



ACTA DE SESSIÓ DEL PLE

Identificació de la sessió

Núm.: 2/2020

Caràcter: ordinària

Data: 20 de febrer de 2020

Horari: de 19:19:00 a 23:52:00 h

Lloc: Sala d'Actes de la Casa de la Vila

Hi assisteixen:

MIGUEL COMINO HARO
MIREIA VERGÉS ROSELL
ISIDRE MANUEL BAUTISTA COMPTE
FRANCESCA CAPELLADES LADEVESA
JUAN RAMÓN TORRES BLANCO
MARIA PELÀEZ MORENO
XAVIER GÓMEZ ÀLVAREZ
PATRICIA HIGUERAS OVEJERO
MARIA TERESA AYMERICH BOLTÀ
MIGUEL ÀNGEL CAMACHO VEGA
MARIA DEL REMEI CERDÀ HERRERO
ARNAU MATA I DE CASADEMUNT
MAITE JIMÉNEZ MARTÍN
FRANCISCO MANUEL INFANTE SÁNCHEZ
YOLANDA ATIGAS BARBER
JOAQUIM SIMON AYMERICH
ANTOLIN JIMÉNEZ MARTÍN
CARMEN SOFFIATI REQUENA
LIDIA VARGAS GONZÁLEZ
JORDI GIL DORADO
GEORGINA JOSEFA GONZÁLEZ GARCIA

Assistits per la secretària accidental senyora Cristina Gelabert Oriol fins a les 20:45 h i la senyora Regina Pauné Grané fins a la finalització de la sessió, i l'interventor accidental senyor Manuel Moral Flores.

La sessió ha sigut enregistrada en suport audiovisual mitjançant un sistema de Video-Acta, el qual conté l'empremta **electrònica SHA512:**

**13112922f060a301b43b07af0a69c2e65ce04a45d6630006293f4449f
db84e9d
fc8323d5a728fa9683095f17c509cab22730caa25a236bcb09e8b7f00
e53284**



garanteix la integritat de l'enregistrament, del que dono fe.

Ordre del dia

Desenvolupament de la sessió

Proposta de resolució presentada pels grups municipals del PSC-Sant Vicenç en Positiu, Cs i Sant Vicenç en Comú-Podem, en nom de la Plataforma Associació per la promoció del transport públic, per a l'extensió del tramvia a des de Sant Feliu de Llobregat al Polígon el Pla; Molins de Rei, fins l'intercanviador amb FGC a Sant Vicenç dels Horts i Pallejà. (M2412020000007)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412020000007 Per a l'extensió del tramvia a des de Sant Feliu de Llobregat al Polígon el Pla; Molins de Rei, fins l'intercanviador amb FGC a Sant Vicenç dels Horts i Pallejà.

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals del PSC-Sant Vicenç en Positiu, Cs i Sant Vicenç en Comú-Podem, en nom de la Plataforma Associació per la promoció del transport públic, per a l'extensió del tramvia a des de Sant Feliu de Llobregat al Polígon el Pla; Molins de Rei, fins l'intercanviador amb FGC a Sant Vicenç dels Horts i Pallejà.

Atès que el tramvia del Baix Llobregat s'ha demostrat com un dels transports públics més eficaç, còmode i accessible, fent el passat any 2018 més de 19 milions de viatges entre Barcelona i el Baix Llobregat.

Atès que el Baix Llobregat i en especial la seva part central pateix de manera important la contaminació atmosfèrica i per aquest motiu molts municipis estan inclosos a la **Zona de Protecció especial** de l'ambient atmosfèric.

Atès que aquests municipis estan afectats directament pel Pla d'Adaptació al Canvi Climàtic de l'AMB que defensa també la millora del transport públic i la reducció important de l'ús del vehicle privat com una de les mesures importants a desenvolupar.

Atès que la millora del Trambaix, mitjançant l'enllaç directe de la T3 per Laureà Miró a Esplugues i l'extensió del tramvia per Sant Feliu, el Polígon Industrial el Pla, Molins de Rei i Sant Vicenç dels Horts – Pallejà, esdevé una necessitat de primer ordre en les comunicacions amb transport públic al Baix Llobregat, per garantir un bon intercanvi modal i la connexió amb les xarxes de trens de rodalies, Ferrocarrils de la Generalitat i d'autobusos.

Atès que l'extensió del Tramvia cap a Sant Feliu, Pol. Ind. El Pla, Molins de Rei i Sant Vicenç – Pallejà, tot superant la barrera natural del riu Llobregat,



connecta les 4 ciutats, que sumen més 108.000 habitants, genera una important dinamització econòmica, social i cultural de la part central del Baix Llobregat i permet avançar en el dret a accedir sense impediments i de manera segura als espais públics, així com als centres de treball.

Atès que aquesta extensió permet també connectar amb un bon transport públic al Polígon Industrial del Pla i uns altres 3 polígons industrials, facilitant els desplaçaments dels treballadors .

Atès que en el Pla Director d'Infraestructures 2001-2010 de la Regió Metropolitana de Barcelona ja es preveia l'estudi de viabilitat d'extensió de la línia T-3 del tramvia fins a Quatre Camins a Sant Vicenç dels Horts – Pallejà per a connectar amb els FGC.

Atès que en el Pla Director d'Infraestructures 2011-2020 de la Regió Metropolitana de Barcelona ja es preveia la realització del projecte d'extensió de la línia T-3 del tramvia fins a

Quatre Camins a Sant Vicenç dels Horts – Pallejà per connectar amb els FGC. Projecte que no s'ha realitzat.

Atès que és immediat l'inici de les obres de soterrament de les vies del tren a Sant Feliu de Llobregat i que la Generalitat de Catalunya -ATM i l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat ja han acordat la prolongació del tramvia fins a la porta del Polígon Industrial el Pla, amb dues noves estacions.

Atès que recentment l'Ajuntament de Molins de Rei ha aprovat el desenvolupament urbanístic de Can Coll i s'ha previst un reserva d'espai en pel pas del tramvia pel carrer del Canal de l'Infanta, fent possible el pas d'aquest sostenible mitjà de transport.

Atès que el tram de l'extensió del tramvia pel Polígon el Pla i fins a Molins de Rei és de relativa facilitat constructiva, ja que les necessitats d'urbanització són mínimes i els costos d'execució són baixos comparats amb altres intervencions urbanes.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer – Instar a l'Autoritat del Transport Metropolità /ATM que realitzi de manera immediata el estudis i projectes acordats i no realitzats en els Plans d'Infraestructures (PDI) dels anys 2001-2010 i 2011-2020 sobre la prolongació del Trambaix fins a l'Estació de Quatre camins dels FGC situada en els municipis de Sant Vicenç dels Horts i Pallejà.

Segon – Instar a l'Autoritat del Transport Metropolità /ATM que el projecte executiu es realitzi en dos fases:



- Una primera de 3 km aproximadament amb quatre noves parades, amb inici des de la última parada a Sant Feliu de Llobregat, passant pel Polígon Industrial el Pla fins a Molins de Rei.
- Una segona tot superant el riu Llobregat des de Molins de Rei fins a l'estació dels FGC a Quatre Camins.

Tercer – Instar a l'Autoritat del Transport Metropolità /ATM que incorpori l'execució del projecte de la primera fase de l'extensió del tramvia fins el Polígon Industrial el Pla i Molins de Rei en el nou PDI 2021-2030, fent possible la seva execució material abans de l'any 2030.

Quart – Comunicar els presents acords a: l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM), al Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya, a l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB), al Consell Comarcal del Baix Llobregat, als Ajuntaments de: Barcelona, Hospitalet de Llobregat, Esplugues de Llobregat, Cornellà, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Feliu de Llobregat, Molins de Rei, Sant Vicenç dels Horts i Pallejà. A Comissions Obreres del Baix Llobregat (CCOO), a l'Associació per a la Promoció del Transport Públic (PTP), a la Federació d'Associació de Veïns i Veïnes del Baix Llobregat, a la Plataforma d'usuaris del Transport Públic de Molins de Rei, a les Associacions de Veïns i veïnes locals, a les Associacions d'Empresaris, a les Entitats representants del Comerç local i a tots els mitjans de comunicació local i comarcal.

MANIFEST EN SUPORT A LA VAGA FEMINISTA DEL 8 DE MARÇ A SANT VICENÇ DELS HORTS.

De nou, el 8 de març de 2020, commemorarem el Dia Internacional de les Dones, una data d'homenatge als moviments a favor dels drets de les dones i de reivindicació per continuar fent evidents les desigualtats de gènere. Una reivindicació que va més enllà d'aquesta data i impregna tots els dies de l'any, l'acció de les administracions públiques i de totes i cadascuna de les persones que conformen la nostra societat.

La data del 8 de març és nostra, és internacional i és reivindicativa. Les nostres identitats són múltiples. Som diverses, som les que no hi són, som les assassinades, som les preses, som les que es van quedar al mar, som les que es van quedar a les fronteres. Som TOTES.

Davant aquesta marea de força, pensament i canvi que representa la Vaga Feminista i que omple les places i els carrers, les institucions hem d'estar a l'alçada. Els ajuntaments tenim competències en algunes de les reivindicacions del moviment feminista. Hem d'incorporar canvis, sense dilacions, sense excuses, amb compromís polític i pressupostari. Cal destinar energies i recursos per generar, des del món local, polítiques transformadores, feministes i interseccionals.



Cal continuar apostant de forma decidida per polítiques de conciliació de la vida personal, familiar i laboral per garantir que les dones tinguin dret a gaudir de temps de lleure i participació de la mateixa manera que ho fan els homes. Això implica que, també, és important replantejar els permisos de maternitat i paternitat apostant per permisos iguals i intransferibles. A més, cal continuar treballant per implantar al nostre municipi uns horaris més racionals.

Garantir que tot l'alumnat del municipi participa en un programa per la diversitat sexual i afectiva així com en un de co-educació abans de finalitzar l'educació obligatòria és una de les prioritats que les institucions ens hem de posar. Per fer-ho, cal promoure xarxes d'educadors i educadores per la no discriminació, establint una partida pressupostària a tal efecte.

Gaudir d'una formació afectivo-sexual que ens ensenyi en la diversitat, sense pors, sense complexos, sense reduir-nos a mers objectes i que no permeti ni una sola agressió masclista ni LGTBIfòbica a les aules s'escau imprescindible per avançar en la coeducació en tots els àmbits i els espais de formació.

Continuar treballant per la prevenció de qualsevol tipus de discriminació cap a les dones i de l'assetjament sexual o per raó de sexe en qualsevol espai, fent especial incidència en l'àmbit laboral i els espais d'oci ha de continuar sent una prioritat, tot creant Plans d'Igualtat i Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament en compliment de la Llei Catalana 17/2015, de 21 de juliol, d'Igualtat efectiva de dones i homes i el Reial Decret Espanyol 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents pel garantiment de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes a l'àmbit laboral.

Cal continuar treballant amb les empreses del municipi per l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial i l'eliminació del terra enganxós, la promoció de dones als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Seguir impulsant accions per reduir la pobresa femenina. En aquest sentit, implementar polítiques que redueixin els casos de pobresa energètica que, en gran mesura, afecten a dones grans que viuen soles.

Estem immersos en una cultura heteropatriarcal que acaba en una idea de masculinitat molt concreta i acceptada majoritàriament, que es tradueix en hegemonia de la dominació. Darrerament, s'ha fet evident amb més intensitat l'existència de violències en l'àmbit laboral, familiar i de la parella a través de diferents manifestacions. I hem de combatre-la, eradicar-la. Alhora, amb l'excusa de la territorialització i comarcalització dels jutjats de violència sobre la dona, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha fet una proposta perquè canviï la demarcació i planta judicial i supprimeixi diversos jutjats de violència sobre la dona, complicant encara més la difícil situació que moltes dones tenen alhora de denunciar als seus agressors.



La redistribució de la càrrega de treball de les oficines judicials no pot anar en detriment de l'atenció de proximitat a les víctimes de violència de gènere. Aquest Ple mostra la seva absoluta disconformitat i rebuig a aquesta mesura.

Per últim, apel·lem a la mobilització a favor dels drets de les dones, avui i cada dia de l'any, per seguir contribuint a una societat més justa i igualitària de dones i homes lliures.

Ens volem lliure, ens volem vives, feministes, combatives i rebels!

1.0.0 Aprovació acta de la sessió anterior

1.0.1 Aprovació de l'esborrany de l'acta del Ple ordinari de data 16 de gener de 2020.

2.0.0 DESPAXT OFICIAL

2.0.1 Donar compte del decret 2020LLDR000008 de data 7 de gener, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de la contractació temporal per circumstàncies de la producció de la senyora CRF. (G0232019000252)

“Expedient número: G0232019000252 Contractació temporal per circumstàncies de la producció de la senyora CRF.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de la contractació temporal per circumstàncies de la producció de la senyora CRF.

Atesa l'acumulació de tasques que hi ha als departaments que conformen l'Àrea de Promoció Econòmica i de la Ciutat derivada de la multitud de projectes iniciats i per iniciar. Així com la necessitat de que es doni resposta als tràmits que sol·licita la ciutadania cal incorporar a una persona que cobreixi a curt termini les necessitats administratives de redactar, transcriure i copiar documents, atendre visites i trucades, realitzar càlculs, registres estadístics, bases de dades així com tasques de suport als tècnics/ques.

Atès que el tribunal qualificador del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball de personal administratiu en l'acta del dia 3 de maig de 2019 va aprovar la llista de les persones candidates i l'ordre de puntuació amb una durada de dos anys, la qual es troba vigent.

Atès l'ordre actual de la llista, la primera persona per a poder contractar és la senyora Carolina Ruiz Fernández, que se li ha ofert l'esmentat lloc de treball, la qual ha acceptat l'ofertament del lloc de treball.

Atès el que disposa l'article 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de



l'Empleat Públic, en relació als articles 14, i 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 3 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15.1.b) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, pel qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 i que es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020 i aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

Vist l'informe del Cap del departament de Promoció Econòmica i de la Ciutat, aquesta contractació té el caràcter d'urgent, excepcional i inajornable, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització, que s'adjunta i forma part d'aquest expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019

RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat d'aquesta contractació en base a l'informe emès pel Cap de Promoció Econòmica i de la Ciutat.

Segon.- Contractar temporalment per durada determinada a temps complert, en la modalitat d'eventual per circumstàncies de la producció per durada d'un mes a la senyora Carolina Ruiz Fernández, com a Administrativa, grup C1, nivell de destinació 12, amb 178 punts segons la valoració de llocs de treball vigents i adscriure-la a l'Àrea de Promoció Econòmica i de la Ciutat, amb efectes del dia 7 de gener de 2020 i fins el dia 6 de febrer de 2020.



Tercer.- Aprovar la despesa de 2.444,63€ en concepte de salaris i Seguretat Social.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar als departaments de Promoció Econòmica i de la Ciutat, d'Economia, Sistemes i Tecnologies i al Comitè d'Empresa.”

2.0.2 Donar compte del decret 2020LLDR000010 de data 7 de gener, i ratificat per la Junta de Govern Local de data 23 de gener de 2020, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat del nomenament amb caràcter de màxima urgència de la senyora DDM com a Tècnica de Mobilitat per substitució d'un treballador en situació de baixa per IT. (G0232019000248)

“Expedient número: G0232019000248 Nomenament de màxima urgència de la senyora DDM com a Tècnica de Mobilitat.

Tràmit relacionat: Ratificar el decret núm. 2020LLDR000010, de data 7 de gener de 2020, sobre el nomenament de màxima urgència de la senyora DDM com a Tècnica de Mobilitat.

Per Decret núm. 2020LLDR000010 de data 7 de gener d'enguany, es va aprovar el nomenament de màxima urgència de la senyora Desirée Díez Milán com a Tècnica de Mobilitat.

Atès que aquest Decret ha d'ésser ratificat en la primera Junta de Govern Local que celebri l'Ajuntament.

D'acord amb les facultats que han estat delegades en aquesta Junta de Govern Local per Decret de l'Alcaldia 2019LLDR001011 de data 25 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019 la Junta de Govern Local acorda:

ACORDS

Primer.- Ratificar el Decret núm. 2020LLDR000010 de data 7 de gener de 2020, que transcrit literalment diu així:

“Expedient número: G0232019000248 Nomenament amb caràcter de màxima urgència de la senyora DDM com a Tècnica de Mobilitat per substitució d'una treballadora en situació de baixa d'IT.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat del nomenament amb caràcter de màxima urgència de la senyora DDM com a Tècnica de Mobilitat per substitució d'un treballador en situació de baixa per IT.



Atès que la persona que ocupa el lloc de treball de tècnic de Mobilitat i Transport Públic es troba actualment en situació d'Incapacitat Temporal des del dia 4 de setembre d'enguany i, donat que aquest departament compta amb un únic tècnic és del tot necessari aquest nomenament fins que aquesta persona es reincorpori al seu lloc de treball.

Atès que es preveu una situació que pugui perdurar en el temps i vista la necessitat en la supervisió de les infraestructures de mobilitat com l'ordenació, la senyalització vertical i horitzontal, la gestió del trànsit de vehicles i de persones en la trama de vies urbanes i travessies amb l'objectiu de garantir la seguretat viària de tothom. S'ha de garantir cursar les autoritzacions i tramitacions de les ocupacions de la via pública i els talls que es derivin de la celebració d'activitats extraordinàries o qualsevol altra activitat a la via pública organitzades o coordinades pels demés departaments municipals. Com també, la gestió del servei municipal regular, els atorgaments de places d'estacionament per a persones amb discapacitat i mobilitat reduïda, com a funcions més destacades que han de ser satisfetes. Per tant, es confirma que el nomenament té el caire d'urgent, excepcional i inajornable.

Vist que en Junta de Govern Local de data 4 de juliol de 2019 es van aprovar les bases i la convocatòria del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball d'enginyers tècnics de la qual va resultar un ordre de persones candidates mitjançant un acta del tribunal qualificador de data 8 d'octubre de 2019.

Vist que les persones que van resultar d'aquesta relació s'ha exhaurit i tenint en compte la necessitat d'incorporar al departament una persona tècnica per al desenvolupament de les tasques de gestió, proposta i planejament de les vies públiques.

Atès que es va fer una publicació una publicació sobre la necessitat de fer una contractació urgent d'un tècnic de mobilitat al web municipal, a l'apartat web CIDO de DIBA i a la Xarxa CORH, van entrar 12 instàncies amb sol·licituds de persones interessades, dos de les quals van ésser excloses perquè no tenien la titulació demanada, una persona era advocada i l'altra geòloga.

Vistes les persones presentades es van portar a terme entrevistes personals amb la creació d'una Comissió Avaluadora per a la selecció del perfil més adient.

Vista l'acta de la Comissió Avaluadora de data 16 de desembre de 2019, la persona que va resultar més adequada i amb una major puntuació segons els criteris establerts és la senyora Desirée Díez Milán, per a posseir experiència prèvia a l'àmbit de l'administració pública, per tenir coneixements específics en l'àmbit de mobilitat i del municipi, per disposar de disponibilitat immediata per al



seu nomenament i per haver demostrat aptituds organitzatives i metodològiques a l'entrevista mantinguda.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès el que disposen els articles 9 i 10.b) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, pel qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 i que es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020 i aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

Vist l'informe emès per la Tresorera Municipal, conforme hi ha consignació pressupostària que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient, se li ha ofert a la senyora Desiree Díez Milán, aquest nomenament amb caràcter de màxima urgència com a Tècnica de Mobilitat.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019

RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat en base a l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització.



Segon.- Aprovar el nomenament com a funcionària interina de màxima urgència, per a la substitució transitòria del titular en situació de baixa d'IT, a la senyora Desirée Díez Milán, com a Enginyera Tècnica, grup A, subgrup A2, nivell de destinació 20, amb una valoració de 323 punts segons la valoració de llocs de treball vigents i adscriure-la al departament de Mobilitat i Transport Públic, amb efectes del dia 7 de gener de 2020 i fins a la reincorporació de la persona substituïda o fins a la resolució definitiva del procés selectiu corresponent, que en cap cas podrà superar els 6 mesos.

Tercer.- Aprovar la despesa de 9.585,11 € en concepte de salaris i Seguretat Social amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració del contracte laboral.

Quart.- Ratificar el present acord en la propera Junta de Govern Local que es convoqui.

Cinquè.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Sisè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Setè.- Comunicar als departaments de Mobilitat i Transport Públic, d'Economia, Sistemes i Tecnologies i a la Junta de Personal".

2.0.3 Donar compte del decret 2020LLDR000019 de data 9 de gener, d'aprovar la pròrroga del contracte per obra i servei determinat com a AODL de la senyora MCC. (G0232019000254)

"Expedient número: G0232019000254 Contractació temporal com Agent d'Ocupació i de desenvolupament local (AODL) per desenvolupar el programa corresponent dins del departament de comerç a la senyora MCC.

Tràmit relacionat: Aprovar la pròrroga del contracte per obra i servei determinat com a AODL de la senyora MCC.

Atesa l'Ordre TSF/123/2018, de 24 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades als Programes de suport al desenvolupament local, modificada per l'Ordre TSF/134 /2019, de 10 de juliol.

Atès que per decret núm. 2019LLDR001359 de data 17 de setembre de 2019 es va aprovar la sol·licitud de subvenció al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) per a pròrroga del programa Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL) per desenvolupar el programa corresponent dins del departament de comerç i la despesa de 7.788,43 € que l'Ajuntament acceptarà posterior a l'atorgament de la subvenció.



Atès que el SOC ha notificat a l'Ajuntament en data 4 de desembre de 2019 la concessió de la subvenció per l'esmentada pròrroga.

Atès que per decret núm. 2018LLDR002137 de data 28 de desembre de 2018 es va aprovar la contractació temporal, en la modalitat d'obra i servei determinat, com a AODL per desenvolupar el programa corresponent dins del departament de comerç, grup A, subgrup A2, nivell de destinació 18, amb una valoració de 290 punts segons la valoració dels llocs de treball a la senyora Marta Castellano Cortés, amb efectes del dia 31 de desembre de 2018 i fins al 30 de desembre de 2019.

Atès el que disposa l'article 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14, i 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 2 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, pel qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 i que es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020 i aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

De conformitat amb l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, el contracte temporal per obra o servei determinat té una durada màxima de tres anys, per tant es possible la pròrroga d'aquest, ja que la durada inicial era d'un any i, ara es proposa una pròrroga d'un any més en base a la subvenció concedida.

Vist l'informe del Cap de departament de Promoció Econòmica i Ciutat conforme es considera adient prorrogar el contracte de la persona que actualment ocupa aquest lloc de treball atès l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya que s'adjunta a l'expedient.



Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització conforme aquesta contractació es va iniciar en data de 31 de desembre de 2018 i finalitza el dia 30 de desembre de 2020, complint amb els requisits establerts per prorrogar els contractes, que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'Interventor municipal conforme existeix consignació pressupostària per a la part que ha d'assumir l'Ajuntament, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat d'aquesta pròrroga del contracte temporal per obra o servei determinat vinculat a la subvenció concedida pel SOC, segons es desprèn de l'informe del cap del departament de Promoció Econòmica i de la Ciutat.

Segon.- Aprovar la pròrroga del contracte temporal per obra i servei determinat de la senyora Marta Castellano Cortés com Agent d'Ocupació i de Desenvolupament Local per desenvolupar el programa corresponent dins del departament de comerç vinculat a la subvenció concedida pel SOC, per un any més amb efectes del dia 31 de desembre de 2019 i fins al 30 de desembre de 2020, d'acord amb l'esmentada subvenció.

Tercer.- Aprovar el compromís de consignació pressupostària per la despesa de 38.941,72 € corresponents a retribucions salarials i costos seguretat social per l'exercici 2020, dels quals 31.153,29 € seran subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i 7.788,43 € seran assumits per l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar aquest acord als departaments de Comerç, d'Ocupació i empresa, Economia, Sistemes i Tecnologies i al Comitè d'Empresa."

2.0.4 Donar compte del decret 2020LLDR000020 de data 9 de gener, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de la pròrroga del contracte temporal per obra i servei determinat com a AODL del senyor CGG. (G0232019000246)



“Expedient número: G0232019000246 Contractació temporal com Agent d’Ocupació i de desenvolupament local (AODL) per desenvolupar el programa corresponent dins del departament d’Agricultura al senyor CGG.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l’excepcionalitat i la inajornabilitat de la pròrroga del contracte temporal per obra i servei determinat com a AODL del senyor CGG.

Atesa l’Ordre TSF/123/2018, de 24 de juliol, per la qual s’aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades als Programes de suport al desenvolupament local, modificada per l’Ordre TSF/134 /2019, de 10 de juliol.

Atès que per decret núm. 2019LLDR001359 de data 17 de setembre de 2019 es va aprovar la sol·licitud de subvenció al Servei d’Ocupació de Catalunya (SOC) per a pròrroga del programa Agent d’Ocupació i Desenvolupament Local (AODL) per desenvolupar el programa corresponent dins del departament d’Agricultura i la despesa de 7.788,43 € que l’Ajuntament acceptarà posterior a l’atorgament de la subvenció.

Atès que el SOC ha notificat a l’Ajuntament en data 4 de desembre de 2019 la concessió de la subvenció per l’esmentada pròrroga.

Atès que per decret núm. 2018LLDR002136 de data 28 de desembre de 2018 es va aprovar la contractació temporal, en la modalitat d’obra i servei determinat, com a AODL per desenvolupar el programa corresponent dins del departament d’Agricultura, grup A, Subgrup A2, nivell de destinació 18, amb una valoració de 290 punts al senyor Carlos Guirado González, amb efectes del dia 31 de desembre de 2018 i fins al 30 de desembre de 2019.

Atès el que disposa l’article 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, pel que s’aprova el text refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, en relació als articles 14, i 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d’octubre, pel qual s’aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l’article 2 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l’article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d’octubre, pel qual s’aprova el Text Refós de l’Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l’article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l’Estat per l’any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l’any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.



Atès que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, pel qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 i que es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020 i aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

De conformitat amb l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, el contracte temporal per obra o servei determinat té una durada màxima de tres anys, per tant es possible la pròrroga d'aquest, ja que la durada inicial era d'un any i, ara es proposa una pròrroga d'un any més, en base a la subvenció concedida.

Vist l'informe del Cap de departament de Promoció Econòmica i Ciutat conforme es considera adient prorrogar el contracte de la persona que actualment ocupa aquest lloc de treball atès l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya que s'adjunta a l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització conforme aquesta contractació es va iniciar en data de 31 de desembre de 2018 i finalitza el dia 30 de desembre de 2020, complint amb els requisits establerts per prorrogar els contractes, que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'Interventor municipal conforme existeix consignació pressupostària per a la part que ha d'assumir l'Ajuntament, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat d'aquesta pròrroga del contracte temporal per obra o servei determinat vinculat a la subvenció concedida pel SOC, segons es desprèn de l'informe del cap del departament de Promoció Econòmica i de la Ciutat.

Segon.- Aprovar la pròrroga del contracte temporal per obra i servei determinat del senyor Carlos Guirado González com Agent d'Ocupació i de Desenvolupament Local per desenvolupar el programa corresponent dins del departament d'Agricultura vinculat a la subvenció concedida pel SOC, per un any més amb efectes del dia 31 de desembre de 2019 i fins al 30 de desembre de 2020, d'acord amb l'esmentada subvenció.



Tercer.- Aprovar el compromís de consignació pressupostària per la despesa de 38.941,72 € corresponents a retribucions salarials i costos seguretat social per l'exercici 2020, dels quals 31.153,29 € seran subvencionats pel SOC i 7.788,43 € seran assumits per l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar aquest acord als departaments d'Agricultura, d'Ocupació i empresa, Economia, Sistemes i Tecnologies i al Comitè d'Empresa."

2.0.5 Donar compte del decret 2020LLDR000021 de data 9 de gener, i rectificat pel decret 2020LLDR000039, de data 15 de gener, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de la pròrroga en la contractació temporal per circumstàncies de la producció de la senyora ATLA. (G023202000002)

"Expedient número: G023202000002 Contractació temporal per circumstàncies de la producció de la senyora ATLA.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de la pròrroga en la contractació temporal per circumstàncies de la producció de la senyora ATLA.

Atès que per decret núm. 2019LLDR001794 de data 9 de desembre de 2019, es va aprovar la contractació temporal per durada determinada a temps complet, en la modalitat d'eventual per circumstàncies de la producció per durada d'un mes, dependent de l'Àrea de Serveis al Territori i Sostenibilitat.

Atesa la continuïtat en l'acumulació de tasques que hi ha als departaments que conformen l'Àrea de Serveis al Territori i Sostenibilitat i, la necessitat de que es doni resposta als tràmits que sol·licita la ciutadania i que estan sotmesos a termini, cal prorrogar la contractació de la persona esmentada, per tal de que cobreixi a curt termini les necessitats administratives de redactar, transcriure i copiar documents, atendre visites i trucades, realitzar càlculs, registres estadístics, bases de dades així com tasques de suport als tècnics/ques.

Atès que la primera persona de la llista en l'ordre actual es troba contractada per aquest Ajuntament, se li ha ofert l'esmentat lloc de treball, a la senyora Amina Tihami Lamrani Aloui, que és la que li correspon per ordre.

Atès el que disposa l'article 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14, i 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de



determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 3 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15.1.b) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, pel qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 i que es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020 i aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

De conformitat amb l'article 3 del Reial Decret 2720/1998, de 18 desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors/es en matèria de contratos de duración determinada, el contracte eventual per circumstàncies de la producció té una durada màxima de sis mesos dintre d'un període de dotze mesos, per tant es possible la pròrroga d'aquest, ja que la durada inicial era d'un mes i, ara es proposa una pròrroga de cinc mesos.

Així mateix, l'esmentat contracte eventual per circumstàncies de la producció s'extingeix quan arribi el termini pactat, prèvia denuncia o comunicació de l'empresa. Si el contracte no es denuncia i continua executant-se la prestació de treball, el mateix s'entendrà prorrogat tàcitament el termini màxim.

Vist l'informe emès per la Cap d'Urbanisme, aquesta contractació té el caràcter d'urgent, excepcional i inajornable, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe emès per l'Interventor municipal, conforme hi ha consignació pressupostària per portar a terme aquesta contractació.

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,



RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat d'aquesta contractació en base a l'informe emès per la Cap d'Urbanisme.

Segon.- Aprovar la prorroga del contracte temporal per durada determinada a temps complet, en la modalitat d'eventual per circumstàncies de la producció per durada d'un mes a la senyora Amina Tihami Lamrani Aloui, com a Administrativa, grup C, subgrup C1, nivell de destinació 12 i amb 178 punts segons la valoració de llocs de treball i adscriure-la a l'Àrea de Serveis al Territori i Sostenibilitat, amb efectes del dia 9 de gener i fins el dia 8 de juny de 2020."

Tercer.- Aprovar la despesa de 18.114,2 € en concepte de salaris i Seguretat Social.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar als departaments d'Urbanisme, Projectes i Obres públiques, d'Economia, Sistemes i Tecnologies i al Comitè d'Empresa"

2.0.6 Donar compte de decret 2020LLDR000022 de data 9 de gener, d'aprovar la prorroga del contracte temporal com a tècnica mitjana per desenvolupar el programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris, i en el marc de les accions corresponents al programa A. Resolució TSF/1847/2019 de 26 de juny. (ref. BDNS 465044) de la senyora EMM. (G0232019000255)

"Expedient número: G0232019000255 Contractació temporal per desenvolupar el programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris, i en el marc de les accions corresponents al programa A. Resolució TSF/1847/2019 de 26 de juny. (ref. BDNS 465044) a la senyora EMM.

Tràmit relacionat: Aprovar la prorroga del contracte temporal com a tècnica mitjana per desenvolupar el programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris, i en el marc de les accions corresponents al programa A. Resolució TSF/1847/2019 de 26 de juny. (ref. BDNS 465044) de la senyora EMM.

Atès que en Junta de Govern d'aquest ajuntament, en sessió ordinària de data 26 d'abril de 2019 va adoptar entre d'altres, l'acord d'aprovar les bases i la convocatòria d'una borsa de treball de Tècnics/ques Mitjà/ana de Promoció



Econòmica per executar programes de caràcter temporal de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. 2019016457 de data 9 de maig de 2019 i l'extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 7871 de data 9 de maig de 2019 i la publicació de la rectificació d'error material al núm. 7880 de data 22 de maig de 2019.

Atès que a l'acta del tribunal qualificador del procés selectiu de Tècnics/ques Mitjà/ana de Treball als Barris de data 11 de novembre de 2019, que s'adjunta i forma part de l'expedient, en la que s'estableix la puntuació final i l'ordre a la llista definitiva.

Atès que mitjançant decret núm. 2019LLDR001793 de data 9 de desembre de 2019 es va signar la contractació temporal per durada determinada a temps complet amb jornada flexible de matí i/o tarda, en la modalitat d'obra i servei determinat a la senyora Encarnació Masip Morillo amb efectes del dia 9 de desembre de 2019 i fins el 31 de desembre de 2019 per a executar el programa de Treball als Barris 2019.

Vist que en data 27 de setembre de 2019 es va sol·licitar per part de l'Ajuntament la concessió per a la subvenció destinades al "Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris".

Atès que en data 17 de desembre de 2019 el Servei d'Ocupació de Catalunya ens notifica la concessió de la subvenció per a la pròrroga d'aquest programa per a l'any 2020, que consta a l'expedient.

De conformitat amb l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, el contracte temporal per obra o servei determinat té una durada màxima de tres anys, per tant es possible la pròrroga d'aquest, ja que la durada inicial era de disset dies i, ara es proposa una pròrroga d'un any més, en base a la subvenció concedida.

Vist l'informe emès per la Tècnica de Participació Ciutadana i Convivència on es fonamenta la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat conforme es considera adient prorrogar el contracte de la persona que actualment ocupa aquest lloc de treball atès l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya que s'adjunta a l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització conforme aquesta contractació s'ha d'iniciar el dia 1 de gener de 2020 i finalitza el dia 30 de desembre de 2020, complint amb els requisits establerts per prorrogar els contractes, que consta a l'expedient.



Vist l'informe de l'Interventor municipal conforme existeix consignació pressupostària per a la part que ha d'assumir l'Ajuntament, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat d'aquesta pròrroga del contracte temporal per durada determinada a temps complet amb jornada flexible de matí i/o tarda, en la modalitat d'obra o servei determinat vinculat a la subvenció concedida pel SOC, segons es desprèn de l'informe emès per la Tècnica de Participació Ciutadana i Convivència.

Segon.- Aprovar la pròrroga del contracte temporal per durada determinada a temps complet amb jornada flexible de matí i/o tarda, en la modalitat d'obra o servei determinat a la senyora Encarnación Masip Morillo com a tècnica mitjana per desenvolupar el programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris, i en el marc de les accions corresponents al programa A. Resolució TSF/1847/2019 de 26 de juny. (ref. BDNS 465044), grup A2, nivell de destinació 20, amb una valoració de 323 punts, segons la valoració dels llocs de treball, amb efectes del 1 de gener de 2020 i fins el dia 31 de desembre de 2020, d'acord amb l'esmentada subvenció.

Tercer.- Aprovar el compromís de consignació pressupostària per la despesa de 38.268,58€ corresponents a retribucions salarials i costos seguretat social per l'exercici 2020, que seran subvencionats al 100 % pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar aquest acord als departaments d'Empresa, Participació Ciutadana i Convivència, Sistemes d'Informació i Noves Tecnologies i al Comitè d'empresa."

2.0.7 Donar compte del decret 2020LLDR000036 de data 14 de gener, d'aprovar la contractació temporal pel Programa de coordinació Escoles



Bressol Municipals, etapa 0-3 anys, de Sant Vicenç dels Horts a la senyora SSG. (G023202000010)

“Expedient número: G023202000010 Contracte temporal pel Programa de coordinació Escoles Bressol Municipals, etapa 0-3 anys, de Sant Vicenç dels Horts a la senyora SSG.

Tràmit relacionat: Aprovar la contractació temporal pel Programa de coordinació Escoles Bressol Municipals, etapa 0-3 anys, de Sant Vicenç dels Horts a la senyora SSG.

Atès que a la Junta de Govern Local de data 19 de desembre de 2019 l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts va aprovar el programa de coordinació Escoles Bressol Municipals, etapa 0-3 anys, que s'adjunta a l'expedient.

Atès que aquest programa especifica que es durà a terme de gener de 2020 al 31 de desembre de 2022 amb possibilitat de desenvolupament de fases posteriors o de nous programes relacionats.

Atès que el tribunal qualificador del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball d'Educadors/es Infantils en l'acta del dia 9 d'octubre de 2018 i va aprovar la llista de les persones seleccionades i l'ordre de puntuació, que està vigent.

Atès que la primera persona de la llista ha renunciat a la contractació, s'ha ofert l'esmentat lloc de treball a la següent persona de la llista que ha acceptat l'ofertament del lloc de treball, essent la senyora Saray Sánchez Gómez.

Atès el que disposa l'article 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14, i 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 3 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15.1.b) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

Vist l'informe emès pel Cap d'Educació conforme es tracta d'una contractació urgent, excepcional i inajornable per a la posada en marxa del programa abans esmentat.

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització del qual es desprèn l'excepcionalitat i que es troba annexat.

Vist l'informe favorable de l'Interventor Municipal, que acredita l'existència de crèdit per realitzar la contractació.



Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat de la contractació temporal, en base a l'informe emès pel Cap del Servei d'Educació.

Segon.- Contractar temporalment per durada determinada a temps complert, per obra i servei determinat, a la senyora Saray Sánchez Gómez, Grup C1, nivell de destinació 14, amb una valoració de 213 punts, com a Educadora Infantil per desenvolupar el Programa de coordinació Escoles Bressol Municipals, etapa 0-3 anys, lloc de treball (428) amb efectes del dia 15 de gener de 2020 i fins el 31 de desembre de 2022.

Tercer.- Aprovar la despesa de 32.228,43 € corresponen a les retribucions salarials i als costos de seguretat social amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració del contracte laboral.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar aquest acord als departaments d'Educació, Sistemes i Tecnologies i al Comitè d'Empresa.”

2.0.8 Donar compte del decret 2020LLDR000043 de data 15 de gener, d'aprovar el nomenament funcionari en practiques com agent de policia local del senyor JLP. (G023202000001)

“Expedient número: G023202000001 Nomenament funcionari en practiques com agent de policia local del senyor JLP.

Tràmit relacionat: Aprovar el nomenament funcionari en practiques com agent de policia local del senyor JLP.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2019, publicada al BOPB i al DOGC el 31 de desembre de 2019, consta una plaça d'agent de policia local (la número 69), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.



En Junta de Govern Local del dia 27 d'abril de 2018 es va aprovar l'Oferta pública d'ocupació 2018 i publicat al BOP núm. 2018018364 de data 7 de maig de 2018 i al DOGC núm. 7615 de data 9 de maig de 2018.

En Junta de Govern de data 5 d'abril de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de tres places d'agent de policia local de Sant Vicenç dels Horts, mitjançant mobilitat interadministrativa, modificades per decret de data 31 d'octubre de 2019.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019034924 de data 18 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7984 de data 18 d'octubre de 2019 i la modificació de les bases es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019038681 de data 13 de novembre de 2019 i al Diari Oficial de la Generalitat Catalunya número 8001 de data 13 de novembre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador a l'acta de data 2 de gener de 2020 de les proves selectives realitzades, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020

RESOLC:

Primer.- Nomenar funcionari en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, agent policia local, grup C2, (la plaça núm. 69) al senyor Juan Lozano Pardo, amb efectes del dia 15 de gener de 2020.

Segon.- Adscriure al senyor Juan Lozano Pardo al lloc de treball, (núm. 206) d'agent de Policia Local, grup C2 , complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Tercer.- Aprovar la despesa de 39.841,49 € en concepte retribucions salarials o costos Seguretat social.



Quart.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra i, tal i com diu la base 12.4.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari en pràctiques haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació de la resolució.

Sisè.- Publicar aquest nomenament al BOPB i al DOGC i donar compte al Ple municipal en la primera sessió que tingui en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar aquest acord a la Prefectura de la Policia Local, a la Junta de Personal i a les seccions sindicals.”

2.0.9 Donar compte de l'acord de la Junta de Govern Local de data 16 de gener de 2020, de deixar sense efecte el decret núm. 2019LLDR001749 de data 26 de novembre, i aprovar la màxima urgència, excepcionalitat i inajornabilitat en la contractació temporal per circumstàncies de la producció del senyor JCM com a oficial de tercera polivalent. (G0232019000225)

“**Expedient número:** G0232019000225 Contracte temporal amb caràcter de màxima urgència per circumstàncies de la producció del senyor JCM com a oficial de tercera polivalent.

Tràmit relacionat: Deixar sense efecte el decret núm. 2019LLDR001749 de data 26 de novembre, i aprovar la màxima urgència, excepcionalitat i inajornabilitat en la contractació temporal per circumstàncies de la producció del senyor JCM com a oficial de tercera polivalent.

Mitjançant Decret núm. 2019LLDR001746 de data 26 de novembre de 2019, es va aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada de determinada a temps complert, per circumstàncies de la producció al senyor José Carrasco Marín, amb efectes del dia 26 de novembre i fins el dia 25 de maig de 2020.

Atès que l'esmentada contractació temporal s'ha formalitzar pel procediment de màxima urgència, ja que no es disposa de borsa de treball d'operàries de tercera i, tenint en compte la necessitat urgent d'atendre les tasques de manteniment, reparació i conservació de mobiliari urbà els treballadors s'havien seleccionat per un procediment previ que cal regularitzar pel procediment legalment establert.



Atès que l'òrgan competent per aprovar la contractació del personal laboral en casos de màxima urgència és la Junta de Govern Local segons Decret d'Alcaldia 2019LLDR001011 de data 25 de juny de 2019.

Atès el que disposa l'article 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14, i 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 3 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15.1.b) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018, contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès que els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020, aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

Vist l'informe emès pel Cap d'Espai Públic i Serveis Municipals conforme és una contractació de màxima urgència, excepcional i inajornable.

Vist l'informe emès per l'Interventor municipal, conforme existeix consignació pressupostària.

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

D'acord amb les facultats que han estat delegades en aquesta Junta de Govern Local per Decret de l'Alcaldia 2019LLDR001011 de data 25 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019 la Junta de Govern Local acorda:

ACORDS

Primer.- Deixar sense efecte el Decret núm. 2019LLDR001746 de data 26 de novembre de 2019, sobre la contractació temporal per durada determinada a temps complert, per circumstàncies de la producció al senyor José Carrasco Marín, Grup AP, nivell de destinació 10, amb una valoració de 144 punts, com a Oficial de tercera.



Segon.- Aprovar la màxima urgència, excepcionalitat i la inajornabilitat d'aquesta contractació en base a l'informe emès pel Cap d'Espais Públics i Serveis Municipals.

Tercer.- Aprovar la contractació temporal per durada determinada amb caràcter de màxima urgència, excepcionalitat i inajornabilitat per circumstàncies de la producció del senyor José Carrasco Marín, grup AP, nivell de destinació 10, amb una valoració de 144 punts, com a Oficial de tercera, amb efectes del dia 26 de novembre o fins la resolució del procés selectiu corresponent, que en cap cas podrà superar els 6 mesos, fins el dia 25 de maig de 2020.

Quart.- Aprovar la despesa de 3.447,05 € corresponen a les retribucions salarials i als costos de seguretat social.

Cinquè.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003.

Sisè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.”

2.0.10 Donar compte de l'acord de Junta de Govern Local de data 16 de gener de 2020, de deixar sense efecte el decret núm. 2019LLDR001747 de data 26 de novembre, i aprovar la màxima urgència, excepcionalitat i inajornabilitat en la contractació temporal per circumstàncies de la producció del senyor ATP com a oficial de tercera polivalent. (G0232019000228)

“**Expedient número:** G0232019000228 Contracte temporal amb caràcter de màxima urgència per circumstàncies de la producció del senyor ATP com a oficial de tercera polivalent.

Tràmit relacionat: Deixar sense efecte el decret núm. 2019LLDR001747 de data 26 de novembre, i aprovar la màxima urgència, excepcionalitat i inajornabilitat en la contractació temporal per circumstàncies de la producció del senyor ATP com a oficial de tercera polivalent.

Mitjançant Decret núm. 2019LLDR001747 de data 26 de novembre de 2019, es va aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat en la contractació temporal per durada de determinada a temps complert, per circumstàncies de la producció al senyor Antonio Tejada Pérez, amb efectes del dia 26 de novembre i fins el dia 25 de maig de 2020.

Atès que l'esmentada contractació temporal s'ha formalitzar pel procediment de màxima urgència, ja que no es disposa de borsa de treball d'operàries de tercera i, tenint en compte la necessitat urgent d'atendre les tasques de manteniment, reparació i conservació de mobiliari urbà els treballadors s'havien seleccionat per un procediment previ que cal regularitzar pel procediment legalment establert.



Atès que l'òrgan competent per aprovar la contractació del personal laboral en casos de màxima urgència és la Junta de Govern Local segons Decret d'Alcaldia 2019LLDR001011 de data 25 de juny de 2019.

Atès el que disposa l'article 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14, i 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 3 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15.1.b) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018, contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès que els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020, aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

Vist l'informe emès pel Cap d'Espai Públic i Serveis Municipals conforme és una contractació de màxima urgència, excepcional i inajornable.

Vist l'informe emès per l'Interventor municipal, conforme existeix consignació pressupostària.

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

D'acord amb les facultats que han estat delegades en aquesta Junta de Govern Local per Decret de l'Alcaldia 2019LLDR001011 de data 25 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019 la Junta de Govern Local acorda:

ACORDS

Primer.- Deixar sense efecte el Decret núm. 2019LLDR001747 de data 26 de novembre de 2019, sobre la contractació temporal per durada determinada a temps complert, per circumstàncies de la producció al senyor Antonio Tejada Pérez, Grup AP, nivell de destinació 10, amb una valoració de 144 punts, com a Oficial de tercera.



Segon.- Aprovar la màxima urgència, excepcionalitat i la inajornabilitat d'aquesta contractació en base a l'informe emès pel Cap d'Espais Públics i Serveis Municipals.

Tercer.- Aprovar la contractació temporal per durada determinada amb caràcter de màxima urgència, excepcionalitat i inajornabilitat per circumstàncies de la producció del senyor Antonio Tejada Pérez, grup AP, nivell de destinació 10, amb una valoració de 144 punts, com a Oficial de tercera, amb efectes del dia 26 de novembre o fins la resolució del procés selectiu corresponent, que en cap cas podrà superar els 6 mesos, fins el dia 25 de maig de 2020.

Quart.- Aprovar la despesa de 3.447,05 € corresponen a les retribucions salarials i als costos de seguretat social.

Cinquè.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003.

Sisè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Setè.- Comunicar aquest acord als departaments d'Espai Públic i Serveis Municipals, Sistemes i Tecnologies i al Comitè d'Empresa.”

2.0.11 Donar compte del decret 2020LLDR000056 de data 16 de gener, d'aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local de la senyora EGM. (G023202000009)

“**Expedient número:** G023202000009 Nomenament com funcionaria en pràctiques agent de policia local.

Tràmit relacionat: Aprovar el nomenament com funcionaria en pràctiques agent de policia local de la senyora EGM.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2019, publicada al BOPB i al DOGC el 31 de desembre de 2019, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 177), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.



Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador a l'acta de data 16 de desembre de 2019 de les proves selectives realitzades, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

ACORDS

Primer.- Nomenar funcionaria en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, agent policia local, (la núm. 177) grup C2, al senyor Ester Granados Martínez, amb efectes del dia 20 de gener de 2020.

Segon.- Adscriure a la senyora Ester Granados Martinez al lloc de treball (núm. 239) d'agent de Policia Local, grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Tercer.- Aprovar la despesa de 39.841,49 euros en concepte retribucions salarials i costos Seguretat social.

Quart.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari en pràctiques haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Sisè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament



Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada

Vuitè.- Comunicar aquest acord als departaments de Seguretat Ciutadana, Sistemes d'informació, Economia i a les Seccions Sindicals.

Novè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.12 Donar compte del decret 2020LLDR000057 de data 16 de gener, d'aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor VMGC. (G0232020000008)

“Expedient número: G0232020000008 Nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local.

Tràmit relacionat: Nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor VMGC.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2019, publicada al BOPB i al DOGC el 31 de desembre de 2019, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 174), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador a l'acta de data 16 de desembre de 2019 de les proves selectives realitzades, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.



Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Nomenar funcionari en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, agent policia local, (la núm. 174) grup C2, al senyor Victor Manuel Garcia Crespín, amb efectes del dia 20 de gener de 2020.

Segon.- Adscriure al senyor Victor Manuel Garcia Crespín al lloc de treball (núm. 235) d'agent de Policia Local, grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Tercer.- Aprovar la despesa de 39.841,49 euros en concepte retribucions salarials i costos Seguretat social.

Quart.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari en pràctiques haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Sisè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament

Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada

Vuitè.- Comunicar aquest acord als departaments de Seguretat Ciutadana, Sistemes d'informació, Economia i a les Seccions Sindicals.

Novè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.13 Donar compte del decret 2020LLDR000058 de data 16 de gener, d'aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local al senyor AAP. (G023202000006)

“**Expedient número:** G023202000006 Nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local.

Tràmit relacionat: Aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local al senyor AAP.



Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2019, publicada al BOPB i al DOGC el 31 de desembre de 2019, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 89), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador a l'acta de data 16 de desembre de 2019 de les proves selectives realitzades, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Nomenar funcionari en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, agent policia local, (la núm. 89) grup C2, al senyor Antonio Aguilera Poveda, amb efectes del dia 20 de gener de 2020.

Segon.- Adscriure al senyor Antonio Aguilera Poveda al lloc de treball (núm. 223) d'agent de Policia Local, grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.



Tercer.- Aprovar la despesa de 39.841,49 euros en concepte retribucions salarials i costos Seguretat social.

Quart.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari en pràctiques haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Sisè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament

Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada

Vuitè.- Comunicar aquest acord als departaments de Seguretat Ciutadana, Sistemes d'informació, Economia i a les Seccions Sindicals.

Novè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.14 Donar compte del decret 2020LLDR000059 de data 16 de gener, d'aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local al senyor DMB. (G023202000005)

“Expedient número: G023202000005 Nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local.

Tràmit relacionat: Aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local al senyor DMB.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2018, publicada al BOPB i al DOGC el 28 de desembre de 2018, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 88), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.



Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador a l'acta de data 16 de desembre de 2019 de les proves selectives realitzades, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Nomenar funcionari en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, agent policia local, (la núm. 88) grup C2, al senyor Daniel Molina Baza, amb efectes del dia 20 de gener de 2020.

Segon.- Adscriure al senyor Daniel Molina Baza al lloc de treball (núm. 325) d'agent de Policia Local, grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Tercer.- Aprovar la despesa de 39.841,49 euros en concepte retribucions salarials i costos Seguretat social.

Quart.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari en pràctiques haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Sisè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament



Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada

Vuitè.- Comunicar aquest acord als departaments de Seguretat Ciutadana, Sistemes d'informació, Economia i a les Seccions Sindicals.

Novè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.15 Donar compte del decret 2020LLDR000060 de data 16 de gener, d'aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor RHB. (G0232020000004)

“Expedient número: G0232020000004 Funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor RHB.

Tràmit relacionat: Aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor RHB.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2018, publicada al BOPB i al DOGC el 28 de desembre de 2018, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 87), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador a l'acta de data 16 de desembre de 2019 de les proves selectives realitzades, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.



Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Nomenar funcionari en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, agent policia local, (la núm. 87) grup C2, al senyor Ramon Herrera Belenguer, amb efectes del dia 20 de gener de 2020.

Segon.- Adscriure al senyor Ramon Herrera Belenguer al lloc de treball (núm. 232) d'agent de Policia Local, grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Tercer.- Aprovar la despesa de 39.841,49 euros en concepte retribucions salarials i costos Seguretat social.

Quart.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari en pràctiques haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Sisè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Vuitè.- Comunicar aquest acord als departaments de Seguretat Ciutadana, Sistemes d'informació, Economia i a les Seccions Sindicals.

Novè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.16 Donar compte del decret 2020LLDR000061 de data 16 de gener, d'aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor MBC. (G023202000003)

“**Expedient número:** G0232020000003 Funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor MBC.

Tràmit relacionat: Aprovar el nomenament com a funcionari en pràctiques agent de la policia local del senyor MBC.



Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2018, publicada al BOPB i al DOGC el 28 de desembre de 2018, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 75), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador a l'acta de data 16 de desembre de 2019 de les proves selectives realitzades, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

Primer.- Nomenar funcionari en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, agent policia local, (la núm. 75) grup C2, al senyor Manuel Bravo Carrasco, amb efectes del dia 20 de gener de 2020.

Segon.- Adscriure al senyor Manuel Bravo Carrasco al lloc de treball (núm. 212) d'agent de Policia Local, grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Tercer.- Aprovar la despesa de 39.841,49 euros en concepte retribucions salarials i costos Seguretat social.



Quart.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Cinquè.- Per adquirir la condició de funcionari en pràctiques haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Sisè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament

Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Vuitè.- Comunicar aquest acord als departaments de Seguretat Ciutadana, Sistemes d'informació, Economia i a les Seccions Sindicals.

Novè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.17 Donar compte del decret 2020LLDR000090 de data 21 de gener, d'aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de la contractació temporal de durada determinada a temps parcial a la senyora SCC fins a la cobertura definitiva de la plaça com a Tècnica Mitjana de Comunicació. (G023202000012)

“Expedient número: G023202000012 Contractació temporal a temps parcial a la senyora SCC.

Tràmit relacionat: Aprovar la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat de la contractació temporal de durada determinada a temps parcial a la senyora SCC fins a la cobertura definitiva de la plaça com a Tècnica Mitjana de Comunicació.

Vist l'informe emès pel Cap d'Imatge i Comunicació es fa necessària la contractació d'una persona que porti a terme tasques per a mantenir els mitjans públics de comunicació local amb la transparència i la gestió més oberta possible cap a la ciutadania. Atenent la finalització de programes de voluntariat que donaven suport a la Tècnica de Comunicació responsable de l'emissora de ràdio municipals i l'alta concentració informativa degut a la proximitat en la imminent 36a Mostra Comercial, Agrícola i Gastrònomic de Sant Vicenç dels Horts, així com la planificació per aquest any 2020 del Programa Aula Dial que compta amb la participació dels centres educatius del municipi que consisteix en fer partícip als infants de 5è de primària de la realització d'un informatiu radiofònic.

Atès que el tribunal qualificador del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball de Tècnic/a Mitjà/ana de Comunicació en l'acta del dia 2 d'abril



de 2019 va aprovar la llista de les persones candidates i l'ordre de puntuació amb una durada de dos anys, la qual es troba vigent.

Atès l'ordre resultant de la llista, se li ha ofert a la primera persona l'oferta de treball, la senyora Sara Cabrera Corbacho, la qual ha acceptat l'oferiment del lloc de treball.

Atès el que disposen els articles 7 i 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació als articles 14 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de duració determinada.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès el contingut de l'article 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 que contempla en el seu punt dos que durant l'any 2018 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

Atès que la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, pel qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018 i que es mantenen vigents en virtut de la pròrroga pressupostària i atenent al fet que encara no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2020 i aquesta aprovació ha d'estar condicionada al què en aquesta Llei es dictamini.

Vist l'informe de l'Interventor municipal conforme existeix consignació pressupostària per a la part que ha d'assumir l'Ajuntament, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe emès pel Cap d'Imatge i Comunicació, on fonamenta la urgència, l'excepcionalitat i la inajornabilitat, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans i Organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.



Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat d'aquesta contractació en base a l'informe emès pel Cap d'Imatge i Comunicació.

Segon.- Contractar temporalment per durada determinada a temps parcial del 50% de la jornada ordinària en horari de matí i/o tarda, en la modalitat d'interinatge, fins a la cobertura definitiva de la plaça (la número 99) a la senyora Sara Cabrera Corbacho, com a Tècnica Mitjana de Comunicació, al lloc de treball (número 177), grup A, subgrup A2, nivell de destinació 20, amb 323 punts segons la valoració de llocs de treball vigents i adscriure-la al departament d'Imatge i Comunicació, amb efectes del dia 23 de gener de 2020.

Tercer.- Aprovar la disponibilitat de crèdit pressupostari de 20.338,27 € en concepte de retribucions salarials i costos de la Seguretat Social amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració del contracte laboral.

Quart.- Publicar aquesta contractació temporal al BOP i al DOGC i donar compte al ple municipal en la primera sessió que tingui, en compliment del que dicta l'article 291.3 del Decret legislatiu 2/2003.

Cinquè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar als departaments de Promoció Econòmica i de la Ciutat, d'Economia, Sistemes i Tecnologies i al Comitè d'Empresa.”

2.0.18 Donar compte del decret 2020LLDR000127 de data 29 de gener, d'aprovar la substitució de l'Alcalde durant els dies 30 i 31 de gener de 2020, que seran exercides per la primera Tinente d'alcalde, i en absència d'aquesta per la resta, segons l'ordre de nomenament. (M1252019000031)

“Expedient número: M1252019000031 Substitució de l'Alcalde.

Tràmit relacionat: Aprovar la substitució de l'Alcalde durant els dies 30 i 31 de gener de 2020, que seran exercides per la primera Tinente d'alcalde, i en absència d'aquesta per la resta, segons l'ordre de nomenament.

De conformitat amb el que disposa l'article 31.1 del ROM i altre legislació concordant correspon als Tinents d'Alcaldia, per l'ordre del nomenament, substituir l'alcalde en la totalitat de funcions, en els casos d'absència, malaltia o



impediment que l'impossibiliti l'exercici de les seves atribucions, així com de realitzar les funcions de l'alcalde en el supòsit vacant a l'Alcaldia, fins que en prengui possessió el nou alcalde.

Les Tinents i els tinents d'Alcaldia, s'han nomenat amb el corresponent ordre als efectes de substitució, mitjançant el decret núm. 2019LLDR001008, de 21 de juny, rectificat pel decret d'alcaldia núm. 2019LLDR001010, de data 25 de juny de 2019, i pel decret 2020LLDR000006, de data 7 de gener de 2020.

L'alcalde d'aquest ajuntament, senyor Miguel Comino Haro, no podrà realitzar les tasques ordinàries pròpies del seu càrrec, el dies 30 i 31 de gener de 2020, la qual cosa fa necessari delegar les seves funcions a favor de les Tinents i Tinents d'alcaldia, per l'ordre de nomenament, segons el que preveu l'article 31.2 del ROM.

Fent ús de les facultats que m'atorga l'article 53 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en concordança amb l'article 21 de la Llei 7/1985, modificada per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, reformada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local.

RESOLC:

Primer.- Establir que les funcions ordinàries de l'alcalde d'aquest ajuntament i no delegades a altres Tinents/s d'alcaldia o a la junta de govern local, seran exercides per la primera Tinenta d'alcalde, senyora Mireia Vergés Rosell, i en absència d'aquesta per la resta, segons l'ordre de nomenament, durant els dies 30 i 31 de gener de 2020.

Segon.- Determinar que qualsevol acte d'exercici manifest de les funcions pròpies de l'alcalde, per part del senyor Miguel Comino Haro, suspèn puntualment aquest decret de substitució, recuperant per a l'exercici de l'acte concret les prerrogatives i competències que el seu càrrec li atorga, sense necessitat d'un nou acord.

Tercer.- La substitució abastarà l'exercici de la totalitat de les funcions de l'alcaldia, llevat de les delegades, amb l'única limitació prevista a l'article 48 del ROF, del qual resulta que el substitut no podrà revocar el règim de delegacions establert per l'alcalde titular.

Quart.- Les Tinents o Tinents d'alcaldia substituïts hauran d'informar a aquesta Alcaldia, a posteriori, i, en tot cas, quan els sigui requerit, respecte a la gestió realitzada i a les disposicions dictades en el període de referència, i amb caràcter previ de les decisions de transcendència, tal i com es preveu en l'article 115 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.



Cinquè.- La substitució conferida en aquest Decret requerirà per a la seva eficàcia l'acceptació de la primera Tinenta d'alcaldia o resta de Tinentes/s per ordre de nomenament, entenent aquesta atorgada tàcitament si no es formula davant aquesta Alcaldia expressa manifestació de no acceptació de la substitució en el moment de la notificació.

Sisè.- En allò no previst expressament en aquesta resolució s'han d'aplicar directament les previsions de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, del Reglament Orgànic Municipal, i del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, pel que fa a les regles que per a la delegació s'estableixen en aquestes normes.

Sisè.- Aquesta resolució serà publicada al BOP, donant-se compte del seu contingut al Ple de la Corporació en la primera sessió que se celebri.

Setè.- Publicar aquest Decret al portal de transparència municipal en compliment d'allò que disposa l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern."

2.0.19 Donar compte del decret 2020LLDR000142 de data 31 de gener, d'aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de la Policia Local, del senyor MMG. (G0232020000017)

"Expedient número: G0232020000017 Nomenament com a funcionari interí, agent de la policia local, del senyor MMG.

Tràmit relacionat: Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de Policia Local, del senyor MMG.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2018, publicada al BOPB i al DOGC el 28 de desembre de 2018, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm.269), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019, on consten les places de la plantilla vacants.



En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador de les proves selectives realitzades pel sistema de concurs oposició lliure de sis places d'agent de policia local i borsa per cobrir les necessitats temporals, amb els aspirants que han superat la fase d'oposició que excedeixen del nombre de places de la convocatòria.

Vist l'informe del Cap de la Policia Local de Sant Vicenç dels Horts, que consta a l'expedient i que acredita l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

De conformitat amb l'article 31.b) Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals l'interí només pot ser nomenat en els casos següents: per tal de cobrir transitòriament places que han de ser ocupades definitivament per funcionaris o funcionàries de carrera, per situacions urgents degudament motivades, per ocupar llocs de treball en substitució del funcionariat que gaudeixin del dret de reserva de plaça i destinació i durant l'època turística, quan els ajuntaments, per llurs circumstàncies especials, vegin augmentada l'afluència de visitants.

Així mateix, l'article 10.4 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina que en el supòsit previst en la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article, les places vacants desenvolupades per funcionaris interins deuran incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,



RESOLC:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat en base a l'informe emès pel Cap de la Policia Local de Sant Vicenç dels Horts, que consta a l'expedient.

Segon.- Nomenar funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de Policia Local, grup C2, al senyor Marc Mateu Gil amb efectes del dia 3 de febrer de 2020, fins a la cobertura definitiva de la plaça pel procediment legalment establert.

Tercer.- Adscriure al senyor Marc Mateu Gil al lloc de treball d'agent de policia local (núm. 321), grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Quart.- Aprovar la despesa de 36.521,37 € en concepte retribucions salarials i costos seguretat social, amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració de la relació laboral.

Cinquè.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Sisè.- Per adquirir la condició de funcionari interí haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Setè.- Advertir que si el funcionari supera l'any a partir de la convocatòria inicial, haurà de superar una prova psicotècnica.

Vuitè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Novè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Desè.- Comunicar aquest acord als departament de Seguretat Ciutadana, de Sistemes d'informació i d'Economia, així com a les seccions sindicals.

Onzè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.20 Donar compte del decret 2020LLDR000143 de data 31 de gener, d'aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de la Policia Local del senyor ASA. (G0232020000018)



“Expedient número: G023202000018 Nomenament com a funcionari interí, agent de policia local, al senyor ASA.

Tràmit relacionat: Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de la Policia Local del senyor ASA.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2018, publicada al BOPB i al DOGC el 28 de desembre de 2018, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm.270), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador de les proves selectives realitzades pel sistema de concurs oposició lliure de sis places d'agent de policia local i borsa per cobrir les necessitats temporals, amb els aspirants que han superat la fase d'oposició que excedeixen del nombre de places de la convocatòria.

Vist l'informe del Cap de la Policia Local de Sant Vicenç dels Horts, que forma part de l'expedient i que justifica l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

De conformitat amb l'article 31.b) Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals l'interí només pot ser nomenat en els casos següents: per tal de cobrir transitòriament places que han de ser ocupades definitivament per funcionaris o funcionàries de carrera, per situacions urgents degudament motivades, per ocupar llocs de treball en substitució del funcionariat que gaudeixin del dret de reserva de plaça i destinació i durant l'època turística, quan els ajuntaments, per llurs circumstàncies especials, vegin augmentada l'afluència de visitants.



Així mateix, l'article 10.4 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina que en el supòsit previst en la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article, les places vacants desenvolupades per funcionaris interins deuran incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat en base a l'informe emès pel Cap de la Policia Local de Sant Vicenç dels Horts, que consta a l'expedient.

Segon.- Nomenar funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de Policia Local, grup C2, al senyor Antonio Sánchez Álvarez amb efectes del dia 3 de febrer de 2020, fins a la cobertura definitiva de la plaça pel procediment legalment establert.

Tercer.- Adscriure al senyor Antonio Sánchez Álvarez al lloc de treball d'agent de policia local (núm. 325), grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Quart.- Aprovar la despesa de 36.521,37 € en concepte retribucions salarials i costos seguretat social, amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració de la relació laboral.

Cinquè.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Sisè.- Per adquirir la condició de funcionari interí haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Setè.- Advertir que si el funcionari supera l'any a partir de la convocatòria inicial, haurà de superar una prova psicotècnica.

Vuitè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.



Novè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Desè.- Comunicar aquest acord als departament de Seguretat Ciutadana, de Sistemes d'informació i d'Economia, així com a les seccions sindicals.

Onzè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.21 Donar compte del decret 2020LLDR000144 de data 31 de gener, d'aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de la Policia Local del senyor RBR. (G0232020000019)

“Expedient número: G0232020000019 Nomenament com a funcionari interí, con agent de policia local, del senyor RBR.

Tràmit relacionat: Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de la Policia Local del senyor RBR.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2018, publicada al BOPB i al DOGC el 28 de desembre de 2018, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 356), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador de les proves selectives realitzades pel sistema de concurs oposició lliure de sis places d'agent de policia local i borsa per cobrir les necessitats temporals, amb els aspirants que han superat la fase d'oposició que excedeixen del nombre de places de la convocatòria.

Vist l'informe del Cap de Policia Local que forma part de l'expedient i que justifica l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.



Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

De conformitat amb l'article 31.b) Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals l'interí només pot ser nomenat en els casos següents: per tal de cobrir transitòriament places que han de ser ocupades definitivament per funcionaris o funcionàries de carrera, per situacions urgents degudament motivades, per ocupar llocs de treball en substitució del funcionariat que gaudeixin del dret de reserva de plaça i destinació i durant l'època turística, quan els ajuntaments, per llurs circumstàncies especials, vegin augmentada l'afluència de visitants.

Així mateix, l'article 10.4 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina que en el supòsit previst en la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article, les places vacants desenvolupades per funcionaris interins deuran incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:

Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat en base a l'informe emès pel Cap de la Policia Local de Sant Vicenç dels Horts, que consta a l'expedient.

Segon.- Nomenar funcionari interí de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de Policia Local, grup C2, al senyor Ruben Blanco Romero amb efectes del dia 3 de febrer de 2020, fins a la cobertura definitiva de la plaça pel procediment legalment establert.

Tercer.- Adscriure al senyor Ruben Blanco Romero al lloc de treball d'agent de policia local (núm. 397), grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Quart.- Aprovar la despesa de 36.521,37 € en concepte retribucions salarials i costos seguretat social, amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració de la relació laboral.



Cinquè.- Requerir a l'esmentat senyor que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Sisè.- Per adquirir la condició de funcionari interí haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Setè.- Advertir que si el funcionari supera l'any a partir de la convocatòria inicial, haurà de superar una prova psicotècnica.

Vuitè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Novè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Desè.- Comunicar aquest acord als departament de Seguretat Ciutadana, de Sistemes d'informació i d'Economia, així com a les seccions sindicals i a la Junta de Personal.

Onzè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

2.0.22 Donar compte del decret 2020LLDR000145 de data 31 de gener, d'aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionària interina de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de la Policia Local de la senyora VGC. (G0232020000021)

“**Expedient número:** G0232020000021 Nomenament com funcionària interina, agent de Policia Local, a la senyora VGC.

Tràmit relacionat: Aprovar l'excepcionalitat, la urgència i la inajornabilitat del nomenament com a funcionària interina de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de la Policia Local de la senyora VGC.

Atès que a la plantilla orgànica municipal, aprovada pel Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en la sessió celebrada el 20 de desembre de 2018, publicada al BOPB i al DOGC el 28 de desembre de 2018, consta una plaça de d'agent de policia local (la núm. 418), escala Administració especial, subescala serveis especials, que actualment resta vacant.

Per Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR001230 de data 2 d'agost de 2019 s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació pel 2019 i publicat al BOP núm. 2019030011 de data 29 d'agost de 2019 i al DOGC núm. 7950 de data 30 d'agost de 2019, on consten les places de la plantilla vacants.

En Junta de Govern de data 26 de setembre de 2019 es van aprovar les bases reguladores i la convocatòria del concurs d'oposició de sis places de policia



local de Sant Vicenç dels Horts i creació de borsa de treball, mitjançant oposició lliure.

Les bases d'aquesta convocatòria es van publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona número 2019033286 de data 3 d'octubre de 2019 i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 7974 de data 4 d'octubre de 2019.

Vista la proposta formulada pel Tribunal qualificador de les proves selectives realitzades pel sistema de concurs oposició lliure de sis places d'agent de policia local i borsa per cobrir les necessitats temporals, amb els aspirants que han superat la fase d'oposició que excedeixen del nombre de places de la convocatòria.

Vist l'informe del Cap de la Policia Local de Sant Vicenç dels Horts, que forma part de l'expedient i que justifica l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat.

Vist l'informe del Cap de Recursos Humans i Organització que consta a l'expedient.

Vist l'informe de l'interventor conforme hi ha consignació pressupostària que consta a l'expedient.

De conformitat amb l'article 31.b) Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals l'interí només pot ser nomenat en els casos següents: per tal de cobrir transitòriament places que han de ser ocupades definitivament per funcionaris o funcionàries de carrera, per situacions urgents degudament motivades, per ocupar llocs de treball en substitució del funcionariat que gaudeixin del dret de reserva de plaça i destinació i durant l'època turística, quan els ajuntaments, per llurs circumstàncies especials, vegin augmentada l'afluència de visitants.

Així mateix, l'article 10.4 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina que en el supòsit previst en la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article, les places vacants desenvolupades per funcionaris interins deuran incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i, si no fos possible, en la següent.

Fent ús de les competències que em confereix el Decret d'Alcaldia núm. 2019LLDR000999 de 20 de juny de 2019, publicat en el BOP d'11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret d'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020,

RESOLC:



Primer.- Aprovar l'excepcionalitat, urgència i inajornabilitat en base a l'informe emès pel Cap de la Policia Local de Sant Vicenç dels Horts, que consta a l'expedient.

Segon.- Nomenar funcionària interina de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, Agent de Policia Local, grup C2, a la senyora Vanessa Galdeano Carrasco amb efectes del dia 3 de febrer de 2020, fins a la cobertura definitiva de la plaça pel procediment legalment establert.

Tercer.- Adscriure a la senyora Vanessa Galdeano Carrasco al lloc de treball d'agent de policia local (núm. 438), grup C2, complement destí 18 i valoració de 245 punts.

Quart.- Aprovar la despesa de 36.521,37 € en concepte retribucions salarials i costos seguretat social, amb el compromís de consignació pressupostària, corresponent a la duració de la relació laboral.

Cinquè.- Requerir a l'esmentada senyora que en el termini màxim de vint dies presentin els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona lletra c, g, j i k, tal i com diu la base 10.3.

Sisè.- Per adquirir la condició de funcionari interí haurà de prestar jurament o promesa, de conformitat amb allò que estableix Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i prendre possessió del seu destí en el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir del següent al de la notificació d'aquesta resolució.

Setè.- Advertir que si el funcionari supera l'any a partir de la convocatòria inicial, haurà de superar una prova psicotècnica.

Vuitè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i donar compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Novè.- Notificar aquest acord a la persona interessada.

Desè.- Comunicar aquest acord als departament de Seguretat Ciutadana, de Sistemes d'informació i d'Economia, així com a les seccions sindicals.

Onzè.- Publicar aquesta resolució al web municipal i al portal de transparència.”

3.0.0 SECRETARIA GENERAL, GESTIÓ ADMINISTRATIVA I ASSESSORIA JURÍDICA.

3.0.1 Aprovar la revisió anual del padró municipal d'habitants a 1 de gener de 2019. (P2102020000001)



El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: P2102020000001 Revisió anual del padró municipal d'habitants a 1 de gener de 2019.

Tràmit relacionat: Aprovar la revisió anual del padró municipal d'habitants a 1 de gener de 2019.

Vist l'estat del procediment de xifres del padró municipal d'habitants gestionat per la Diputació de Barcelona amb la generació dels fitxers i xifres d'acord amb les instruccions previstes a la resolució de l'Institut Nacional d'Estadística, de 17 de novembre de 2005, que consta a l'expedient.

Atès que l'article 81 del Real Decret 1690/1986, de 11 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de població i demarcació territorial de les entitats locals, els ajuntaments aprovaran les revisions dels seus padrons municipals, amb referència a 1 de gener de cada any, formalitzant les actuacions dutes a terme durant l'exercici anterior. Els resultats numèrics de la revisió anual seran trameses a l'Institut Nacional d'Estadística.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer. Aprovar la revisió anual del padró municipal d'habitants referida a l'1 de gener de 2019, en que el nombre total de població és de 28118 persones; dels quals 14159 són dones i 13959 són homes.

Segon. Notificar aquesta resolució a l'Institut Nacional d'Estadística.

Tercer. Comunicar aquest acord als diferents departaments d'aquest Ajuntament.

3.0.2 Modificació de nomenament dels representants de la Corporació en òrgans col·legiats i el nou nomenament com a representant al Consell de la Formació Professional del Baix Llobregat a la corporació. (M1252019000029)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 11 vots a favor dels grups municipals PSC-SVP (8) i Cs (3), i 10 abstencions dels grups municipals JUNTSxSVH-ERC-AM (8) i SVCP (2), acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.



Expedient número: M1252019000029 Cartipàs Municipal.

Tràmit relacionat: Modificació de nomenament dels representants de la Corporació en òrgans col·legiats i el nou nomenament com a representant al Consell de la Formació Professional del Baix Llobregat a la corporació.

L'article 33 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts estableix que dins els trenta dies hàbils següents a la sessió constitutiva, el Ple celebrarà una o varies sessions, per tal de, entre altres, nomenar els representants de la Corporació en els òrgans col·legiats que siguin competència del Ple.

El 2 de juliol de 2019, l'Ajuntament en Ple en sessió extraordinària va aprovar el nomenament dels representants de la Corporació en els òrgans col·legiats.

La modificació del decret de delegacions de l'Alcalde en favor de les Tinents i Tinents d'alcaldia, 2020LLDR000009 de data 7 de gener, per la incorporació del grup municipal de Ciutadans, fa necessari la modificació del nomenament d'alguns dels representants de la Corporació en òrgans col·legiats.

D'altra banda resta pendent de nomenar, amb el nou mandat, el representant de la corporació en el Consell de la Formació Professional del Baix Llobregat.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer. Modificar l'acord dotzè de nomenament de representants de la corporació en òrgans col·legiats, aprovat pel Ple de data 2 de juliol de 2019, de l representant titular d'aquest municipi a l'Associació de Municipis per la Mobilitat i el Transport Urbà (AMTU), al senyor Antolín Jiménez Martín i com a suplent al senyor Isidre Bautista Compte.

Segon.- Designar com a representant titular d'aquest municipi en el Consell de la Formació Professional del Baix Llobregat al senyor Miguel Comino Haro i com a suplent a la senyora Patricia Higuera Ovejero.

Tercer.- Donar trasllat del present acord a les Tinetes i Tinents afectats i als òrgans col·legiats esmentats per al seu coneixement i efecte.

4.0.0 ECONOMIA I HISENDA

4.0.1 Aprovació de l'expedient número 1 de Modificacions pressupostàries de l'exercici 2020. (EC102020000001)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.



Expedient número: EC102020000001 Expedient número 1 de Modificacions pressupostàries de l'exercici 2020.

Tràmit relacionat: Aprovació de l'expedient número 1 de Modificacions pressupostàries de l'exercici 2020.

Atès la necessitat d'atendre despeses que són necessàries i urgents i no poden ser ajornades fins el proper exercici sense produir un greu afebliment dels interessos de l'Ajuntament i tenint present que aquestes despeses no disposen de consignació pressupostària, sent necessària la tramitació d'un expedient de modificació del pressupost mitjançant suplement de crèdit, finançat amb Baixa d'altres aplicacions pressupostàries de despesa

FONAMENTS DE DRET

La normativa jurídica està recollida fonamentalment als articles 172 a 182 i disposició addicional 16a del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, als articles 34 a 48 del Reial decret 500/1990 i a la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, modificada per la Llei Orgànica 9/2013 de control del deute comercial en el sector públic, disposició addicional sisena, *“Real Decreto-ley 10/2019, de 29 de marzo, por el que se prorroga para 2019 el destino del superávit de comunidades autónomas y de las entidades locales para inversiones financieramente sostenibles”*, així com als articles 8 al 17 de les bases d'execució del pressupost 2019

A l'expedient s'ha d'especificar l'aplicació pressupostària concreta que s'ha d'incrementar o crear i el mitjà o recurs que ha de finançar l'augment proposat.

El finançament del crèdit extraordinari es pot fer a càrrec del romanent líquid de tresoreria, amb nous o majors ingressos recaptats sobre els totals previstos en el pressupost corrent i mitjançant anul·lacions o baixes de crèdits de despeses d'altres aplicacions pressupostàries no compromeses del pressupost vigent, les dotacions de les quals s'estimin reduïbles sense pertorbació del respectiu servei.

Tanmateix, a l'expedient s'ha d'acreditar que els ingressos previstos en el pressupost s'han fet amb normalitat, tret d'aquells que tinguin caràcter finalista.

L'aprovació d'aquest expedient és competència del Ple de la corporació i són d'aplicació les mateixes normes sobre informació, reclamacions i publicitat previstes a l'article 169 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, per a l'aprovació del pressupost.

Vist l'informe favorable de l'interventor que consta a l'expedient.



El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Aprovar inicialment l'expedient núm. 1 de modificació de crèdits del pressupost de despeses mitjançant suplement de crèdit i finançat amb Baixa d'altres aplicacions pressupostàries de despesa, segons el següent detall:

Concepte: Ampliació conveni amb Càritas pe al banc d'aliments.

Import : 50.000 €

Aplicació pressupostària de despeses: 2019-400-2310-48101: Conveni Càritas banc d'Aliments

Finançament

BAIXA de crèdit:

Crèdit negatiu a l'aplicació pressupostària de despesa

2019- 400 – 2310 – 48005: Acció social – Bestreta caixa fixa, per import de 50.000 €

Segon.- Que un cop transcorregut el termini d'exposició al públic a l'efecte de reclamacions i al·legacions, previst als article 169 i 177 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, sense que s'hi hagi interposat cap reclamació o al·legació, s'entengui definitivament aprovat l'expedient de modificacions de crèdit núm.1 de modificació de crèdits mitjançant Suplement de crèdit.

5.0.0 MEDI AMBIENT, SOSTENIBILITAT I ESPAI NATURAL

5.0.1 Adhesió al Pacte dels Alcaldes i les Alcaldesses pel Clima i l'Energia 2030. (PLAN2020000001)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: PLAN2020000001 Adhesió al Pacte dels Alcaldes i les Alcaldesses pel Clima i l'Energia 2030.

Tràmit relacionat: Adhesió al Pacte dels Alcaldes i les Alcaldesses pel Clima i l'Energia 2030.



Atès que l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en sessió plenària del mes de setembre de 2019 va aprovar, per unanimitat, la moció de suport a les mobilitzacions de l'emergència climàtica de Sant Vicenç dels Horts amb motiu de la Cimera de l'Acció Climàtica de l'ONU.

Atès que l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en sessió plenària de 19 de desembre de 2019 va aprovar la declaració d'emergència climàtica al municipi de Sant Vicenç dels Horts amb la finalitat de fer front a la mitigació i a l'adaptació al canvi climàtic.

Atès que als acords aprovats a la declaració d'emergència climàtica, entre d'altres, s'inclouïa:

“Segon. L'adhesió, al llarg del 2020, al pacte d'alcaldes i alcaldesses pel Clima i l'Energia de la Xarxa de municipis i pobles cap a la sostenibilitat amb la finalitat de renovar i reformular els compromisos del Pacte d'alcaldes i alcaldesses per l'energia sostenible subscrits per l'Ajuntament al 2008 pel que fa a les accions de mitigació i a la incorporació d'accions d'adaptació al canvi climàtic.”

Vist el document de compromís d'adhesió al pacte adjunt.

Vist el document de formalització de l'adhesió al pacte adjunt.

Vist l'informe emès pel Cap de Medi Ambient i Salut Pública en data 27 de gener de 2020.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- APROVAR l'adhesió de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts al Pacte dels Alcaldes i les Alcaldesses pel Clima i l'Energia 2030 d'acord amb els compromisos recollits al adjunt “*Compromís*” mitjançant el formulari d'adhesió adjunt.

Segon.- Designar com a coordinador local del Pla d'Acció per a l'Energia Sostenible i el Clima (**PAESC**) al Cap de Medi Ambient i Salut Pública.

Tercer.- Donar trasllat del present acord a la Gerència de Serveis de Medi Ambient, Àrea d'Acció Climàtica de la Diputació de Barcelona, a l'Oficina Europea del Pacte (CoMo) i a la Direcció de l'Àrea de Medi Ambient de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

6.0.0 PROTECCIÓ CIVIL



6.0.1 Homologar el Pla d'Autoprotecció del Pavelló municipal Sant Josep per a les activitats extraordinàries. (PLAN2020000002)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 13 vots a favor dels grups municipals PSC-SVP (8), Cs (3) i SVCP (2), i 8 abstencions del grup municipal JUNTSxSVH-ERC-AM (8), acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: PLAN2020000002 Pla d'Autoprotecció del pavelló municipal Sant Josep per a les activitats extraordinàries.

Tràmit relacionat: Homologar el Pla d'Autoprotecció del Pavelló municipal Sant Josep per a les activitats extraordinàries.

Atès que el Decret 30/2015 de 3 de març, per el qual s'aprova el catàleg d'activitats i centres obligats a adoptar mesures d'autoprotecció i es fixa el contingut mínim, a l'epígraf f.1.1 de l'annex I.B s'inclouen els edificis amb una capacitat o aforament superior a 1.000 persones i inferior a 2.000 persones.

Atès que al llarg de l'any l'ajuntament organitza activitats, de caràcter temporal i diferents a l'ús ordinari, al pavelló municipal Sant Josep, les quals poden superar l'ocupació de 1.000 persones, com són espectacles musicals, teatrals, actes institucionals, àpats populars, fires infantils, entre d'altres i, per tant, el titular està obligat a disposar d'un pla d'autoprotecció (PAU).

Atès que el departament de protecció civil ha redactat el PAU de pavelló municipal de Sant Josep, amb el suport tècnic de la Diputació de Barcelona, en el marc del règim regulador del Catàleg de serveis del Pla "Xarxa de Governos Locals 2016-2019", la memòria del qual recull les diferents tipologies de configuracions d'activitats previstes i afectades pel Decret 30/2015, les mesures d'autoprotecció mínimes a disposar per a cada tipus d'esdeveniment així com la limitació de l'aforament, en l'escenari més desfavorable, a menys de 2.000 persones.

Tenint en compte que la titularitat de les instal·lacions és municipal i que les activitats, objectes del PAU, s'organitzaran sota responsabilitat directa del personal de l'ajuntament o bé per entitats sense ànim de lucre en col·laboració amb l'ajuntament.

Atès que, d'acord als articles 23.b) i l'article 26.2, en quan als informes tècnics previs a l'homologació, el tècnic de protecció civil informa favorablement el contingut del PAU en base al Decret 30/2015, i que, en tot cas, el titular haurà de complir amb les obligacions generals en base a l'article 4, entre les quals les relatives a les disposicions en matèria de prevenció i extinció d'incendis.

D'acord amb l'article 22.2 del Decret 30/2015, els municipis que no disposin de comissió pròpia de protecció civil, poden delegar la seva funció d'homologació



dels plans d'autoprotecció en l'òrgan de govern del mateix ajuntament que correspongui.

D'acord amb l'article 23.g) del mateix decret, el municipi ha de transmetre el pla homologat, a través del registre electrònic de la direcció general competent en matèria de protecció civil, regulat per la Ordre IRP/193/2011, de 28 de juliol, per la qual es crea el Registre electrònic de plans d'autoprotecció Hermes.

Vist l'informe emès pel tècnic de Protecció Civil que consta a l'expedient.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer. Homologar el Pla d'Autoprotecció del Pavelló municipal Sant Josep per a les activitats extraordinàries, per tal de donar compliment al Decret 30/2015, de 3 de març, que fa referència a edificis amb una capacitat o aforament superior a 1.000 persones i inferior a 2.000 persones.

Segon. Tramitar el pla homologat a la plataforma Hermes de la Direcció General de Protecció Civil de la Generalitat de Catalunya.

7.0.0 PROPOSTES DELS GRUPS MUNICIPALS

7.0.1 Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Sant Vicenç en Comú – Podem, PSC Sant Vicenç en Positiu i Junts x Sant Vicenç, de rebuig a l'aplicació del Pin Parental. (M2412020000003)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412020000003 De rebuig a l'aplicació del Pin Parental .
Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Sant Vicenç en Comú – Podem, PSC Sant Vicenç en Positiu i Junts x Sant Vicenç, de rebuig a l'aplicació del Pin Parental.

El PIN parental és una de les mesures estrella de l'extrema dreta des de les passades eleccions autonòmiques. En la pràctica consisteix en un formulari en paper que permet als pares vetar per als seus fills, les activitats externes que qüestionen les seves conviccions morals, ideològiques o religioses en les escoles. L'objectiu és que els progenitors decideixin sobre si els seus fills han d'assistir o no a aquestes activitats. El debat s'ha centrat sobretot en xerrades contra la LGTBIfobia i l'educació sexual

VOX ha penjat un exemple en la seva pàgina web i resa així:



"Davant la possibilitat que el meu fill/a pugui ser adoctrinat en ideologia de gènere contra la meua voluntat, els meus principis i valors morals [...] em dirigeixo a vostè per a sol·licitar-li que el centre que vostè dirigeix ens informi prèviament a través d'una autorització expressa" sobre qualsevol matèria "que puguin resultar intrusiva per a la consciència i la intimitat del meu fill" i prestar consentiment al fet que assisteixi o no."

Aquesta mesura, en cas que es dugui a terme suposaria una reculada enorme en qüestions ja assumides al nostre país i que estan recollides en moltes lleis autonòmiques, com és, per exemple, l'objectiu d'educar als nostres nens i nenes en la diversitat. A més contravé l'Interès superior del menor, recollit en la Convenció dels drets del nen, de 1989, que en el seu article 14 obliga els Estats parteix de l'ONU a respectar el dret del nen o nena a la llibertat de pensament, consciència o religió; o que en el seu article 29 assenyala l'educació en llibertat, igualtat i tolerància com un dels objectius al qual els nens i nenes tenen dret. En definitiva educació en DDHH. Sens dubte expressar la nostra orientació o identitat sexual sense discriminació, és un dret humà.

Aquesta educació lliure i igual que recomanen l'ONU o la UE, és especialment necessària a la llum de les dades que ens trobem. L'últim estudi realitzat pel Consell d'Europa i la UNESCO, afirma que a Espanya, 6 de cada 10 nens han presenciat casos de LGTBfòbia a les aules.

La ultradreta amb aquesta proposta no sols se situa enfront de tota la comunitat educativa, sinó que també posa en qüestió les recomanacions de nombrosos i valuósissims organismes internacionals. Nosaltres estem orgullosos d'una Espanya i una Catalunya que són referents en educació lliure i inclusiva, tolerància i dret a la diversitat sexual

Aquesta és una mesura que estan disposats a assumir el PP i Cs malgrat a les seves declaracions públiques diguin el contrari. Ho hem vist en un dels punts de l'acord de Govern a Andalusia entre PP, Cs i VOX, i ho estem veient com un punt a Múrcia per a poder aprovar els pressupostos autonòmics. És vergonyós veure com el Partit Popular i Ciutadans venen els de la societat civil per a aconseguir estabilitat parlamentària. Curiosament, mentre en algunes comunitats autònomes assumeixen l'aplicació del PIN parental, en unes altres presumeixen de models educatius que promouen la diversitat i la integració.

Aquesta mesura ignora, a més, el funcionament de la comunitat educativa, perquè els pares i les mares ja s'informen i participen de l'educació i activitats dels seus fills i filles mitjançant el Consell Escolar, les associacions de pares, mares i famílies i els projectes de coeducació.

La formació en DDHH no sols és un dret per aquells nens i nenes, els pares de les quals no comparteixen el respecte per la diversitat, sinó que és l'única



manera de construir entorns a les escoles que permetin un aprenentatge en igualtat per a tots els infants

Des de les institucions públiques és imprescindible abordar la diversitat sexual i religiosa amb total normalitat per a evitar comportaments que en moltes ocasions s'acaben convertint en bullying.

La ultradreta una vegada més ataca a l'educació pública com a part de la seva lluita contra els pilars fonamentals de la igualtat i la cohesió social al nostre país. Enfront d'aquest atac, hem de posar en valor el nostre sistema d'educació pública.

Les dretes s'enorgulleixen de defensar la llei, però una vegada més la incompleixen. No estem parlant de regular activitats extracurriculars o voluntàries (on sempre fa falta permís) sinó activitats complementàries que formen part del currículum bàsic. Les formacions en igualtat i de respecte a la diversitat, ja estan recollides dins de la Llei 1/2004 de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere i la 3/2007 per a la Igualtat Efectiva entre Homes i Dones.

El PIN parental pretén impedir que nens i nenes aprenguin valors d'igualtat i respecte a la diversitat. Davant això, nosaltres advoquem per la transformació de la societat des de l'educació.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

PRIMER Mostrar el rebuig de l'Ajuntament de Vicenç dels Horts a l'aplicació del PIN parental.

SEGON Continuar promovent des de l'administració municipal un model d'educació pública lliure, inclusiva, diversa i plural que fomenti la cohesió social i la coeducació a tots els nivells.

TERCER Comunicar l'adopció d'aquests acords a les direccions de totes les escoles públiques de Sant Vicenç dels Horts, a les associacions de pares, mares i famílies, als Consells Escolar i al Consell Municipal d'Educació.

7.0.2 Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Sant Vicenç en Comú – Podem, PSC Sant Vicenç en Positiu i Junts x Sant Vicenç, per a la regulació i posada en funcionament de l'assistència a distància dels regidors i regidores a les sessions del Ple i l'emissió de vot. (M241202000004)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.



Expedient número: M2412020000004 Per la regulació i posada en funcionament de l'assistència a distància dels regidors i regidores a les sessions del Ple i l'emissió de vot .

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Sant Vicenç en Comú – Podem, PSC Sant Vicenç en Positiu i Junts x Sant Vicenç, per a la regulació i posada en funcionament de l'assistència a distància dels regidors i regidores a les sessions del Ple i l'emissió de vot.

La Llei 7/85 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local de 18 d'abril de 1986 (TRRL) i el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals de 28 de novembre de 1986 (ROF) recullen l'obligació dels regidors d'assistir físicament a les sessions del ple. Així mateix, l'article 99.5 del ROF, disposa que "el vot dels regidors és personal i indelegable".

La legislació bàsica local col·lideix amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que va suposar una fita en la consecució de la igualtat entre totes les persones que composem la societat, amb independència del gènere, establint una sèrie de drets de forma completa però també preveient accions concretes que havia de desenvolupar el Govern en posterioritat. Aquest és el cas, de la Disposició Final Setena de la LO 3/2007, la qual preveia que el Govern promogués un procés de modificació de la legislació vigent per tal de possibilitar els permisos de maternitat i paternitat de les persones que ostenten un càrrec electe.

Mentre que a nivell parlamentari, ja sigui l'espanyol -Congrés dels Diputats- o el català -Parlament de Catalunya-, s'han realitzat les corresponents modificacions normatives per permetre el vot dels càrrecs electes que es troben en situació de baixa per maternitat o paternitat; a nivell local no s'ha realitzat cap modificació legislativa en aquest sentit.

En el cas del Parlament de Catalunya, mitjançant la reforma del seu Reglament, s'ha permès a les diputades que, en situació de baixa per maternitat no puguin complir el deure d'assistir als debats i votacions, puguin delegar el vot en un altre diputat o diputada.

En el cas del Congrés dels Diputats, mitjançant també la reforma del seu Reglament, s'ha permès de manera més àmplia que en els casos d'embaràs, maternitat, paternitat o malaltia greu en els quals es veu impedit el desenvolupament de la funció parlamentària i ateses les especials circumstàncies, la Mesa de la Cambra podrà autoritzar l'emissió del vot per procediment telemàtic.



Existeix doncs un dèficit democràtic pel que fa al desenvolupament dels drets del càrrecs electes i especialment pel que fa al nucli bàsic de les seves funcions. Així La STC 169/2009, de 9 de juliol, en el seu fonament de dret tercer, les ha definit: ... *las facultades que pertenecen al núcleo inherente a la función representativa que constitucionalmente corresponde a los miembros de una corporación provincial, esto es, la de **participar en la actividad de control del gobierno local** (provincial, en aquel caso) **la de participar en las deliberaciones del Pleno de la corporación, la de votar en los asuntos sometidos a votación en este órgano, así como el derecho a obtener la información necesaria para poder ejercer las anteriores.***

Aquest nucli bàsic és el que hauríem d'entendre com a indisponible per les Lleis, en el sentit que no el poden reduir o suprimir.

A data d'avui no s'ha modificat la legislació per fer possible que, com a mínim, en els casos de baixa per maternitat o paternitat, el càrrec electe pugui delegar el seu vot a un altre membre de la corporació i així exercir el seu dret a vot. Cal, doncs, incorporar aquest dret dins de l'estatut dels membres de les corporacions locals i fixar el mecanisme per a la delegació del vot o l'exercici del vot telemàtic. Mentre això no es produeixi, a l'ajuntament es poden habilitar sistemes de votació telemàtica.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Instar la modificació del Reglament Orgànic de l'Ajuntament, en el sentit de possibilitar el dret d'assistència i l'exercici del dret de vot per via telemàtica a les sessions de qualsevol naturalesa del Ple corporatiu, per part dels membres electes d'aquest ajuntament, en determinades circumstàncies específiques com la situació de baixa per malaltia prolongada, permís o situació assimilada a maternitat o paternitat

Segon.- Instar al Govern espanyol que, d'acord amb allò que disposa la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març a la seva Disposició Final setena, promogui l'acord i les modificacions legislatives en de l'àmbit local, per tal de fer efectiu la delegació a favor d'altres membres del Consistori del dret de vot dels càrrecs electes que gaudeixin de permisos de maternitat i paternitat, així com aquells que pateixin malaltia greu que clarament impedeixi la seva assistència personal a la sessió.

Tercer.- Traslladar els anteriors acords a la Presidència del Govern espanyol, a la Presidència del Congrés dels Diputats i a la del Senat, a tots els grups parlamentaris del Congrés, Senat i Parlament de Catalunya i a les entitats municipalistes de Catalunya.



7.0.3 Proposta de resolució presentada pels grups municipals del PSC Sant Vicenç en Positiu i Ciutadans, sobre les conseqüències del temporal Glòria a Sant Vicenç dels Horts. (M2412020000005)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412020000005 Sobre les conseqüències del temporal Glòria a Sant Vicenç dels Horts .

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals del PSC Sant Vicenç en Positiu i Ciutadans, sobre les conseqüències del temporal Glòria a Sant Vicenç dels Horts.

El passat dimarts 21 de Gener com a conseqüència dels efectes del temporal Glòria, diversos veïns i veïnes abonats d'Endesa de diferents barris de Sant Vicenç dels Horts (especialment de Can Costa i La Font del Llargarut) van estar entre tres i quatre dies sense subministrament elèctric. Aquesta situació es va veure encara més agreujada per l'època de fred en que ens trobem, amb famílies amb infants i/o gent gran sense accés a calefacció.

A aquesta situació cal afegir la manca d'informació per part de la pròpia companyia, amb argumentacions falses i/o contradictòries, tant al veïnat com al propi Ajuntament i que van empitjorar la situació al no poder preveure la durada de les afectacions i, per tant, no es van poder cercar totes les solucions alternatives i pal·liatives per resoldre els greuges.

Des de l'Ajuntament es van fer totes les gestions possibles davant l'empresa subministradora i es van demanar insistentment nous equips d'intervenció per resoldre els greus problemes de subministrament a les famílies afectades mentre la situació no es restablís. Tot i això, la resposta per part de la companyia elèctrica va ser que no disposaven de més mitjans per fer front a les incidències requerides davant de l'excepcional temporal viscut, en una situació de col·lapse de la pròpia empresa que va evidenciar les mancances estructurals de manteniment i d'atenció al client que disposaven.

En aquest sentit, l'Ajuntament vol agrair a la ciutadania la seva comprensió davant la situació viscuda aquests dies pels efectes provocats pel temporal de vent i pluja que va comportar nombroses afectacions a la mobilitat arran de la caiguda d'arbres i totes les afectacions per la manca de subministrament elèctric anteriorment descrites.

Cal reconèixer i agrair explícitament la tasca duta a terme per la Policia Local, Bombers Voluntaris, Protecció civil i el personal dels diferents departaments de l'Ajuntament i empreses col·laboradores. Gràcies a la seva feina, el municipi ha recobrat una relativa normalitat.



El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

1. Manifestar el suport als veïns i les veïnes afectades pel deteriorament i la manca de manteniment de les infraestructures elèctriques i per la manca de subministrament. En aquest sentit, l'Ajuntament facilitarà l'assessoria i l'acompanyament a aquelles persones que iniciïn reclamacions i demandes contra la companyia a través del servei municipal d'OMIC.
2. Exigir a Endesa que doni una resposta immediata als abonats i abonades afectades per l'avaria per pal·liar les afectacions socials i econòmiques que s'han produït i que activi sense dilacions les conseqüents mesures compensatòries.
3. Exigir novament a Endesa que realitzi un pla calendaritzat d'inversió per actualitzar les infraestructures desfasades i el cablejat a tot el municipi, així com un manteniment acurat de les zones més noves. Exigir en la mesura que sigui possible el soterrament del cablejat.
4. Davant les queixes de molts ciutadans i ciutadanes respecte a la manca d'informació per part de la companyia, demanar a Endesa que es regeixi per un codi ètic on es prioritzi un major grau de transparència i comunicació.
5. Demanar al departament de Consum de la Generalitat de Catalunya que realitzi una auditoria dels sistemes de comunicació i informació de les instal·lacions elèctriques a Sant Vicenç dels Horts i a tot el país per donar un servei d'atenció al client acurat i de qualitat.
6. Demanar al departament d'Indústria de la Generalitat de Catalunya que exigeixi a Endesa una auditoria sobre l'estat real de la xarxa elèctrica a Sant Vicenç dels Horts i a tot el país i que un cop analitzada exigeixin les inversions necessàries per posar al dia unes instal·lacions que han de garantir un subministrament bàsic per desenvolupar la vida ordinària com és l'electricitat i que requereix de garanties de control i qualitat per evitar incidències com les que s'han produït.
7. Demanar a les administracions supramunicipals mesures extraordinàries de suport tècnic i econòmic per fer front a les conseqüències del temporal Glòria a Sant Vicenç dels Horts i a tot el país.
8. Traslladar els presents acords a la directora general d'Endesa a Catalunya, als portaveus dels grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, al Departament d'empresa i Coneixement de la Generalitat, als portaveus dels grups parlamentaris al Congrés dels Diputats i al Senat, a les entitats municipalistes, al Ministerio de Consumo y al de Indústria, Comercio y Turismo



del Gobierno de España, a la Delegació a Barcelona del Govern de la Generalitat de Catalunya i a la Delegación del Gobierno de España a Barcelona.

7.0.4 Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Ciutadans i PSC Sant Vicenç en positiu, per a fomentar a Sant Vicenç dels Horts els programes que combaten l'aïllament social i la solitud de les persones grans. (M241202000006)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 11 vots a favor dels grups municipals PSC-SVP (8) i Cs (3), i 10 abstencions dels grups municipals JUNTSxSVH-ERC-AM (8) i SVCP (2), acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M241202000006 Fomentar en Sant Vicenç dels Horts els programes que combaten l'aïllament social i la solitud de les persones grans .

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Ciutadans i PSC Sant Vicenç en positiu, per a fomentar a Sant Vicenç dels Horts els programes que combaten l'aïllament social i la solitud de les persones grans.

ATENDIDO que La Organización Mundial de La Salud fomenta el envejecimiento activo, definiéndolo de la siguiente manera: "El envejecimiento activo es el proceso por el cual se optimizan las oportunidades de bienestar físico, social y mental durante toda la vida con el objetivo de ampliar la esperanza de vida saludable, la productividad y la calidad de vida en la vejez".

ATENDIDO que según datos del "Encuesta Continua de Hogares" del INE de 2017 se acentúa la tendencia a vivir solo cuando se es mayor: de las 4.687.400 personas que vivían solas en el 2017, un 41,8 % (casi 2 millones) tenían 65 o más años y, de ellas, 1.410.000 eran mujeres. De todas ellas, 6 de cada 10 reconocen sentir soledad (59%, según un estudio de CIS-Imsero). En los últimos años también ha aumentado significativamente el número de mujeres mayores de 85 años que viven sin estar acompañadas. Así, casi la mitad de las que superan esta edad residen solas (el 41,3%), frente al 21,9% de los hombres en la misma situación. Además, de todos los hogares unipersonales de mujeres en España, casi la mitad (el 47,5%) pertenecen a viudas.

ATENDIDO que ha aumentado la percepción de la soledad como problema, que gobiernos y organizaciones están hablando ya de ella como una de las epidemias del siglo XXI. La soledad causa depresión y problemas de salud psicológica, ansiedad, problemas de sueño y sus respectivos tratamientos con psicofármacos así como un deterioro cognitivo más rápido. También hay evidencia científica de la relación entre soledad y enfermedades cardiovasculares. Está muy bien estudiado y establecido que la soledad incrementa el uso de recursos sociales y sanitarios, el ingreso en residencia



inclusive. Sus efectos son comparables al tabaco y a la falta de actividad física. La mortalidad por cualquier causa es más alta entre las personas que se sienten solas que entre las que se sienten integradas, según Laura Coll i Planas, médica y doctora en Salud Pública y responsable de investigación de la Fundació Salut i Envel·liment de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).

ATENDIDO que el sentimiento de soledad no deseada no es fácil de detectar y abordar, puede ser reconocido o no, algo fundamental cuando pensamos en la intervención. No son lo mismo la exclusión social, el aislamiento social y la soledad no deseada. Es necesario tener claros los conceptos para planificar la intervención. Para abordar el fenómeno de la soledad, son necesarias intervenciones desde las distintas disciplinas y alianzas entre el sector público, el privado y las entidades sociales para potenciar el trabajo en red y generar soluciones conjuntas.

ATENDIDO que, según la especialista en enfermería gerontológica y geriátrica, Marta Rodríguez Martín, “salir al paso de la soledad no es exclusivamente una responsabilidad de la persona mayor o de la familia, sino de la sociedad en su conjunto. Ésta debe sensibilizarse ante este problema, generando y desarrollando programas terapéuticos de prevención y control de la soledad y la depresión que deberán detectarla, neutralizarla y, sobre todo, prevenirla”.

ATENDIDO que la participación en actividades sociales, deportivas, culturales o de ocio constituyen recursos efectivos para fomentar un envejecimiento activo y evitar soledad indeseada y aislamiento social. Asimismo, son importantes los programas de voluntariado donde la solidaridad y el deseo de ayudar a otros se vuelve también hacia uno mismo.

ATENDIDO que, según diversos artículos, las intervenciones grupales, con actividades de apoyo y educativas, dirigidas a grupos específicos y que se apoyan en los recursos comunitarios existentes, que incluyen además un entrenamiento y apoyo específico a los facilitadores (Findlay, 2003; Cattán et al., 2005; Dickens et al., 2011) generalmente voluntarios de estas acciones, parecen ser las intervenciones más eficaces. Cuatro estrategias de intervención son las que cuentan con más refrendo científico: las que aumentan las habilidades sociales; las dirigidas a fortalecer el apoyo social; las que aumentan las oportunidades de interacción social; y las dirigidas al entrenamiento sociocognitivo.

ATENDIDO que el apoyo de un trabajador social es un elemento muy relevante para abordar la soledad en la vejez. Su función es de coordinador, pero también de supervisor y facilita una prevención efectiva a nivel de la persona mayor. Puede detectar un cambio de estado que precise la intervención de un profesional de la salud pero, sobre todo, tiene una visión global de la persona que considera la situación real en la que se encuentra en un momento dado y las evoluciones de estas situaciones. Constituye muy probablemente una buena baza en la prevención y lucha contra el aislamiento y la soledad. Las



diferentes redes de Atención Primaria, sociosanitarias, de salud mental y de hospitales configuran un conjunto de servicios con un buen nivel y que, por otro lado, ya están proporcionando atención específica a la gente mayor. Igualmente, hace falta incorporar nuevas actuaciones dirigidas a detectar a las personas con un mayor riesgo de soledad, con la finalidad de retardar la incapacidad y la dependencia que ésta pueda causar.

ATENDIDO que la prescripción social es un medio que permite a los profesionales de la salud aconsejar servicios locales y comunitarios no clínicos para mejorar la salud y el bienestar de las personas. Ciertamente, se trata de un mecanismo cuyo objetivo es no tratar farmacológicamente malestares emocionales como la soledad. En este mismo sentido, el Ayuntamiento de Barcelona ha elaborado un mapa de activos de la ciudad, accesible en línea, y posee una larga trayectoria de defensa de iniciativas y entidades que promueven el apoyo social y el bienestar emocional de las personas.

VISTO que el estudio con mayor rigor metodológico para reducir su incidencia se llevó a cabo en Finlandia (Pitkälä, 2010). Se promovió la creación de grupos de amigos entre personas mayores que se sentían solas y que compartían ámbitos de interés y se fomentaron las actividades conjuntas. De este modo se consiguió una mejora de calidad de vida y una disminución de la mortalidad y del uso de recursos asistenciales. El resultado fue positivo desde el punto de vista de la relación coste-efectividad. Este modelo de intervención se ha implementado en todo el país. Desde la Fundación Salud y Envejecimiento UAB se aplica un modelo inspirado en el finlandés adaptado a nuestro entorno.

VISTO que el Observatorio de la Soledad es la primera plataforma de generación e intercambio de conocimiento en torno a la soledad no deseada en España. Nace en el año 2017 como una iniciativa pionera de Amigos de los Mayores. Forma parte de su misión desarrollar herramientas formativas para la intervención, facilita a los agentes que operan en este ámbito desarrollar programas y adapta recursos para prevenirla y paliar su impacto. Acompaña a las administraciones públicas y organizaciones en el diseño y desarrollo de programas, servicios y acciones para abordar la soledad no deseada de las personas mayores.

VISTO el Programa “Siempre Acompañados” que nació en noviembre del 2013 dentro del Programa de Mayores de la Fundación Bancaria la Caixa en colaboración con la Cruz Roja de Cataluña, para dar respuesta a las situaciones de soledad no deseada. El programa pretende ofrecer oportunidades para que las personas se empoderen, para que sean capaces de gestionar sus relaciones y su propia soledad, desde la confianza en ellas y en sus capacidades, trabajando conjuntamente con ellas. La intervención individual surge desde el conocimiento de la persona y su proyecto personal, y pasa por su empoderamiento e implicación, coordinando e integrando acciones. El programa, que actualmente está en marcha en ocho municipios españoles, comenzó en Terrassa, Tortosa y Girona (desde el 2013 donde se



realizó el piloto) y desde finales del 2017 se ha hecho extensivo a Tárrega, Santa Coloma de Gramenet, Logroño, Palma y Jerez de la Frontera, con una intención de extensión a otros territorios.

VISTO el Proyecto Radars de la ciudad de Barcelona, red vecinal y comunitaria que vela por el bienestar y el cuidado de los mayores con 11 años de vida. El proyecto Radars es una iniciativa que nació en el barrio de la cabeza de Grassot-Gràcia Nova, en 2008. Es una red vecinal dedicada a la prevención y detección de situaciones de riesgo de las personas mayores que viven solas en el barrio. Con el objetivo de paliar los efectos negativos de la soledad no deseada, gracias a la complicidad de los vecinos y del entorno. Actualmente, está consolidado en más de 35 barrios de la ciudad, y se prevé que en el año 2020 funcione a más de 53. Se trata de una red vecinal, coordinada conjuntamente por el Ayuntamiento y el tejido asociativo de cada barrio, que vela por la prevención y la detección de situaciones de riesgo de las personas mayores, garantizando su cuidado, seguridad y bienestar. El proyecto Radars funciona con la complicidad de los vecinos y vecinas, de los comercios de proximidad y las farmacias, los tres agentes a los que se les llama “radares”. Los radares velan por la gente mayor del barrio, están atentos a su dinámica diaria, y con sensibilidad y respeto, contribuyen a reducir el riesgo de aislamiento y exclusión social de los vecinos más grandes, sobre todo de aquellos que viven solos. Si hay cualquier incidencia, los radares lo comunican al centro de servicios sociales correspondiente.

VISTO que hay muchas entidades que se dedican a visibilizar y ayudar, como Amics de la Gent Gran, la Fundació Amigos de los Mayores, Fundació Alicia y Guillermo, Avismon y Fundació Roure. Y hay ayuntamientos con programas para impulsar las relaciones intergeneracionales en los barrios, las iniciativas «Nos Gusta Hablar» contra la soledad y el aislamiento de las personas mayores desde la Red de Centros de Convivencia del Ayuntamiento de Zaragoza y el proyecto Grandes Vecinos, de la ONG Grandes Amigos, que está creando redes de amistad en los barrios de Madrid y San Sebastián en torno a las personas mayores.

VISTO que I Conferencia Hispana de Ciudades y Comunidades Amigables con las Personas Mayores celebrada en Madrid del 14 al 16 octubre de 2019 se presentaron las experiencias “Mirada Activa” del municipio de Bilbao y de acompañamiento a la soledad de personas mayores LGTBI de la Fundación 26D.

El Ple aprova l'adopció del següent:

ACORDS

PRIMERO: INSTAR al Gobierno Municipal a impulsar y facilitar el acceso a actividades sociales, deportivas, culturales y lúdicas para personas mayores de cara a fomentar un envejecimiento activo.



SEGUNDO: INSTAR al Gobierno Municipal a fomentar programas orientados a detectar y atender a las personas mayores que padecen soledad indeseada en coordinación con los Equipos de Atención Primaria del sistema sanitario y los servicios sociales municipales y a apoyar los proyectos de voluntariado.

TERCERO: INSTAR al Gobierno Municipal a facilitar la prescripción social estimulando la oferta de actividades, fomentándola para las personas mayores que sufren la soledad.

CUARTO: INSTAR al Gobierno Municipal a llevar a cabo campañas de concienciación de la problemática de las personas mayores que sufren soledad o aislamiento social.

QUINTO: TRASLADAR el contenido de la presente moción a las entidades y casales de personas mayores de la ciudad, las entidades sanitarias de la ciudad, Fundació la Caixa, Cruz Roja Catalunya, Fundació Salut i Envel·liment de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) al Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imsero).

7.0.5 Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Junts x Sant Vicenç, PSC Sant Vicenç en Positiu i Ciutadans, per l'eliminació de la taxa rosa i per la bonificació de productes d'higiene femenina. (M241202000008)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M241202000008 Per l'eliminació de la taxa rosa i per la bonificació de productes d'higiene femenina.

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Junts x Sant Vicenç, PSC Sant Vicenç en Positiu i Ciutadans, per l'eliminació de la taxa rosa i per la bonificació de productes d'higiene femenina.

La Taxa Rosa és l'import que paguen les persones per productes que són etiquetats i considerats com a exclusivament femenins. Aquests productes, però, no suposen cap diferència substantiva entre la seva "versió" femenina versus la masculina. És, per tant, que podem afirmar que aquest increment en el preu està completament infundat i motivat exclusivament per motius de gènere.

D'exemples en podem trobar molts, com les fulles d'afaitar, els xampús o les cremes. Tot plegat, aquests productes que - teòricament - van destinats exclusivament al públic femení, solen ser més cars que no pas els que es dirigeixen al públic masculí.



En alguns països europeus, el fet que un producte estigui principalment dirigit al públic femení pot fer augmentar el seu preu entre un 20 i un 50%, encara que les seves característiques en quant a utilitat siguin exactament les mateixes.

Concretament, en matèria impositiva a l'Estat espanyol els productes d'higiene femenina estan gravats amb el 10% d'IVA. Si bé és cert que després de l'últim ajust tributari l'any 2012 aquests van deixar de considerar-se com a "objectes de luxe" (al deixar de gravar-los amb el tipus d'IVA GENERAL, per a estar actualment gravats amb l'IVA de tipus REDUÏT) creiem que aquesta mesura és encara INSUFICIENT.

Aquest fet – el qual va suposar una reducció del 21% d'IVA fins al 10% - va comportar una reducció en la contribució tributària, mentre que els preus s'han anat mantenint pràcticament iguals (entrant en joc un increment en el marge de benefici de totes les empreses fabricants, distribuïdores i comercialitzadores d'aquests productes).

És, per tot això, criem que hem d'aconseguir trencar amb aquesta injusta dinàmica. Les copes menstruals, compreses, tampons i protegeixlips són irrefutablement PRODUCTES DE PRIMERA NECESSITAT. I és la nostra obligació forçar per a que des de les institucions també es considerin així. No pot ser que aquests productes no estiguin gravats amb un IVA de, com a màxim, el 4%.

Tal com evidencien alguns estudis realitzats per organitzacions independents com l'organització de consumidors FACUA, aquesta pràctica en el seu conjunt comporta una clara vulneració dels drets dels consumidors - en el marc de l'article 5 de la Llei de competència deslleial - concretament en la pràctica de publicitat enganyosa. Alhora, també creuen que implica una vulneració dels drets de les dones en el marc de la llei d'igualtat efectiva entre dones i homes.

En aquest sentit, i entenent que la rebaixa del tipus impositiu a aquests productes és una reivindicació completament vigent - especialment promoguda pel moviment feminista – considerem necessari donar-li veu a través de propostes polítiques que puguin provocar canvis realment tangibles en el paradigma actual.

Entenent que aquesta és una necessitat global - tant de persones cisgènere com de persones transgènere - optem, per tant, per seguir lluitant.

Ja n'hi ha prou de simples declaracions d'intencions envers aquesta reivindicació. Ni el govern espanyol, ni la Unió Europea – que es qui té la potestat de marcar quins són els productes d'IVA súper-reduït – estant treballant per a portar el seu discurs a la realitat de les persones.

El Ple aprova l'adopció del següent:



ACORDS

Primer.- Demanar al Govern Espanyol i a la Comissió Europea la reducció de l'IVA de productes considerats dins del grup de productes "d'higiene femenina", considerant-los productes de primera necessitat i aplicant-los l'IVA súper-reduït.

Segon.- Demanar al Govern Espanyol que revisi, i sancioni si s'escau, en el marc de la Llei de competència deslleial, aquells productes que no suposen cap diferència substantiva en la seva "versió femenina" versus la "masculina", però que, en canvi, pateixen un recàrrec en el seu preu.

Tercer.- Traslladar aquests acords al Congrés dels Diputats, al Govern Espanyol i a la Comissió Europea.

8.0.0 Mocions d'urgència

No hi han.

9.0.0 Precs i preguntes

Els grups municipals formulen les seves preguntes.

L'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretària accidental, estenc aquesta acta.