
SS	Serveis Socials	O&RH	Organització i RRHH	IND	Indústria	HS	Habitatge Social
ED	Educació	IC	Imatge i Comunicació	EMP	Emprenedoria	MA	Medi Ambient
CULT	Cultura	PCC	Participació Ciutadana i Convivència	FO	Formació Ocupacional	SG	Serveis Generals
SC	Solidaritat i Cooperació	SIT	Sistemes d'Informació i tecnologies	CF	Comerç i Fires	MS	Mobilitat i Senyalització
ESP	Esports			AGR	Agricultura	TR	Transports
J&I	Joventut i Infància					SCPC	Seguretat Ciutadana i Protecció Civil
GG	Gent Gran					UOP	Urbanisme, Obres i Projectes
NI	Nova Immigració						
SAL	Salut						
CONS	Consum						

En algunes accions, de forma específica, s'empra el símbol * que representa que tot i l'existència d'una àrea o departament concret que seria l'en responsable de la posada en marxa d'aquella acció, els beneficis, resultats, etc. reverteixen o van dirigits a tota la plantilla, sense excepció.

Per altra banda, pel que fa a la calendarització, per garantir una bona i coherent implementació al llarg del procés, es diferencia per un costat el moment (any) en el que es recomana posar en funcionament aquella acció, que es mostra amb un **gris fosc**, i per l'altre, en alguns casos, la recomanació de prosseguir amb la implementació d'aquella acció, un cop iniciada, ja que la pròpia acció així ho requereix, que es marca amb **gris clar**.

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A1.1. Elaboració d'un compromís formal marc aprovat per Junta de Govern que incorpori la voluntat de treballar les polítiques d'Igualtat a la legislatura 2015-2018 	IG		*				
A1.2. Incorporar dins d'aquest compromís formal l'ús sistematitzat d'un llenguatge escrit i icònic de forma neutra i inclusiva.	IG		*				
A1.3. Presentació institucional del Pla d'Igualtat Municipal (PIM) 2016-2019	IG		*				
A1.4. Penjar el PIM 2016-2019 a la web de l'ajuntament.		IC					
A1.5. Fer arribar per mail a totes les entitats de dones i aquelles persones que han participat en l'elaboració de la diagnosi de gènere municipal, el PIM 2016-2019, així com a tot el personal de la plantilla.	IG						
A1.6. Impartir formacions dirigides al personal polític sobre la importància de fomentar la Igualtat d'Oportunitats home-dona i les raons per incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, que es vehiculin a través del Programa <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> .	IG		*				
A1.7. Elaborar un Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) que incorpori totes les accions de visibilització i difusió del present Pla així com les accions que derivin de l'operativa quotidiana del departament d'Igualtat.	IG	IC					
A1.8. Incorporar a aquest Pla de Comunicació d'Igualtat l'ús dels canals de comunicació digital (xarxes socials, blogs, etc) del consistori, per reforçar les actuacions i la promoció de la Igualtat que es realitzi offline (fora de línia)	IG	IC					
A1.9. Impulsar un procés de participació ciutadana per posar en valor les necessitats, inquietuds i demandes de les dones del municipi.	IG	PPC					
A1.10. Crear un Programa Municipal de formació: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> que aglutini totes les accions formatives tant internes com externes que es contemplen i deriven del present PIM.	IG	O&RH					
A1.11. Elaborar un Manual d'estil sobre com utilitzar correctament el llenguatge neutre.	IG	IC					
A1.12. Fer arribar aquest Manual a tota la plantilla	IG	IC					
A1.13. Revisar l'actual circuit de comunicació i adoptar propostes de millora per tal d'assegurar que la comunicació externa sigui efectivament neutre i inclusiva.	IG	IC					
A1.14. Impartir formacions dirigides a tota la plantilla sobre com utilitzar un llenguatge neutre i inclusiu.	IG	IC // O&RH	*				
A1.15. Elaborar una Memòria Anual de les principals accions que desenvolupa el departament d'Igualtat.	IG						
A1.16. Legitimar el treball de promoció, assessorament i sensibilització tècnica d'igualtat amb els diversos departaments per tal que puguin incorporar la perspectiva de gènere en el seu treball diari.	IG		*				

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A.1.17. Estudiar la possibilitat de fer política activa de sancions a la publicitat sexista que es faci en el municipi, com ara a les zones d'oci o comercials.	IG	IC	IND // CF				
A.1.18. Formar als i a les professionals del consistori que treballen en l'àmbit social en LGTBI i LGTBIfòbies.	IG // SP	O&RH					
A.2.1. Elaboració d'un decàleg amb pautes, eines i exemples sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques locals.	IG						
A.2.2. Fer arribar el decàleg a tota la plantilla., mitjançant una presentació, sobre com incorporar la perspectiva de gènere	IG	IC	*				
A.2.3. Incorporar un mecanisme de suport i assessorament intern (mail o telefònic) per fer el seguiment i la implementació del decàleg a totes les àrees i departaments del consistori.	IG						
A.2.4. Impartir tallers pràctics dirigits al personal tècnic sobre com i per a què incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la gestió de polítiques públiques d'àmbit local, que s'incorporin dins del Pla de Formació Intern de l'organització i es vehiculin a través del Programa +Igualtat: Escola de Formació Municipal. (consultar les propostes formatives que s'ofereixen dins del BAF de la Diputació de Barcelona)	IG	O&RH	*				
A.2.5. Tenir presència del personal del departament d'Igualtat en l'elaboració de tots els Plans Locals transversals d'àmbit municipal que realitzi el consistori.	IG		*				
A.2.6. Desagregar les dades de totes les àrees i departaments del consistori.	IG		*				
A.2.7. Incloure dins de les formacions dirigides al personal tècnic sobre com incorporar la perspectiva de gènere, la importància de desagregar dades (per llei) i la gestió d'aquestes pel disseny i la presa de decisions de nous programes o actuacions municipals.	IG	O&RH	*				
A.2.8. Incloure dins de les formacions dirigides al personal tècnic sobre com incorporar la perspectiva de gènere, l'avaluació de programes amb perspectiva de gènere.	IG	O&RH	*				
A.2.9. (si s'escau) Incorporar la perspectiva de gènere i l'ús del LLNS al Pla de Comunicació Municipal.	IG	IC					

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A3.1. Readequar l'organigrama municipal per tal que la Regidoria d'Igualtat pengi d'un únic departament.	IG		*				
A3.2. Crear una plaça específica A2 de responsable d'Igualtat, amb un mínim de 37,5 hores setmanals.		O&RH					
A3.3. Crear una plaça específica d'administració C1 per donar suport al departament d'Igualtat i al SIAD, amb un mínim de 25 hores setmanals.		O&RH					
A3.4. Elaborar les fitxes de funcions corresponents a les 2 places de treball generades, que contemplin la gestió (estratègica, tècnica i administrativa) en funció de cada cas, de les polítiques municipals d'igualtat i la coordinació del SIAD.		O&RH					
A3.5. Firmar un conveni de pràctiques amb alguna universitat per integrar alumnes en pràctiques de Màsters i/o Postgraus vinculats a la gestió pública de polítiques de gènere.	IG	O&RH					
A3.6. Incorporar alumnes en pràctiques de perfil júnior adscrits a un conveni en pràctiques d'alguna universitat que permeti donar suport tècnic al departament d'Igualtat.	IG	O&RH					
A3.7. Assignar una partida pressupostària anual pel departament d'Igualtat que doni cobertura a les necessitats i les actuacions que derivin del present Pla d'Igualtat.		EC&H					
A4.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Interna (CII) interdepartamental amb almenys, representació de les àrees i departaments següents: Igualtat, Serveis Socials, Educació, Ocupació, Participació Ciutadana i Imatge i Comunicació.	IG // SS // ED	IC // PCC	OC				
A4.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Interna (CII).	IG // SS // ED	IC // PCC	OC				
A4.3. Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Interna (CII) , que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions previstes del present PIM de caràcter intern.	IG // SS // ED	IC // PCC	OC				
A4.4. Elaboració d'una avaluació d'impacte i funcionalitat d'aquesta comissió d'Igualtat Interna per valorar la seva continuïtat futura.	IG // SS // ED	IC // PCC	OC				
A5.1. Constitució d'una Comissió d'Igualtat Mixta (CIM) amb almenys 2 persones representants d'entitats de dones membres del Consell d'Igualtat (ara transformada a Taula d'Igualtat) i 2 persones internes de l'ajuntament, sent una d'elles la responsable d'Igualtat, que faci seguiment i avaluació del PIM arrel de les decisions/ accions que es portin a terme des de la CII i la Taula d'Igualtat.	IG	PPC					
A5.2. Elaboració d'un document marc per identificar els objectius, les funcions, els àmbits de treball i el funcionament de la Comissió d'Igualtat Mixta (CIM).	IG	PPC					
A5.3. Realització de reunions trimestrals per part de les persones membres de la Comissió d'Igualtat Mixta (CIM), que permetin el seguiment i l'avaluació de totes les accions del present PIM.	IG	PPC					
A5.4. Realització de seguiment i avaluació semestral de totes les accions del PIM i identificar possibles desviacions i estratègies per resoldre-les per part de la CIM.	IG	PPC					

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A6.1. Repensar la Taula d'Igualtat per tal que esdevingui vinculant i s'articuli mitjançant línies de treball, mitjançant l'elaboració d'un document marc amb els objectius, les funcions i les responsabilitats de la Taula d'Igualtat.	IG	PPC					
A6.2. Dissenyar i consensuar amb les entitats membres de la Taula d'Igualtat un document que inclogui els criteris de participació així com el rol, les funcions i les responsabilitats per part de les entitats membres de la Taula d'Igualtat (TI).	IG						
A6.3. Planificar les actuacions i els programes anuals d'Igualtat (tallers, actes, diades, etc) a partir dels objectius i les temàtiques que sorgeixin del present PIM, mitjançant l'elaboració d'una Planificació anual (en lloc de plantejar-les de manera aleatòria sense cap fil conductor).	IG	PPC					
A6.4. Presentació de la Planificació Anual i aprovació per consens per part de les entitats membres de la Taula d'Igualtat (TI).	IG	PPC					
A6.5. Creació de Comissions de treball, amb caràcter anual, formades per entitats membres de la TI que treballin per l'acompliment de la Planificació anual de la TI. (una de les quals serà la CIM, encarregada de realitzar el seguiment i l'avaluació del PIM)	IG	PPC					
A6.6. Incorporar el debat ideològic en el sí de la TI, en relació a les temàtiques anuals que vertebraran les campanyes de sensibilització ciutadana.	IG						
A6.7. Estipular mecanismes de comunicació interna (personal ajuntament) i externa (ciutadania) a través del Pla de Comunicació d'Igualtat (PCI) per fer saber la tasca de la Taula d'Igualtat i els seus avenços pel que fa al foment de la Igualtat d'Oportunitats a nivell municipal.	IG	IC					
A6.8. Crear una Comissió específica a la Taula d'Igualtat que coordini totes les actuacions formatives que derivin del Programa: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> .	IG	PPC					
A7.1. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per accedir a un concurs públic d'àmbit local.	IG		*				
A7.2. Incorporar criteris puntuables vinculats a la Igualtat d'Oportunitats home-dona condicionants i vinculants per obtenir subvencions sigui quin sigui l'àmbit d'aquesta subvenció.	IG		*				
A7.3. Crear un punt de servei i assessorament per mail i /o telefònic sobre qüestions relacionades amb el foment de la IdO, dirigit a les empreses, entitats i organitzacions subcontractades amb qui el consistori actualment està treballant.	IG		*				
A7.4. Elaborar un dossier informatiu per a les empreses subcontractades adjudicatàries de serveis públics sobre la importància de la IdO que inclogui mecanismes, eines i recursos per incorporar-la a la seva pràctica organitzativa.	IG						
A7.5. Fer arribar aquest dossier informatiu a totes les empreses, entitats i organitzacions subcontractades que actualment són adjudicatàries de concursos públics d'àmbit local.	IG	IC					
A7.6. Disseny i impartició d'una formació anual dirigida a empreses subcontractades o adjudicatàries de serveis d'àmbit municipal, que s'inclogui dins de la programació formal del Programa: <i>+Igualtat: Escola de Formació Municipal</i> .	IG		*				

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019
A8.1. Analitzar totes les actuacions que contempla aquest Pla que poden ser vehiculades a través del Consell Comarcal, a través del III Pla de Polítiques de Dones del Baix Llobregat.	IG							
A8.2. Presentar les sol·licituds de subvencions que ofereix l'ICD i la Diputació de Barcelona d'acord als objectius i eixos de treball que proposa el següent PIM.	IG			*				
A8.3. A través de les Xarxes i serveis d'intercanvi entre les i els professionals d'Igualtat d'àmbit comarcal, generar recursos i intercanviar propostes que puguin nodrir i complementar les estratègies que proposa el present PIM.	IG			*				
A9.1. Realització d'una campanya de sensibilització municipal sobre noves formes de micromasclisme existents, que incorpori jornades de sensibilització, espais lúdics i de participació ciutadana adreçada a tota la població. (p.exemple: caravana ambulant sobre "aquí no tolerem els micromasclismes")	IG	PPC						
A9.2. Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'empresa: De la broma fàcil a l'assetjament.	IG		IND // CF					
A9.3. Elaborar una subcampanya de sensibilització municipal sobre micromasclismes a l'àmbit de l'esport dirigida a clubs, federacions i associacions esportives d'àmbit municipal.	IG // ESP							
A9.4. Incorporar un segell identificatiu de la Campanya "aquí no tolerem la violència masclista" que es reparteixi i es faci visible a totes les actuacions que realitzi el municipi en aquesta matèria.	IG	IC		*				
A10.1. Identificar els col·lectius de dones amb situació de vulnerabilitat psicològica, emocional i econòmica existents al municipi.	IG // SS // GG // J&I // NI							
A10.2. Realitzar - en aquest col·lectiu prèviament identificat- un seguit de tallers d'apoderament sobre les relacions saludables i els perills de les relacions abusives, així com facilitant eines i recursos del municipi en cas d'identificar-se un cas de violència masclista.	IG // SS // GG // J&I // NI							
A10.3. Articular un punt d'assessorament juvenil a l'espai Jove la Capella, per tal d'informar i assessorar els i les joves sobre relacions abusives i drets sexuals i reproductius.	IG // J&I							
A11.1. Elaboració d'un pamflet informatiu que posi en coneixement sobre on recórrer en cas de violència masclista, que expliqui què és el SIAD i els recursos i serveis que s'ofereix a les dones víctimes i als seus fills i filles.	IG							
A11.2. Penjar aquest pamflet a la web municipal.		IC						
A11.3. Fer arribar aquest pamflet a tots els equipaments municipals (centre cívic, escoles, instituts, biblioteca, equipaments esportius, la foneria, etc) així com els Centres d'Atenció Primària i les entitats més representatives del municipi.	IG // SP							

Accions	Àrees i departaments implicats		2016	2017	2018	2019
A12.1. Recollir i sistematitzar, de nou, les dades relatives a les persones ateses telefònicament i per correu electrònic que realitza el SIAD.	IG					
A12.2. Elaborar un resum anual dels casos de violència masclista existents al municipi.	IG					
A12.3. Estudiar estratègies per reforçar l'estructura de personal del SIAD, pel que fa a tipologia de contractació i especificitat de les competències necessàries per desenvolupar les funcions de cadascun dels llocs de treball.	IG	O&RH				
A12.4. Incorporar dins de les clàusules de Contractes d'Obra i Servei la realització d'accions formatives i de sensibilització de l'Acció 9.2. per part del personal del SIAD així com la disposició d'hores de gestió per dissenyar i gestionar accions del present Pla relacionats amb aquest àmbit.	IG	O&RH				
A12.5. Cercar una millor ubicació -dins de la pròpia Foneria- i readequació dels despatxos d'atenció del SIAD, o en defecte adequar els que actualment s'empren per aquest servei.	IG //SP		*			
A12.6. Establir coordinació entre el Punt d'Informació Juvenil Espai la Capella, amb Serveis Socials i el SIAD, per tal d'agilitzar la derivació de casos de violència masclista en joves que es detecti una necessitat d'atenció i derivació.	IG //SS //J&I					
A12.7. Estudiar la recollida de denúncies de violència masclista per part de la Policia Municipal i treballar per un servei especialitzat, de proximitat, i amb formació necessària en el tema de violències masclistes. (amb independència que actualment aquesta sigui competència única dels Mossos d'Esquadra).	IG	SCPC				
A12.8. Rebre formació i suport municipal sobre prevenció i atenció de violència ascendent.	IG // SP					
A12.9. Rebre formació i suport municipal sobre atenció psicopedagògica per a infants en situació de violència.	IG // SP					
A12.10. Estudiar la possibilitat d'integrar un programa municipal per atendre els casos d'infants en situació de violència o fills o filles de dones que han patit maltractament.	IG // J&I // ED					

Accions	Àrees i departaments implicats		2016	2017	2018	2019
A13.1. Mantenir l'oferta formativa adreçada a les escoles i instituts del municipi sobre els Tallers de foment de les relacions no abusives a escoles i instituts.	IG // J&I // ED					
A13.2. Ampliar l'oferta formativa adreçada a infants de primària del municipi amb la realització d'accions de sensibilització i autopercepció a les escoles (Tallers, teatre, activitats lúdiques) sota el títol (o aproximat) <i>Diverso(e)s però mai desiguals</i> .	IG // J&I // ED					
A13.3. Ampliar l'oferta formativa adreçada als i a les joves de secundària del municipi amb la realització d'accions de sensibilització i autopercepció als Instituts amb formats atractius (audiovisuals, musicals, artístics) entorn a l'ús respectuós i no discriminatori de les xarxes socials, sota el títol (o aproximat) <i>El facebook i el whatsapp no són violents, i tu?</i>	IG // J&I // ED					
A13.4. Creació i articulació d'una Campanya publicitària adreçada a la població juvenil que generi una marca de moda, vinculant la Igualtat de gènere com una marca de qualitat.	IG // J&I // ED	IC				
A13.5. Fer difusió d'aquesta Campanya publicitària adreçada a la població juvenil a tots els Centres de Secundària del municipi, així com a les entitats i empreses d'àmbit no formal i informal del municipi.	IG // J&I // ED	IC // PCC				
A14.1. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa d'infantil (de 0 a 3 anys): <i>Naixem amb Igualtat: Com la perdem en el camí? Construcció del gènere en l'etapa infantil</i> .	IG // J&I // ED					
A14.2. Dissenyar i oferir a les AMPES de les Escoles Bressol una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de preinfantil (de 0 a 3 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	IG // J&I // ED					
A14.3. Dissenyar i oferir a les AMPES d'infantil i primària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de primària (de 3 a 12 anys): <i>Nenes i nens: Diversos però mai desiguals. El paper de les famílies en l'educació de la Igualtat</i> .	IG // J&I // ED					
A14.4. Dissenyar i oferir a les AMPES de primària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa d'infantil i primària (de 3 a 12 anys) com per exemple: <i>Les joguines no són sexistes, i tu?</i>	IG // J&I // ED					
A14.5. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre la construcció de la identitat en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys): sobre " <i>El paper de les famílies en la construcció del gènere a l'adolescència</i> ", on s'inclou el tractament ampli de l'adolescència i l'acompanyament de les famílies, el bullying per raó de gènere, l'homosexualitat, la transexualitat, l'homofòbia, la transfòbia...	IG // J&I // ED					
A14.6. Dissenyar i oferir a les AMPES de secundària una xerrada-col·loqui sobre eines i recursos de pràctica coeducativa en l'etapa de secundària (de 12 a 16 anys) entorn al títol següent: <i>Et quedes sense mòbil: El paper de les famílies en l'educació digital de l'adolescent</i> .	IG // J&I // ED					

Accions	Àrees i departaments implicats		2016	2017	2018	2019
A14.7. Dissenyar i oferir a les Escoles Bressol Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	IG // J&I // ED					
A14.8. Dissenyar i oferir als Centres de Primària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	IG // J&I // ED					
A14.9. Dissenyar i oferir als Centres de Secundària Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements del Centre que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	IG // J&I // ED					
A14.10. Dissenyar i oferir als espais, centres d'educació no formal, associacions, entitats d'infants i joves i empreses o entitats que treballin en la gestió del temps de lleure, Tallers de sensibilització i transformació inicial dirigides a tot el personal del Centre, per identificar els elements organitzatius i de funcionament que generen desigualtats i situar-se com agents de transformació.	IG // J&I // ED	IC // PCC				
A15.1. Realització de Tallers de participació adreçats al personal de diferents Centres per identificar estratègies, recursos i eines pedagògiques coeducatives.	IG // J&I // ED					
A15.2. (a partir de les conclusions dels tallers de participació de l'A15.1) Disseny i elaboració d'una Guia de propostes coeducatives per les escoles, instituts i entitats d'infants i joves del municipi.	IG // J&I // ED					
A15.3. Fer arribar a tots els Centres d'educació formal i no formal que treballen amb infància i joventut la Guia de propostes coeducatives municipal.	IG // J&I // ED	IC				
A15.4. Crear un equip pilot de persones responsables de vetllar per les pràctiques coeducatives al municipi, que s'encarregui d'impulsar mesures, propostes, eixos de treball, etc. a nivell municipal. (personal docent, pares i mares, membres d'entitats d'educació no formal i del lleure...)	IG // J&I // ED	PCC				
A16.1. Dissenyar una gincama popular al carrer entorn a una diada clau (ex: Sant Jordi, Sant Joan, Pasqua...) dirigida a un públic familiar, que es reproduïxi anualment per sensibilitzar infants i famílies sobre les desigualtats existents a les tradicions populars.	IG	PCC				
A17.1. Revisar l'actual Pla Local de Joventut i incorporar actuacions que incorporin la perspectiva de gènere en el municipi.	IG // J&I	PCC				
A17.2. Realitzar, entorn al 8 de març, xerrades adreçades a la població juvenil dels Instituts de Secundària, per acostar les carreres tècniques i científiques, que disposen de més sortida professional, per tal de desmitificar que el sexe va lligat a aquesta tipologia de carreres.	IG // J&I // ED					
A17.3. Articular un Programa per millorar la incidència en l'acreditació d'etapes formatives de les noies (acompanyament, suport econòmic si hi ha dificultat, etc)	IG // J&I // ED					

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A17.4. Realitzar activitats de sensibilització dirigides a les noies joves per realitzar estudis científics i tecnològics (i especialment en aquells àmbits de més ocupabilitat) que no pas aquells més feminitzats que no tenen tanta sortida ni empleabilitat.	IG // J&I // ED						
A17.5. (idem A.10.3) Articular un punt d'assessorament juvenil a l'Espai Jove La Capella sobre drets sexuals i reproductius, conductes abusives per part de la parella, etc. que permeti a les dones joves més informació i suport.	IG // J&I						
A18.1. Realitzar un Campanya de sensibilització de foment i visibilització de l'Esport Femení a nivell municipal, en el que s'impliquin associacions, clubs i federacions d'àmbit municipal.	IG // ESP	IC // PCC					
A18.2. Dins de la Campanya de sensibilització, vehicular un recull d'idees i propostes ciutadanes entorn a com fomentar l'esport entre les dones del municipi.	IG // ESP	IC // PCC					
A18.3. Revisar l'actual oferta esportiva que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de l'esport femení, incorporant les propostes ciutadanes recollides dins de la Campanya de sensibilització Municipal.	IG // ESP						
A18.4. Reconèixer anualment una entitat que fomenta la pràctica esportiva femenina i la Igualtat d'Oportunitats (pel nombre de dones afiliades, per la seva oferta esportiva, pel seu compromís formal envers la Igualtat...) a través de la visibilització a mitjans de comunicació local, la creació d'un premi, etc.	IG // ESP	IC // PCC					
A18.5. Articular un Programa amb actuacions concretes per facilitar l'accés a la pràctica esportiva per les dones amb pocs recursos o dones maltractades que formin part del GAM.	IG // SS ESP						
A18.6. Impulsar programes formatius adreçats a entrenadors/es de clubs, federacions i activitats extraescolars i de lleure del municipi, per incorporar la perspectiva de gènere en l'esport i el foment de la coeducació en la pràctica esportiva.	IG // ESP						
A18.7. Consolidar la CaCo com a referent comarcal per la pràctica esportiva de les dones, procurant la incorporació de col·lectius cada cop més diversos a través dels entrenaments previs a la Cursa.	IG // ESP // SS // J&I // GG // NI	IC // PCC					

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A19.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A2.6., analitzar aquestes dades i fomentar aquells horaris, formats i metodologies que incentivin a les dones a participar en activitats culturals del municipi.	IG // CULT						
A19.2. Revisar l'actual oferta cultural que es realitza en el municipi, per generar, vehicular i posar en marxa accions adreçades al foment de la cultura per a les dones en el municipi.	IG // CULT						
A.20.1. A partir dels objectius establerts des dels departaments de gestió de la interculturalitat i la igualtat d'oportunitats, establir mecanismes de coordinació per detectar propostes d'intervenció comunes per els diversos col·lectius de dones amb realitats i diversitat cultural diversa dins del municipi.	IG // NI	PCC					
A.20.2. Articular un Programa de foment de la interculturalitat amb perspectiva de gènere, amb objectius, actuacions i activitats concretes.	IG // NI	PCC					
A.21.1. A través de la Xarxa de Cooperació i Solidaritat, vehicular trobades de dones estrangeres en el municipi, per crear i generar espais de trobada per l'intercanvi i el reconeixement d'experiències mútues, així com incorporar la seva veu en el disseny i seguiment de projectes de cooperació.	IG // NI	PCC					
A.21.2. Incentivar la promoció de projectes de cooperació i solidaritat, així com activitats en aquest àmbit on es potenciï i es visibilitzi el paper de la dona en els països en vies de desenvolupament.	SC						
A.21.3. A partir de les trobades que es generin amb dones estrangeres en el municipi, incorporar i donar sortida a les idees, propostes i projectes que puguin identificar-se en el sí d'aquests espais de trobada identificats a l'Acció 20.1.	IG // SC						
A22.1. Sistematitzar la recollida d'informació de l'atenció personalitzada que es realitza en el col·lectiu de persones grans, desagregant-la per sexes.	SS // GG						
A.22.2. A partir de l'obtenció de dades segregades, i a través del Consell de la Gent Gran, identificar aquells aspectes, temàtiques o àmbits d'interès que preocupen o demanden les dones grans.	GG	PCC					
A.22.3. En el marc dels serveis i programes destinats a la Gent Gran, articular un conjunt d'activitats dirigides únicament a les dones grans, que recullin les demandes i els interessos detectats a l'Acció A22.2.	IG // GG						
A.23.1. Incorporar activitats lúdiques a la Setmana de la Gent Gran que fomentin les relacions home-dona basades en el respecte i la igualtat d'oportunitats entre les persones de la 3a i la 4a edat. (gincama, teatre, cinema, concurs de cuina masculina, concurs en parella, etc.)	IG // GG	PCC					

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A.24.1. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.2.6., analitzar i identificar a través del Consell de Serveis Socials, propostes d'intervenció en el marc de Serveis Socials i Acció Social adreçades a les dones amb especial risc d'exclusió (risc social, prostitució, immigració amb risc d'exclusió, dones amb diversitat funcional en risc d'aïllament...)	IG // SS	PCC					
A.24.2. Incorporar i vehicular les idees i propostes que sorgeixin de la identificació de necessitats i propostes d'intervenció de l'A24.1.	IG // SS						
A.24.3. Impulsar i vehicular accions socio comunitàries de prevenció, generació de grups socioeducatius, sensibilització, etc. dirigits específicament a les dones que donin sortida a les seves necessitats i demandes.	IG // SS	PCC					
A.25.1. Elaborar un recurs informatiu de difusió per donar a conèixer entre la població femenina els diversos Programes i Serveis que ofereix el consistori en matèria de Serveis Socials i Acció Social, que inclogui, tanmateix, el servei del SIAD, per a les dones.	IG // SP						
A.25.2. Fer arribar aquest recurs a tots els equipaments, agents socials, institucions, associacions del municipi, etc. que treballin amb dones que puguin precisar o siguin subjectes a necessitar algun tipus de recurs informatiu i de difusió en aquest àmbit.		IC					
A.26.1. Revisar les actuacions que han derivat del Pla Local de Salut (PLS) per analitzar, amb perspectiva de gènere, les accions que s'han dut a terme i estudiar la posada en marxa de possibles estratègies i activitats vinculades, especialment, a la promoció de la salut amb perspectiva de gènere.	IG // SAL						
A.26.2. A partir de les dades segregades obtingudes a l'A.2.6., analitzar i identificar propostes d'intervenció que s'haurien / es podrien vincular en aquest àmbit, i que se sistematitzin en un Programa de promoció de la salut integral per a dones.	IG // SS // GG // J&I // SAL						
A.26.3. Posar en marxa les actuacions identificades a l'A.26.1 tant pel que fa a l'anàlisi del PLS així com l'anàlisi de les dades segregades per sexe de l'Acció 26.2	SAL						
A.26.4. Articular un subprograma de Salut comunitària sobre drets sexuals i reproductius. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)	IG // SS // GG // J&I // NI // SAL						
A.26.5. Articular un subprograma de Salut comunitària per fomentar hàbits saludables entre la població femenina del municipi. (que s'inclogui dins del Programa de Promoció de la Salut integral per a dones de l'A.26.2.)	IG // SS // GG // J&I // NI // SAL						

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A.27.1. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana, que s'està acabant d'elaborar, l'anàlisi de dades segregades per sexe.			MS				
A.27.2. Incorporar en el present Pla de mobilitat Urbana, que s'està acabant d'elaborar, accions vinculades a donar cobertura a demandes i necessitats de la ciutadania tenint en compte la perspectiva de gènere	IG		MS				
A.27.3. Revisar per part de la Regidoria d'Igualtat, el present Pla de Mobilitat Urbana, per assessorar en com incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions que derivin del present Pla de Mobilitat Urbana.	IG		MS				
A.28.1. A través dels Consells de Barri, impulsar xerrades / tallers als diferents barris del municipi per part d'una persona experta en el tema, sobre la incorporació de la mobilitat urbana i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere, que incorpori la inseguretat percebuda i estratègies per combatre-la en el municipi.	IG	PCC	MS // TR // SCPC // UOP				
A.28.2. Endegar un procés de participació ciutadana sobre la mobilitat, l'ús del transport públic i l'ús de l'espai públic amb perspectiva de gènere, que incorpori una mirada als espais susceptibles a crear inseguretat en el municipi.	IG	PCC	MS // TR // SCPC // UOP				
A.28.3. Elaborar un document amb els principals resultats del procés de participació de l'Acció 27.2, que incorpori les intervencions que es realitzaran en el municipi en els propers anys per donar resposta a les demandes i necessitats identificades.	IG	PCC	MS // TR // SCPC // UOP				
A.28.4. Establir mecanismes de comunicació entre els departaments d'urbanisme i seguretat ciutadana per donar detectar els punts conflictius en perspectiva de gènere i inseguretat i actuar urbanísticament, d'acord per tal de donar resposta a les conclusions del procés de participació ciutadana.	IG		MS // TR // SCPC // UOP				
A.28.5. Adequació de l'horari i dels circuits dels transports públics urbans a les necessitats de la població que emergeixin del procés de participació ciutadana, que facilitin les tasques productives i reproductives.	IG		MS				
A.28.6. Millorar les vies i carrers: Supressió de barreres arquitectòniques, millora de la il·luminació, d'acord a l'informe de conclusions del procés de participació ciutadana realitzat.			MS // TR // SCPC // UOP				
A.28.7. Garantir que als parcs infantils - tant a les noves infraestructures com en les ja creades- els espais estiguin adaptats a criatures amb diversitat funcional.	J&I // SS		UOP				

Accions	Àrees i departaments implicats			2016	2017	2018	2019
A29.1. Disposar de dades segregades d'homes i de dones pel que fa a la informació relacionada al mercat laboral d'àmbit municipal.			OC				
A29.2. Elaborar un Informe sobre l'anàlisi de l'impacte que han tingut ens els últims anys les actuals Polítiques Actives d'Ocupació del consistori tant per homes com per dones, on es conclouï amb una bateria de recomanacions sobre aquelles actuacions que millor acollida i participació han tingut entre el públic femení i han fomentat una millor ocupació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral.	IG		OC // EMP // FO				
A29.3. Incorporar l'anàlisi en perspectiva de gènere al dissenyar l'oferta formativa anual dels cursos i capacitacions que ofereix el Servei d'Ocupació Local.	IG		OC // FO				
A29.4. Revisar el llenguatge escrit incorporant l'ús d'expressions neutres i no sexistes a la pàgina web del Servei Local d'Ocupació.	IG		PEC				
A30.1. Crear un Programa de foment de l'ocupació específicament destinat a les dones com a col·lectiu prioritari (creant estratègies específiques pels subcol·lectius de 25 a 39 anys i les dones de més de 40 anys)	IG		OC // EMP // FO				
A30.2. Promoure un conjunt de jornades -al voltant del 8 de març- que incentivin l'ocupació de les dones des de la vessant de la Igualtat d'Oportunitats, i on es mostrin els serveis i el suport que ofereix l'Ajuntament per elles.	IG		FO				
A30.3. Incentivar la capacitat de les dones en aquelles professions més tradicionalment masculinitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc.	IG		OC // EMP // FO				
A30.4. Incentivar la capacitat dels homes en aquelles professions més tradicionalment feminitzades, a través pamflets de promoció, xerrades, etc.	IG		OC // EMP // FO				
A30.5. Articular un subprograma d'assessorament i suport específic pel foment de l'ocupabilitat dirigit al col·lectiu de dones amb risc d'exclusió, en el que també hi participin les dones interessades que formen part del GAM.	IG // SS		OC				
A31.1. Impulsar un Programa de mentoratge per aquelles dones que vulguin emprendre un projecte empresarial o un negoci en el municipi, amb d'altres dones que ja hagin donat el pas anteriorment.	IG		EMP				
A31.2. Crear una xarxa de suport i d'intercanvi d'experiències entre les dones emprenedores que disposen d'una micro o petita empresa ubicada en el municipi.			EMP				
A31.3. Promoure un conjunt d'accions formatives de gestió empresarial (finances, màrqueting, etc) dirigides a les dones emprenedores del municipi.			EMP				

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019
A32.1. En el sí del Consell Econòmic per l'Ocupació, impulsar un seguit d'actuacions adreçades a l'empresariat santvicentí per incentivar la contractació de dones del municipi.	IG	PCC	IND					
A32.2. En el sí del Consell Econòmic per l'Ocupació, generar un Segell per les empreses que apostin per la Igualtat al municipi, amb els criteris i les bases que s'estableixin dins del propi Consell.	IG	PCC	IND					
A32.3. Incorporar en el Servei d'Ocupació Municipal assessorament en plans d'igualtat i protocols d'assetjament.	IG		PEC					
A33.1. Organització del Fòrum Concilia, que es celebra anualment en el municipi.	IG		PEC					
A33.2. Vehicular i donar resposta, a nivell polític i tècnic, a les conclusions que emanen del Fòrum Concilia que es celebra anualment en el municipi.	IG		PEC					
A33.3. Identificar les bones pràctiques que realitzen les empreses del municipi pel que fa a mesures de conciliació i sistematitzar-les en un recull que sigui publicat i difós a tota la resta d'empreses, entitats i organitzacions afins al municipi.	IG		IND // EMP					
A34.1. En el sí de la Taula d'Igualtat, vehicular un Programa d'acompanyament i suport a les àvies i els avis que tenen cura dels seus néts i nétes, a través d'un seguit d'activitats adreçades a avis/àvies i infants per transformar-lo en un temps de qualitat, respecte i de valor. (moltes d'elles poden ser activitats que ja realitzi el consistori però reenfoquant-les per aquest públic en concret) i que s'enfoqui a les tardes d'entre setmana, Nadal, Setmana Santa i els mesos de juliol i setembre.	IG // J&I // GG // CULT	PCC						
A34.2. Difondre aquest Programa a través de tots els canals que disposa el consistori per arribar a aquest públic objectiu.		IC						
A35.1. Realització anual d'una Performance o un espectacle al carrer -entorn al 8 de març- sobre la corresponsabilitat home-dona a la llar per generar consciència entre la població.	IG							
A35.2. Visibilitzar les actuacions que es posin en marxa en el sí del consistori en l'àmbit de cultura, esports, solidaritat i cooperació, etc. i que s'hagin incorporat certs aspectes relacionats amb la perspectiva de gènere (horari, servei de guarda, activitat dual per a diversos públics, etc) a través d'un eslògan que denoti que l'ajuntament té en compte la compaginació dels diferents temps de vida de la població santvicentina.	SP	PCC	PEC	STS				

Accions	Àrees i departaments implicats				2016	2017	2018	2019
A36.1. Incorporar noms de dones que hagin tingut rellevància històrica en el sí del municipi a la denominació de nous carrers, places o equipaments del municipi.			MS					
A36.2. Organitzar una exposició ambulante sobre el paper i el llegat de les dones en el municipi de Sant Vicenç dels Horts.	IG		MS					
A36.3. Generar un itinerari d'aquesta exposició ambulante que es disposi (externament) als principals carrers i places del municipi o si s'opta per un format intern, als principals equipaments més emblemàtics i concorreguts del municipi.	IG		MS					
A36.4. Organitzar un concurs de poesia/narrativa per a dones (o entorn a temàtiques vinculades a la Igualtat d'Oportunitats o al paper de la dona que es dirigeixi a tots els públics) en el municipi entorn als actes i la celebració de Sant Jordi.	IG // CULT	PCC						
A36.5. Organització d'un certamen anual (entorn al 8 de març) que reconeixi i premiï una dona santvicentina pel seu exemple per a d'altres en qualsevol esfera o àmbit.	IG // CULT	PCC	PEC	STS				
A37.1. Organització de Jornades i Tallers de sensibilització adreçades a la ciutadania per aprofundir sobre qüestions relacionades amb la Igualtat d'Oportunitats i les seves implicacions a qualsevol àmbit de la seva vida.	IG	PCC						
A37.2. Organització de petits seminaris breus ambulants que s'inclouguin dins de la programació de reunions i trobades dels diferents Consells i òrgans de participació municipal, per sensibilitzar a la població de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'articulació de polítiques públiques municipals. (pot emprar-se com a referent el Document que es generi a l'A.2.1.)	IG	PCC						
A38.1. Endegar un Procés de Participació Ciutadana per conèixer i posar en valor les necessitats, inquietuds i voluntats de les dones del municipi de Sant Vicenç dels Horts des de tots els àmbits d'intervenció.	IG	PCC						
A38.2. Elaborar un Informe de les principals conclusions que derivin d'aquest Procés de Participació Ciutadana i fer-lo arribar a totes les dones participants.	IG	PCC						
A38.3. Vehicular estratègies de retorn (presentació institucional, sessions de retorn, etc) de les principals conclusions que derivi aquest Procés de Participació per tal que les dones siguin coneixedores de les seves pròpies necessitats, inquietuds i voluntats per millorar la seva qualitat de vida en el sí del municipi.	IG	IC // PCC						
A38.4. Elaborar estratègies polítiques i tècniques per tal d'incorporar les conclusions d'aquest procés de participació en el disseny i la posada en marxa de noves polítiques públiques vinculades al foment de la Igualtat d'Oportunitats home-dona en el sí del consistori.	SP	G&E	PEC	STS				
A38.5. Impulsar punts d'acollida per a nens i nenes amb l'objectiu que les mares puguin participar a les diverses entitats del municipi.	SP		PEC	STS				

7. Difusió

A l'inici de tot el procés d'elaboració del diagnòstic i pla d'igualtat, l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ha comunicat a tota la plantilla l'inici del procés mitjançant una Carta dirigida a tot el personal de l'organització.

Durant el diagnòstic, s'han emprat metodologies d'investigació que afavorissin la participació tant per part del personal de l'ajuntament, així com de la ciutadania i el teixit social del municipi, que han pres part d'alguna o varies de les diferents metodologies que s'han emprat: qüestionaris, grups de discussió i entrevistes.

Un cop elaborada la diagnosi, aquesta també va ser presentada de forma pública a mode de retorn en el que van ser convidades totes les persones que van participar en les diverses fases d'intervenció de la diagnosi. Aquesta trobada també va permetre recollir i prioritzar, a partir dels principals resultats analitzats, un seguit d'actuacions que s'han incorporat en el present document.

Quan el Pla estigui aprovat es realitzarà una presentació institucional per tal de comunicar-ne els resultats i mitjançant un comunicat intern, s'informarà sobre les accions derivades del pla i el seu calendari d'execució a totes les persones treballadores de l'ajuntament, així com a totes les persones i entitats de dones, que han participat en l'elaboració del propi. Alhora, es penjarà al web municipal.

També serà convenient anar informant de com evoluciona el desplegament del PI un cop aquest s'engegui, per tal de donar a conèixer els avanços i objectius assolits a través dels diversos canals que disposa el consistori per comunicar-se amb la ciutadania, ja siguin a través de mecanismes de comunicació en línia, com presencials o en format imprès.

Recomanacions per la difusió

- **Presentació institucional** de presentació dels principals resultats del Pla.
- **Comunicació** sobre els principals **resultats del Pla** a tota la plantilla.
- **Pla d'Igualtat íntegre a disposició** de tota la plantilla.
- **Mail** adjuntant el Pla a totes les persones participants i a les entitats de dones del municipi que han col·laborat en la seva elaboració.
- Penjar el Pla d'Igualtat **al web municipal**.

- **Comunicacions periòdiques** (es recomana anualment) sobre l'avenç de la implementació del Pla.
- **Generar un canal de comunicació** (bústia, adreça electrònica, etc) per recollir opinions i suggeriments relacionats amb la implementació del Pla.

8. Inici de la implementació

Una vegada aprovat el Pla d'Igualtat, per iniciar la implementació caldrà realitzar una Planificació Operativa del propi, ajustant el calendari per a cadascuna de les accions concretant en la mesura del possible la seva temporització. Així com assignar un pressupost aproximat en funció dels recursos disponibles existents (temporals i pressupostaris) i les necessitats organitzatives de cada moment.

Seria convenient que aquesta tasca l'encapçalés la persona responsable de les polítiques d'igualtat del consistori, conjuntament amb la resta de persones membres la Comissió d'Igualtat Mixta, que es recomana que esdevingui l'òrgan responsable de la implementació, el seguiment i l'avaluació d'aquest Pla d'Igualtat. De la mateixa manera, la Comissió d'Igualtat Interna s'encarregarà de realitzar el seguiment i l'avaluació de totes les accions de caràcter intern, l'impacte de les quals té efectes i resultats que només afecten la pròpia organització.

S'aconsella que el tret de sortida de la implementació del Pla, que es portarà a terme amb l'elaboració de la Planificació Operativa, es dugui a terme, com a màxim, en un període de dos mesos a partir de la data de l'entrega formal del document per part de la Diputació de Barcelona.

Per dissenyar aquesta Planificació Operativa, aquest Pla s'acompanya de diversos Annexes que poden servir com a eines de gestió, seguiment i avaluació del propi Pla. O si es prefereix, com a guia per a l'elaboració de les pròpies eines de seguiment i avaluació internes.

ANNEX 1. Planificació Operativa Global (POG)	
ÚS	<ul style="list-style-type: none">Resum executiu del Pla d'Igualtat: Inclou els objectius, les actuacions, la tipologia d'accions, els indicadors i el calendari anual previst, així com les àrees i els departaments implicats.Poden afegir-s'hi nous ítems per al seguiment i l'avaluació: % activitat executada, acompliment de cadascun dels indicadors, etc.Serveix com a eina de Planificació Executiva Global.
FORMAT	Excel (imprimible a DIN A3)
RECOMANACIONS	✓ A l'inici de la Implementació, revisar el calendari anual, per definir, amb exactitud, les accions que es realitzaran cada any.

ANNEXOS del 2 al 5. Planificacions Operatives per Àrees. (POA)

ÚS	<ul style="list-style-type: none">• Resum Operatiu de les Activitats en el que es troben implicades les diferents àrees de l'ajuntament.• Cal definir i complementar: Trimestre, Data Límit, persona responsable de garantir la seva execució, recursos necessaris (humans i pressupostaris)• Pot complementar-se amb d'altres ítems d'utilitat per a la presa de decisions.• Serveix com a eina de Planificació Operativa per cadascuna de les àrees i departaments implicats.
FORMAT	Excel (imprimible a DIN A3)
RECOMANACIONS	✓ Dissenyar-ne un a principis d'any, amb totes les accions previstes a ser realitzades aquell any.

ANNEX 6. Fitxa de seguiment de les accions

ÚS	<ul style="list-style-type: none">• Eina de seguiment per a cadascuna de les accions a realitzar.• Avaluació de l'execució de cada acció.• Enviablable a les persones implicades en cadascuna de les accions.• Serveix com a eina de Seguiment i Avaluació.
FORMAT	Word
RECOMANACIONS	✓ Emplenar-ho a principis d'any tan sols d'aquelles accions previstes a realitzar-se aquell any. ✓ Complementar la informació a les reunions de seguiment de les Comissions d'Igualtat Interna i la Comissió d'Igualtat Mixta.

Recomanacions per l'inici de la implantació

- Elaborar una **Planificació Operativa**, establint un calendari de dates concret, factible i viable i assignant els recursos humans i econòmics necessaris per dur a terme cada acció, mitjançant les eines facilitades als Annexos del present Pla, com a molt, 2 mesos després de l'entrega del document final per part de la Diputació de Barcelona.
- Dissenyar el **Pla d'Acció del primer any (2016)** amb l'emplenament de totes les Accions que es prevegin realitzar en aquest període.

9. Seguiment i avaluacions intermèdies

Durant el període establert per a l'aplicació del Pla es recomana realitzar un seguiment semestral per part de la persona designada i la Comissió d'Igualtat Mixta o la Comissió d'Igualtat Interna (en funció de la naturalesa de cada acció), per tal d'avaluar els objectius parcials assolits i com s'està desenvolupant el procés. Tant les fitxes que s'adjunten com l'Excel Global han estat creades per facilitar aquesta tasca.

És recomanable que a finals d'any, s'estableixi per part de les dues Comissions d'Igualtat una Planificació Operativa Anual de l'any vinent, amb les accions que es preveuen iniciar, així com aquelles que requereixin de seguiment.

Durant tot el seguiment i avaluació els ítems bàsics a avaluar per tal de valorar si s'està seguint el procés estipulat seran:

→Els indicadors

→La temporització

→El pressupost assignat

Per a cada cas, seria necessari identificar les desviacions obtingudes i proposar, en aquestes mateixes reunions de seguiment, si s'escau, noves calendaritzacions i assignacions pressupostàries.

La primera acció de seguiment seria aconsellable que es realitzés l'octubre de 2016, quan s'avaluarà les accions realitzades el des de l'inici del Pla, fins al setembre d'aquest mateix any. A partir d'aleshores, serà convenient avaluar el procés de desplegament del pla **cada 3 mesos**.(trimestralment)

Recomanacions pel seguiment i les avaluacions intermèdies

- **Establir un calendari trimestral de reunions** de seguiment i avaluació del Pla per part de les dues Comissions d'Igualtat creades a tal efecte: Comissió d'Igualtat Interna i Comissió d'Igualtat Mixta.
- Realitzar un **seguiment trimestral periòdic**, que iniciï el l'octubre 2016 i **avaluar, per a cadascuna de les accions**, els ítems següents: **Els indicadors d'acció, la calendarització i el pressupost assignat/ gastat.**
- **Identificar les desviacions pressupostàries o de calendari, per a cadascuna de les accions** que s'estan duent a terme en el semestre. I si s'escau, tornar a **reformular l'acció.**

10. Avaluació final

Un cop finalitzat el procés de desplegament de tot el PI, l'any 2019, també és recomanable elaborar una memòria final per avaluar quins han estat els objectius assolits.

Recomanacions per l'avaluació final

- **A desembre 2019, elaborar una memòria final** que contingui totes les Fitxes d'accions degudament emplenades i realitzi una valoració de l'impacte assolit de cadascun dels objectius plantejats.