



ACTA DE SESSIÓ DEL PLE

Identificació de la sessió

Núm.: 4/2021

Caràcter: ordinària

Data: 18 de març de 2021

Horari: de 19:05:00 a les 00:21:00h

Lloc: Sessió Telemàtica

Hi assisteixen:

MIGUEL COMINO HARO
MIREIA VERGÉS ROSELL
ISIDRE MANUEL BAUTISTA COMPTE
FRANCESCA CAPELLADES LADEVESA
JUAN RAMÓN TORRES BLANCO
MARIA PELÀEZ MORENO
XAVIER GÓMEZ ÀLVAREZ
PATRICIA HIGUERAS OVEJERO
MARIA TERESA AYMERICH BOLTÀ
MIGUEL ÀNGEL CAMACHO VEGA
MARIA DEL REMEI CERDÀ HERRERO
ARNAU MATA I DE CASADEMUNT
FINA REINA MORALES
FRANCISCO MANUEL INFANTE SÁNCHEZ
YOLANDA ATIGAS BARBER
JOAQUIM SIMON AYMERICH
ANTOLIN JIMÉNEZ MARTÍN
CARMEN SOFFIATI REQUENA
LIDIA VARGAS GONZÁLEZ
JORDI GIL DORADO
GEORGINA JOSEFA GONZÁLEZ GARCIA

Assistits per el secretari accidental senyor Ricardo Muñiz Merino i l'interventor senyor Manuel Moral Flores.



DECLARACIÓ INSTITUCIONAL

MANIFEST 8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

Avui, 8 de març de 2021 volem manifestar que les dones no ens aturem, les dones continuem movent el món i sent presents, participant i liderant els espais de representació i de presa de decisió.

Ara fa un any que es va declarar l'estat d'alarma per una pandèmia que ens ha portat a una crisi sanitària mundial amb conseqüències devastadores per al conjunt de la humanitat i, en especial, per a les dones.

La COVID-19, més enllà de l'impacte sobre la salut, ha tingut un impacte sistèmic que ha posat de manifest la importància de totes aquelles activitats essencials de cura i per a la sostenibilitat de la vida, i ha evidenciat que les desigualtats de gènere, en un context de crisi, situen a les dones en una posició de més vulnerabilitat.

Arran de la pandèmia, han sorgit nous obstacles que se sumen als de caràcter social i sistèmic que persistien abans i que frenen la participació i el lideratge de les dones. A tot el món, les dones s'enfronten a un augment de les violències masclistes, de les tasques de cures no remunerades, de la bretxa salarial i digital, de la desocupació, de la pobresa, entre tantes altres discriminacions, i a un retrocés en drets socials, econòmics i polítics, com ja ha alertat les Nacions Unides.

Cal continuar apostant de forma decidida per polítiques de conciliació de la vida personal, familiar i laboral per garantir que les dones tinguin dret a gaudir de temps de lleure i participació de la mateixa manera que ho fan els homes. Això implica continuar treballant per implantar als nostres municipis uns horaris més racionals.

La segregació de gènere en l'àmbit laboral i el rol tradicional de cuidadores assignat a les dones, les ha situat al capdavant de les activitats que han resultat clau durant la pandèmia i, en conseqüència, a estar exposades a un major risc d'infecció: les dones constitueixen el 70% de les treballadores del sistema sanitari, el 80% del personal dels serveis socials, el 84% de treballadores a residències de gent gran, el 64% del personal dels establiments d'alimentació i el 86% del personal de neteja.

Durant aquest any, hem vist augmentar la precarietat de les dones al mercat de treball i la feminització de la pobresa. Les dones han patit més reduccions de la jornada laboral comportant una pèrdua d'ingressos, un major augment de l'atur, de la precarietat en l'economia informal i, com a conseqüència, un major risc de pobresa.



El tancament de les escoles i el confinament han comportat un increment de les tasques domèstiques i de cura a realitzar dins de les llars, feines històricament associades a les dones i que continuen recaient en major mesura en elles. A aquesta intensificació de les feines de cura s'ha afegit el teletreball, comportant més sobrecàrrega de feina i més estrès, amb un impacte en el benestar emocional de les dones.

El context de confinament i pandèmia ha augmentat el risc de les dones a patir violència masclista, exposant-les a conviure 24 hores amb el seu agressor, tal i com indiquen l'augment de denúncies i atencions realitzades pels serveis i entitats especialitzades. A més, el confinament ha dificultat considerablement l'accés a la denúncia, així com l'accés a xarxes familiars, comunitàries i laborals que podrien oferir contenció i ajuda.

Tot i aquest major impacte i presència femenina al capdavant de la pandèmia, hem vist com entre les veus expertes, des de l'epidemiologia, la medicina i altres àmbits de coneixement, així com en la presa de decisions a l'hora de dissenyar i implementar mesures per donar resposta a la crisi sanitària.

Aquesta infrarepresentació de les dones també es fa palesa en els espais de presa de decisió política, només 20 països al món tenen una dona com a cap d'estat o de govern; les dones ocupen només un 24,9% dels escons parlamentaris nacionals a tot el món i el 36,3% dels càrrecs electes a nivell local. Aquest fet es tradueix en una major dificultat per incloure les necessitats específiques de les dones en els processos de desenvolupament, avaluació i seguiment de les polítiques, plans i pressupostos associats a la lluita contra la COVID-19, inclosa la recuperació econòmica i la resiliència sanitària en un futur.

En aquest sentit, cal destacar l'abordatge i la gestió de la crisi que s'ha fet a països liderats per dones, com Dinamarca, Etiòpia, Finlàndia, Alemanya, Islàndia, Nova Zelanda, Eslovàquia o Taiwan. La seva gestió ha estat reconeguda a nivell mundial per la seva eficàcia per fer front a l'impacte sanitari i socioeconòmic de la pandèmia, i ha constituït un exemple de com els lideratges feministes aporten polítiques i pressupostos més efectius, inclusivament i justos per afrontar les crisis.

És per això que calen lideratges feministes; és per això que cal una participació àmplia de les organitzacions feministes; i és per això que cal aprofundir en el canvi de paradigma patriarcal de la societat. I és per això que és essencial garantir la inclusió de les necessitats de les dones en les prioritats de resposta i en les mesures de recuperació i resiliència.

Per tot això, avui 8 de març, des del món local, reiterem el nostre compromís ferm amb l'equitat de gènere com a dret humà fonamental i manifestem el nostre compromís a:



- Seguir treballant per posar fi a qualsevol forma de discriminació contra les dones com a deure de totes les administracions públiques per continuar impulsant mesures que incorporin la perspectiva de gènere, feminista, interseccional i de drets humans en l'acció de Govern.
- Implementar mesures destinades a mitigar l'impacte de gènere derivat de la crisi provocada per la COVID-19 i a garantir la igualtat real i efectiva entre homes i dones, incorporant la perspectiva de gènere a totes polítiques públiques i les actuacions de resposta que es defineixin des de l'àmbit econòmic, social, etc.
- Promoure la participació plena i efectiva de les dones en tots els nivells de decisió en la vida política, econòmica, social i cultural, així com a definir estratègies concretes en relació a les cures des de l'àmbit supralocal i municipal que permetin reforçar els serveis , dignificar les professions vinculades, donar suport a treballadores i persones cuidadores en l'àmbit familiar, promoure la corresponsabilitat dels homes i recolzar els espais i xarxes comunitàries.
- Promoure Pactes del Temps en l'àmbit municipal, tal com recomana el Pacte per la Reforma Horària de l'any 2017 –signat per 110 entitats i institucions–, per aconseguir que l'any 2025 els horaris de Catalunya s'hagin equiparat als dels països europeus i siguin més racionals i saludables.
- A desplegar, en col·laboració amb la Generalitat de Catalunya, la reforma de la Llei catalana de violència masclista recentment aprovada, així com a reforçar els mecanismes de suport a les entitats socials que estan atenent a les dones i que també es troben en una situació molt complicada.
- Instar el nou govern de la Generalitat a implantar canvis organitzatius per a millorar la gestió de totes les polítiques d'igualtat de gènere, i per a garantir la transversalitat de forma coordinada entre la Presidència de la Generalitat i l'Institut Català de les Dones, reforçant les direccions i unitats d'igualtat de totes les conselleries i departaments.
- Instar el Govern de l'Estat a aprovar com més aviat possible el Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats i posar les bases per a un sistema de polítiques de cures comptant amb la participació dels diferents nivells administratius.

NO ENS ATUREM, continuem treballant per uns municipis més justos, inclusivament i equitatius, fem ciutats i pobles **FEMINISTES**.

Ordre del dia

Desenvolupament de la sessió



1.0.0 Aprovació de l'acta de la sessió anterior

1.0.1 Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió de data 18 de febrer de 2021.

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

2.0.0 DESPAXT OFICIAL

2.0.1 Donar compte de l'acord de la Junta de Govern Local de data 18 de febrer de 2021, de ratificar el Decret núm. 2021LLDR000128 de 2 de febrer de 2021, rectificat d'ofici per Decret núm. 2021LLDR000168, de 12 de febrer de 2021, sobre l'aprovació de la màxima urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada determinada a temps complert, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora GMC, com a Educadora Infantil. (G0232021000013)

“Expedient número: G0232021000013 Contractació temporal per durada determinada a temps complert, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora GMC, com a Educadora Infantil.

Tràmit relacionat: Ratificar el Decret núm. 2021LLDR000128 de 2 de febrer de 2021, rectificat d'ofici per Decret núm. 2021LLDR000168, de 12 de febrer de 2021, sobre l'aprovació de la màxima urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada determinada a temps complert, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora GMC, com a Educadora Infantil.

Per Decret núm. 2021LLDR000128 de data 2 de febrer de 2021, rectificat d'ofici per Decret núm. 2021LLDR000168 de data 12 de febrer de 2021, es va aprovar l'aprovació la màxima urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada determinada a temps complert, amb caràcter de màxima urgència, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora Gemma Mallo Costa, com a Educadora Infantil.

Atès que aquest Decret ha d'ésser ratificat en la primera Junta de Govern Local que celebri l'Ajuntament.

D'acord amb les facultats que han estat delegades en aquesta Junta de Govern Local per Decret de l'Alcaldia 2019LLDR001011 de data 25 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019 la Junta de Govern Local acorda:

ACORDS



Únic.- Ratificar el Decret núm. 2021LLDR000128 de data 2 de febrer de 2021, rectificat d'ofici per Decret 2021LLDR000168 de data 12 de febrer de 2021, que transcrit literalment diu així:

“Expedient número: G0232021000013 *Contractació temporal per durada determinada a temps complert, amb caràcter de màxima urgència, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora GMC, com a Educadora Infantil.*

Tràmit relacionat: *Aprovar la màxima urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada determinada a temps complert, amb caràcter de màxima urgència, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora GMC, com a Educadora Infantil.*

Vist que des de data 21 de desembre de 2020, una treballadora que actualment ocupa el lloc de treball d'educadora infantil, NAA, es troba en situació de baixa per incapacitat temporal i que té una previsió de llarga durada.

Atès l'informe emès per la Directora de l'EBM Petit Mamut on s'exposen les necessitats per a la substitució d'una educadora infantil per a realitzar tasques pròpies d'atenció i d'educació als infants, en el qual fonamenta la màxima urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de mantenir el servei cobert, per tal de tenir atesos els infants a l'aula, per complir les instruccions del Departament pel que fa a l'organització del centre requereixen respectar el màxim possible els grups bombolla, de manera que cada educadora procura fer l'atenció i tenir contacte únicament amb el seu grup estable o amb el mínim de grups possibles quan no és possible, d'aquesta manera és important donar cobertura aquesta substitució per a donar compliment a les directrius sanitàries no es vegin alterades.

Atès que és necessari contractar urgentment a una persona per a la substitució de la baixa d'IT de la treballadora NAA, i que aquesta contractació no és possible fer-ho des de la borsa actual, aprovada en Junta de Govern Local de data 29 de març de 2018, ja que es troba totalment exhaurida.

Atès que en Junta de Govern Local de data 8 d'octubre de 2020, es van aprovar les bases i la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball pel sistema de concurs oposició lliure d'Educadors/es Infantils per a l'escola Bressol municipal i publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 4 de novembre de 2020 (CVE 2020030540) i tenint en compte que la previsió mínima és de dos mesos per desenvolupar totes les proves que conformen el procés selectiu, es fa inajornable aquesta contractació per atendre la necessitat descrita a l'informe emès per la Directora de l'EBM.

Vist que la persona proposada per la Directora de l'escola bressol, va dur a terme pràctiques de Dual durant el curs 2017/2018 a la mateixa escola bressol PetitMamut, consistent aquesta modalitat en la combinació de la formació professional de grau superior d'educació infantil amb l'activitat productiva en l'empresa, se li ha ofert aquesta substitució perquè ha resultat l'escollida segons la seva experiència, titulació i coneixements així com resultant de les pràctiques Duals de manera satisfactòria i, d'aquesta manera la senyora Gemma Mallo Costa ha acceptat l'ofertament.



Vist el contingut dels articles 291.1 i 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003, en relació a l'article 11 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut Bàsic de l'empleat públic, l'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997.

Vist el text refós de la relació de llocs de treball (RLT) aprovada pel Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de data 21 de juliol de 2016, publicat al BOPB de data 19 de setembre de 2016, segons CVE-Núm. de registre: 022016015727.

Atès el que disposen els articles 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

Atès que aquesta contractació temporal amb caràcter de màxima urgència té com a màxim la durada fins a la reincorporació de la persona substituïda o fins que es resolgui el procés de creació de la borsa de treball d'educadors/es infantils, i que en cap cas podrà superar els 6 mesos, tindrà un període de prova amb la durada d'un mes, aquest període restarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin al personal en període de prova.

Atès el contingut de l'article 19. Quatre de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021 que contempla en el seu punt quatre que durant l'any 2021 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Vist l'informe emès pel cap del departament de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe de l'Interventor municipal conforme hi ha consignació pressupostària, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- *Aprovar la màxima urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en aquesta contractació en base a l'informe emès per la Directora de l'EBM Petit Mamut.*

Segon.- *Aprovar la contractació temporal per durada determinada a temps complert amb caràcter de màxima urgència, en la modalitat d'interinatge per a la substitució*



d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la plaça (núm. 166) a la senyora Gemma Mallo Costa, adscrita provisionalment al lloc de treball (núm. 256) d'Educadora Infantil a l'EBM Petit Mamut, enquadrada en el grup de classificació C, subgrup C1, nivell de destinació 14, amb 213 punts segons el text refós de la relació de llocs de treball, amb efectes des del dia 2 de febrer de 2021 i fins a la reincorporació de la persona substituïda o fins que es resolgui el procés de creació de la borsa de treball per a personal d'educadors/es d'escola bressol, que en cap cas podrà superar els 6 mesos.

Tercer.- Aprovar la despesa de 16.241,16 € en concepte de salaris i Seguretat Social amb el compromís de”

2.0.2 Donar compte del decret 2021LLDR000180 de data 15 de febrer, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada determinada a temps complert, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora SCC, com a Conserge. (G0232021000029)

“Expedient número: G0232021000029 Contractació temporal per durada determinada a temps complert, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora SCC, com a Conserge.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada determinada a temps complert, per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora SCC, com a Conserge.

Atès que el servei de consergeria es considera un servei essencial per al bon funcionament i manteniment de les instal·lacions, així com l'atenció, recepció i accés de persones al centre o equipaments de les dependències municipals, es considera urgent i inajornable portar a terme una contractació temporal per a la substitució d'una treballadora que es troba en situació de baixa per IT, la senyora MCCM.

Es considera urgent i inajornable perquè han d'estar cobertes les dependències municipals, ja siguin edificis, escoles o museus locals, i són les persones que s'encarreguen de controlar l'accessibilitat als centres, les visites a les dependències que es custodiïn i són els encarregats de l'obertura i el tancament de les instal·lacions, ja siguin portes, alarmes, elements de refrigeració. A més, realitzen tasques bàsiques de manteniment i conservació de les instal·lacions de manera polivalent en els diferents camps tècnics (fontaneria, electricitat, fusteria, cristalleria, serralleria, paleta, pintura, etc.).

Atès que el servei de consergeria té funcions pròpies encabides en el servei d'atenció a les persones, en el de manteniment d'instal·lacions i equipaments públics, així com les funcions anteriors, en el servei d'educació i que tots aquests són sectors prioritaris amb funcions essencials segons l'acord aprovat pel Ple municipal en data 15 de setembre de 2016.



Ple 18/03/2021

Atès que existeix una borsa de treball actualment activa per a donar cobertura a les vacants de personal de Consergeria, i resultant d'aquest procés de selecció ha resultat un llistat d'aprovats que formen part de l'actual llista de personal de consergeria.

Atès que el tribunal qualificador del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball de personal de consergeria en l'acta del dia 1 de juny de 2020 es va aprovar la llista de persones i l'ordre de puntuació.

Vist l'ordre de puntuació de les persones resultants que han superat el procés de selecció de l'esmentada borsa, s'ha ofert el lloc de treball a la tercera persona de la llista, Sonia Castellano Cortés, que ha acceptat l'oferiment del lloc de treball per aquesta contractació, ja que les dues primeres persones han acceptat i es troben contractades mitjançant Decret núm. 2020LLDR000898 de data 15 de setembre de 2020 i Decret núm. 2020LLDR000913 de data 16 de setembre de 2020, respectivament.

Atès que la senyora Castellano ha estat contractada amb anterioritat, per Decret núm. 2020LLDR001152 de data 15 d'octubre de 2020 amb efectes des del dia 13 d'octubre de 2020 i fins a la reincorporació de la persona substituïda, 14 de febrer de 2021, per a la substitució d'una treballadora i havent superat amb èxit el període de prova, segons l'informe del responsable del servei que de manera positiva valora el seu rendiment professional.

Atès el que disposen els articles 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l'article 19. Quatre de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021 que contempla en el seu punt quatre que durant l'any 2021 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Vist l'informe emès pel cap del departament de recursos humans i organització, on queda fonamentada la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en aquesta contractació.



Vist l'informe de l'Interventor municipal conforme hi ha consignació pressupostària, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat d'aquesta contractació en base a l'informe emès pel cap de recursos humans i organització.

Segon.- Aprovar la contractació temporal per durada determinada a temps complert amb jornada flexible de matí i/o tarda, en la modalitat d'interinatge per a la substitució d'una treballadora en situació de baixa per IT, a la senyora Sonia Castellano Cortés, a la plaça (núm. 101) al lloc de treball (núm. 29) adscrita provisional al lloc de treball del Conserge, enquadrada en grup de classificació AP, nivell de destinació 10, amb una valoració de 142 punts segons la valoració de llocs de treball, amb efectes des del dia 17 de febrer de 2021 i fins a la reincorporació de la persona substituïda.

Tercer.- Aprovar la despesa de 4.514,18.-€ en concepte de salaris i Seguretat Social amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració del contracte laboral.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar el present acord al departament d'Organització, d'Economia, Sistemes i Tecnologies i a les seccions sindicals.”

2.0.3 Donar compte del decret 2021LLDR000216 de data 22 de febrer, d'aprovació de la liquidació del pressupost de l'exercici 2020. (EC102021000002)

“Expedient número: EC102021000002 Liquidació del pressupost de l'exercici 2020.

Tràmit relacionat: Aprovació de la liquidació del pressupost de l'exercici 2020.



D'acord amb les competències que m'atorga l'article 191.3 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals i l'article 90.1 del RD 500/1990 de 20 d'abril de desplegament del capítol 1r del títol 6è de la Llei RHL.

Examinada la documentació que compona la liquidació del pressupost de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, NIF P-0826300-F, de l'exercici 2020 i la dels comptes no pressupostaris així com el romanent de tresoreria a 31 de desembre de 2020, de les què es dedueixen les següents magnituds:

1r. Resultat pressupostari: 1.098.218,95€

2n. Resultat pressupostari ajustat: 4.591.234,95€

3r. Romanent de tresoreria total: 9.737.058,12€

4t. Romanent de tresoreria per a despeses generals: 3.008.469,74€

5è. L'estalvi net calculat d'acord amb l'article 53 del RDL 2/2004 del TRHL és de: 4.650.754,60 €

Vist allò establert en els articles 169.4 i 193.5 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals i els articles 20.4 i 91 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, en relació a la tramitació de la liquidació es remetrà còpia de la mateixa a l'Administració de la Generalitat i a l'Administració de l'Estat.

Vistos els informes i la proposta annexa de la Intervenció municipal sobre la incorporació de romanents.

Fent ús de les facultats que m'atorga l'article 53 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en concordança amb l'article 21 de la Llei 7/1985, modificada per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, reformada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local

He resultat:

Primer.- Aprovar la liquidació del pressupost de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, NIF P-0826300-F, corresponent a l'exercici de 2020, amb les següents magnituds:

- a) El resultat pressupostari resultant després dels ajustaments per desviacions positives i negatives d'inversió i els crèdits finançats amb romanent de tresoreria és de 4.591.234,95 €.



b) El romanent de tresoreria total resultant per a despeses generals a 31 de desembre de 2020 és de 3.008.469,74 €.

c) L'estalvi net calculat d'acord amb l'article 53 del RDL 2/2004 del TRHL (ingrés corrent (1-5) menys despesa corrent (1, 2 i 4) menys una anualitat teòrica és de 4.650.754,60 €.

Segon.- Incorporar d'acord amb l'article 48 del RDL 500/1990, de 20 d'abril, els següents Romanents de crèdit:

Capítol 21.217.714,04€

Capítol 4 1.261.675,29€

Capítol 6 5.223.072,34€

Capítol 7 763.155,34€

TOTAL 8.465.617,01€

Tercer.- Donar compte d'aquest decret al Ple de la Corporació a la primera sessió que es celebri, segons estableix l'article 90.2 del RD 500/1990, de 20 d'abril.

Quart.- D'acord amb l'article 169.1 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el TRLRHL i l'article 20.1 del RD 500/90, publicar el detall de la incorporació de romanents al BOP de Barcelona.

Cinquè.- Remetre una còpia de la liquidació del Pressupost de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts de l'exercici de 2020 a la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat."

2.0.4 Donar compte del decret 2021LLDR000223 de data 23 de febrer, d'aprovar la modificació de l'organigrama funcional de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. (G0232021000021)

"Expedient número: G0232021000021 Organigrama funcional de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Tràmit relacionat: Aprovar la modificació de l'organigrama funcional de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Vist l'organigrama funcional d'aquest Ajuntament aprovat mitjançant Decret d'alcaldia número 2019LLDR001646 de data 5 de novembre de 2019.

Atès que l'organigrama funcional defineix l'organització de l'Administració Municipal, les unitats departamentals en què s'estructura i els llocs de treball que les integren, així com les relacions horitzontals i verticals.



L'organigrama permet conèixer, entre altres extrems, la relació de jerarquia que guarden entre si els diferents òrgans que integren una dependència o unitat, dóna coneixement a el personal de la seva ubicació i relacions dins de l'organització, defineix els càrrecs existents en l'administració local, l'agrupació dels càrrecs en unitats administratives així com l'autoritat assignada a cada un d'ells.

Vist que s'han produït diverses necessitats als diferents departaments de l'Ajuntament, que han comportat diferents canvis organitzatius.

Vista la necessitat d'integrar l'àrea de serveis a les persones i l'àrea d'acció social i drets civils en una sola àrea, per garantir la coordinació i millor prestació dels serveis que les integren.

Vist que l'agrupació de funcions s'ha realitzat a partir del criteri de coherència, homogeneïtat i dimensió mínima suficient, amb l'objectiu de garantir la màxima eficàcia i eficiència en el funcionament.

Atès que és necessari definir un organigrama per aconseguir un correcte funcionament de l'Administració Municipal en la prestació dels serveis al ciutadà i en el desenvolupament dels diferents plans i programes d'actuació.

Amb aquesta finalitat, estableix instruments de gestió, de direcció i coordinació.

Atesa la necessitat d'adscriure, a nivell orgànic, els llocs de treball existents, a aquesta nova estructura organitzativa, que serà la base sobre la qual desenvolupar les diferents eines de gestió de Recursos Humans.

L'organigrama funcional té la seva pròpia lògica interna sense ser un reflex exacte de les competències delegades definides al Cartipàs municipal i és independent del mateix.

Atès que l'organigrama funcional és un exercici de la potestat d'autoorganització que correspon a l'Ajuntament.

De conformitat amb l'article 69 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic estableix que la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.



Fent ús de les facultats que m'atorga l'article 53 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en concordança amb l'article 21 de la Llei 7/1985, modificada per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, reformada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local.

RESOLC:

Primer.- Aprovar la modificació de l'organigrama funcional de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, d'acord amb el document que s'adjunta a la present resolució com a Annex 1.

Segon.- Publicar l'organigrama a la pàgina web municipal i al portal de transparència.

Tercer.- Donar compte d'aquest acord a la propera sessió del Ple que es celebri.

Quart.- Notificar a les diferents regidories i als departaments municipals.

Cinquè.- Comunicar a les diferents seccions sindicals i als òrgans de representació.”

2.0.5 Donar compte del decret 2021LLDR000241 de data 26 de febrer, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en el nomenament com a funcionària interina fins a la cobertura definitiva de la plaça a la senyora SMG, com a auxiliar administrativa. (G0232021000016)

“Expedient número: G0232021000016 Nomenament com a funcionària interina fins a la cobertura definitiva de la plaça de la senyora SMG, com auxiliar administrativa.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en el nomenament com a funcionària interina fins a la cobertura definitiva de la plaça a la senyora SMG, com a auxiliar administrativa.

Vist el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001646 de data 5 de novembre de 2019, pel qual s'aprova l'organigrama funcional i modificat per Decret d'Alcaldia núm. 2021LLDR000223 de data 23 de febrer d'enguany, pel qual es defineix l'organització de l'Administració Municipal, les unitats departamentals en què s'estructura i els llocs de treball que les integren, així com les relacions horitzontals i verticals.

Atès que a l'Organigrama existeix un lloc de treball d'auxiliar administratiu/va depenent del servei d'atenció integral a la Ciutadania, el qual es troba vacant i, en tant que no s'acordi la preceptiva convocatòria per a la provisió definitiva



ocuparà aquest lloc de treball una persona aspirant de la borsa de treball d'auxiliar administratiu/ves.

Atès que a la plantilla de la Corporació existeix una plaça vacant vinculada al lloc de treball d'auxiliar administratiu/va, trobant-se aquesta inclosa al capítol I de la plantilla pressupostada per l'Ajuntament pel seu exercici 2021, aprovada l'esmentada plantilla al Ple municipal en data 28 de desembre de 2020 i publicada al BOPB en data 30 de desembre de 2020 (CVE 2020039572).

Atès que el text refós de la relació de llocs de treball (RLT) aprovat pel Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de data 21 de juliol de 2016, publicat al BOPB de data 19 de setembre de 2016 (CVE022016015727) preveu un lloc de treball d'auxiliar administratiu, enquadrat en el grup de classificació C, subgrup C2, nivell de destinació 12 i amb una valoració de 142 punts, el qual és el previst a l'organigrama funcional de la corporació per a destinar una persona al Servei d'Atenció a la Ciutadania.

Atès que resultant del procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball d'auxiliar administratiu/ves ha resultat un llistat d'aprovats que formen part de l'actual llista de personal d'auxiliars administratiu/ves.

Vist que el servei integral d'atenció a la ciutadania està integrat per cinc agents i una supervisora que han d'atendre a la ciutadania personal i telefònicament, per tal d'informar de tots els tràmits, ajuts i gestions que es realitzen per part de la Corporació, iniciant la tramitació de l'entrada i la sortida d'instàncies al Registre General, assistint a la ciutadania en la tramitació de les gestions de la corporació i els escrits, sol·licituds i comunicacions adreçats als òrgans de l'Administració general de l'Estat, de l'Administració de la Generalitat o de les entitats de dret públic vinculades o dependents d'ambdues, derivats de la finestreta única. Atesa la gran afluència de tràmits electrònics que s'estan desenvolupant degut a la situació actual de crisi sanitària és inajornable la necessitat de personal administratiu a la unitat administrativa per atendre les tasques pròpies.

Atès que el tribunal qualificador del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball d'Auxiliar Administratiu en l'acta del dia 26 d'octubre de 2020, s'aprovà la llista de persones amb el corresponent ordre de puntuació.

Vist l'ordre de puntuació de les persones resultants que han superat el procés de selecció de l'esmentada borsa, s'ha ofert el lloc de treball a la cinquena persona de la llista, la senyora Maria Elena Grande Tornay, que ha rebutjat l'oferiment i per tant, s'ha ofert el lloc de treball a la sisena persona de la llista, la senyora Soraya Moreno Garrido, que ha acceptat l'oferiment del lloc de treball per aquest nomenament, ja que les quatre primeres persones han acceptat i han estat nomenades mitjançant els següents Decrets: Decret núm. 2020LLDR001165 de data 9 de novembre de 2020, Decret núm. 2020LLDR001168 de data 9 de novembre de 2020, Decret 2020LLDR0001169



de 9 de novembre de 2020, i Decret 2021LLDR000055 de 18 de gener de 2021, respectivament.

Atès el que disposa l'article 10.1.a) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 13, i 125 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 6 del Reglament 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Atès que aquest nomenament amb caràcter d'interinitat fins a la cobertura definitiva de la plaça, tindrà un període de prova amb la durada de 2 mesos, aquest període restarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin al personal en període de prova.

D'acord amb les bases del procés de selecció i l'última acta del Tribunal Qualificador de data 26 d'octubre de 2020, es nomena mitjançant aquest Decret a la senyora Mònica Serrate Pi, supervisora del SIAC, per tal d'avaluar el període de prova de la persona nomenada i abans de finalitzar aquest període haurà d'emetre un informe on es fonamenti la superació o no d'aquest període. Aquest informe es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d'audiència que li atorgarà la corresponent resolució del Tinent d'Alcaldia delegat. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Transcorregut aquest termini, en el cas que l'informe del tutor/a sigui de no superació d'aquest període o fase, el Tinent d'Alcaldia delegat ha de resoldre, de forma motivada, la qual cosa donarà lloc a la desestimació del nomenament i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

Atès el contingut de l'article 19.Quatre de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021 que contempla en el seu punt quatre que durant l'any 2021 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Vist l'informe emès per la supervisora del SIAC, que s'adjunta i forma part de l'expedient on es fonamenta la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat.

Vist l'informe emès pel cap del departament de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.



Vist l'informe de l'Interventor municipal conforme hi ha consignació pressupostària, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en aquest nomenament en base a l'informe emès per la supervisora del SIAC.

Segon.- Nomenar com a funcionària interina a temps complet, de l'escala d'administració general, sotsescala auxiliar de la classe auxiliar administratiu/va, per cobrir una vacant a la senyora Soraya Moreno Garrido, a la plaça (núm. 382), enquadrada en el grup de classificació C, subgrup C2, nivell de destinació 12, amb una valoració de 142 punts, segons el text refós de la relació de llocs de treball, adscrita provisionalment al lloc de treball (núm. 384) d'auxiliar administrativa depenent del servei SIAC, amb efectes des del dia 1 de març de 2021 i fins a la cobertura definitiva de la plaça pel procediment legalment establert.

Tercer.- Aprovar la despesa de 24.608,93.-€ en concepte de salaris i Seguretat Social amb el compromís de consignació pressupostària corresponent a la duració del nomenament.

Quart.- Nomenar com a tutora del present nomenament interí a la senyora Mònica Serrate Pi, supervisora del SIAC, per tal de valorar si la persona interessada ha superat o no el període de prova, essent aquest de 2 mesos.

Cinquè.- Publicar aquest nomenament interí al BOPB i al DOGC, al portal de transparència i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Sisè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Setè.- Comunicar el present acord als departaments de Secretaria, d'Economia, Sistemes d'Informació i Noves Tecnologies i a les seccions sindicals."

2.0.6 Donar compte del decret 2021LLDR000248 de data 26 de febrer, d'acceptar la renúncia voluntària al senyor JCAG com a personal eventual



**assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeus.
(G0232019000145)**

“Expedient número: G0232019000145 Renúncia voluntària com a personal eventual del senyor JCAG.

Tràmit relacionat: Acceptar la renúncia voluntària al senyor JCAG com a personal eventual assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeus.

Atès que en data 23 de febrer de 2021 mitjançant registre d'entrada núm. E2021004389 el senyor Juan Cristóbal Avilés García sol·licita la renúncia voluntària com a personal eventual de l'ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, per incompatibilitat amb el seu nou càrrec de gerent del Consell Comarcal de l'Anoia, amb efectes del dia 1 de març.

Atès que el senyor Avilés és personal eventual de confiança i d'assessorament especial d'aquesta Corporació, i que ocupa el lloc de treball de tècnic assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeu amb una dedicació del 70,94% de la jornada laboral, enquadrat en el grup A1, i amb antiguitat des del 3 de juliol de 2019.

De conformitat amb allò disposat a l'article 12 del Reial Decret 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i de l'article 11 del Decret 214/1990 de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals en que es determina que al personal eventual els serà d'aplicació el règim general dels funcionaris de carrera i que aquests perdran la seva condició de funcionari per les causes previstes en l'article 63 del Reial Decret 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), entre les que es recull, la renúncia voluntària de la persona interessada d'acord amb l'article 64 del TREBEP.

Vist que el senyor Avilés García no està subjecte a cap expedient disciplinari ni es té coneixement que s'hagi dictat en la seva contra Auto de processament o d'obertura de judici oral per la comissió d'algun delictes.

Atès que la competència pel cessament correspon a l'Alcaldia per exercir la prefectura superior de tot el personal, de conformitat amb l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les facultats que m'atorga l'article 53 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en concordança amb l'article 21 de la



Llei 7/1985, modificada per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, reformada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local.

RESOLC:

Primer.- Acceptar la renúncia voluntària del senyor Juan Cristóbal Avilés García, com a personal eventual al lloc de treball de tècnic assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeu de personal eventual del grup A1 d'aquest Ajuntament, amb efectes des del dia 1 de març de 2021. Sent el seu últim dia de treball en aquesta Corporació el 28 de febrer de 2021.

Segon.- Procedir a la realització dels corresponents tràmits d'afiliació, i a la liquidació dels havens meritats a favor del senyor Juan Cristóbal Avilés García.

Tercer.- Donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Quart.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Cinquè.- Comunicar l'acord al departament d'Alcaldia, al departament de Sistemes d'Informació i Noves Tecnologies i a les seccions sindicals."

2.0.7 Donar compte de l'acord de la Junta de Govern Local de data 25 de febrer de 2021, d'aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2021. (N4162021000001)

"Expedient número: N4162021000001 Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2021.

Tràmit relacionat: Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'exercici 2021.

Atès que l'article 70 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'Ocupació Pública, o un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10% addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests.

Atès que l'Oferta d'Ocupació Pública ha de desenvolupar-se en el termini improrrogable de tres anys.

Vist el que disposa l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, article 128 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel què aprova el Text refós de les disposicions legals vigent en matèria de règim local, l'article 285 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que



s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els articles 59 i 60 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en relació a l'oferta pública d'ocupació i article 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

Atès que la proposta ha estat objecte de negociació amb les organitzacions sindicals més representatives, per aplicació del que es disposa en els articles 36.3 i 37.1.c) i 37.1.l) del TREBEP, s'adjunta a l'expedient l'acta corresponent.

Atès que la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021 (LPGE), pel qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici 2021, determina que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en les corporacions locals es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 110 per cent en els sectors prioritaris i del 100 per cent en els altres sectors.

Atès que per calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció de el contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no comporti la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual es cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

Atès que no computaran per al límit màxim de taxa de reposició les places que es convoquin per promoció interna.

Vist que un total de set empleats/des públics/ques van deixar de prestar serveis a l'Ajuntament, cinc per jubilació i dues renunciacions.

Vist l'acord del Ple de data 28 de desembre de 2020 pel qual s'aprova el pressupost d'aquest ajuntament per a l'any així com la plantilla, la qual es publicà en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de CVE2020039572 de 30 de desembre de 2020.

Vist l'informe del cap de recursos humans i organització que consta a l'expedient.



Ple 18/03/2021

D'acord amb les facultats que han estat delegades en aquesta Junta de Govern Local per Decret de l'Alcaldia 2019LLDR001011 de data 25 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019 la Junta de Govern Local acorda:

ACORDS

Primer.- Aprovar l'Oferta pública d'Ocupació d'aquesta Corporació per l'exercici 2020, ajustant-se a les disposicions establertes als articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, en relació als articles 55 i següents i 70 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, i a l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018 i de conformitat amb les places vacants que figuren al pressupost i la plantilla aprovades juntament amb el Pressupost de l'any 2020, amb el següent contingut:

PERSONAL FUNCIONARI

NÚM. PLACES	PLAÇA VACANT	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	CLASSE	TORN	SISTEMA DE SELECCIÓ	TAXA
1	395	A2	Administració Especial	Tècnica	Tèctic/a Mitjà AE	Promoció Interna	Concurs-oposició	19.Ú.6
1	419	A2	Administració Especial	Tècnica	Tèctic/a Mitjà AE	Lliure	Concurs-oposició	19.Ú. (Reposició 100%)
1	293	C1	Administració General	Administrativa	Administratiu/a	Promoció Interna	Concurs-oposició	19.U.6
1	60	C2	Administració General	Serveis Especials	Caporal Policia Local	Promoció Interna	Concurs-oposició	19.Ú.6
1	364	C2	Administració General	Subescala Auxiliar	Auxiliar Administratiu/va	Lliure	Concurs-oposició	19.Ú. (Reposició 100%)

PERSONAL LABORAL

NÚM. PLACES	PLAÇA VACANT	GRUP	CATEGORIA	TORN	SISTEMA DE SELECCIÓ	TAXA
2	401 i 420	C2	Oficial 1ª	Lliure	Concurs -oposició	19.Ú. (Reposició 100%)
2	112 i 115	AP	Conserge	Lliure	Concurs -oposició	19.Ú. (Reposició 100%)
1	157	AP	Operari/a neteja	Lliure	Concurs -oposició	19.Ú. (Reposició 100%)

Segon.- Condicionar els efectes d'aquesta modificació de l'oferta pública al que prevegi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020 o norma supletòria que als efectes de la determinació de l'Oferta Pública d'Ocupació es dicti.

Tercer.- Establir que les places de l'oferta pública, podrà ser augmentada en un 10% adicional abans del començament de les proves selectives, en el termes establerts a l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30



d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Quart.- L'aprovació d'aquesta Oferta no descarta la possibilitat d'aprovar amb posterioritat altres ofertes públiques d'ocupació de caràcter parcial, així com de modificacions posteriors, d'acord amb la normativa vigent.

Cinquè.- Donar compte d'aquest acord al Ple de la Corporació.

Sisè.- Publicar aquest acord al BOP i al DOGC, al tauler d'anuncis, pàgina web i portal de transparència per complimentar els aspectes de publicitat requerits per la legislació.

Setè.- Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta d'administracions públiques, i trametre còpia al Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Vuitè.- Donar trasllat d'aquest acord als òrgans de representació i a les seccions sindicals d'aquest Ajuntament.”

2.0.8 Donar compte del decret 2021LLDR000263 de data 1 de març, de nomenar el senyor MCH com a assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeus, plaça vacant de la plantilla de personal, funcionari i eventual per assessorament especial per personal de confiança. (RH142021000004)

“Expedient número: RH142021000004 Personal eventual de confiança o d'assessorament especial.

Tràmit relacionat: Nomenar el senyor MCH com a assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeus, plaça vacant de la plantilla de personal, funcionari i eventual per assessorament especial per personal de confiança.

Vist que l'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb l'article 304.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal al començament de cada mandat corporatiu, i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu dels pressupostos anuals.

Vist l'acord del Ple en sessió extraordinària de data 2 de juliol de 2019, al qual es va aprovar el nombre, característiques i retribució del personal eventual amb



la creació d'una plaça del grup A1 i el lloc de treball d'assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeus.

El règim de personal eventual o de confiança està regulat en l'àmbit de l'Administració Local en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), arts. 104 i 104.bis.

Vist que l'article 104.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 304.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que el nomenament i la separació del personal eventual són lliures i corresponen a l'Alcalde/ssa, així com, que els mateixos cessen automàticament quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat per a la qual presten la funció de confiança o d'assessorament.

Vist l'article 304. 2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que diu literalment *“el nomenament i la separació d'aquests funcionaris són lliures i correspon a l'alcalde o al president de l'ens local corresponent. Cessen automàticament quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat per a la qual presta la funció de confiança o assessorament”*.

Vist l'article 304.3 del mateix text, que diu literalment *“els nomenaments dels funcionaris eventuais, el règim de llurs retribucions i llur dedicació es publiquen al BOP, al DOGC i, si s'escau, en el propi de la corporació”*.

De conformitat amb l'art. 12 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), és personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, i és retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquesta finalitat.

El personal eventual és una modalitat d'empleat públic al costat dels funcionaris de carrera, funcionaris interins i personal laboral, ja sigui fix, per temps indefinit o temporal (art. 8.2 TREBEP). Igualment, el TREBEP distingeix entre personal eventual i personal directiu professional, realitzant aquest últim funcions de caràcter professional i no funcions merament de confiança i assessorament especial com és el cas de el personal eventual.

Atès que a la plantilla orgànica del personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, existeix una plaça vacant de personal funcionari, reservada a personal eventual de confiança o assessorament, com a assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeus.

Vist l'informe favorable de l'interventor que s'adjunta i forma part de l'expedient.



Vist l'informe del cap de recursos humans i organització que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist que el senyor Marc Cabañas Hidalgo té el perfil professional adequat per a les funcions assignades al lloc de treball d'Assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeu al departament d'Alcaldia.

Fent ús de les facultats que m'atorga l'article 53 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en concordança amb l'article 21 de la Llei 7/1985, modificada per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, reformada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local.

RESOLC:

Primer.- Nomenar eventual de confiança i d'assessorament especial, al senyor Marc Cabañas Hidalgo per ocupar el lloc de treball d'assessor d'Alcaldia, Planificació Estratègica i Projectes Europeu amb una dedicació del 70,94 % de la jornada laboral, plaça vacant de la plantilla de personal eventual del grup A1 d'aquest Ajuntament, amb efectes a partir del dia 1 de març de 2021, amb una retribució bruta anual de 34.973,48,-€, en concepte de salari i costos de la Seguretat Social, i amb les següents funcions:

- a).Elaboració d'informes, estudis i propostes de qualsevol naturalesa.
- b).Proposar informes i estudis d'especial interès per a l'Alcaldia, per a les àrees funcionals i per als/les regidors/es amb delegació.
- c).Avaluació de la informació necessària per preparar les reunions de l'Alcaldia, de les àrees i dels/es regidors/es amb delegació i, en el seu cas, dels/es cap d'àrea i/o coordinadors/es. Així com per les convocatòries de la junta de govern local, ple i altres òrgans col·legiats.
- d).Realitzar seguiment i l'avaluació de les activitats, serveis i programes on exerceixin les seves funcions d'assistència tècnica.
- e) Coordinar les tasques d'elaboració del Pla d'Acció Municipal i el seu posterior seguiment.
- f) Desenvolupar projectes que, per la seva naturalesa, siguin considerats estratègics pel municipi, i amb especial impuls al caràcter innovador dins de l'administració pública, l'avaluació de polítiques públiques i les relacions amb les institucions europees.
- g).I, en general, totes aquelles funcions de naturalesa similar que li siguin atribuïdes.



Segon.- Publicar aquest acord en els diaris oficials del Butlletí Oficial de la Província i del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al portal de transparència, i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Tercer.- Notificar aquest acord a la persona interessada, així com als departaments d'Alcaldia, d'Economia i Sistemes d'Informació.”

2.0.9 Donar compte del decret 2021LLDR000264 de data 1 de març, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal en la modalitat d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça al senyor JGE, com oficial tercera. (G0232021000012)

“Expedient número: G0232021000012 Contractació temporal en la modalitat d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça al senyor JGE, com Oficial Tercera.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal en la modalitat d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça al senyor JGE, com oficial tercera.

Vist el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001646 de data 5 de novembre de 2019, pel qual s'aprova l'organigrama funcional i modificat per Decret d'Alcaldia núm. 2021LLDR000223 de data 23 de febrer d'enguany, pel qual es defineix l'organització de l'Administració Municipal, les unitats departamentals en què s'estructura i els llocs de treball que les integren, així com les relacions horitzontals i verticals.

Atès que a l'Organigrama existeix un lloc de treball d'oficial tercera depenent del departament d'espais públics i serveis municipals, el qual es troba vacant i, en tant que no s'acordi la preceptiva convocatòria per a la provisió definitiva ocuparà aquest lloc de treball una persona aspirant de la borsa de treball d'oficials tercera.

Atès que a la plantilla de la Corporació existeix una plaça vacant vinculada al lloc de treball d'oficial tercera, trobant-se aquesta inclosa al capítol I de la plantilla pressupostada per l'Ajuntament pel seu exercici 2021, aprovada l'esmentada plantilla al Ple municipal en data 28 de desembre de 2020 i publicada al BOPB en data 30 de desembre de 2020 (CVE 2020039572).

Atès que el text refós de la relació de llocs de treball (RLT) aprovat pel Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de data 21 de juliol de 2016, publicat al BOPB de data 19 de setembre de 2016 (CVE022016015727) preveu un lloc de treball d'oficial tercera, enquadrat en el grup de classificació AP, nivell de destinació 10 i amb una valoració de 144 punts, el qual és el previst a l'organigrama funcional de la corporació per a destinar una persona a la brigada municipal.



Vist que en data 9 de juliol de 2020, per acord de la Junta de Govern Local, es van aprovar les bases i la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball pel sistema de concurs oposició lliure d'oficial tercera per a la Brigada municipal com a personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. Les bases van ser publicades al BOPB en data 28 d'agost de 2020, CVE 2020023158.

Atès que resultant del procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball d'oficials tercera per a la Brigada Municipal ha resultat un llistat d'aprovats que formen part de l'actual llista de personal oficial tercera.

Atès que resultant del procés de selecció anteriorment esmentat, s'ha constituït una borsa de treball d'oficials tercera, d'acord amb l'acta del Tribunal qualificador del procés selectiu de data 30 de novembre de 2020 i que el resultat d'aquest procés de selecció va ser publicat al web municipal en data 1 de desembre de 2020 amb la llista de persones amb el corresponent ordre de puntuació.

Vist l'ordre de puntuació de les persones resultants que han superat el procés de selecció de l'esmentada borsa, s'ha ofert el lloc de treball a la tercera persona de la llista, el senyor Juan García Espinosa, que ha acceptat l'oferiment del lloc de treball per aquesta contractació, ja que les dues primeres persones han acceptat i han estat contractades mitjançant Decret núm. 2020LLDR001330 de data 10 de desembre de 2020 i Decret núm. 2020LLDR001331 de data 10 de desembre de 2020, respectivament.

Atès el que disposen els articles 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

La modalitat d'aquesta contractació amb caràcter laboral és la recollida l'apartat 1.c) de l'article 15 de l'ET, denominada «interinitat per vacant» de les Administracions Públiques, és a dir, és el contracte concertat per ocupar una vacant en tant que aquesta no sigui coberta reglamentàriament per les Administracions. La jurisprudència del Tribunal Suprem en data 22 de desembre de 2011, recull una exhaustiva recopilació de l'esmentat apartat 1.c) la qual: *“accepta l'interinatge condicionant en tot cas la seva validesa a la constància de que s'havia efectuat per cobrir una vacant, el requisit condicionant de l'acceptació d'aquesta modalitat de contractació, d'acord que el propi concepte de la paraula interinatge es troba dins la necessitat d'una substitució, com situació vicaria d'una titularitat reservada respecte d'una*



vacant preexistent”, en relació al temps de permanència el mateix TS estableix que: *“el temps de permanència en la situació d’interinitat tampoc s’ha considerat transcendent que la cobertura de la plaça es demori més allà d’un any natural en què l’oferta pública d’ocupació s’hagi aprovat sobre l’argument fonamental de que les normes sobre creació i dotació de places en l’Administració Pública no venen determinades per la protecció del treballador sinó per l’interès públic (...), d’aquesta manera no es troba subjecte a termini de duració preestablerta, sinó que tradicionalment s’ha entès que la mateixa durada serà fins que es cobreixi la vacant pel procediment legalment establert.”* D’aquesta manera, no ens trobem davant d’un contracte subjecte a condició resolutòria, sinó envers un contracte llur durada es troba subjecte a un termini indeterminat que necessàriament arribarà, majorment, quan es tracti de vacants que han d’ésser objecte d’oferta pública d’ocupació.

Atesa la contractació temporal amb caràcter d’interinitat fins a la cobertura definitiva de la plaça, tindrà un període de prova amb la durada de 2 mesos, aquest període restarà interromput en les situacions d’incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin al personal en període de prova.

D’acord amb les bases del procés de selecció es proposa nomenar tutors/es per tal que durant el període de prova valorin si l’empleat ha superat o no l’esmentat període i, un cop finalitzat aquest hauran d’emetre un informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l’empleat públic ha superat o no el període o fase de prova. Aquest informe es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les alegacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d’audiència que li atorgarà la corresponent resolució del Tinent d’Alcaldia delegat. Tota aquesta documentació s’inclourà en el seu expedient personal. Transcorregut aquest termini, en el cas que l’informe del tutor/a sigui de no superació d’aquest període o fase, el Tinent d’Alcaldia delegat ha de resoldre, de forma motivada, la qual cosa donarà lloc a la desestimació del contracte laboral i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

Atès el contingut de l’article 19. Quatre de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l’Estat per l’any 2021 que contempla en el seu punt quatre que durant l’any 2021 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Vist l’informe emès pel cap del departament d’espai públic i serveis municipals, que s’adjunta i forma part de l’expedient on es justifica la urgència, l’excepcionalitat i la inajornabilitat d’aquesta contractació.

Vist l’informe emès pel cap del departament de recursos humans i organització, que s’adjunta i forma part de l’expedient.



Vist l'informe de l'interventor municipal conforme hi ha consignació pressupostària, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en aquesta contractació en base a l'informe emès pel cap del departament d'espai públic i serveis municipals.

Segon.- Contractar temporalment a temps complert, en la modalitat d'interinatge per cobrir una vacant, al senyor Juan García Espinosa, a la plaça (núm. 402), enquadrat en el grup de classificació AP, nivell de destinació 10, amb una valoració de 144 punts, adscrit provisionalment al lloc de treball (núm. 443) d'oficial tercera de la Brigada municipal, depenent del departament d'Espai Públic i Serveis Municipals, amb efectes del dia 1 de març de 2021 i fins a la cobertura definitiva de la plaça pel procediment legalment establert.

Tercer.- Aprovar la despesa de 25.051,86.-€ per aquest any 2021 en concepte de salaris i despeses de Seguretat Social amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració del contracte laboral.

Quart.- Nomenar com a tutors de la present contractació als senyors Francisco Javier Dengra Guijarro i Antonio Luque Castillo, encarregats de la brigada municipal, per tal de valorar si la persona interessada ha superat o no el període de prova, essent aquest de 2 mesos.

Cinquè.- Publicar aquest nomenament interí al BOP i al DOGC, al portal de transparència i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Sisè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Setè.- Comunicar el present acord al departament d'Espai Públics i Serveis Municipals, d'Economia, Sistemes d'Informació i Noves Tecnologies i a les seccions sindicals.”

2.0.10 Donar compte del decret 2021LLDR000267 de data 2 de març, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la



contractació temporal en la modalitat d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça al senyor FCP, com oficial tercera. (G0232021000017)

“Expedient número: G0232021000017 Contractació temporal en la modalitat d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça al senyor FCP, com oficial tercera.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal en la modalitat d'interinatge fins a la cobertura definitiva de la plaça al senyor FCP, com oficial tercera.

Vist el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001646 de data 5 de novembre de 2019, pel qual s'aprova l'organigrama funcional i modificat per Decret d'Alcaldia núm. 2021LLDR000223 de data 23 de febrer d'enguany, pel qual es defineix l'organització de l'Administració Municipal, les unitats departamentals en què s'estructura i els llocs de treball que les integren, així com les relacions horitzontals i verticals.

Atès que a l'Organigrama existeix un lloc de treball d'oficial tercera depenent del departament d'espais públics i serveis municipals i, en tant que no s'acordi la preceptiva convocatòria per a la provisió definitiva ocuparà aquest lloc de treball una persona aspirant de la borsa de treball d'oficials tercera.

Atès que a la plantilla de la Corporació existeix una plaça vacant vinculada al lloc de treball d'oficial tercera, trobant-se aquesta inclosa al capítol I de la plantilla pressupostada per l'Ajuntament pel seu exercici 2021, aprovada l'esmentada plantilla al Ple municipal en data 28 de desembre de 2020 i publicada al BOPB en data 30 de desembre de 2020 (CVE 2020039572).

Atès que el text refós de la relació de llocs de treball (RLT) aprovat pel Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de data 21 de juliol de 2016, publicat al BOPB de data 19 de setembre de 2016 (CVE022016015727) preveu un lloc de treball d'oficial tercera, enquadrat en el grup de classificació AP, nivell de destinació 10 i amb una valoració de 144 punts, el qual és el previst a l'organigrama funcional de la corporació per a destinar una persona a la brigada municipal.

Vist que en data 9 de juliol de 2020, per acord de la Junta de Govern Local, es van aprovar les bases i la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball pel sistema de concurs oposició lliure d'oficial tercera per a la Brigada municipal com a personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. Les bases que van ser publicades al BOPB en data 28 d'agost de 2020, CVE 2020023158.

Atès que resultant del procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball d'oficials tercera per a la Brigada Municipal ha resultat un llistat d'aprovats que formen part de l'actual llista de personal oficial tercera.



Atès que resultant del procés de selecció anteriorment esmentat, s'ha constituït una borsa de treball d'oficials tercera, d'acord amb l'acta del Tribunal qualificador del procés selectiu de data 30 de novembre de 2020 i que el resultat d'aquest procés de selecció va ser publicat al web municipal en data 1 de desembre de 2020 amb la llista de persones amb el corresponent ordre de puntuació.

Vist l'ordre de puntuació de les persones resultants que han superat el procés de selecció de l'esmentada borsa, s'ha ofert el lloc de treball a la quarta persona de la llista, el senyor Francisco Castillo Pérez, que ha acceptat l'oferiment del lloc de treball per aquesta contractació, ja que les tres primeres persones han acceptat i han estat contractades mitjançant Decret núm. 2020LLDR001330 de data 10 de desembre de 2020, Decret núm. 2020LLDR001331 de data 10 de desembre de 2020 i Decret núm. 2021LLDR000264 de data 1 de març de 2021, respectivament.

Atès el que disposen els articles 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

La modalitat d'aquesta contractació amb caràcter laboral és la recollida l'apartat 1.c) de l'article 15 de l'ET, denominada «interinitat per vacant» de les Administracions Públiques, és a dir, és el contracte concertat per ocupar una vacant en tant que aquesta no sigui coberta reglamentàriament per les Administracions. La jurisprudència del Tribunal Suprem en data 22 de desembre de 2011, recull una exhaustiva recopilació de l'esmentat apartat 1.c) la qual: *“accepta l'interinatge condicionant en tot cas la seva validesa a la constància de que s'havia efectuat per cobrir una vacant, el requisit condicionant de l'acceptació d'aquesta modalitat de contractació, d'acord que el propi concepte de la paraula interinatge es troba dins la necessitat d'una substitució, com situació vicaria d'una titularitat reservada respecte d'una vacant preexistent”*, en relació al temps de permanència el mateix TS estableix que: *“el temps de permanència en la situació d'interinitat tampoc s'ha considerat transcendent que la cobertura de la plaça es demori més allà d'un any natural en què l'oferta pública d'ocupació s'hagi aprovat sobre l'argument fonamental de que les normes sobre creació i dotació de places en l'Administració Pública no venen determinades per la protecció del treballador sinó per l'interès públic (...), d'aquesta manera no es troba subjecte a termini de duració preestablerta, sinó que tradicionalment s'ha entès que la mateixa durada serà fins que es cobreixi la vacant pel procediment legalment establert.”*



D'aquesta manera, no ens trobem davant d'un contracte subjecte a condició resolutòria, sinó envers un contracte llur durada es troba subjecte a un termini indeterminat que necessàriament arribarà, majorment, quan es tracti de vacants que han d'ésser objecte d'oferta pública d'ocupació.

Atesa la contractació temporal amb caràcter d'interinitat fins a la cobertura definitiva de la plaça, tindrà un període de prova amb la durada de 2 mesos, aquest període restarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin al personal en període de prova.

D'acord amb les bases del procés de selecció es proposa nomenar tutors/es per tal que durant el període de prova valorin si l'empleat ha superat o no l'esmentat període i, un cop finalitzat aquest hauran d'emetre un informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l'empleat públic ha superat o no el període o fase de prova. Aquest informe es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d'audiència que li atorgarà la corresponent resolució del Tinent d'Alcaldia delegat. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal. Transcorregut aquest termini, en el cas que l'informe del tutor/a sigui de no superació d'aquest període o fase, el Tinent d'Alcaldia delegat ha de resoldre, de forma motivada, la qual cosa donarà lloc a la desestimació del contracte laboral i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

Atès el contingut de l'article 19. Quatre de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021 que contempla en el seu punt quatre que durant l'any 2021 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Vist l'informe emès pel cap del departament d'espai públic i serveis municipals, que s'adjunta i forma part de l'expedient on es justifica la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat d'aquesta contractació.

Vist l'informe emès pel cap del departament de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor municipal conforme hi ha consignació pressupostària, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat



pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en aquesta contractació en base a l'informe emès pel cap del departament d'espai públic i serveis municipals.

Segon.- Contractar temporalment a temps complet, en la modalitat d'interinatge per cobrir una vacant, al senyor Francisco Castillo Pérez, a la plaça (núm. 403), enquadrat en el grup de classificació AP, nivell de destinació 10, amb una valoració de 144 punts, adscrit provisionalment al lloc de treball (núm. 444) d'oficial tercera de la Brigada municipal, depenent del departament d'Espai Públic i Serveis Municipals, amb efectes del dia 1 de març de 2021 i fins a la cobertura definitiva de la plaça pel procediment legalment establert.

Tercer.- Aprovar la despesa de 25.051,86.-€ per aquest any 2021 en concepte de salaris i despeses de Seguretat Social amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració del contracte laboral.

Quart.- Nomenar com a tutors de la present contractació als senyors Francisco Javier Dengra Guijarro i Juan Antonio García Tenllado, encarregats de la brigada municipal, per tal de valorar si la persona interessada ha superat o no el període de prova, essent aquest de 2 mesos.

Cinquè.- Publicar aquest nomenament interí al BOP i al DOGC, al portal de transparència i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Sisè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Setè.- Comunicar el present acord al departament d'Espai Públics i Serveis Municipals, d'Economia, Sistemes d'Informació i Noves Tecnologies i a les seccions sindicals.”

2.0.11 Donar compte del decret 2021LLDR000273 de data 2 de març, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal dels Plans d'Ocupació de Treball i formació Dona subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i vinculats al projecte Civitas. (RH142021000005)

“**Expedient número:** RH142021000005 Plans d'Ocupació de Treball i formació Dona subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i vinculats al projecte Civitas.



Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació temporal dels Plans d'Ocupació de Treball i formació Dona subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i vinculats al projecte Civitas.

Atès que l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts va aprovar al Ple extraordinari de 8 de juliol de 2020 un Pla de Reconstrucció social i de Reactivació Econòmica en l'àmbit de l'ocupació i la promoció econòmica amb l'objectiu de fer front a les importants repercussions que es preveuen deixarà la crisi sanitària, sobretot, pel que fa al manteniment de l'ocupació i dels llocs de treball.

Atès que en Junta de Govern Local del dia 12 de novembre de 2020 s'aprova el Projecte CIVITAS per a la promoció i activació sociolaboral de les dones, amb l'objectiu de millora de l'ocupabilitat i personal d'un grup de dones en situació de vulnerabilitat, i en definitiva la inserció sociolaboral de les participants.

Atès tot l'esmentat anteriorment, resulta convenient trametre la sol·licitud al Servei d'Ocupació de Catalunya del programa Programa Treball i Formació (SOC – Treball i Formació) línia DONA (Ref. BDNS 532191).

Atès que el 12 de novembre de 2020 es publica al DOGC, la resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria extraordinària per a l'any 2020 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació (SOC – Treball i Formació DONA) (ref. BDNS 532191).

El programa Treball i Formació està regulat per l'Ordre TSF7156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny i per l'Ordre TSF/20/2020 de 25 de febrer.

Atès que el Programa de Treball i Formació inclou la contractació de persones aturades i la realització d'unes accions formatives i que segons la resolució ens han atorgat 2 contractacions, tal i com es recull a la memòria que s'annexa a l'expedient, i que la distribució d'aquestes és la que es detalla a continuació.

2 contractes de 12 mesos de durada:

-2 AGENTS CIVICS/QUES

En data 30 de desembre de 2020 l'Ajuntament ha rebut comunicació del Servei d'Ocupació (SOC) de la Generalitat de Catalunya, amb registre de sortida 9015/99138/2020, on s'informa sobre l'acceptació de l'esmentada sol·licitud, amb la finalitat de contribuir a impulsar les solucions més adequades a les necessitats del nostre Municipi en termes fer front a les importants repercussions que es preveuen deixarà la crisi sanitària, sobretot, pel que fa al manteniment de l'ocupació i dels llocs de treball.

Atès que L'import total de la subvenció per l'any 2020 és de 38.415,12 euros.



Atès que en Junta de Govern Local de data 21 de gener de 2021 es va aprovar l'acceptació de la subvenció concedida pel Servei d'Ocupació de la Generalitat per un import de 38.415,12 € que correspon al 75,72% de l'import total destinat al Projecte CIVITAS, havent d'aportar el 24,28% restant el mateix Ajuntament.

Vist l'informe de l'Interventor Municipal conforme existeix disponibilitat pressupostària per a portar a terme les contractacions a l'expedient vinculat SBV4202000034 en el qual s'aprova el cost total del projecte:

-Cost total: 50.731,03 €, dels quals:

- Subvenció sol·licitada: 37.519,92 € part dels costos salarials de les 2 persones a contractar.
- Aportació fons propis: 12.315,90 € corresponent al Capítol 1 de despeses.
- Subvenció sol·licitada: 895,20 € Capítol 2 corresponent a la subcontractació de la formació professionalitzadora.

Atès que en data 17 de desembre de 2020 la Junta de Govern Local va aprovar les bases per a la convocatòria d'una borsa de caràcter social per a la selecció d'agents cíviques per al Projecte Civitas, aprovat per Junta de Govern local el 12 de novembre de 2020 vinculat al Pla de Reconstrucció Social i de Reactivació Econòmica aprovat per Ple extraordinari el 8 de juliol de 2020.

Les bases i la seva convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. 2021000818 de data 18 de gener de 2021.

La Comissió de Valoració va procedir a la realització de les entrevistes personals els dies 23 i 24 de febrer de 2021 i a l'avaluació dels criteris socials al·legats en data 24 de febrer de 2021 per les persones candidates, segons els criteris socials aprovats pel Consell Econòmic i per l'Ocupació en data 22 de febrer de 2016, aprovats pel Ple de l'Ajuntament el dia 17 de març de 2016. Després de fer la valoració de la entrevista, mèrits curriculars i criteris socials la comissió de valoració elabora la llista definitiva amb la puntuació final, que s'adjunta a l'expedient.

Vist l'informe de la tècnica del departament d'ocupació que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe emès pel Cap del departament de Recursos Humans i Organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient on queda fonamentat la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de



setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat en la contractació de les dues persones en base als informes tècnics que s'adjunten.

Segon.- Contractar temporalment per obra i servei determinat amb efectes des del dia 28 de febrer de 2021 i fins el dia 27 de febrer de 2022 a les següents persones:

Veronica Palomino Brito
Lusitana Azucena Leyton Merino

Tercer.- Informar a les persones contractades de que tal i com recullen les bases del procés de selecció l'horari a realitzar serà en torns de matí i tarda amb flexibilitat horària per treballar alguns caps de setmana i/o festius i per fer reunions de treball en horari de tarda.

Quart.- Aprovar la despesa total de 50.731,09 € corresponent a part dels costos salarials i despeses de seguretat social de les 2 contractacions temporals. Del cost total, l'Ajuntament aportarà 12.315,90 € i 38.415,12 € són subvencionats Programa Treball i Formació (SOC- TRFO).

Cinquè.- Publicar aquesta contractació al BOP, al portal de Transparència i donar compte al ple municipal en la primera sessió que se celebri, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003.

Sisè.- Notificar aquesta resolució a les persones interessades, al departament de sistemes d'informació i al departament de Promoció Econòmica i Ocupació.

Setè.- Comunicar aquesta resolució a les seccions sindicals.”

2.0.12 Donar compte del decret 2021LLDR000279 de data 5 de març, d'aprovar la reincorporació al servei actiu com a funcionari de carrera al senyor Ricardo Muñoz Merino, a la plaça de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica superior amb adscripció provisional al lloc de treball de cap d'àrea de serveis generals i govern obert. (RH142021000006)

“**Expedient número:** RH142021000006 Reingrés al servei actiu del funcionari de carrera senyor RMM, com a cap d'àrea de serveis generals i bon govern.

Tràmit relacionat: Aprovar la reincorporació al servei actiu com a funcionari de carrera al senyor Ricardo Muñoz Merino, a la plaça de l'escala d'administració



especial, subescala tècnica, classe tècnica superior amb adscripció provisional al lloc de treball de cap d'àrea de serveis generals i govern obert.

Vista la instància presentada pel senyor Ricardo Muñiz Merino al registre d'entrada de l'Ajuntament en data 19 de febrer de 2021 i amb número de registre d'entrada E2021004104, en la qual sol·licita la reincorporació en lloc de treball adequat al grau personal com a funcionari de carrera d'aquesta corporació en data 8 de març de 2021.

Atès que el senyor Ricardo Muñiz Merino és funcionari de carrera de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, des del 12 d'abril de 2007, de l'escala d'administració especial, subescala tècnica superior, llicenciat en Dret.

Atès que per resolució del Primer Tinent d'alcaldia número 1291/2011 de data 29 de setembre de 2011 es va declarar en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat es troba en situació d'excedència per incompatibilitat en aquest Ajuntament, amb efectes des del dia 2 d'octubre de 2011.

Vist el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001646 de data 5 de novembre de 2019, pel qual s'aprova l'organigrama funcional i modificat per Decret d'Alcaldia núm. 2021LLDR000223 de data 23 de febrer d'enguany, pel qual es defineix l'organització de l'Administració Municipal, les unitats departamentals en què s'estructura i els llocs de treball que les integren, així com les relacions horitzontals i verticals.

Atès que a l'Organigrama existeix un lloc de treball de cap d'àrea de serveis generals i bon govern, el qual es troba vacant.

Atès que l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts es troba immers en un procés de reorganització interna que comporta canvis, en alguns casos importants, en les funcions desenvolupades en llocs de treball considerats claus dins de l'Organització, com es el cas d'un lloc que existeix vacant de cap d'àrea de serveis generals i bon governs, que té com a objectius la planificació, l'impuls i la direcció dels recursos econòmics, materials i humans de què disposen els departaments secretaria general, gestió administrativa i assessoria jurídica, recursos humans, serveis d'atenció a la ciutadania i a l'empresa, sistemes d'informació i noves tecnologies, economia i hisenda i, imatge i comunicació, per tal d'assegurar la consecució dels objectius fixats, és necessari proveir aquest lloc de treball de manera, urgent i inajornable.

Atès que és imprescindible que s'ocupi el lloc de treball de cap d'àrea per garantir la coordinació dels diferents departaments per optimitzar i racionalitzar els recursos humans i materials existents i, alhora desenvolupar tots els projectes de manera transversal entre els departaments de l'àrea i la resta de serveis públics d'aquest Ajuntament, amb la missió principal d'assolir els objectius comuns establerts amb la participació i implicació de tots els agents que han de formar part d'aquests.



Atès que a la plantilla de la Corporació existeix una plaça vacant de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica superior (número 363), trobant-se inclosa al capítol I de la plantilla pressupostada per l'Ajuntament al seu exercici 2021, aprovada l'esmentada plantilla al Ple municipal en data 28 de desembre de 2020 i publicada al BOPB en data 30 de desembre de 2020 (CVE 2020039572).

Atès que per acord del Ple municipal de data 17 de maig de 2018, publicat al BOPB amb número CVE 2018023802 i de data 14 de juny de 2018, es modificà la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i, concretament, el canvi de denominació, la modificació de les funcions i la revisió de la puntuació amb les característiques descrites a la fitxa descriptiva, així com amb el sistema retributiu que se'n deriva del lloc de treball de cap d'àrea de serveis generals i govern obert, passant a enquadrar-se dins el grup professional A, subgrup A1, complement de destí 30 i 1.185 punts segons la valoració de llocs de treball, modificant el text refós de la relació de llocs de treball (RLT) aprovada pel Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de data 21 de juliol de 2016, publicat al BOPB de data 19 de setembre de 2016, segons CVE-Núm. de registre: 022016015727.

Atès l'article 85 del Reial Decret Legislatiu de 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el qual es detallen les situacions administratives en les quals es poden trobar els funcionaris de carrera, i d'acord amb l'article 85 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya.

Atès l'article 218.1.b) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, sobre el reingrés al servei actiu, tindrà lloc quan sigui per adscripció a una destinació provisional a un lloc de treball que estigui vacant i dotat pressupostàriament.

Vist l'informe emès per l'interventor municipal, que s'adjunta i forma part de l'expedient, conforme existeix consignació pressupostària.

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,



RESOLC:

Primer.- Estimar la sol·licitud de reingrés al servei actiu, del senyor Ricardo Muñiz Merino, en aquest Ajuntament, en base a l'informe emès pel cap de recursos humans i organització.

Segon.- Aprovar la reincorporació al servei actiu com a funcionari de carrera al senyor Ricardo Muñiz Merino, a la plaça 363 de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnica superior amb adscripció provisional al lloc de treball de cap d'àrea de serveis generals i govern obert (núm. 57), enquadrada en el grup professional A, subgrup A1, complement de destí 30 i 1.185 punts segons la valoració de llocs de treball amb efectes des del dia 8 de març de 2021

Tercer.- Aprovar la despesa de 66.788,86.-€ en concepte de salaris i Seguretat Social amb el compromís de consignació pressupostària corresponent a la duració del nomenament.

Quart.- Ratificar aquest acord a la propera Junta de Govern Local, que es celebri.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Sisè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Setè.- Publicar aquest acord al nomenament com a funcionari al BOPB i DOGC, al portal de transparència i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Vuitè.- Comunicar el present acord a l'àrea de Governança i Economia, al departament de sistemes i tecnologies i a les seccions sindicals."

3.0.0 RECURSOS HUMANS

3.0.1 Aprovar la concessió de la compatibilitat professional de la senyora CPP. (RH142021000009)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 13 vots a favor dels grups municipals, PSC-SVP (8), Cs (3) i SVCP (2), i 8 abstencions del grup municipal JUNTSxSVH-ERC-AM (8), acorda aprovar la proposta de resolució .



Expedient número: RH142021000009 Sol·licitud de compatibilitat laboral.

Tràmit relacionat: Aprovar la concessió de la compatibilitat professional de la senyora CPP.

Atès que la senyora Carme Padilla Pineda, és empleada d'aquest Ajuntament, amb vinculació jurídica funcional, adscrita en comissió de serveis a l'escala d'administració Especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, tècnica superior CE, al lloc de treball de cap de l'Àrea de Serveis a les Persones, enquadrada en el grup de classificació A, subgrup A1, nivell de destinació 27 i amb una valoració de 598 punts, amb tipologia de jornada ordinària.

Vista la declaració d'activitats efectuada per l'esmentada treballadora per instància genèrica amb número de registre E2021000285 de data 8 de gener d'enguany, en la qual sol·licita la compatibilitat entre el seu lloc de treball i una segona activitat privada com a professora associada a la Universitat Internacional de Catalunya (UIC), durant el curs 2020-2021.

Atès que el lloc de treball que ocupa la senyora Carmen Padilla Pineda en aquest Ajuntament no té assignada el factor d'incompatibilitat ni el de dedicació exclusiva o similar.

Vist el contingut de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques en relació amb el Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, sobre incompatibilitats del personal al servei de l'administració de l'estat, de la seguretat social i dels ens, organismes i empreses dependents.

Atès que l'article 8.1g) de la Llei 19/2013, del 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, disposa que s'han de fer públiques les resolucions d'autorització o reconeixement de compatibilitat que afectin als empleats públics.

Vist que l'article 14 de l'esmentada Llei 53/1984, atribueix al Ple de la Corporació Local, previ informe, la competència per a reconèixer la compatibilitat.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Reconèixer a la senyora Carmen Padilla Pineda, amb vinculació jurídica funcional, adscrita en comissió de serveis al lloc de treball de cap de l'Àrea de serveis a les persones, enquadrada en el grup de classificació A, subgrup A1, nivell de destinació 27 i amb una valoració de 598 punts, amb tipologia de jornada ordinària, la compatibilitat entre el seu lloc de treball i una



segona activitat privada com a professora associada a la Facultat de Ciències de la Comunicació de la Universitat Internacional de Catalunya.

Segon.- Determinar que les autoritzacions de compatibilitat amb activitat privada de l'apartat primer restin sense efecte en els supòsits següents:

a)Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en que presti els seu serveis el personal.

b)Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a que estigui adscrit el personal.

c)Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local i quan la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada superi la jornada ordinària de la corporació incrementada en un 30%.

d)La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes estigués directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en que presti els seus serveis en l'entitat local.

e)La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en que intervingui o hagi intervingut en les dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

f)L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

g)La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a que es refereix l'apartat f).

h)Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.

Tercer.- Determinar l'obligació de tot el personal autoritzat a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en els condicions de la segona activitat declarada, així com en quant al règim de cotitzacions.



Quart.- Recordar especialment que la compatibilitat atorgada exclourà qualsevol manifestació de la seva activitat privada professional en el terme municipal de Sant Vicenç dels Horts per evitar possibles coincidències entre l'activitat pública i privada, i per garantir d'aquesta manera l'objectivitat, imparcialitat i independència que ha de presidir la seva actuació com a personal municipal, i finalment, per salvaguardar l'interès públic que podria resultar perjudicat en produir-se aquesta coincidència.

Cinquè.- Advertir que el reconeixement de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic.

Sisè.- Publicar aquest acord en el portal de transparència.

Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada i a l'Àrea de serveis a les persones d'aquest Ajuntament.

3.0.2 Aprovar la modificació de diversos articles del Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. (RH022021000003)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 13 vots a favor dels grups municipals, PSC-SVP (8), Cs (3) i SVCP (2), i 8 abstencions del grup municipal JUNTSxSVH-ERC-AM (8), acorda aprovar la proposta de resolució .

Expedient número: RH022021000003 Modificació de diversos articles del Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Tràmit relacionat: Aprovar la modificació de diversos articles del Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Vist el text del Conveni Col·lectiu de personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, subscrit pels representants de l'empresa i per la representació sindical en data 9 de juliol de 2008 tenia una vigència fins al 31 de desembre de 2011 amb data de registre de 18 de desembre de 2008, però de manera tàcita s'ha anat prorrogant, en tota la seva extensió, per períodes anuals successius. (Codi de conveni núm. 0804872).

Atès que l'actual text es troba integrat per articles que han anat quedant desfasats i, que mitjançant la Comissió de seguiment d'aquest Conveni s'ha anat actualitzant els que de manera notòria quedaven en desús per novetats legislatives i jurisprudencials.

Atesa la necessitat de renovar i arribar a un articulats més acord amb l'actualitat, la representació dels treballadors i treballadores conjuntament amb la representació municipal en el marc de la negociació col·lectiva, han subscrit un



acord sobre la modificació d'uns articles recollits al Conveni Col·lectiu del personal laboral, per adequar les retribucions de determinats factors específics, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Atès que la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en data 23 de febrer de 2021, constituïda amb la representació sindical conformada per la UGT, CCOO, CSIF, IAC-CATAC i CSC d'acord amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1, del citat text refós, s'ha modificat els següents articles del Conveni Col·lectiu:

- L'article 11.1 referent a les vacances
- L'article 12 dies d'assumptes propis
- L'article 13 permisos
- Modificació de la redacció dels articles 18
- L'article 36.6 i 36.7 en referència al preavís i liquidació o al període de prova o de pràctiques.
- Modificar la redacció de l'annex 1 que fa referència als factors específics, annex 2 referent a les quanties d'hores extra i l'annex 3 en referència l'ajut per fills discapacitats.

Respecte a la negociació col·lectiva, l'article 32 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sense perjudici dels preceptes de el capítol IV del Títol III que els siguin d'aplicació.

De conformitat amb el que estableix el Títol III de la negociació col·lectiva i dels conveni col·lectius del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Atès que les modificacions dels convenis s'han de dur a efecte amb els mateixos requisits de tramitació que el conveni que modifiquen.

Atès l'article 18.7 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, sobre els pressupostos generals de l'estat per l'exercici 2021, conforme existeix consignació pressupostària per a portar a terme les adequacions retributives



que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Correspon al Ple de l'Ajuntament l'aprovació del Conveni Col·lectiu, així que el mateix pot afectar les matèries previstes en l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), previ dictamen de la Comissió Informativa que correspongui, per així exigir-lo, entre d'altres, els articles 20.1 de la LRBRL, i 82, 123 i 126 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

Vist l'informe emès per l'Interventor municipal, en el qual s'han estimat les quantitats per portar a terme les adequacions pressupostàries que venen derivades de diferents partides pressupostàries per a l'exercici de 2021.

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Aprovar la modificació del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en base a l'acord subscrit per la Mesa General de Negociació integrada per la representació de l'Ajuntament i la representació de les persones treballadores de data 23 de febrer de 2021, segons l'acord annexat a l'expedient.

Segon.- Aprovar la inclusió al Conveni Col·lectiu en els mateixos termes acordats per la Mesa General de Negociació de data 23 de febrer de 2021.

Tercer.- Disposar la inscripció de la modificació del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Publicar al portal de transparència d'aquest Ajuntament.

Cinquè.- Comunicar el present acord a les seccions sindicals i a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament.

3.0.3 Aprovar la modificació de diversos articles de l'Acord de Condicions de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. (RH022021000004)



El President posa a votació aquest punt i el Ple per 13 vots a favor dels grups municipals, PSC-SVP (8), Cs (3) i SVCP (2), i 8 abstencions del grup municipal JUNTSxSVH-ERC-AM (8), acorda aprovar la proposta de resolució .

Expedient número: RH022021000004 Modificació de diversos articles de l'Acord de Condicions de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Tràmit relacionat: Aprovar la modificació de diversos articles de l'Acord de Condicions de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Vist el text de l'Acord de Condicions de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, subscrit pels representants de l'empresa i per la representació sindical en data 9 de juliol de 2008 tenia una vigència fins al 31 de desembre de 2011 amb data de registre de 18 de desembre de 2008, però de manera tàcita s'ha anat prorrogant, en tota la seva extensió, per períodes anuals successius. (Codi de conveni núm. 0804782).

Atès que l'actual text es troba integrat per articles que han anat quedant desfasats i, que mitjançant la Comissió de seguiment d'aquest Acord s'ha anat actualitzant els que de manera notòria quedaven en desús per novetats legislatives i jurisprudencials.

Atesa la necessitat de renovar i arribar a un articulat més acord amb l'actualitat, la representació dels funcionaris i funcionàries conjuntament amb la representació municipal en el marc de la mesa general de negociació, han subscrit un acord sobre la modificació d'uns articles recollits a l'Acord de Condicions del personal funcionari, per adequar les retribucions de determinats factors específics, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Atès que la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en data 23 de febrer de 2021, constituïda amb la representació sindical conformada per la UGT, CCOO, CSIF, IAC-CATAC i CSC d'acord amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1, del citat text refós, s'ha modificat els següents articles de l'Acord de Condicions:

- L'article 11.1 referent a les vacances
- L'article 12 dies d'assumptes propis
- L'article 13 permisos
- Modificació de la redacció dels articles 18
- L'article 36.6 i 36.7 en referència al preavís i liquidació o al període de prova o de pràctiques.



- Modificar la redacció de l'annex 1 que fa referència als factors específics, annex 2 referent a les quanties d'hores extra i l'annex 3 en referència l'ajut per fills discapacitats.

De conformitat amb l'article 33 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics que estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, sense perjudici dels preceptes del capítol IV del dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional, l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Atès que les modificacions dels acords de condicions s'han de dur a efecte amb els mateixos requisits de tramitació que el conveni que modifiquen.

Atès l'article 18.7 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, sobre els pressupostos generals de l'estat per l'exercici 2021, conforme existeix consignació pressupostària per a portar a terme les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Correspon al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'Acord de Condicions, així que el mateix pot afectar les matèries previstes en l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), previ dictamen de la Comissió Informativa que correspongui, per així exigir-lo, entre d'altres, els articles 20.1 de la LRBRL, i 82, 123 i 126 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

Vist l'informe emès per l'Interventor municipal, en el qual s'han estimat les quantitats per portar a terme les adequacions pressupostàries que venen derivades de diferents partides pressupostàries per a l'exercici de 2021.

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS



Primer.- Aprovar la modificació de l'acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en base a l'acord subscrit per la Mesa General de Negociació integrada per la representació de l'Ajuntament i la representació de les persones treballadores de data 23 de febrer de 2021, segons l'acord annexat a l'expedient.

Segon.- Aprovar la inclusió a l'Acord de Condicions en els mateixos termes acordats per la Mesa General de Negociació de data 23 de febrer de 2021.

Tercer.- Disposar la inscripció de la modificació de l'Acord de Condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Publicar al portal de transparència d'aquest Ajuntament.

Cinquè.- Comunicar el present acord a les seccions sindicals i a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament.

4.0.0 PROMOCIÓ DE LA CIUTAT I TURISME

4.0.1 Aprovar el conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló per a la gestió del Programa Treball, Talent i Tecnologia de la Diputació de Barcelona. (CVIA2021000005)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: CVIA2021000005 Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló per a la gestió del Programa Treball, Talent i Tecnologia de la Diputació de Barcelona.

Tràmit relacionat: Aprovar el conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló per a la gestió del Programa Treball, Talent i Tecnologia de la Diputació de Barcelona.

La Diputació de Barcelona dins del Pla de concertació "Xarxa de Governos Locals 2020-2023" articula les competències en matèria de cooperació i assistència local entorn a tres instruments: el Programa general d'inversions, el Catàleg de serveis i els programes específics. Aquests darrers s'associen a



l'estratègia corporativa i/o a situacions concretes no cobertes pels altres instruments.

En aquest sentit la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en sessió de 12 de novembre de 2020, ha aprovat l'acord núm. 537/20, referent al Programa específic Treball, Talent i Tecnologia, en el marc del Pla de concertació "Xarxa de Governos Locals 2020-2023", el seu règim regulador i la relació individualitzada dels ajuts a concedir (exp. núm. 2020/0015535); on els destinataris del programa són els ajuntaments de la província de Barcelona. L'execució de les actuacions s'ha de dur a terme pel propi ens, per si mateix o a través d'ens instrumentals.

Un cop atorgada la subvenció per part de la Diputació de Barcelona i acceptada per l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts mitjançant Acord de Junta de Govern en sessió del dia 28 de gener de 2021. La memòria i el pla de treball aprovat preveu la col·laboració dels Ajuntaments de Pallejà, La Palma de Cervelló i Santa Coloma de Cervelló per gestionar el Programa Treball, Talent i Tecnologia de la Diputació de Barcelona, per tal de maximitzar els fons atorgats mitjançant la col·laboració supramunicipal amb aquests municipis; mitjançant la signatura d'un conveni de col·laboració entre les quatre parts.

Vista la conveniència d'aquest Ajuntament de comptar amb la col·laboració d'altres administracions locals pel que fa a executar i donar suport a les polítiques de creació, creixement i consolidació de les empreses del territori per tal de consolidar el desenvolupament i creixement econòmic i ocupacional del municipi.

Atès que hi ha una clara concurrència entre els objectius de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló per a la Gestió del Programa Treball, Talent i Tecnologia de la Diputació de Barcelona.

Atès el caràcter no contractual de l'objecte del conveni i el compliment de tot el previst a les lleis, en concret a allò previst la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Atès que no implica la cessió de la titularitat o la delegació de competències per part de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Atès que la signatura d'aquest conveni no comporta cap cost econòmic per part de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ni transferència de capital.

Vista la memòria justificativa de la necessitat i oportunitat, impacte econòmic, caràcter no contractual de l'activitat, que s'adjunta a l'expedient, en compliment de l'article 111 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com article 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.



Atesa la previsió continguda a l'article 103 de la Constitució Espanyola, en tant l'administració pública serveix amb objectivitat els interessos generals i actua d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació, amb submissió plena a la llei i al Dret.

Vist l'article 191 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que contempla la possibilitat dels ens locals d'establir convenis sobre serveis locals o assumptes d'interès comú, per tal d'instrumentar fórmules d'assistència i cooperació econòmica, tècnica i administrativa.

Atès que l'article 303 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny (ROAS), en els seu apartat tercer contempla la possibilitat de realitzar la cooperació interadministrativa, tant en serveis locals com en assumptes d'interès comú, a través dels convenis.

Atès que l'article 112.2 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya determina que els convenis que afectin terceres persones, els que comportin una alteració de l'exercici de les competències de les administracions, organismes o entitats públiques, o dels òrgans administratius, i els altres en què així s'estableixi per llei o per reglament només són eficaços si, un cop signats, són publicats íntegrament en els diaris o butlletins oficials corresponents de les administracions implicades.

Atès el caràcter voluntari i base negocial que tenen els convenis interadministratius, com s'assenyala a l'apartat primer de l'article 304 del ROAS, que permet que les administracions intervinents estipulin en termes d'igualtat.

Vist l'informe tècnic que consta a l'expedient.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Aprovar el conveni de col·laboració, a subscriure entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló, en virtut del qual es regula gestió del Programa Treball, Talent i Tecnologia de la Diputació de Barcelona, tot això d'acord amb el text de la minuta del conveni que s'adjunta a l'acord.

Segon.- Notificar aquesta Resolució a l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló interessats, adjuntant-li amb la notificació un exemplar del conveni que s'aprova per



aquesta Resolució, el qual haurà de ser retornat per l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló a aquest Ajuntament degudament formalitzats amb les signatures dels Alcaldes i l'Alcaldeessa i de la persona titular de la Secretaria de l'Ajuntament de Pallejà, l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló, per aplicació del que disposa l'article 112.1 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, el conveni no produirà efectes fins a la data de la seva signatura per part dels legals representants d'ambdues entitats participants.

Tercer.- Publicar íntegrament el conveni de col·laboració al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), per aplicació del que disposa l'article 112.2 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques, així com un anunci de referència sobre l'aprovació i signatura d'aquest conveni a DOGC.

Quart.- Informar al registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat en compliment del que disposa l'article 14 i la disposició addicional novena de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de transparència, accés a la informació i bon govern (LTAIPBG), i publicar al Portal de Transparència d'aquest Ajuntament.

Cinquè.- Donar trasllat del present acord a l'Ajuntament de Pallejà, l'ajuntament de la Palma de Cervelló i l'Ajuntament de Santa coloma de Cervelló.

5.0.0 HABITATGE

5.0.1 Aprovar el conveni de col·laboració per el programa de la borsa de mediació per al lloguer social per a l'any 2021. (COVN2021000005)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: COVN2021000005 Conveni de col·laboració per la borsa de mediació per al lloguer social.

Tràmit relacionat: Aprovar el conveni de col·laboració per el programa de la borsa de mediació per al lloguer social per a l'any 2021.

Atès que des de l'any 2005 l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ha signat diferents convenis de col·laboració amb altres Ajuntaments de la província per dur a terme el Programa de les Borses de mediació per al lloguer social al municipi, amb la finalitat d'assegurar i impulsar el sistema de mediació de



l'Administració pública entre persones propietàries i llogateres per fomentar la disposició d'habitatges destinats al lloguer social a la ciutadania.

Vist que el marc normatiu de col·laboració ve regulat en la Llei 18/2007, de 28 de desembre, del dret a l'habitatge, els decrets i reglaments que la despleguen i el Pla per al dret a l'habitatge aprovat per Decret 75/2014, de 27 de maig, el qual preveu la subscripció de convenis per constituir o mantenir borses de mediació amb les administracions locals, recull les condicions de les Borses, les seves funcions més rellevants, les fases per a l'establiment dels convenis de col·laboració, les contraprestacions econòmiques i el sistema de justificació de l'activitat.

Vist que des de l'any 2012 i fins a l'actualitat s'ha anat aprovant nova legislació en matèria d'habitatge que atorga als ens locals noves competències en aquesta matèria, així com nous Programes socials per pal·liar la emergència habitacional derivada del context de crisi econòmica que va esdevenir a partir de l'any 2007, i que actualment es preveu persisteixi o s'incrementi com a conseqüència de la crisi sanitària derivada del COVID19.

Vist que l'onada de desnonaments de lloguer a Catalunya representa un 65% del total dels que s'executen, i està directament relacionada amb la desprotecció o precarització dels drets dels llogaters per les modificacions que ha patit la Llei d'arrendaments urbans (LAU), així com per les modificacions en la Llei d'Enjudiciament Civil (LEC), i l'augment de preus de les rendes de lloguer que dificulta l'accés i permanència en els habitatges.

Atès que la gestió del Programa de la Borsa de mediació municipal es considera d'interès general perquè té per objecte incrementar el parc d'habitatges que es destina a lloguer social, i perquè possibilita l'accés a l'habitatge a persones amb ingressos inferiors a 4 vegades l'indicador de renda de suficiència de Catalunya, mitjançant l'establiment d'un sistema de garanties públiques per als propietaris d'habitatges desocupats.

Vist que les administracions locals reben una aportació per cada contracte de lloguer que aconsegueixen mitjançant les borses de mediació per al lloguer social, i per cada any posterior al de la signatura del contracte de lloguer, en concepte de gestió, quantia que es fixa segons el conveni a signar anualment, en funció de les disponibilitats pressupostàries i d'acord amb la activitat justificada.

Atès que en data 10 de febrer de 2021 la Regidora d'habitatge social de l'Ajuntament ha sol·licitat subscriure el conveni de col·laboració en relació a la Borsa de mediació situada al municipi de Sant Vicenç dels Horts, i a aquests efectes l'Agència de l'habitatge de Catalunya ens ha fet arribar la proposta de minuta de conveni adjunta.



Atès que en la minuta de conveni està previst finançar inicialment la quantitat de 29 nous contractes, i 91 contractes de seguiment, els quals puguen la quantitat en forma d'aportació màxima de 31.250€, i dels quals es procedirà ha realitzar una aportació inicial en forma de bestreta per import de 13.650€, un cop aprovat i signat el conveni de referència, ja que la resta d'aportació màxima es cobrarà un cop justificada l'activitat duta a terme anualment, mitjançant la Certificació justificativa, d'acord amb el pacte quart i cinquè de la minuta de conveni adjunta.

Atès que la minuta de conveni a subscriure reuneix les formalitats previstes per aquests documents i relacionades a l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i altra legislació concordant

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer. Aprovar el conveni de col·laboració entre l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts relatiu al Programa de mediació per al lloguer social, per a l'any 2021, en virtut del qual es regulen les condicions a les quals s'hauran d'ajustar ambdues parts, tot això d'acord amb el text de la minuta del conveni que s'adjunta al present acord.

Segon.- Facultar a l'Alcalde per a que procedeixi a la signatura del conveni.

Tercer.- Publicar íntegrament el conveni de col·laboració al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), per aplicació del que disposa l'article 112.2 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques, així com un anunci de referència sobre l'aprovació i signatura d'aquest conveni a DOGC.

Quart.- Informar al registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat en compliment del que disposa l'article 14 i la disposició addicional novena de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de transparència, accés a la informació i bon govern (LTAIPBG) i remetre al Portal de Transparència d'aquest Ajuntament.

Cinquè.- Notificar aquests acords a l'Agència de l'habitatge de Catalunya, adjuntant amb la notificació tres exemplars del conveni que s'aprova signat pel nostre representant, els quals hauran de ser retornats degudament formalitzats amb les signatures.

Sisè.- Comunicar el present acord al Departament d'Intervenció i Secretaria.

5.0.2 Aprovació protocol d'intencions per a la construcció d'habitatges dotacionals d'hpo en règim de lloguer. (SC192021000001)



Aquest punt es deixa sobre la taula pel seu estudi.

6.0.0 SERVEIS SOCIALS

6.0.1 Estimar les al·legacions presentades i rectificar l'Annex I del plec de clàusules administratives del contracte, mitjançant procediment obert harmonitzat, del servei d'atenció domiciliària (SAD). (CTOH2021000003)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: CTOH2021000003 Contractació, mitjançant procediment obert harmonitzat del servei d'atenció domiciliària (SAD).

Tràmit relacionat: Estimar les al·legacions presentades i rectificar l'Annex I del plec de clàusules administratives del contracte, mitjançant procediment obert harmonitzat, del servei d'atenció domiciliària (SAD).

En data 18 de febrer de 2021, el Ple Municipal en sessió ordinària, acordà l'inici del contractació, mitjançant procediment obert harmonitzat del servei d'atenció domiciliària (SAD).

El passat 8 de març de 2021, dins el termini d'exposició pública, la "Asociación Estatal de Entidades de Servicios de Atención a Domicilio (ASADE)", va presentar al registre municipal un escrit d'al·legacions a l'esmentat contracte.

En data 11 de març de 2021 la tècnica municipal de Serveis Socials emet informe, que s'ajunta a l'expedient resolent les al·legacions presentades.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer. Estimar les al·legacions presentades per la "Asociación Estatal de Entidades de Servicios de Atención a Domicilio (ASADE)", en base a l'informe adjunt emès per la tècnica municipal de Serveis Socials i en conseqüència rectificar l'Annex I del plec de clàusules administratives particulars del contracte, mitjançant procediment obert harmonitzat, del servei d'atenció domiciliària (SAD).

Segon. Fer les publicacions adients per la tipologia de contracte i tornar a iniciar el termini de presentació de propostes a la licitació, que serà de 15 dies naturals, des de l'endemà de la seva publicació.



Tercer. Notificar el present acord a la “Asociación Estatal de Entidades de Servicios de Atención a Domicilio (ASADE)”.

7.0.0 Propostes dels grups municipals

7.0.1 Proposta de resolució presentada pels grups municipals Junts x Sant Vicenç i Sant Vicenç en Comú podem, a favor del ple reconeixement dels drets de les persones Trans* i en suport d'una Llei Trans Estatal. (M2412021000006)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 13 vots a favor dels grups municipals, JUNTSxSVH-ERC-AM (8) , Cs (3) i SVCP (2), i 8 abstencions del grup municipal PSC-SVP (8), acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412021000006 A favor del ple reconeixement dels drets de les persones Trans* i en suport d'una Llei Trans Estatal.

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals Junts x Sant Vicenç i Sant Vicenç en Comú podem, a favor del ple reconeixement dels drets de les persones Trans* i en suport d'una Llei Trans Estatal.

El fet trans* suposa una condició humana més i forma part de la seva diversitat. Però les persones trans* han patit i encara pateixen violència estructural i discriminacions quotidianes, que afecten tots els àmbits de la seva vida i impedeixen el desenvolupament vital en plenitud: la patologització, la tutela dels seus cossos, problemes per accedir al mercat laboral, continuar amb els estudis, gaudir de l'oci o l'esport, optar a un habitatge digne o, simplement, viure lliures de violències i agressions. En l'actual marc normatiu, les persones trans* estan *permeses*, però no plenament incloses en la societat.

Malgrat els canvis en la societat, actualment les persones trans* són tractades encara com un problema de salut mental i no com una manifestació més de la diversitat humana. Històricament diagnosticades amb un *Trastorn d'Identitat de Gènere* i sense solució legal, la llei espanyola 03/2007, encara vigent, va permetre el canvi de la menció de sexe al Registre Civil, però imposant condicions com el requeriment d'un diagnòstic psiquiàtric de *disfòria de gènere* o la necessitat de sotmetre's durant dos anys a tractaments hormonals. Tot i l'avenç limitat que suposa, aquesta llei era ja insuficient, perquè no incloïa cap mesura per reparar i reduir les greus discriminacions, no reconeix les identitats no binàries, deixa fora menors i persones migrades i perpetua la patologització. Fins i tot el Tribunal Constitucional, en sentència 99/2019, ha reconegut que l'article 1 d'aquesta llei és inconstitucional.



Durant anys els col·lectius i entitats de persones trans* han reivindicat la necessitat, la urgència, d'avançar legislativament per superar l'obsoleta i desfasada llei 03/2007, garantir plenament la igualtat i els drets que avui no tenen reconeguts, i fer front al deute històric de la nostra societat envers les persones trans*.

Gràcies a la seva lluita el govern espanyol es va comprometre a impulsar una Llei Trans, així com una llei contra la Discriminació de les Persones LGTBI, tal com va recollir l'acord de coalició entre PSOE i Podemos. Així, fa pocs dies es van donar a conèixer els esborranys d'aquests dos projectes de llei, preparats des del Ministerio de Igualdad i fruit del treball i l'esforç especialment del col·lectiu trans* durant els darrers anys.

El projecte de Llei Trans presentat, que estava previst que anés al Consell de Ministres durant la primera quinzena de febrer, representa la superació de la llei 03/2007 i del seu marc patologitzador. Amb l'aprovació d'aquesta llei, llargament reivindicada, les persones podran decidir sobre els seus propis cossos i la seva pròpia vida sense dependre de ningú, lliures de tuteles, ja que es basarà en la lliure manifestació i només serà necessària l'autorització expressa de la persona interessada, sense haver d'estar condicionat, en cap cas, a informes psiquiàtrics o l'obligació de sotmetre's a cirurgies o tractaments hormonalmentals de cap tipus.

En els darrers mesos hem vist també, malauradament, com des de certs sectors s'ha generat un rebuig frontal i violent a qualsevol avenç legislatiu per reconèixer els drets i garantir la dignitat de les persones trans*. S'ha arribat, inclús, a qüestionar els consensos existents, fins i tot la mateixa llei 03/2007. Entre les veus més reaccionàries destaca la de la vicepresidenta primera del govern espanyol, la senyora Carmen Calvo, que ha arribat a afirmar que aquesta proposta “posa en risc els criteris d'identitat de la resta de 47 milions d'espanyols” (sic), mostrant la seva preocupació per la possibilitat d'escollir el gènere “sense més que la seva voluntat o *desig*”. Unes declaracions que contrasten amb la proposta de llei presentada pel mateix PSOE l'any 2017 (amb una ponència posterior al 2019), molt similar a la presentada recentment pel Ministerio de Igualdad.

Aquest posicionament sorgeix ara, i s'afegeix al d'altres persones i col·lectius que també neguen la identitat de les persones trans*, que rebutgen que les dones trans siguin dones i els homes trans siguin homes. Postulats excloents i discursos d'odi emparats per sectors d'ultradreta. Cal remarcar la violència exercida contra les dones trans que, amb un discurs que recorda a la xenofòbia aplicada al gènere, són culpabilitzades de ser origen del masclisme quan en són, sense cap dubte, víctimes.

Cal, en aquest punt, recordar els Principis de Yogyakarta de 2006, sobre l'aplicació de la legislació internacional dels Drets Humans en relació a l'orientació sexual i la identitat de gènere, presentats a les Nacions Unides en



2007 per la Comissió Internacional de Juristes i el Servei Internacional per als Drets Humans, on s'insta als estats a adoptar totes les mesures legislatives, administratives i de qualsevol índole necessàries per respectar plenament i reconèixer legalment el dret de cada persona a determinar la seva identitat de gènere i a viure la seva orientació sexual amb respecte.

També cal fer esment a la Resolució 2048 de 2015, del Consell d'Europa, i a l'Estratègia de la Comissió Europea presentada al mes de novembre de 2020 per impulsar la igualtat del col·lectiu LGTBIQ, a més de l'informe de la Comissió Europea publicat al juny del mateix any sobre els procediments legals de reconeixement de gènere i el seu impacte en la vida de les persones trans* a la Unió Europea. Aquests organismes conclouen que l'autodeterminació de gènere és essencial per millorar el reconeixement de les persones trans*, i que els procediments basats únicament en l'autodeterminació de gènere, sense tuteles mèdiques, judicials o administratives, per efectuar el canvi en la documentació i reconèixer la identitat d'aquestes persones, són els adequats per preservar la dignitat, el respecte a la vida personal i, en definitiva, el respecte als Drets Humans.

A Catalunya el col·lectiu LGTBI, i les persones trans*, comptem des de fa anys amb la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Una llei impulsada per les entitats, que ha suposat un gran avenç per al reconeixement dels drets del col·lectiu LGTBI a Catalunya. Aquesta llei posa èmfasi en la despatologització de les identitats trans*, i posa en valor l'autodeterminació com a eina que reconeix a les persones trans* com a subjectes de dret, principi que ha adquirit rang de dret humà fonamental, que forma part dels estàndards europeus i que és imprescindible per a abordar la discriminació i garantir la igualtat de les persones trans. La recentment aprovada Llei 19/2020, per a la Igualtat de Tracte i No Discriminació, igualment estableix la tramitació d'una futura llei trans catalana, basada en el dret a l'autodeterminació de gènere.

Aquestes lleis, com la d'altres comunitats autònomes que compten també amb legislació LGTBI i/o específica trans*, tenen les limitacions pròpies de les competències autonòmiques. Tot i que aquestes lleis permeten la modificació del camp del sexe o gènere i el nom en els documents administratius dependents de l'administració autonòmica, no permeten la rectificació en els documents estatals, molt especialment el Document Nacional d'Identitat. Aquesta situació vulnera els drets de les persones trans*, i genera desprotecció i discriminacions.

El mateix Tribunal Constitucional, al mes de juliol de 2019, va estimar la qüestió d'inconstitucionalitat plantejada pel Tribunal Suprem respecte la Llei 03/2007, i ho va fer en un sentit favorable al dret de les persones trans* menors d'edat a veure reconeguda legalment la seva identitat de gènere. En qualsevol cas, la



decisió del Constitucional posa de manifest, una vegada més, l'insuficient i obsolet marc legislatiu espanyol pel que fa a la identitat de les persones trans*.

Disposar d'una Llei Trans que reconegui i garanteixi de manera integral i efectiva no és només necessària, també és una urgència i una obligació que tenim com a societat de drets. La realitat evidencia que, malgrat els avenços assolits en els darrers anys, la discriminació estructural que pateixen les persones trans* en les seves vides, en l'àmbit sanitari, l'educatiu o el laboral, entre d'altres, està lluny d'erradicar-se. En aquest sentit, les propostes legislatives elaborades pel Ministerio de Igualdad amb la participació dels col·lectius i entitats trans, suposa un bon punt de partida per reparar el deute històric que té la societat amb les persones trans*, poder garantir plenament els seus drets i aconseguir acabar amb les discriminacions.

Ha arribat el moment de considerar les persones trans* com a subjectes actius en la formulació de polítiques i disposicions normatives a nivell estatal, que no patologitzin ni tutel·lin els seus cossos ni les seves identitats a través de requeriments i intervencions mèdiques i psiquiàtriques. Cal, igualment, que sigui reconeguda socialment la diversitat en el gènere que superi el binarisme de gènere. Finalment, també és urgent la implementació de mesures per aconseguir la plena igualtat social de les persones trans*, també menors i persones migrades, particularment en els àmbits laboral, de l'habitatge, educatiu, sanitari i de prevenció de les violències.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

PRIMER.- Instar al Govern espanyol a iniciar el tràmit i aprovar en aquesta legislatura una llei estatal basada en el projecte elaborat pel Ministerio de Igualdad i les entitats trans, per a la igualtat plena de les persones trans, fonamentada en la despatologització i reconeixement de les identitats trans*, en l'autodeterminació de la identitat i expressió de gènere i en l'abordatge integral de polítiques per intervenir en les desigualtats estructurals que encara pateixen les persones trans.

SEGON.- Donar trasllat d'aquests acords a tots els grups del Congrés dels Diputats, al Ministerio de Igualdad, a la Plataforma Trans Estatal, a l'Observatori contra l'Homofòbia, les entitats membres del Consell Nacional LGTBI, la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya i a la Federació Estatal de Lesbianes, Gais, Trans i Bisexuals (FELGTB)..

7.0.2 Proposta de resolució presentada pels grups municipals PSC Sant Vicenç en Positiu i Ciutadans, en defensa de la preservació de l'ordre públic democràtic i en suport als Mossos d'Esquadra (M2412021000007)



El President posa a votació aquest punt i el Ple per 11 vots a favor dels grups municipals, PSC-SVP (8) i Cs (3), 3 vots en contra dels regidors i regidores del grup municipal JUNTSxSVH-ERC-AM (3), Senyora Maria Remei Ferdà Herrero, la senyora Yolanda Artigas Barber i el senyor Jaouquim Simón Aymerich, 5 abstencions dels regidors i regidores del grup municipal JUNTSxSVH-ERC-AM (5), senyora Maria Teresa Aymerich Boltà, el senyor Miguel Ángel Camacho Vega, el senyor Arnau Mata de Casademunt, el senyor Francisco Manuel Infante Sánchez i la senyora Fina Reina Morales, i 2 abstencions del grup municipal SVCP (2), acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412021000007 En defensa de la preservació de l'ordre públic democràtic i en suport als Mossos d'Esquadra .

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals PSC Sant Vicenç en Positiu i Ciutadans, en defensa de la preservació de l'ordre públic democràtic i en suport als Mossos d'Esquadra.

Atès que davant dels greus aldarulls i violència al carrer que estem patim, absolutament lamentables i totalment inacceptables, no podem callar ni romandre en silenci. Hem de dir prou a una situació inadmissible per al conjunt de la ciutadania. La defensa de les opinions en democràcia i l'exercici del dret a manifestació – o altres drets fonamentals – no poden emparar-se mai en cap manifestació amb violència, ja que la violència deslegitima les reivindicacions dels qui la promouen o l'exerceixen.

Ateses les declaracions institucionals del passat 18 de febrer emeses pel Conseller d'Interior com a responsable del cos de la Policia catalana, Miquel Sàmper, assegurant que *"cal revisar de forma inajornable i urgent el model d'ordre públic"* posant així en dubte la tasca de seguretat i de vetllar per la pau social per part del cos dels Mossos d'Esquadra.

Atès que des del Parlament de Catalunya, es va ja revisar, consensuar i aprovar una resolució sobre model de seguretat de 48 punts exhaustius en base a les conclusions de la comissió d'estudi sobre el "Model de Seguretat i Ordre Públic i de l'Ús de Material Antiavalots en Esdeveniments de Masses" (Tram. 260-00001/10 -8 de novembre de 2013) però que de nou l'actual Govern de la Generalitat no l'ha implantat en la seva majoria de punts: no s'ha actualitzat el material adequat que necessiten per exercir les seves funcions, com tampoc mai ha proposat una llei d'espai públic d'acord amb el que es demanava a les conclusions *"establir els criteris per a conciliar el dret a manifestar-se lliurement amb el dret dels ciutadans a gaudir d'un espai públic segur"* i *"una política que garanteixi unes condicions de treball dignes i la*



possibilitat de disposar dels mitjans tècnics per a dur a terme correctament la seva tasca”.

Atès que des de la Presidència del Govern de la Generalitat no s'han desautoritzat aquestes declaracions i demanat una rectificació de les mateixes al seu Conseller d'Interior, com també lamentem el retard -el cap de 6 dies d'iniciar-se la violència als carrers- en comparèixer públicament per donar recolzament al cos dels Mossos d'Esquadra, en uns dies difícils i d'extrema situació de perill per part d'aquest cos degut els fets violents que estem patint a la via pública. Quan la policia està desautoritzada creix la inseguretat als carrers.

Atès que aquestes declaracions se sumen a fets de manca d'entesa i de manca de seguretat jurídica entre la Conselleria i la Direcció General de la Policia, com els del passat 11 de novembre, quan el mateix Conseller d'Interior, Miquel Sàmper, va afirmar a la Comissió d'Interior del Parlament de Catalunya que la Generalitat ultima un acord perquè els seus serveis jurídics deixin d'acusar per atemptat als agents de l'autoritat o per desobediència a les causes per aldarulls, de forma que limitarà la seva acció a un delictes de lesions només si hi ha mossos ferits. D'aquesta manera, segons el Conseller, en els casos que els serveis jurídics de la Generalitat hagin d'actuar per defensar els interessos de funcionaris de l'administració catalana, com els Mossos d'Esquadra ferits en aldarulls, rebaixaran la petició punitiva fins el màxim al que estan autoritzats: el delictes de lesions, descartant els d'atemptat a l'autoritat i desobediència.

Atès que per tot plegat aquestes accions i comportament de l'actual Govern de la Generalitat en funcions posant en dubte les actuacions dels Mossos d'Esquadra generen una nova crisi al cos de policia, uns servidors públics que han vist en massa ocasions com els seus propis responsables institucionals els menyspreen, tal com els mateixos sindicats de policia han denunciat.

Atès que en aquest context preocupant, tristament habitual al nostre país, veiem com a nivell europeu nombrosos països estan elaborant lleis que van justament en el sentit contrari. A Europa es veu cada dia amb més claredat que cal protegir i donar suport als seus policies, els quals reben atacs de forma continuada en accions violentes i, que, en definitiva, són uns dels garants del sistema democràtic que entre tots hem construït al llarg de la història i que moviments violents i antidemocràtics volen destruir.



Atès que el mal que tot això està provocant a la seguretat ciutadana, al teixit econòmic i comercial, a la convivència veïnal i també a la imatge nacional i internacional que projectem allà on s'han patit aquests incidents és enorme. Perquè som un país que creu en la defensa de les llibertats, en la pau i en la democràcia, i els radicals violents en cap cas representen el sentit majoritari de la ciutadania.

Ates que l'espai públic ha de ser lloc de trobada i convivència, i no pot ser objecte d'apropiació per part de cap força o moviment polític, que la violència als carrers i el confrontament amb les Forces i Cossos de Seguretat no admeten cap justificació.

Ates a les diverses nits de Febrer, on s'han produït greus altercats en diferents punts del nostre país, després de la detenció del raper Pablo Hasél pels Mossos d'Esquadra, comportant atacs als diferents cossos de seguretat, incloent vehicles cremats de la policia amb un agent dins. Detenció que s'ha produït en compliment d'una ordre judicial d'ingrés a presó, per sentència ferma, per enaltiment al terrorisme i per injúries a la Corona i Forces i Cossos de Seguretat de l'estat.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Condemnar i rebutjar sense matisos els fets violents produïts als Carrers de Catalunya, incloent l'assalt a la comissaria dels Mossos d'Esquadra a Vic, i altres punts d'Espanya.

Segon.- Defensar la manifestació pacífica com a via essencial per la defensa dels drets, de les reivindicacions i de les opinions, així com de la llibertat d'expressió, rebutjant les conductes violentes d'una minoria.

Tercer.- Manifestar el suport al conjunt del teixit comercial i empresarial del territori, en un moment especialment dur per la crisi derivada de la pandèmia, i expressar la nostra solidaritat a totes les persones afectades pels actes de vandalisme i violència, que hagin patit danys personals o materials de qualsevol tipus.

Quart.- Expressar el nostre reconeixement als serveis públics i municipals d'emergències, de neteja i manteniment, per la seva feina incansable per retornar la normalitat als carrers de la ciutat; i manifestar el suport democràtic d'aquest Ajuntament als membres de la Guàrdia Urbana, Mossos d'Esquadra i el conjunt dels cossos policials de seguretat, pels seus esforços per mantenir la



convivència i preservar la pau social, en especial als i les agents que han resultat ferides durant els confrontaments.

Cinquè.- Demanar al futur govern de Catalunya, als grups polítics amb representació parlamentària i als grups municipals amb representació en aquest consistori, que defensin la tasca i el compromís de servei públic del cos de Mossos d'Esquadra, les policies locals, i la resta de cossos i forces de seguretat de l'Estat.

Sisè.- Traslladar aquests acords al Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, al Sindicat Autònom de Policia (SAP-Fepol), a l'USPAC, al Sindicat de Polícies de Catalunya (SPC), al Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME), i al Sindicat de Polícies Locals i Cos de Mossos d'Esquadra (SPL-CME).

7.0.3 Proposta de resolució presentada pels grups municipals del PSC Sant Vicenç en Positiu, Sant Vicenç en Comú Podem i Junts x Sant Vicenç, de suport al dictamen del Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat (M2412021000008)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412021000008 De suport al dictamen del Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat .

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals del PSC Sant Vicenç en Positiu, Sant Vicenç en Comú Podem i Junts X Sant Vicenç, de suport al dictamen del Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat.

Atès que el Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat va ser creat l'any 1995 com a òrgan de consulta i participació del col·lectiu de persones grans, així com de les entitats cíviques i de serveis socials relacionades amb els temes de vellesa de la comarca.

Atès que entre les funcions del Consell Consultiu es troben la realització d'informes, dictàmens, recomanacions i propostes, no preceptius, sobre els projectes normatius o d'altres accions que afectin el col·lectiu de persones grans.

Atès que durant el 2019 el Consell Consultiu han elaborat dictamen "La vida de les persones grans importa".



Atès que aquest dictamen que van ser aprovat per l'assemblea anual del Consell Consultiu, que es celebrà el passat 10 de desembre, i proposat per a la seva aprovació pel Ple del Consell Comarcal, i posteriorment pels ajuntaments de la comarca.

Atès que el dictamen recull importants reivindicacions de les persones grans del Baix Llobregat i expressa un posicionament clar front l'edatisme i la vulneració de humans de les persones grans, especialment durant la pandèmia.

Atès que, per a l'assoliment de les reivindicacions que contempla aquest dictamen, el conjunt de delegades i delegats del Consell Consultiu considera indispensable el suport del Consell Comarcal i dels ajuntaments de la comarca.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Donar suport al dictamen "La vida de les persones grans importa", aprovat pel Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat.

Segon.- Iniciar les accions d'acompanyament que s'escaiguin per tal de donar-hi compliment

Tercer.- Donar trasllat d'aquest acord al Consell Comarcal del Baix Llobregat.

7.0.4 Proposta de resolució presentada pel grup municipal Sant Vicenç en Comú-Podem, per avançar en les accions de transició cap a un model basat en una energia neta, renovable, justa i de proximitat i en la lluita contra el canvi climàtic (M2412021000009)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 18 vots a favor dels grups municipals, PSC-SVP (8), JUNTSxSVH-ERC-AM (8) i SVCP (2), i 3 abstencions del grup municipal Cs (3), acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412021000009 Per avançar en les accions de transició cap a un model basat en una energia neta, renovable, justa i de proximitat, i en la lluita contra el canvi climàtic.

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pel grup municipal Sant Vicenç en Comú-Podem, per avançar en les accions de transició cap a un model basat en una energia neta, renovable, justa i de proximitat, i en la lluita contra el canvi climàtic.



El Ple de l'Ajuntament va aprovar al desembre del 2019 una declaració institucional per la qual es declarava a Sant Vicenç dels Horts l'emergència climàtica, el municipi s'adheria al Nou Pacte d'Alcaldes i Alcaldesses pel Clima i l'Energia i es donava suport a la vaga mundial pel clima que va mobilitzar centenars de milers de persones a tot el món el dia 27 de setembre d'aquell mateix any. Una declaració institucional que va comptar amb el suport de tots els grups polítics del consistori.

En aquella declaració institucional, es recollia el compromís de l'ajuntament i la seva ciutadania en la lluita contra el canvi climàtic, i la voluntat de reforçar els compromisos de reducció d'emissions de Gasos d'Efecte Hivernacle (GEH) del 40% el 2030, l'avanç cap a la resiliència climàtica de les ciutats i la garantia d'un subministrament elèctric segur, disponible, equitatiu i sostenible.

Un dels objectius més importants que Sant Vicenç en Comú Podem ha situat en totes les negociacions amb el Govern de Sant Vicenç dels Horts és el compromís per una ciutat sostenible com una prioritat, i la lluita contra el canvi climàtic com un element central i transversal de l'acció de l'ajuntament, abraçant àmbits tan diversos com la protecció i gestió del medi natural, la gestió dels residus, la mobilitat, l'energia i la qualitat de l'aire entre d'altres.

Pocs temps després Sant Vicenç dels Horts patia l'embat de la tempesta Glòria, un exemple de com els fenòmens meteorològics esdevenen cada cop més violents i devastadors a mesura que augmenta la temperatura global, i un preludi dels efectes que sobre el nostre municipi pot tenir a mig termini un augment continuat del nivell del mar. I poc després l'impacte de la COVID19, una pandèmia mundial originada per un virus d'origen animal (zoonosis) que segons la comunitat científica va veure afavorit el seu salt als humans gràcies a la pèrdua constant de biodiversitat i la destrucció dels ecosistemes. De manera traumàtica la ciutadania hem anat entenent que lluitar a favor del planeta és lluitar per un futur.

Un any i mig després, creiem que Sant Vicenç dels Horts ha d'intensificar la concreció dels seus compromisos en la lluita contra el canvi climàtic i en la reducció de les seves emissions de gasos d'efecte hivernacle.

Necessitem un augment radical de la producció fotovoltaica municipal. Un dels documents més útils per avançar en aquesta línia és el Pla Municipal de Cobertes Fotovoltaïques de Sant Vicenç dels Horts, entregat al Juliol de 2020 per l'AMB, que recull i jerarquitzava el potencial productiu municipal, i identifica varies cobertes on realitzar-hi instal·lacions. Entre d'altres, la coberta de l'Escola Juncadella, de l'Escola Sant Antoni, de l'Escola de La Guardia, del Pavelló Poliesportiu Municipal Sant Josep, el Complex Esportiu Municipal - Piscina Montserrat Canals i el Magatzem Municipal.



L'execució d'aquestes 6 instal·lacions suposarien un potencial total de més de 600 KWp i aproximadament una producció anual que suposa pràcticament un 50% del potencial a instal·lar als edificis municipals segons les cobertes actuals. Seria l'equivalent al consum energètic aproximadament de 250 habitatges o l'absorció de CO2 equivalent a plantar més de 3.000 arbres.

Per altra banda, cal que l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts acompanyi i promogui la producció d'energia fotovoltaica per part de la ciutadania, el teixit econòmic del municipi i amb la complicitat de les empreses instal·ladores locals. Per això és important que aquest ajuntament reorienti els seus serveis energètics cap a aquesta línia de treball, i pugui ser part tractora en la constitució de "**comunitats energètiques locals**", amb l'objectiu recollit a la declaració institucional de desembre de 2019 d'avançar en "la garantia d'un subministrament elèctric segur, disponible, equitatiu i sostenible".

L'eficiència energètica és un dels altres grans reptes a abordar. Veiem com de manera progressiva es va iniciar la substitució de l'enllumenat públic per tecnologia LED, un canvi que no només suposa una reducció de la demanda energètica sinó del cost dels subministraments. Però encara hi ha un camp molt gran a recórrer en els equipaments municipals, en termes de millora de la seva infraestructura en termes climàtics però també, i molt important, del seu patró d'ús.

En aquests reptes de lluita contra el canvi climàtic serà de gran importància el PAESC (Pla d'Acció per l'Energia Sostenible i el Clima), un pla que acaba d'iniciar el seu procés participatiu i que haurà d'iniciar, en poc temps, la seva fase de concreció.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

- 1) Executar fins a final de mandat com a mínim els 6 projectes d'energia fotovoltaica identificats en aquesta moció i que estan inclosos al Pla Municipal de Cobertes Fotovoltaiques del nostre municipi.**
- 2) Col·laborar amb l'Àrea Metropolitana en la localització i la instal·lació d'àmplies zones de producció d'energia fotovoltaica en pèrgola a les reserves de pàrquing en sòl públic en superfície del nostre municipi, impulsant les modificacions de planejament necessàries si s'escau.**
- 3) Crear un servei municipal que fomenti i acompanyi els projectes de producció fotovoltaica en l'àmbit de les associacions i comunitats de**



veïnes i veïns, així com del sector industrial i terciari (especialment en l'àmbit de la petita i mitjana empresa), dotant-lo de personal qualificat i que estigui operatiu en el menor temps possible. Aquest servei ha d'acompanyar també la ciutadania i el sector productiu un cop sigui efectiva la transposició de la Directiva del Mercat Interior d'Electricitat que concretarà com seran les futures “Comunitats Energètiques”, que permetran passar de l'òptim de producció/consum individual a l'òptim del patró de producció/consum col·lectiu

- 4) **Dotar del personal tècnic específic l'Ajuntament, per disposar, a final del mandat, de la certificació energètica de tots els edificis municipals, així com d'un pla individualitzat d'inversions en eficiència energètica i de reducció de consums avaluat de manera periòdica per una Comissió Ambiental Interna Municipal amb la participació del personal tècnic i que reti comptes de manera periòdica a aquest Ple de la seva evolució i acompliment dels objectius**
- 5) **Portar a discussió i aprovació d'aquest Ple Municipal, en el menor temps possible, el PAESC (Pla d'Actuació per l'Energia Sostenible i el Clima)**
- 6) **Iniciar el procés per a que TERSA esdevingui mitjà propi de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, com ja han fet diversos municipis de l'àmbit metropolità, i pugui ser una eina important i útil en l'estratègia energètica municipal i en el manteniment i gestió de la potència fotovoltaica instal·lada, així com pel subministrament d'energia 100% neta, renovable, pública i a preus ajustats a través de Barcelona Energia, desconnectant-nos de les grans empreses de l'oligopoli energètic.**
- 7) Comunicar aquests acords a les associacions de veïnes i veïns de Sant Vicenç dels Horts, a les entitats ecologistes de Sant Vicenç dels Horts, a l'Àrea Metropolitana de Barcelona i a la Diputació de Barcelona.

7.0.5 Proposta de resolució presentada pel Grup Municipal de Junts x Sant Vicenç en nom de la Unitat Pensionista de Catalunya i la Marea Pensionista de Sant Vicenç per demanar a les entitats bancaries un servei adequat per cobrir les necessitats dels usuaris i especialment de la gent gran (M2412021000010)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.



Expedient número: M2412021000010 Per demanar a les entitats bancaries un servei adequat per cobrir les necessitats dels usuaris i especialment de la gent gran.

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pel Grup Municipal de Junts x Sant Vicenç en nom de la Unitat Pensionista de Catalunya i la Marea Pensionista de Sant Vicenç per demanar a les entitats bancaries un servei adequat per cobrir les necessitats dels usuaris i especialment de la gent gran.

Al servei de la Banca?

La presentació d'aquesta moció neix de la constatació diària que la banca dóna per suposat que tots nosaltres estarem al seu servei per a arribar a assolir el seu objectiu: enriquir-se amb el nostre treball.

Durant l'any 2019 els beneficis de la banca van caure un 24% si ho comparem amb els obtinguts l'any 2018. En lloc de guanyar 15.140 milions únicament en van guanyar 12.250. Els interessos de la banca han tingut un increment del 3,8%. Les comissions han baixat un 0,1%, i han estat de 9.797 milions.

La Banca diu que té pèrdues. Això, en el seu llenguatge, significa que ara guanya menys que abans i, quan se n'adona, es neguiteja i adopta un camí que creu que li ha de facilitar tornar a tenir grans beneficis.

Com que vol beneficis, tanca sucursals, acomiada personal i redueix l'horari obert a tothom per a centrar la seva atenció en empreses i en gent amb diners. Però malgrat aquestes reduccions en la prestació del que se'n diu «servei», aspira a cobrar noves i quantioses comissions. Servei? Segur? Com que té menys personal i amb un horari obert a tothom més reduït, moltes de les gestions que es feien a la finestreta ara s'han de fer amb l'ordinador o per caixa oberta. Hi ha qui li costa de situar-se amb el caixer, són pocs, però existeixen. Hi ha qui no es refia de donar a caixa oberta el seu número de compte per por als pirates informàtics. Poc semblar absurd perquè hi ha molta protecció però, si Facebook o Twitter poden ser assaltades, una banca encara pot ser més vulnerable.

Hi ha gent gran, o no tan gran, que no és capaç de fer front al llenguatge burocràtic de les màquines sense la presència d'una persona que l'ajudi a entendre què se li demana, com pot contestar, què necessita ; es senten insegurs. Aquest problema afecta a molts ciutadans, i els ajuntaments se l'ha de plantejar.

La informàtica és el present i el futur, però molta gent no té la informàtica ni com a present ni com a futur, perquè no ha format part del seu passat. Cal cercar respostes per a resoldre aquesta situació; es tracta d'una situació transitòria perquè les noves generacions, més escolaritzades i amb un entorn digital inexistent fins no fa massa anys, estaran més preparades i el mateix entorn suposarà un estímul permanent per a l'actualització funcional.

Un ajuntament no hauria de permetre que una part dels seus ciutadans quedessin bandejats per la banca; una banca que si que ha volgut els seus diners en un passat i n'ha tret benefici; o posat en risc la seva economia



intentant vendre'ls productes tòxics o impulsat per una publicitat enganyosa. Una banca que encara ens deu a tots 64.000 milions del rescat bancari.

Però la situació va més enllà, molt més enllà en el cas de molta gent gran. El maltractament de la banca és un maltractament que es publicita, que utilitza la situació de feblesa del col·lectiu per a eixamplar el seu negoci i, per tant, pot ser un terreny on es produeixin situacions de maltractament. La fragilitat física, cognitiva, les pors, la inseguretat econòmica poden fer que algunes persones acceptin plantejaments financers que beneficien molt més a la institució que no a la persona gran. Ens referim a la renda garantida, la hipoteca inversa, la renda per a majors productes que serveixen per enriquir més que més té i per xuclar uns euros a qui en té més necessitat. La situació és tan descarada que utilitzen asseguradores externes per no implicar el nom de la institució bancària en el producte financer que ells mateix saben amoral.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

- Demanem que les entitats financeres reforcin els recursos per tal d'oferir un servei adequat durant tot l'horari d'oficina per cobrir les necessitats dels usuaris. En especial a la gent gran que no pot accedir a les gestions online i es veu abocada a situacions penoses a l'hora d'accedir a les oficines bancàries.
- Demanem un servei de qualitat especialitzat en atenció als usuaris per tal de donar resposta a les diferents necessitats de cada usuari/a.
- Instem a les entitats bancàries a donar la informació adequada sobre els serveis i productes.
- Demanem a aquest ajuntament que traslladi la proposta a la Federació de Municipis, l'Associació de Municipis i el Consell Comarcal.

8.0.0 Mocions d'urgència

8.0.1 Aprovar la urgència de la moció

El President posa a votació la urgència del punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la urgència de la moció.

8.0.1.1 Proposta de resolució presentada pel grup municipal PSC Sant Vicenç en Positiu contra el tancament de l'empresa Bosch a Lliçà d'Amunt. (M2412021000011)

En aquest punt marxa el regidor del grup municipal de Junts X Sant Vicenç, el senyor Francisco Manuel Infante Sánchez.



El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412021000011 Contra el tancament de l'empresa Bosch a Lliçà d'Amunt .

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pel grup municipal PSC-Sant Vicenç en Positiu en nom del comitè d'empresa del Grup Bosch contra el tancament de l'empresa Bosch a Lliçà d'Amunt.

La multinacional Alemanya BOSCH ha anunciat el tancament de la planta de producció, R+D i compres de Lliçà d'Amunt.

Aquest tancament anunciat a la planta de Lliçà d'Amunt afectarà uns 336 treballadors i treballadores del territori Català, als que hem de sumar 100 llocs de treball directes de subcontractes de la mateixa planta. Sense oblidar que aquesta multinacional a finals del 2021 farà efectiu l'acomiadament de 300 treballadors i treballadores més de la planta de Castellet, deixant al carrer a 1500 persones de tota Catalunya.

En relació amb els treballadors i treballadores de la planta trobem una situació que convida a la reflexió. El 73% de la plantilla que afronta el tancament de la planta té més de 50 anys i han dedicat un llarg període de la seva vida a l'empresa en què treballen. Aquest fet representa un impacte social devastador que afecta el teixit industrial de la comarca del Vallès Oriental i de Catalunya. Aquesta dada ens indica l'alt nivell de pèrdua crònica de l'ocupació d'aquests treballadors i treballadores i les dificultats que tindran en el moment d'intentar la reinserció en altres llocs de feina. Aquests treballadors i treballadores tenen encara un mínim de 14 anys de vida laboral, tenint en compte que en l'àmbit espanyol aquest col·lectiu representa una taxa d'activitat inferior al 80% que es va reduint gradualment fins al 41% quan aconsegueixen els 60 anys o més. De la mateixa forma representen el 25% del total d'aturats espanyols, agreujant-se la xifra en el col·lectiu femení.

Aquesta realitat ens obliga a tots a buscar solucions tant a la procliu desindustrialització del nostre territori com a la perduda de lloc de treball de col·lectius greument afectats en aquest camp.

La decisió del potencial tancament s'ha comunicat a una plantilla que ha contribuït als beneficis milionaris de l'empresa Bosch. La part social ha contribuït sempre a arribar a acords com poden ser, la congelació salarial en els últims 5 anys, pèrdua de la revisió del IPC en el conveni anterior i acords de flexibilitat i mesures productives.

La planta de mecanismes de frenada de Lliçà d'Amunt no és només una planta productiva sinó que incorpora el disseny i desenvolupament de productes per a la resta del mercat Europeu.



Sabent que els resultats econòmics de la planta són positius sorprèn aquesta decisió que respon únicament a una deslocalització de la indústria a Catalunya. És per això que la representació no accepta un tancament definitiu de la planta Bosch a Lliçà d'Amunt.

Els representats sindicals de l'empresa Bosch consideren que els aspectes més nocius de la reforma laboral 2010-2012 ajuda a les multinacionals a deslocalitzar les produccions, tot i ser viables al territori espanyol.

Estem davant del segon tancament que es produeix en l'últim any del grup Bosch a Catalunya, dada que ens ha de preocupar i fer reaccionar davant aquesta realitat. Aquesta crisi industrial ens interpel·la a tots i totes i hem d'unir tots els esforços per a buscar una solució viable per a la planta de servofrens de Lliçà d'Amunt. Estem veient com les diferents administracions han posat la mirada entorn de la indústria de l'automòbil, reforçant així el procés de transformació del sector. Hem vist com es posa en marxa projectes com la planta de bateries de Seat-Volkswagen, a la vegada que veiem com Bosch planteja el seu tancament a Catalunya.

És necessari un pla català en favor del sector de l'automòbil que permeti la seva transformació i que eviti la pèrdua massiva de llocs de treball, posant la mirada en la potència que representa l'electrificació de l'automòbil, representant la voluntat de tornar a liderar el sector novament i presentant-se com el millor oferent per a aquest nou escenari.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer. Aprovar la urgència del present acord en base a les consideracions exposades pel portaveu del grup municipal PSC-Sant Vicenç en Positiu.

Segon. Manifestar la necessària col·laboració de les administracions públiques en el compromís d'activar les mesures necessàries per a evitar el tancament de la planta de Bosch Sistemes de Frenat, a Lliçà d'Amunt.

Tercer. Exigir al Govern d'Espanya, a la Generalitat de Catalunya i totes les administracions públiques el compromís d'un pla de reindustrialització del sector de l'automòbil considerant-lo una prioritat pressupostària, social i industrial.

Quart. Instar la direcció de Bosch a replantejar-se les seves possibles decisions dràstiques i exigir una solució que permeti el manteniment de l'ocupació, tant directa com indirecta, del conjunt de persones treballadores, ateses les enormes conseqüències socials que pot tenir al territori.



Cinquè. Instar a la Generalitat de Catalunya a què actuï com intermediari buscant una solució que permeti salvar els llocs de treball.

Sisè. Manifestar tot el nostre suport als treballadors i treballadores en aquesta difícil situació a la qual s'enfronten, i estem sempre a la seva disposició.

Setè. Donar coneixement d'aquests acords als i les representants sindicals de la planta Bosch Sistemes de Frenat, a Lliçà d'Amunt, a la direcció de l'Empresa Bosch Espanya, al Comitè Executiu Europeu del Grup Bosch, a la Presidència del Govern d'Espanya, a la Presidència del Govern de Catalunya, al Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme, a la Conselleria d'Empresa, Indústria i Energia de la Generalitat de Catalunya i a tots els grups del Congrés dels diputats, del Parlament de Catalunya i del Parlament Europeu.

9.0.0 Precs i preguntes

En aquest punt marxa el regidor del grup municipal PSC Sant Vicenç en Positiu, el senyor Isidre Bautista Compte.

Els grups municipals formulen les seves preguntes.

L'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretari accidental, estenc aquesta acta.

El secretari accidental

Vist i plau
L'alcalde